



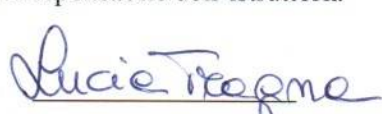

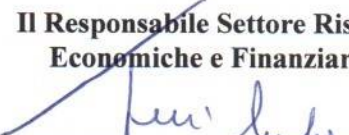
REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"  
CATANIA**

**Atto dell'U.O. C. Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università**

N° **1100013** DEL **12 AGO 2022**

**OGGETTO: Liquidazione agosto 2022 emolumenti accessori personale universitario docente.  
Competenza anno corrente.**

<p><b>Settore Proponente:</b> U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e rapporti con l'Università</p> <p>Bilancio 2022: C.E. 32096043 € 9.665,16</p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria </p>	<p><b>Il Direttore U.O.C Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l'Università Dott.ssa Monica Castro</b></p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n. 03 del 30/10/2020 e disposizione prot. n. 7570 del 30/10/2020</p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p>Registrazione n° <u>1352/2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario </p> <p><b>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b> </p>	

Considerato che presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico - Vittorio Emanuele" di Catania presta servizio personale docente, medico e non medico, dell'Università degli Studi di Catania per cui il meccanismo di determinazione del trattamento economico è tradizionalmente agganciato a quello dei dipendenti del S.S.N. di pari funzioni, anzianità e responsabilità, attraverso il meccanismo originariamente previsto dalla c.d. legge De Maria, art. 31 DPR n. 761/79, e successivamente dall'art. 102 del DPR n. 382/80, dall'art. 6 del d.lgs n. 517/1999 con il successivo regolamento attuativo (DPMC 24.5.2001, in particolare l'art. 3 comma 4) ed in ultimo dai Protocolli d'Intesa Regione Siciliana – Università degli Studi di Catania.

Considerato che detto personale universitario mensilmente ha diritto al pagamento di tutte le competenze accessorie maturate per prestazioni effettuate, in applicazione dei contratti di lavoro del comparto della Sanità, quali indennità di rischio radiologico, indennità per turno di guardia notturna, indennità di reperibilità, come risulta dai documenti conservati presso il competente ufficio del Settore Gestione Risorse Umane.

Preso atto

- delle comunicazioni della Commissione Rischio radiologico che riconosce il personale professionalmente esposto al rischio radiologico sussistendo le condizioni della Circolare assessoriale n. 819/95;
- delle comunicazioni del Settore Gestione Risorse Umane con cui mensilmente vengono trasmessi i tabulati contenenti le indennità maturate dal personale universitario docente, medico e non medico.

Dato atto che il personale universitario docente equiparato a dirigente medico avente diritto ha maturato competenze economiche accessorie come previste dai vigenti CC.CC.NN.LL. così individuate per competenza e tipologia:

**Anno 2022:**

- Indennità di rischio radiologico: agosto;
- Indennità di pronta disponibilità: da marzo a maggio;
- Indennità CCNL art. 86 c. 13 intera: marzo – aprile - giugno;
- Straordinario in reperibilità: marzo – aprile - giugno;
- Indennità di turno per guardie notturne: maggio - giugno;

Tenuto conto che il costo delle competenze accessorie determinate possono variare in relazione ai dati attualmente a disposizione dei competenti uffici e pertanto suscettibili di conguaglio positivo o negativo.

Ritenuto di dover procedere liquidando al personale universitario docente equiparato a dirigente medico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", unitamente agli

emolumenti del mese di agosto 2022, l'importo di € 9.665,16 relativo all'anno in corso imputando la somma al conto n. 32096043 "Competenze dirigenza medica lavoro straordinario e particolari condizioni di lavoro - personale sanitario universitario" del Bilancio 2022

**DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Pagare, salvo conguaglio positivo o negativo, al personale universitario docente equiparato a dirigente medico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" unitamente alle retribuzioni del mese di agosto 2022, le competenze accessorie per come indicato in premessa, relativamente all'anno in corso come di seguito riportato:

<b>Conto Patrimoniale / Economico</b>	<b>Anno di competenza / formazione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
C.E. 32096043	Anno 2022	Competenze dirigenza medica lavoro straordinario e particolari condizioni di lavoro - personale sanitario universitario	€ 9.665,16

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore

UOC Performance, Sviluppo aziendale e  
Rapporti con l'Università



---