



**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA**  
**“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”**

CATANIA

5000005

Atto del Settore Risorse Umane n.

DEL

23 MAG 2024

**OGGETTO:** Decadenza diritto trattamento economico periodo 6/05/2024 – 8/05/2024,  
dipendente *omissis*.

**Settore Risorse Umane**

**Bilancio 2024**

**C.P.**

Il Responsabile del procedimento  
(Sig.ra Montero Daniela)

Si attesta che il presente atto non comporta  
costi

**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**

**Registrazione n.** \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Settore**  
**Economico Finanziario e Patrimoniale**

**IL DIRETTORE DEL SETTORE**

**RISORSE UMANE**

**D.ssa Carmela Buonfiglio**

Su delega del Direttore Generale  
Giusta disposizione n° 17796 del 22/03/2024

Premesso che con “Esito di Visita Medica di Controllo” n. 34022718 del 7/05/2024, l’INPS di Catania ha comunicato “Non ha risposto nessuno all’indirizzo”;

Vista la nota prot. n. 20733 del 9/05/2024, inviata tramite racc. a/r all’indirizzo di residenza, si è informato il dipendente medesimo che si sarebbe proceduto all’applicazione della sanzione prevista dall’art. 5 della L. 638/83, per inosservanza delle norme contrattuali in tema di assenza per malattia;

Atteso che a tutt’oggi non risulta che il dipendente in oggetto abbia fornito alcuna motivazione giustificativa per l’irreperibilità di cui trattasi;

Visto l’ art. 5 del decreto legge n. 463/83, convertito, con modifiche nella legge n. 638/83, che testualmente recita: “Qualora il lavoratore pubblico o privato risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l’intero periodo sino a 10 giorni e nella misura della metà per l’ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo”;

Ritenuto, pertanto, in applicazione della sopra citata normativa, di dover dichiarare il dipendente omissis, decaduto dal diritto all’intero trattamento economico per il periodo 6/05-8/05/2024;

Responsabile del procedimento Sig.ra Daniela Montera;

#### **DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dichiarare il dipendente omissis decaduto, ai sensi dell’art. 5 del D.L. n. 463/83, convertito nella L. 638/83, dal diritto al trattamento economico per il periodo 6/05/2024 – 8/05/2024, risultato assente all’indirizzo di reperibilità, senza aver prodotto utili elementi a giustificazione;
- Dare mandato all’Ufficio Trattamento economico di contabilizzare l’importo dovuto e di effettuare la relativa trattenuta.
- Dare mandato al Settore Risorse Umane di notificare copia del presente atto all’interessato.

Su delega del Direttore Generale

**Il Direttore Settore Risorse Umane**

**(D.ssa Carmela Buonfiglio)**

