



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO
"G. RODOLICO - SAN MARCO"
CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n.

5000023

DEL

22 LUG 2024

OGGETTO: Applicazione artt. 1 e 2 del D.P.C.M. 19/07/1995 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni. Pagamento trattamento economico integrativo al Direttore Amministrativo. Anno - 2023.

Settore Risorse Umane

Bilancio 2024

C.P.

C.E.

Il Responsabile del procedimento
(Dr. Vincenzo BUCCHERI)

**IL DIRETTORE DEL SETTORE
RISORSE UMANE**

D.ssa Carmela Buonfiglio

Su delega del Direttore Generale

Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Registrazione n.

1453/2024

- Si attesta la compatibilità economica della spesa
 Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario

Il Responsabile Settore

Economico Finanziario e Patrimoniale

- Vista la deliberazione n. 207 del 09/12/2020 con la quale veniva nominato il Dr. Fresta Rosario quale Direttore – Amministrativo dell’Azienda il cui trattamento economico è “*determinato, proporzionalmente, in misura corrispondente ai parametri stabiliti dalla normativa della Regione Siciliana*”;
- Vista la deliberazione n. 239 del 01/02/2024 con la quale è stata disposta la proroga del Direttore Amministrativo dall’01 al 29/02/2024, con deliberazione n. 500 del 29/02/2024 e stata disposta la proroga al 30/04/2024 e da ultimo la deliberazione n. 660 del 19/03/2024 che modifica parzialmente la deliberazione n. 500 del 29/02/2024 rispetto al termine finale;
- Visto l’art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502 e s.m.i. e l’art. 2, comma 5, del medesimo decreto;
- Richiamata la nota n. A.1.3/74805 del 30/09/2014, ns. prot. n. 38749 del 03/10/2014;
- Visto il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Dr Rosario Fresta.
- Vista la deliberazione n. 438 del 21/02/2022;
- Vista la deliberazione n. 2336 del 27/10/2022;
- Vista la nota n. 27420 del 10/05/2024 con la quale il Dr. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo dell’A.O.U. Policlinico “G. Rodolico- San Marco”, ha inoltrato apposita relazione sugli obiettivi raggiunti e previamente assegnati dal Direttore Generale al fine dell’eventuale pagamento del trattamento economico integrativo, di cui all’art. 2 comma 5 del DPCM n. 02/1995 relativamente all’anno 2023;
- Vista la nota a margine della su menzionata lettera, con la quale il Direttore Generale, ai fini del riconoscimento del trattamento economico accessorio, prendendo atto dell’attività svolta e delle iniziative assunte dal Direttore Amministrativo Aziendale finalizzate al raggiungimento degli obiettivi riferiti all’anno 2023, scrive “*Si autorizza con il pieno raggiungimento degli obiettivi.*”
- Ritenuto sulla base dell’istruttoria, come sopra delineata, operata dal Settore Risorse Umane, di poter disporre a favore del Direttore Amministrativo Aziendale, dott. Rosario Fresta, il pagamento della somma a titolo di trattamento integrativo nell’anno 2023 pari al 20% della retribuzione annua percepita:
 - pari ad € 26.095,75 per competenze, € 6.962,35 per oneri previdenziali e per IRAP € 2.218,14;

Responsabile del procedimento Dr. Vincenzo Buccheri

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti.

- Prendere atto della nota n. 27420 del 10/05/2024 con la quale il Dr. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo dell’A.O.U. Policlinico “G. Rodolico- San Marco”, ha inoltrato apposita relazione sugli obiettivi raggiunti e previamente assegnati dal Direttore Generale al fine dell’eventuale pagamento del trattamento economico integrativo, di cui all’art. 2 comma 5 del DPCM n. 02/1995 relativamente all’anno 2023,

- Prendere atto della nota a margine della su menzionata lettera, con la quale il Direttore Generale, ai fini del riconoscimento del trattamento economico accessorio, prendendo atto dell'attività svolta e delle iniziative assunte dal Direttore Amministrativo Aziendale finalizzate al raggiungimento degli obiettivi riferiti all'anno 2023, scrive *“Si autorizza con il pieno raggiungimento degli obiettivi.”*”;
- Dare atto che l'art. 5 del contratto di lavoro del Direttore Amministrativo sottoscritto il 09/12/2020 e rinegoziato coerentemente con le determinazioni della Giunta Regionale di cui alla deliberazione n. 348/2021, prevede che: *“il trattamento economico del Direttore Amministrativo è onnicomprensivo e potrà essere integrato, ai sensi del comma 5 dell'art. 2 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di una ulteriore quota, proporzionale alla durata del presente contratto e commisurata fino al raggiungimento massimo della quota pari al 20% dell'importo annuale globale, correlato ai risultati di gestione ottenuti dallo stesso dott. R.F. ed in rapporto alla realizzazione degli obiettivi fissati nel periodo dal Direttore Generale, misurate mediante appositi indicatori. Nell'ambito del massimo della suddetta percentuale va computato, in ogni caso, anche l'eventuale incremento derivante dalla comparazione al trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva nazionale, come definito dalla contrattazione integrativa aziendale, per la posizione apicale della dirigenza amministrativa, così come indicato dal precedente comma.”*.
- Disporre, per l'effetto, il pagamento nei confronti del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta, del trattamento integrativo per l'anno 2023 pari al 20% della retribuzione annua percepita:
 - ✓ pari ad € 26.095,75 per competenze, € 6.962,35 per oneri previdenziali e per IRAP € 2.218,14;
- Procedere alle imputazioni contabili nel bilancio 2024 sul conto 20409010 per l'incentivo economico, sul conto 20408006 per gli oneri previdenziali e sul conto 20407030 per IRAP;

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore Settore Risorse Umane
(D.ssa Carmela Buonfiglio)

