



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”

5000012

CATANIA

18 GIU 2024

Atto del Settore Risorse Umane n.

DEL

OGGETTO: Decadenza diritto trattamento economico periodo 04/04/2024, dipendente *omissis*.

Settore Risorse Umane

Bilancio 2024

C.P.

Il Responsabile del procedimento
(Sig.ra Montera Daniela)

Si attesta che il presente atto non comporta costi

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Registrazione n. _____

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario _____

Il Responsabile Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale

IL DIRETTORE DEL SETTORE

RISORSE UMANE

D.ssa Carmela Buonfiglio

Su delega del Direttore Generale

Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024

Premesso che con “*Esito di Visita Medica di Controllo*” n. 33878452 del 4/04/2024, l’INPS di Mascalucia ha comunicato “*Non ha risposto nessuno all’indirizzo*”;

Vista la nota prot. n. 21199 del 9/04/2024, inviata tramite l’indirizzo di posta elettronica certificata, si è informato il dipendente medesimo che si sarebbe proceduto all’applicazione della sanzione prevista dall’art. 5 della L. 638/83, per inosservanza delle norme contrattuali in tema di assenza per malattia;

Vista la nota del 10/04/2024, con la quale il dipendente in oggetto attesta che alla data della visita trovavasi al domicilio;

Vista altresì la nota prot. n. 33971 del 12/06/2024 con la quale l’Azienda conferma l’applicazione dell’art. 5 del decreto legge n. 463/83, per mancanza di motivazione valida giustificativa richiesta, in capo al dipendente in malattia;

Visto l’ art. 5 del decreto legge n. 463/83, convertito, con modifiche nella legge n. 638/83, che testualmente recita: “Qualora il lavoratore pubblico o privato risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l’intero periodo sino a 10 giorni e nella misura della metà per l’ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo”;

Ritenuto, pertanto, in applicazione della sopra citata normativa, di dover dichiarare il dipendente omissis, decaduto dal diritto all’intero trattamento economico per il periodo 4/04/2024;

Responsabile del procedimento Sig.ra Daniela Montera;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dichiarare il dipendente omissis decaduto, ai sensi dell’art. 5 del D.L. n. 463/83, convertito nella L. 638/83, dal diritto al trattamento economico per il periodo 4/04/2024, risultato assente all’indirizzo di reperibilità, senza aver prodotto utili elementi a giustificazione;
- Dare mandato all’Ufficio Trattamento economico di contabilizzare l’importo dovuto e di effettuare la relativa trattenuta.
- Dare mandato al Settore Risorse Umane di notificare copia del presente atto all’interessato.

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore Settore Risorse Umane

(D.ssa Carmela Buonfiglio)

