



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

**CATANIA**

**DELIBERAZIONE**

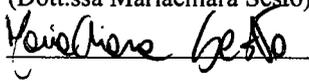
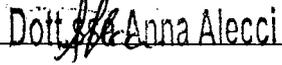
**27 GIU 2024**

N°

**1517**

**DEL**

**OGGETTO:** Approvazione relazione sulla Performance - Anno 2023. **IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.**

<p><b>Settore proponente: UOC Controllo di Gestione e Flussi Informativi</b></p> <p>Il responsabile dell'istruttoria (Dott.ssa Mariachiara Sesto) </p> <p>Il Direttore UOC Controllo di Gestione e Flussi Informativi (Dott. Ignazio Del Campo) </p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b> <b>Dr. Gaetano Sirna</b> Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29/10/2020</p> <p>con la presenza del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara</p> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dr. </p>
<p><b>Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale</b> <b>Bilancio 2024</b></p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Direttore del Settore</b> <b>Economico-Finanziario e Patrimoniale</b> <b>(Dr.ssa Monica Castro)</b></p> <p>_____</p>	

## **PREMESSO**

che il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 10, comma 1, lett. B) così come modificato dal D.lgs.74/2017, che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’OIV;

che, ai sensi dell’art. 14, comma 6 del D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, la validazione della relazione sulla performance “è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III” dello stesso decreto.

## **VISTO**

Il Decreto dell’Assessore regionale della Salute del 26 settembre 2011, con il quale sono state emanate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R. nel rispetto Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

la Delibera CiVIT (oggi ANAC) n. 5/2012 “linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/2009, relative alla struttura e alle modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, comma 1, lett. b), dello stesso decreto”;

le Linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

## **PRESO ATTO**

Che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato adottato il P.I.A.O. 2023-2025;

**ATTESO** che la Relazione sulla Performance anno 2023 rileva i risultati conseguiti e certificati dalle fonti individuate in fase di assegnazione degli obiettivi e come valutati dall’OIV aziendale.

**CONSIDERATO** che la Relazione sulla Performance anno 2023 dovrà essere validata positivamente dall’OIV aziendale e solo successivamente si potrà procedere al pagamento delle quote di premialità che scaturiscono, in applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, dalla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale.

**RITENUTO**, pertanto, per quanto esposto di dover procedere all’approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023 che si allega alla presente.

Preso atto della proposta, come avanzata dal Direttore dell’UOC Controllo di Gestione e Flussi Informativi che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e legittimità sostanziale;

**SENTITO** il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti:

**ADOTTARE** la “Relazione sulla Performance” anno 2023, che si allega alla presente deliberazione, secondo quanto stabilito dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e dal Decreto dell’Assessore della Salute della

Regione Siciliana del 26/09/2011 punto 5 lett. a) e dalle linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

**TRASMETTERE** all'OIV aziendale la relazione approvata perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente".

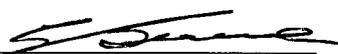
**DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di poter concludere i necessari adempimenti per la validazione della relazione allegata alla presente deliberazione.

Il Direttore UOC Controllo di Gestione e Flussi Informativi

  
\_\_\_\_\_

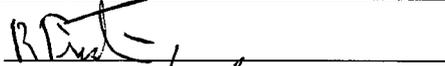
**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Gaetano Sirna

  
\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Rosario Fresta

  
\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Lazzara

  
\_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dot. ~~Anna~~ Anna Alecci

  
\_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li 28-06-2024

**IL RESPONSABILE**

---