

**Scheda riepilogativa per la valutazione della performance individuale**

**Dirigenti senza incarico o con incarico di base (allegato D)**

<b>Anno di valutazione</b>		<b>Periodo di valutazione</b>			
		<b>Dal</b>		<b>Al</b>	
<b>Valutatore</b>					
<b>Matricola</b>	<b>Cognome</b>			<b>Nome</b>	
<b>Unità Operativa</b>					
<b>Valutato</b>					
<b>Matricola</b>	<b>Cognome</b>			<b>Nome</b>	
<b>Unità Operativa</b>					
<b>Riepilogo punteggio</b>					
<b>Ambito di misurazione</b>		<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>( A/B ) x C</b>
		<b>Puntegg. Ottenuto</b>	<b>Puntegg. Max</b>	<b>Peso</b>	<b>Punteggio</b>
<b>OB</b>	Obiettivi individuali e/o di gruppo		<b>65</b>	60	
<b>QC</b>	Qualità del contributo alla performance generale e della U.O. di appartenenza		<b>35</b>	40	
<b>Totale punteggio ottenuto</b>					

<b>Valutazione Finale</b>	
<b>Valutatore</b>	
<b>Data</b>	<b>Firma</b>
<b>Osservazioni e/o rilievi</b>	
<b>Valutato</b>	
<b>Data</b>	<b>Firma per ricevuta e presa visione</b>
<b>Osservazioni e/o rilievi</b>	

Ambito di valutazione			
Qualità del contributo alla performance generale della U.O di appartenenza - QC			
Dirigenti senza incarico o con incarico di base (allegato D )			
QC1	Aspetto di valutazione		Valutazione
	Competenze professionali		
Criterio		Indicatore	Valutazione
QC1.1	Rispetto delle procedure, dei regolamenti, dei protocolli e delle disposizioni	Dovrà valutarsi, rispetto alle disposizioni dei dirigenti sovraordinati e dei regolamenti/protocolli aziendali, il grado di pertinenza, la puntualità, e la tempestività delle attività svolte relative alle funzioni di competenza. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC1.2	Attenzione verso lo sviluppo e l'aggiornamento delle proprie competenze professionali	Dovrà valutarsi il grado di impegno, disponibilità ed attenzione allo sviluppo e all'aggiornamento, funzionale alla performance organizzativa e/o Aziendale, delle competenze professionali e il grado di aderenza della professionalità dimostrata, alle normative, innovazioni tecnologiche aziendali e protocolli scientifici. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
QC1.3	Partecipazione al miglioramento della performance organizzativa e/o generale	Dovrà valutarsi il grado di coinvolgimento, la disponibilità e il contributo professionale messi a disposizione per il miglioramento della performance organizzativa e/o Aziendale. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC1.4	Attitudine alla leadership ed all'autonomia gestionale in funzione degli obiettivi assegnati.	Dovrà valutarsi, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, l'attitudine al problem solving. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
Riepilogo Valutazione			
Punteggio massimo dell'aspetto		Punteggio ottenuto QC1	
20			

QC2	Aspetto di valutazione		Valutazione
	Comportamenti professionali		
Criterio		Indicatore	Valutazione
QC2.1	Stile relazionale adottato	Dovrà valutarsi il grado di capacità di porre in essere forme di comunicazione positive che favoriscono il benessere organizzativo e un adeguato clima lavorativo dal basso profilo conflittuale. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
QC2.2	Coinvolgimento nell'attività e relativo monitoraggio e verifica	Dovrà valutarsi il grado di interesse e conoscenza dell'U.O., nonché il grado di applicazione di buone prassi di gestione, auditing e feedback. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC2.3	Interazione con l'organizzazione, i processi e con gli strumenti tecnologici e scientifici di cui si dispone	Dovrà valutarsi il grado di interazione, dell'U.O.diretta, con i processi che governano l'organizzazione e con gli strumenti tecnologici e scientifici a disposizione. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
Riepilogo Valutazione			
Punteggio massimo dell'aspetto		Punteggio ottenuto QC2	
15			

**Ambito di valutazione**  
**Obiettivi individuali o di gruppo**  
**Dirigenti senza incarico o con incarico di base (allegato D)**

<b>PO1</b>	Descrizione obiettivo		PESO
<b>Indicatori</b>		<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>
PO1.1			
PO1.2			
PO1.3			
<b>Riepilogo Valutazione</b>			
<b>Peso obiettivo</b>		<b>Punteggio ottenuto PO1</b>	

<b>PO2</b>	Descrizione obiettivo		PESO
<b>Indicatori</b>		<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>
PO2.1			
PO2.2			
PO2.3			
<b>Riepilogo Valutazione</b>			
<b>Peso obiettivo</b>		<b>Punteggio ottenuto PO2</b>	

<b>PO3</b>	Descrizione obiettivo		PESO
<b>Indicatori</b>		<b>PESO</b>	<b>Valutazione</b>
PO3.1			
PO3.2			
PO3.3			
<b>Riepilogo Valutazione</b>			
<b>Peso obiettivo</b>		<b>Punteggio ottenuto PO2</b>	