



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 394 DEL 20 MAR. 2015

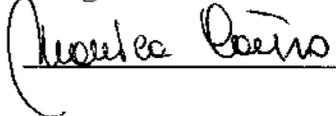
OGGETTO: Deliberazione n. 659 del 30/12/2014. Modifiche ed integrazioni.

Proponente:

Staff Direzione Generale

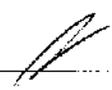
**Servizio Pianificazione strategica, Politiche
del personale, relazioni sindacali**

Il Dirigente amministrativo



Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2015

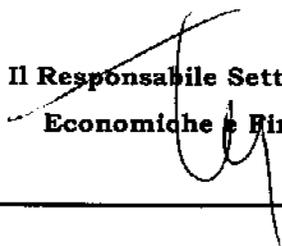
Registrazione n° 

Si attesta la compatibilità economica della
spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario _____

**Il Responsabile Settore Risorse
Economiche e Finanziarie**



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

Con la presenza del Direttore Sanitario

Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario
verbalizzante del Dott.



PREMESSO che con deliberazione n. 659 del 30/12/2014 è stato approvato il Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto" allegato alla stessa;

DATO ATTO che successivamente all'adozione del citato Regolamento sono stati rilevati alcuni refusi nella numerazione degli articoli che lo compongono e nell'indice;

RILEVATO anche che gli allegati G e H fanno riferimento ad una scala di valutazione diversa da quella riportata all'interno del Regolamento stesso;

RITENUTO, nell'ottica del costante miglioramento delle procedure organizzative, dover integrare la PARTE TERZA - La valutazione pluriennale afferente ai Collegi tecnici (articoli dal 24 al 30) del citato Regolamento al fine di consentire al competente ufficio il miglior espletamento delle procedure di valutazione pluriennale;

CONSIDERATO che le modifiche ed integrazioni del Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto" proposte non comportano alcuna variazione delle procedure di valutazione del personale sia in itinere sia future già condivise con le Organizzazioni Sindacali;

RITENUTO, per quanto sopra, di poter proporre le modifiche ed integrazioni del Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto" e agli allegati G e H adottati con deliberazione n. 659 del 30/12/2014 e come da allegati;

Preso atto della proposta, come avanzata dal Dirigente, che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti,

1. Modificare ed integrare il Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto" e agli allegati G e H adottati con deliberazione n. 659 del 30/12/2014 come riportato nell'allegato al presente atto;
2. Trasmettere la presente deliberazione all'Area Pianificazione strategica, Politiche del personale e relazioni sindacali per gli adempimenti consequenziali;
3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di avviare le procedure di valutazione pluriennale del personale dirigente medico e sanitario.



Il Dirigente amministrativo
(Dott.ssa Monica Castro)

Monica Castro

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dr. Giampiero Bonaccorsi

Boia

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara

Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Anna Alcega

Alcega

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 21 / 03 / 2015 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li / /

IL RESPONSABILE
