



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"  
CATANIA**

**Atto dell'U.O. C. Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università**

N° 1100005 DEL 12 FEB 2022

**OGGETTO: Liquidazione febbraio 2022 emolumenti accessori personale universitario docente.  
Competenza 2021 e anno corrente.**

**Settore Proponente:**

U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e rapporti  
con l'Università

Bilancio 2022:

C.E. 32096043 € 309,87

C.P. 20409009 € 20.648,61

Si attesta che il costo previsto rientra nei limiti del  
Budget 2022 assegnato.

Il Responsabile dell'istruttoria

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

Registrazione n° 241/2022

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario

**Il Responsabile Settore Risorse  
Economiche e Finanziarie**

**Il Direttore U.O.C Performance, Sviluppo  
aziendale e Rapporti con l'Università  
Dott.ssa Monica Castro**

Su delega del Direttore Generale  
giusta deliberazione n. 03 del 30/10/2020  
e disposizione prot. n. 7570 del 30/10/2020

Considerato che presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico - Vittorio Emanuele" di Catania presta servizio personale docente, medico e non medico, dell'Università degli Studi di Catania per cui il meccanismo di determinazione del trattamento economico è tradizionalmente agganciato a quello dei dipendenti del S.S.N. di pari funzioni, anzianità e responsabilità, attraverso il meccanismo originariamente previsto dalla c.d. legge De Maria, art. 31 DPR n. 761/79, e successivamente dall'art. 102 del DPR n. 382/80, dall'art. 6 del d.lgs n. 517/1999 con il successivo regolamento attuativo (DPMC 24.5.2001, in particolare l'art. 3 comma 4) ed in ultimo dai Protocolli d'Intesa Regione Siciliana – Università degli Studi di Catania.

Considerato che detto personale universitario mensilmente ha diritto al pagamento di tutte le competenze accessorie maturate per prestazioni effettuate, in applicazione dei contratti di lavoro del comparto della Sanità, quali indennità di rischio radiologico, indennità per turno di guardia notturna, indennità di reperibilità, come risulta dai documenti conservati presso il competente ufficio del Settore Gestione Risorse Umane.

Preso atto

- delle comunicazioni della Commissione Rischio radiologico che riconosce il personale professionalmente esposto al rischio radiologico sussistendo le condizioni della Circolare assessoriale n. 819/95;
- delle comunicazioni del Settore Gestione Risorse Umane con cui mensilmente vengono trasmessi i tabulati contenenti le indennità maturate dal personale universitario docente, medico e non medico.

Dato atto che il personale universitario docente equiparato a dirigente medico avente diritto ha maturato competenze economiche accessorie come previste dai vigenti CC.CC.NN.LL. così individuate per competenza e tipologia:

**Anno 2022:**

- Indennità di rischio radiologico: febbraio

**Anno 2021:**

- Indennità di pronta disponibilità: da giugno a novembre;
- Straordinario in reperibilità: da settembre a novembre;
- Indennità di turno per guardie notturne: da agosto a dicembre;

Tenuto conto che il costo delle competenze accessorie determinate possono variare in relazione ai dati attualmente a disposizione dei competenti uffici e pertanto suscettibili di conguaglio positivo o negativo.

Ritenuto di dover procedere liquidando al personale universitario docente equiparato a dirigente medico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", unitamente agli

emolumenti del mese di febbraio 2022, l'importo di € 309,87 relativo all'anno in corso imputando la somma al conto n. 32096043 "Competenze dirigenza medica lavoro straordinario e particolari condizioni di lavoro - personale sanitario universitario" del Bilancio 2022 e l'importo di € 20.648,21, relativo all'anno 2021, sul conto patrimoniale 20409009 "Debiti verso personale università", il cui costo è stato registrato al conto economico 32096043 del bilancio 2021

### DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Pagare, salvo conguaglio positivo o negativo, al personale universitario docente equiparato a dirigente medico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" unitamente alle retribuzioni del mese di febbraio 2022, le competenze accessorie per come indicato in premessa, relativamente all'anno in corso e all'anno precedente per le somme di seguito riportate:

Conto Patrimoniale / Economico	Anno di competenza / formazione	Descrizione	Importo
C.E. 32096043	Anno 2022	Competenze dirigenza medica lavoro straordinario e particolari condizioni di lavoro - personale sanitario universitario	€ 309,87
C.P. 20409009	Anno 2021	Debiti verso personale università	€ 20.648,61

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore

UOC Performance, Sviluppo aziendale e  
Rapporti con l'Università

