REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"

CATANIA

5000003 15 MAG 2024

Atto del Settore Risorse Umane n. **DEL**

OGGETTO: Decadenza diritto trattamento economico periodo 29/03/2024 – 7/04/2024, dipendente *omissis*.

Settore Risorse Umane **Bilancio 2024** **C.P.** Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Montera Daniela) Si attesta che il presente atto non comporta costi **Settore Economico Finanziario e Patrimoniale** **Registrazione n.**_____ ☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa ☐ Il presente atto non comporta spesa Il Funzionario_____ **Il Responsabile Settore** **Economico Finanziario e Patrimoniale**	**IL DIRETTORE DEL SETTORE** **RISORSE UMANE** **D.ssa Carmela Buonfiglio** Su delega del Direttore Generale Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024

Premesso che con "*Esito di Visita Medica di Controllo*" n. 33902308 del 9/04/2024, l'INPS di Mascalucia ha attestato l'assenza alla visita fiscale del dipendente *omissis,* presso il domicilio indicato sul certificato medico in quanto "Non ha risposto nessuno all'indirizzo";

Vista la nota prot. n. 21573 dell'11/04/2024, inviata tramite racc. a/r all'indirizzo di residenza, si è informato il dipendente medesimo che si sarebbe proceduto all'applicazione della sanzione prevista dall'art. 5 della L. 638/83, per inosservanza delle norme contrattuali in tema di assenza per malattia;

Atteso che a tutt'oggi non risulta che il dipendente in oggetto abbia fornito alcuna motivazione giustificativa per l'assenza al controllo fiscale di che trattasi;

Visto l' art. 5 del decreto legge n. 463/83, convertito, con modifiche nella legge n. 638/83, che testualmente recita: "Qualora il lavoratore pubblico o privato risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l'intero periodo sino a 10 giorni e nella misura della metà per l'ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo;

Ritenuto, pertanto, in applicazione della sopra citata normativa, di dover dichiarare il dipendente omissis, decaduto dal diritto all'intero trattamento economico per il periodo 29/3-7/4/2024;

Responsabile del procedimento Sig.ra Daniela Montera;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dichiarare il dipendente *omissis* decaduto, ai sensi dell'art. 5 del D.L. n. 463/83, convertito nella L. 638/83, dal diritto al trattamento economico per il periodo 29/03/2024 – 7/04/2024;
- Dare mandato all'Ufficio Trattamento economico di contabilizzare l'importo dovuto e di effettuare la relativa trattenuta.
- Dare mandato al Settore Risorse Umane di notificare copia del presente atto all'interessato.

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore Settore Risorse Umane

(D.ssa Carmela Buonfiglio)