



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

**CATANIA**

DELIBERAZIONE N° **246** DEL **19 FEB 2021**

**OGGETTO:** Conferimento incarico di Struttura Complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università". – Immediata esecutività.

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bilancio 2021 CE/CP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott. Marcello Santangelo)</p> <p><b>Il Direttore del Settore Risorse Umane</b> (Dott. Caterina Ferrante)</p> <p><i>C. Ferrante</i></p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p><b>Dott. Gaetano Sirna</b></p> <p>Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G. del 29 ottobre 2020</p> <p>con la presenza del:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario</li><li>- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio</li></ul> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <i>Dr.ssa Anna Alice</i></p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p>_____</p>	

## **Premesso**

Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;

Che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 questa Azienda ha adottato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;

Che con deliberazione n. 1922 del 15/11/2019 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale in coerenza con il DA n. 22 dell'11/01/2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 25/04/2015, n. 70", debitamente trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per essere sottoposto al procedimento di controllo ed approvazione come definito dall'art. 16 del LR 5/2009;

Che con deliberazione n. 2203 del 30/12/2019 questa AOU ha preso atto della nota dell'Assessorato della Salute prot. A.I.3/77323 del 03/12/2019 e del verbale dell'incontro del 13 dicembre 2019 per la verifica ed approvazione dell'Atto Aziendale di cui alla superiore deliberazione n. 1922/2019;

Che con deliberazione n. 342 del 19/02/2020, inoltrata al competente assessorato per le previsioni di cui all'art. 16 del LR 5/2009, sono state adottate delle modifiche all'Atto Aziendale approvato con la predetta deliberazione n. 2203/2019.

Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, di cui al DA 484/2020 del 04/06/2020, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco".

## **Rilevato**

Che il richiamato Atto Aziendale, di cui alla citata deliberazione n. 1176/2020, ha istituito nell'ambito della propria organizzazione una nuova Struttura Complessa denominata "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università".

## **Tenuto conto**

Che a norma dell'art. 70, c. 1, lett. a), del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali per l'incarico di direzione di struttura complessa ex art. 71 "l'esperienza professionale dirigenziale richiesta non può essere inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ..."

Che nel rispetto dell'art. 71, c. 4 del superiore CCNL "Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale, dal Direttore Generale con le procedure previste dalle aziende e nel rispetto delle linee guida regionali";

Che ai sensi dell'art. 71, c. 5 del richiamato CCNL tali incarichi "sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette";

Che in forza del predetto CCNL all'art. 71, c.10 e seguenti è previsto che "per il conferimento degli incarichi si procede con l'emissione di una avviso di selezione interna", inoltre "nel conferimento degli incarichi ... le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali" tenendo conto delle indicazioni suggerite dallo stesso contratto.

## **Considerato**

Che con deliberazione n. 2217 del 30/12/2019 è stato approvato il contratto integrativo aziendale avente ad oggetto il regolamento aziendale per il conferimento, valutazione e revoca degli incarichi della dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale.

## **Dato atto**

Della necessità rappresentata dalla Direzione Strategica Aziendale di volere procedere nell'individuazione ed al conseguente affidamento della Direzione della S.C. "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università", al fine di garantire la continuità e lo sviluppo dell'attività amministrativa relativa alla Struttura Complessa in questione, nel rispetto delle previsioni statuite dall'Atto Aziendale.

## **Richiamato**

L'Avviso interno aziendale adottato, relativo al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa nell'ambito della Direzione Strategica Aziendale, di cui alla deliberazione n. 92 del 20/01/2021, che a norma degli artt. 70 e 71 del vigente CCNL dell'area di riferimento, ha stabilito, requisiti, modalità e tempi per la presentazione delle istanze per l'affidamento dell'incarico, tra l'altro, della Struttura Complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università".

### **Appurata**

La pubblicazione del superiore avviso interno, per come prevista dalla citata delibera n. 92/202, nell'apposita sezione dedicata del sito internet istituzionale aziendale, per un periodo di giorni dieci e con scadenza per la presentazione delle relative istanze fissata al 02/02/2021;

### **Considerato**

Che nell'ambito della propria autonomia e responsabilità, per come riconosciuta dal D. Lgs. n. 502/1992, questa Amministrazione ha pertanto avviato con la pubblicazione dell'avviso interno di cui in parte motiva il procedimento di selezione previsto, e intende definirne l'iter di conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa in oggetto riportata, ai sensi dei vigenti art. 70 e 71 CCNL 2016-2018 area Funzioni Locali.

### **Verificata**

L'inesistenza di situazioni di esubero di dirigenti apicali nell'area in questione, a seguito di processi di riorganizzazione aziendale a livello regionale.

