



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”

5000008

CATANIA

12 GIU 2024

Atto del Settore Risorse Umane n.

DEL

OGGETTO: Decadenza diritto trattamento economico periodo 20/05/2024 – 28/05/2024,
dipendente *omissis*.

Settore Risorse Umane

Bilancio 2024

C.P.

Il Responsabile del procedimento
(Sig.ra Montera Daniela)

Si attesta che il presente atto non comporta
costi

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Registrazione n. _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa
 Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario _____

Il Responsabile Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale

IL DIRETTORE DEL SETTORE

RISORSE UMANE

D.ssa Carmela Buonfiglio

Su delega del Direttore Generale
Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024

Premesso che con “Valutazione medico legale di assenza a visita medica di controllo” n. 34086703 del 20/05/2024, l’INPS sede di Giarre ha comunicato l’assenza al domicilio del dipendente in oggetto;

Vista la nota prot. n. 29630 del 22/05/2024, inviata tramite raccomandata a/r al corretto indirizzo, si è informato il dipendente medesimo che si sarebbe proceduto all’applicazione della sanzione prevista dall’art. 5 della L. 638/83, in mancanza di motivazione giustificativa dell’assenza contestata;

Considerato che, la certificazione rilasciata dal Medico curante del dipendente in questione, da cui risulta la presenza del dipendente medesimo presso l’ambulatorio nella giornata del 20/05/2024, risulta mancante del requisito fondamentale di “urgenza ed indifferibilità” richiesto dalla normativa vigente ed inviata dal dipendente medesimo al fine di fornire la richiesta giustificazione del mancato controllo;

Considerato altresì che, il dipendente in questione ha disatteso l’onere di reperibilità che è in capo al dipendente in malattia, che implica nel caso di allontanamento dal domicilio per prestazione sanitaria non urgente, l’obbligo di avvertire il datore di lavoro della necessità di sottoporsi a controlli sanitari, come specificato nella nota prot. n. 30278 del 24/05/2024, con la quale viene comunicato, contemporaneamente, l’avvio del procedimento ai sensi dell’art. 5 del D. Legge 463/83, come modificato dalla legge 638/83;

Visto l’ art. 5 del decreto legge n. 463/83, convertito, con modifiche nella legge n. 638/83, che testualmente recita: “Qualora il lavoratore pubblico o privato risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l’intero periodo sino a 10 giorni e nella misura della metà per l’ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo”;

Ritenuto, pertanto, in applicazione della sopra citata normativa, di dover dichiarare il dipendente omissis, decaduto dal diritto all’intero trattamento economico per il periodo 20/05-28/05/2024;

Responsabile del procedimento Sig.ra Daniela Montera;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dichiarare il dipendente omissis decaduto, ai sensi dell’art. 5 del D.L. n. 463/83, convertito nella L. 638/83, dal diritto al trattamento economico per il periodo 20/05/2024 – 28/05/2024, risultato assente all’indirizzo di reperibilità, senza aver prodotto utili elementi a giustificazione;
- Dare mandato all’Ufficio Trattamento economico di contabilizzare l’importo dovuto e di effettuare la relativa trattenuta.
- Dare mandato al Settore Risorse Umane di notificare copia del presente atto all’interessato.

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore Settore Risorse Umane

(D.ssa Carmela Buonfiglio)