



**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA**  
**“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”**

CATANIA

5000014

18 GIU 2024

Atto del Settore Risorse Umane n.

DEL

**OGGETTO:** Decadenza diritto trattamento economico periodo 29/05/2024 – 31/05/2024,  
dipendente *omissis*.

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><b>Bilancio 2024</b></p> <p><b>C.P.</b></p> <p>Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Montera Daniela) </p> <p>Si attesta che il presente atto non comporta costi</p> <hr/> <p><b>Settore Economico Finanziario e Patrimoniale</b></p> <p>Registrazione n. _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa <input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Responsabile Settore</b> <b>Economico Finanziario e Patrimoniale</b></p>	<p><b>IL DIRETTORE DEL SETTORE</b></p> <p><b>RISORSE UMANE</b></p> <p><b>D.ssa Carmela Buonfiglio</b></p> <p>Su delega del Direttore Generale Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024</p>
---	---

Premesso che con “*Esito di Visita Medica di Controllo*” n. 34132340 del 30/05/2024, l’INPS ha comunicato “*Non ha risposto nessuno all’indirizzo*”;

Vista la nota email del 2/6/2024, con la quale il dipendente in oggetto fornisce una motivazione non valida ai fini giustificativi dell’assenza al controllo fiscale del 30/5/2024;

Vista, altresì la nota prot. n. 32322 del 4/06/2024, inviata tramite l’indirizzo email fornito dal dipendente in questione, si è informato il dipendente medesimo che si sarebbe proceduto all’applicazione della sanzione prevista dall’art. 5 della L. 638/83, per inosservanza delle norme contrattuali in tema di assenza per malattia;

Visto l’ art. 5 del decreto legge n. 463/83, convertito, con modifiche nella legge n. 638/83, che testualmente recita: “Qualora il lavoratore pubblico o privato risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l’intero periodo sino a 10 giorni e nella misura della metà per l’ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo”;

Ritenuto, pertanto, in applicazione della sopra citata normativa, di dover dichiarare il dipendente omissis, decaduto dal diritto all’intero trattamento economico per il periodo 29/05-31/05/2024;

Responsabile del procedimento Sig.ra Daniela Montera;

#### **DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dichiarare il dipendente omissis decaduto, ai sensi dell’art. 5 del D.L. n. 463/83, convertito nella L. 638/83, dal diritto al trattamento economico per il periodo 29/05/2024 – 31/05/2024, risultato assente all’indirizzo di reperibilità, senza aver prodotto utili elementi a giustificazione;
- Dare mandato all’Ufficio Trattamento economico di contabilizzare l’importo dovuto e di effettuare la relativa trattenuta.
- Dare mandato al Settore Risorse Umane di notificare copia del presente atto all’interessato.

Su delega del Direttore Generale

**Il Direttore Settore Risorse Umane**

**(D.ssa Carmela Buonfiglio)**