### **Confermate**

Le necessità aziendali, della direzione strategica aziendale, di conferire l'incarico in questione, al fine di salvaguardare l'organizzazione ed il regolare funzionamento della Struttura Complessa in questione, mantenendo inalterata l'erogazione delle prestazioni aziendali collegate.

### **Dato atto**

Che per la selezione interna indetta, giusta delibera n. 92/2021 relativa all'affidamento dell'incarico di struttura complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università", è pervenuta al protocollo generale n. 4826 del 01/02/2021 entro i termini previsti, esclusivamente n. 1 domanda di partecipazione da parte della Dott.ssa Castro Monica Maria Angela.

### **Vista**

La valutazione positiva effettuata sul curriculum e sulla documentazione a corredo della superiore domanda di partecipazione, a norma del richiamato avviso interno da parte del Direttore Amministrativo aziendale in calce alla superiore istanza in data 11/02/2021, in forza della quale è stato espresso formale "parere favorevole" al conferimento dell'incarico relativamente alla candidata interessata.

### **Visti, altresì, e per quanto applicabili**

Il D. Lgs. 30 Dicembre 1992 n. 502 s.m.i.;

Il D. Lgs. 21 Dicembre 1999, n. 517;

Le linee di indirizzo in materia dell'Assessorato Regionale della Sanità del 2009;

Il vigente Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania;

Il C.I.A. di cui alla Deliberazione n. 2217/2019;

Il C.C.N.L. vigente 2016-2018 dell'Area Funzioni locali, sez. Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali.

### **Ritenuto**

Dover prendere atto delle attività, delle valutazioni e delle risultanze effettuate in data 11/02/2021 da parte del Direttore Amministrativo sul curriculum e sulla documentazione a corredo dell'unica domanda di partecipazione per l'avviso di affidamento dell'incarico di struttura complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università", acquisita al protocollo generale n. 4826 del 01/02/2021;

Dovere accogliere la proposta dallo stesso formulata in calce alla superiore istanza di partecipazione presentata, in ordine alla individuazione della Dott.ssa Castro Monica Maria Angela per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università";

Conferire per l'effetto, alla Dott.ssa Castro Monica Maria Angela – Dirigente Amministrativo di questa azienda l'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università", in coerenza con le indicazioni del regolamento aziendale e nel rispetto delle previsioni del vigente Atto Aziendale;

Disporre che l'incarico in questione abbia la durata di anni cinque, con formale decorrenza dello stesso a far data dal 01/03/2021;

Dare atto che i contenuti, le funzioni, le responsabilità ed il trattamento economico ed ogni altro aspetto,

propri del presente affidamento, verranno definiti nel contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 71, c. 14 del vigente CCNL;  
Dare mandato al Settore Risorse Umane di predisporre il superiore contratto d'incarico entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.

**Preso atto** della proposta, per come sopra avanzata dal Responsabile proponente che, con la sottoscrizione della presente, attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale del presente provvedimento.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

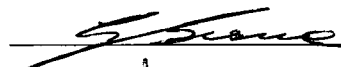
1. Prendere atto delle attività, delle valutazioni e delle risultanze effettuate in data 11/02/2021 da parte del Direttore Amministrativo sul curriculum e sulla documentazione a corredo dell'unica domanda di partecipazione, per l'avviso di affidamento dell'incarico di struttura complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università", acquisita al protocollo generale n. 4826 del 01/02/2021;
2. Accogliere la proposta del Direttore Amministrativo formulata in calce alla superiore istanza di partecipazione presentata, in ordine alla individuazione della Dott.ssa Castro Monica Maria Angela per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università";
3. Conferire per effetto dei superiori punti 1. e 2., alla Dott.ssa Castro Monica Maria Angela – Dirigente Amministrativo di questa azienda l'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università", in coerenza con le specifiche esigenze aziendali, le prescritte indicazioni del regolamento aziendale e nel rispetto delle previsioni statuite del vigente Atto Aziendale;
4. Disporre che il superiore incarico di direzione di struttura complessa abbia la durata di anni cinque, con formale decorrenza della stesso a far data dal 01/03/2021;
5. Dare atto che i contenuti, le funzioni, le responsabilità ed il trattamento economico ed ogni altro aspetto, propri del presente affidamento, verranno definiti nel contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 71, c. 14 del vigente CCNL;
6. Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli adempimenti conseguenti, ivi compresa la definizione del superiore contratto d'incarico entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento;
7. Munire il presente provvedimento della clausola della immediata esecutività, in considerazione della necessità di provvedere entro tempi celeri alla sottoscrizione del relativo contratto, per la pronta funzionalità dell'incarico in questione.

Il Direttore del Settore proponente

Ofexome

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Gaetano Sirna



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** Dott. Rosario Fresta




**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Antonio Lazzara



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dott.ssa  Ma Alecci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 20 / 02 / 2021 al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il  
\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 65 c. 2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la  
stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE