



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **469** DEL **28 FEB 2023**

**OGGETTO: Proroga incarico Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.)**

**DIREZIONE GENERALE**

Bilancio 2023

C.E. /C.P. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
(Dr. Salvatore Carmine Faraci)

Il presente atto non comporta spesa

**Il Responsabile del Settore**  
**Il Direttore Amministrativo**  
**Dr. Rosario Fresta**

**Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale**

Bilancio 2023

Registrazione n° \_\_\_\_\_

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Settore**  
**Economico, Finanziario e Patrimoniale**

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n°613/serv1/S.G. del 29/10/2020

Con il parere favorevole

del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta  
del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del

Dott.

**VISTA** la legge n. 190 del 6 novembre 2012 e s.m.i., è più precisamente, l'art. 1 comma 7, che espressamente dispone che *“l'organo di indirizzo individui, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività”*;

**VISTO** il D. Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 con il quale è stato unificato in capo ad un solo soggetto l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);

**VISTA** la Delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016 con la quale è stato adottato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 ed in particolare gli approfondimenti dedicati agli Enti del S.S.N.;

**VISTA**, altresì, la Delibera ANAC n. 1074 del 21/11/2018 con la quale è stato adottato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2018, in particolare l'art. 5.1 criteri di scelta RPCT;

**VISTA**, altresì, la Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019 con la quale è stato adottato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 ed in particolare Parte IV, relativa ai criteri di scelta del R.P.C.T.;

**VISTA** la nota dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana prot. n. A.I. 3/62156 del 02.08.2019 e, in particolare, gli indirizzi operativi ivi indicati al paragrafo “10. Ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.)”;

**VISTA**, altresì, la Delibera ANAC n. 7 del 17/01/2023 con la quale è stato adottato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 ed in particolare l'Allegato 3, relativo ai criteri di scelta del R.P.C.T.;

**DATO ATTO** che con Delibera n. 856 del 12/04/2022 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 di questa A.O.U., nonché il Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO di cui alla Deliberazione n. 1510 del 30/06/2022;

**RILEVATO** che con Delibera n. 537 del 29/03/2021 al Dott. Natale Maurizio GRASSO, Dirigente amministrativo di ruolo, in atto Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, giusta deliberazione n. 525/2021, è stato affidato l'incarico di R.P.C.T. aziendale;

**CONSIDERATO** che il PNA 2022, All. 3, Paragrafo 1.4.1, precisa che al fine di evitare che l'attività del RPCT possa essere compromessa da una situazione di precarietà, tale incarico aggiuntivo deve avere una durata minima ragionevole che non sia inferiore a quella del contratto sottostante all'incarico già svolto in via principale, prevedendo eventualmente la proroga di un ulteriore triennio successivo alla data di scadenza prevista (29/03/2024);

**RITENUTO**, pertanto, che, per le motivazioni sopra indicate e la conseguente opportunità di garantire la stabilità necessaria per mettere a frutto le competenze acquisite, portando a termine i cicli di programmazione triennale previsti dal PIAO, nonché in ottica dell'avviata riorganizzazione aziendale, al fine di dare anche concreta effettività al principio di autonomia ed indipendenza del RPCT, risulta confacente prorogare l'incarico conferito al Dott. Grasso fino al 29 marzo 2027;

**CONSIDERATO** che per i rilevanti compiti e funzioni e la consistente responsabilità di cui il RPCT è titolare sono riconosciuti e remunerati, a seguito di valutazione positiva dell'attività, nell'ambito delle norme legislative e contrattuali vigenti, i risultati conseguiti (in base alle risorse disponibili del fondo) mediante la retribuzione di risultato legata all'effettivo conseguimento degli obiettivi di performance predeterminati, per come previsto dal PNA 2022, All. 3, Paragrafo 1.6;

**PRECISATO**, altresì, che, per l'espletamento delle specifiche funzioni, il RPCT Aziendale si avvarrà delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili in azienda, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, L. n. 190/2012 e s.m.i. e dal PNA 2022, All. 3, Paragrafo 1.7, concordando annualmente con la Direzione Generale, una quota da destinare per il funzionamento dell'Ufficio di Supporto RPCT di questa Azienda, al fine di garantire lo svolgimento pieno ed effettivo delle rispettive funzioni, stante anche il coinvolgimento nella predisposizione e coordinamento delle diverse sezioni del PIAO;

**PRESO ATTO** della proposta come avanza dal Responsabile del Settore proponente che, con la propria sottoscrizione, ne attesta le regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Sentito il Parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- **PROROGARE** l'incarico di Responsabile aziendale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (R.P.C.T.) al dott. Natale Maurizio GRASSO, Dirigente di ruolo, Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, fino al 29 Marzo 2027, dando concreta effettività al principio di autonomia ed indipendenza del RPCT, al fine di garantire la stabilità necessaria per mettere a frutto le competenze acquisite, portando a termine i cicli di programmazione triennale previsti dal PIAO;
- **DARE ATTO** che, per i rilevanti compiti e funzioni e la consistente responsabilità di cui l'RPCT è titolare, nell'ambito delle norme legislative e contrattuali vigenti, saranno riconosciute e remunerate le retribuzioni di risultato legate all'effettivo conseguimento degli obiettivi di performance predeterminati (in base alle risorse disponibili del fondo);
- **DARE ATTO** che, per l'espletamento delle specifiche funzioni, il RPCT Aziendale si avvarrà delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili in azienda, concordando annualmente con la Direzione Generale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, L. n. 190/2012 e s.m.i. e dal PNA 2022, All. 3, Paragrafo 1.7, una quota da destinare per il funzionamento dell'Ufficio di Supporto RPCT di questa Azienda, al fine di garantire lo svolgimento pieno ed effettivo delle rispettive funzioni;

Il Direttore Amministrativo  
Il Responsabile del Settore proponente  
Dr. Rosario Fresta

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Rosario Fresta

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara

\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. S. M. Lazzara  
\_\_\_\_\_

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 05/03/2023 al   /  /  

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell' art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

\_\_\_\_\_