



*Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico – San Marco"
Catania*

**Avviso interno per l'affidamento temporaneo di un incarico di sostituzione di
Responsabile della Unità Operativa Semplice
"Servizio Prevenzione e Protezione dai Rischi", in Staff alla Direzione Generale**

Questa A.O.U.P., mediante il presente avviso interno, intende attivare una procedura di valutazione comparata finalizzata all'assegnazione di un incarico provvisorio, ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2019-2021, di sostituzione temporanea di Responsabile della seguente Unità Operativa:

- U.O.S. Servizio Prevenzione e Protezione Rischi, Staff Direzione Generale

per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure selettive previste dalle vigenti disposizioni legislative in materia e/o della contrattazione collettiva nazionale di riferimento, e comunque per un periodo massimo di nove mesi, eventualmente prorogabile per altri nove.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare all'avviso interno in epigrafe, tutti i Dirigenti delle professioni tecniche della prevenzione, dipendenti di ruolo in servizio presso la Direzione Generale aziendale, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, ai sensi dell'art. 25, comma 4 del vigente C.C.N.L. Area Sanità - triennio 2019-2021.

I dipendenti dovranno essere in possesso dei superiori requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione al presente avviso interno.

Coloro che aspirano a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso interno, devono presentare apposita domanda di partecipazione indirizzata al Direttore Generale dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" di Catania, entro e non oltre sette giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso in questione sull'apposita area "Bandi di Concorso – Selezioni interne – Anno 2024" del sito internet istituzionale dell'Azienda. Tale domanda redatta in carta libera secondo lo schema A allegato, debitamente sottoscritta, deve essere inoltrata esclusivamente a mezzo PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo "protocollo@pec.policlinico.unict.it", non sarà ammessa nessuna altra forma o modalità di invio. I partecipanti dovranno, indicare chiaramente nell'oggetto della PEC la dicitura della procedura selettiva alla quale intendono partecipare come di seguito riportato "Domanda di partecipazione alla valutazione comparativa finalizzata all'affidamento temporaneo di incarico di sostituzione di Responsabile della U.O.S. Servizio Prevenzione e Protezione dei Rischi".

Le istanze di partecipazione si considerano prodotte in tempo utile solo se trasmesse, secondo le modalità sopra riportate, entro il termine indicato. Il termine fissato è perentorio. Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate oltre la scadenza sopra indicata e verrà considerata pertanto priva di effetto ogni riserva di integrazione della documentazione. L'Amministrazione

non risponde della eventuale dispersione o smarrimento della domanda o di disguidi nell'invio della PEC. È ammesso esclusivamente l'utilizzo di PEC personale.

Questa A.O.U.P. si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso interno, dandone notizia a mezzo pubblicazione sul portale internet e/o intranet aziendale, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse aziendale.

Nella domanda, da redigersi secondo l'allegato schema A, il candidato, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dovrà espressamente dichiarare:

1. il cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
2. di non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (in caso diverso indicare quali, specificandone la natura);
3. di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari (in caso diverso indicare quali);
4. la data di assunzione in ruolo presso questa Azienda e l'Unità Operativa presso cui presta servizio;
5. la tipologia, la denominazione e la data di conferimento dell'incarico di cui è titolare;
6. la data della eventuale valutazione positiva del competente Collegio Tecnico;
7. i titoli di cui è in possesso, indicando data e sede del conseguimento;
8. se titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività o non esclusività;
9. l'indirizzo PEC personale e l'indirizzo email personale.

All'istanza di partecipazione, i candidati devono allegare, in carta semplice:

1. dettagliato ed aggiornato curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato, reso ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 s.m.i..
2. copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. la dichiarazione attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 25, comma 4: *“Ove non sia possibile l'individuazione del sostituto ai sensi del comma 3, per le medesime assenze, le Aziende o Enti possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove”*.

L'idoneità dei candidati, unitamente alla verifica dei requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di che trattasi ed alla valutazione comparata dei curricula verrà effettuata da apposita Commissione nominata dall'Azienda, presieduta dal Direttore Sanitario.

La Commissione procederà alla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati ed all'espletamento della procedura *de qua*, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL e dal Regolamento aziendale in materia.

La Commissione proporrà al Direttore Generale, il candidato più idoneo, attese le specifiche esigenze e necessità aziendali, al quale conferire l'incarico di sostituzione temporanea in questione. Il suddetto incarico verrà conferito con atto motivato del Direttore Generale ai sensi dell'art. 25 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 al candidato individuato dalla Commissione, ovvero ad altro candidato qualora opportunamente motivato dal Direttore Generale, comunque nel rispetto della vigente normativa in materia, integrata dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati.

Si precisa che ai sensi del comma 5 del predetto art. 25 del vigente CCNL: *“Nei casi di sostituzione di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito. Alla corresponsione delle indennità si provvede, per tutta la durata della sostituzione:*

- nel caso di sostituzione del direttore di dipartimento per cessazione: a valere sulle risorse già destinate alla copertura della maggiorazione ai sensi del comma 10 dell'art. 69 (Retribuzione di posizione);

- per le sostituzioni di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto dal precedente alinea: con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)”.

La sostituzione non si configura come mansione superiore in quanto avviene nell'ambito del ruolo

e livello unico della dirigenza sanitaria, così come previsto dall'art. 25, comma 7, del vigente CCNL.

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente avviso si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di legge applicabili in materia. Con la presentazione della istanza di partecipazione, si intendono accettate tutte le clausole del presente avviso interno.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane, tel. 095 378 2578, e-mail: g.costa@policlinico.unict.it.

Catania, 18/09/2024

Il Direttore Generale
F.to Dott. Gaetano Sirna

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.