



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”

5000007

CATANIA

12 GIU 2024

Atto del Settore Risorse Umane n.

DEL

OGGETTO: Decadenza diritto trattamento economico periodo 10/05/2024 – 12/05/2024,
dipendente *omissis*.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2024</p> <p>C.P.</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Montera Daniela)</p> <p>Si attesta che il presente atto non comporta costi</p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE</p> <p>RISORSE UMANE</p> <p>D.ssa Carmela Buonfiglio</p> <p>Su delega del Direttore Generale Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024</p>
<p>Settore Economico Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Registrazione n. _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa <input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Economico Finanziario e Patrimoniale</p>	

Premesso che con “*Esito di Visita Medica di Controllo*” n. 34045480 dell’11/05/2024, l’INPS di Catania ha comunicato “*Non ha risposto nessuno all’indirizzo*”;

Vista la nota prot. n. 27897 del 14/05/2024, inviata tramite l’indirizzo di posta elettronica certificata, si è informato il dipendente medesimo che si sarebbe proceduto all’applicazione della sanzione prevista dall’art. 5 della L. 638/83, per inosservanza delle norme contrattuali in tema di assenza per malattia;

Vista la nota assunta al protocollo generale dell’azienda n. 28839 del 20/5/2024, con la quale il dipendente in oggetto attesta che alla data della visita trovavasi al domicilio;

Vista altresì la nota prot. n. 29623 del 22/5/2024 con la quale l’Azienda conferma l’applicazione dell’art. 5 del decreto legge n. 463/83, per mancanza di motivazione valida giustificativa richiesta, in capo al dipendente in malattia;

Visto l’ art. 5 del decreto legge n. 463/83, convertito, con modifiche nella legge n. 638/83, che testualmente recita: “Qualora il lavoratore pubblico o privato risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l’intero periodo sino a 10 giorni e nella misura della metà per l’ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo”;

Ritenuto, pertanto, in applicazione della sopra citata normativa, di dover dichiarare il dipendente omissis, decaduto dal diritto all’intero trattamento economico per il periodo 10/05-12/05/2024;

Responsabile del procedimento Sig.ra Daniela Montera;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dichiarare il dipendente omissis decaduto, ai sensi dell’art. 5 del D.L. n. 463/83, convertito nella L. 638/83, dal diritto al trattamento economico per il periodo 10/05/2024 – 12/05/2024, risultato assente all’indirizzo di reperibilità, senza aver prodotto utili elementi a giustificazione;
- Dare mandato all’Ufficio Trattamento economico di contabilizzare l’importo dovuto e di effettuare la relativa trattenuta.
- Dare mandato al Settore Risorse Umane di notificare copia del presente atto all’interessato.

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore Settore Risorse Umane

(D.ssa Carmela Buonfiglio)

