



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.**

VERBALE n.1

In data 25 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 8:00, giusta nota di convocazione inviata a mezzo pec prot. aziendale n. 51889 del 19/09/2024 e n. 59970 del 29/10/2024, presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", Presidio "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Con deliberazione n. 1792 del 05/08/2024 è stata nominata la Commissione di Valutazione sopra richiamata composta come segue:

- Componente di diritto: Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario aziendale;
- Componente titolare: Dott.ssa Berretti Debora - Direttore UOC Gastroenterologia – "ASUFC";
- Componente titolare: Dott. Barbera Carmelo - Direttore UOC Gastroenterologia - "ASL Teramo";
- Componente titolare: Dott. Raffaele Manta - Direttore UOC Gastroenterologia - "USL Toscana Nord Ovest";

ed, altresì, è stato individuato quale Segretario della suddetta Commissione la Dott.ssa Piera Carla Maria – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" - Catania.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l'avvio delle attività.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118 assume la funzione di Presidente della Commissione componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori che compongono la Commissione. Viene, quindi eletto quale Presidente della Commissione il Dott. Carmelo Barbera, che gode di maggiore anzianità di servizio.

Preliminarmente i componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con nota prot. n. 41110 del 17/07/2024.

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità con la sottoscrizione del presente verbale l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Il segretario mostra ai componenti della Commissione i nominativi dei candidati che hanno presentato istanza

già inviati a ciascuno dei medesimi al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, di non avere rapporti di parentela con i candidati, come da dichiarazioni rese e tenute agli atti. In particolare, i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c.).

I Componenti della Commissione avendo già precedentemente preso visione dell'elenco dei candidati e avendo già reso le dichiarazioni di assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse sia con la procedura che con i candidati, proseguono con le successive attività. Le suindicate dichiarazioni sono pubblicate nella apposita sezione relativa alla procedura d'interesse del sito internet istituzionale aziendale nonché conservate agli atti del Settore Risorse Umane.

Preliminarmente si prende atto del D.A. n. 305 del 07/04/2023 avente per oggetto "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art.20 della legge 5 agosto 2022 n.118, della deliberazione n. 1970 del 20/09/2023 con le quali si è preso atto delle summenzionate linee guida e la deliberazione n. 2491 del 7/11/2024 con la quale è stato adottato il relativo regolamento.

A questo punto la Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il D. Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. N. 158/2012 convertito in L. 189/2012;
- l'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area Sanità ed in particolare l'art. 25, comma 8, del C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021;
- la deliberazione n. 1970 del 20/09/2023 avente per oggetto "presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 305 del 07/04/2023";
- il vigente Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, Decreto Assessoriale n. 263 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 17 del 12/04/2024.
- il vigente Regolamento "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area della sanità" adottato con deliberazione n. 2491 del 7/11/2024;

La Commissione prende atto altresì che:

- che con deliberazione n. 855 dell'11/04/2024 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia.
- Che il bando è stato pubblicato sulla G.U.R.S. n° 06 del 26/04/2024 - serie speciale Concorsi e sulla G.U.R.I. n° 40 del 17/05/2024 - 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

- che il relativo avviso è stato pubblicato per intero sul sito web aziendale, con scadenza dei termini giorno 16/06/2024 e con presentazione delle domande di partecipazione esclusivamente mediante procedura telematica;
- che con deliberazione n. 1567 del 04/07/2024 si è preso atto delle operazioni di sorteggio dei componenti della commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva”, disciplina Gastroenterologia;
- che con deliberazione n. 1792 del 05/08/2024 si è proceduto alla nomina della Commissione di valutazione della procedura in argomento.

La Commissione prende atto, altresì, che sono pervenute nei termini previsti le seguenti istanze di partecipazione alla selezione in argomento:

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data Nascita</b>	<b>Luogo Nascita</b>
CONSOLO	PIERLUIGI	27/01/1967	MESSINA (ME)
LUIGIANO	CARMELO	23/04/1975	MELITO DI PORTO SALVO (RC)
MANGIAFICO	SANTI	12/08/1982	SIRACUSA (SR)
MARINIELLO	ANNA	03/03/1984	NAPOLI (NA)

La Commissione prende atto che con nota prot. n. 61991 dell'08/11/2024 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato al medesimo nella suddetta nota di convocazione, che ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice e comunicato il giorno stesso dell'espletamento del colloquio.

La Commissione accerta e prende atto dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti alla procedura selettiva in specie.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

- 1) Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- 2) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- 3) Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e relativa ammissione;
- 4) Valutazione comparativa del curriculum in aderenza alle previsioni del bando;
- 5) Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;

6) Formulazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;

7) Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, giusta nota prot. n. 19453 del 02/04/2024, che viene allegato in copia al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 1).

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profili oggettivo e soggettivo).

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, già stabiliti nell'avviso di selezione e confermati dalla Commissione:

***Art. 8.1.1 - Area delle esperienze professionali (max 30 punti)***

**a) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni:** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale rete ospedaliera, di cui la D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii., differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5

Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1
Per ciascuno dei due item la commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 ad un massimo di 5 rientrando nel range previsto: minimo 2, massimo 10 punti.			

**b) Posizione funzionale:** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o attività presso P.O accreditati con formula di contratto Libero-professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.	
<b>Punteggio massimo 10 punti.</b>	

**c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni:** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, nonché relativa all'ultimo decennio, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3
<b>Punteggio massimo 10 punti.</b>	

**Art. 8.1.2 - Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica**

**(Max 20 punti)**

- d) Soggiorni di studio e formazione.** La Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va altresì apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

- e) Attività didattiche.** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

- f) Partecipazione ad eventi scientifici.** La commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3

Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

**g) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca.** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento altresì il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

**h) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca.** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a selezione. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract. La Commissione, per l'attribuzione dei punteggi relativi a ciascun fattore di valutazione relativo a quest'area può utilmente fare riferimento alla seguente tabella.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2
Punteggio minimo di 2 punti e massimo di 4 punti.	

Giova ribadire che a ciascuno degli otto fattori di valutazione compresi nella macroarea Curriculum ai sensi del D.A. 305 del 7/04/2023, non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2.

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 3 e procede all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484. L'esito del suddetto esame viene riportato sulle schede nominative "scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del

candidato”, allegare al presente verbale quale parte integrante dello stesso (allegato n. 2, n. 3, n. 4, n. 5).

La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che i dott.ri

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data Nascita</b>	<b>Luogo Nascita</b>
CONSOLO	PIERLUIGI	27/01/1967	MESSINA (ME)
LUIGIANO	CARMELO	23/04/1975	MELITO DI PORTO SALVO (RC)
MANGIAFICO	SANTI	12/08/1982	SIRACUSA (SR)
MARINIELLO	ANNA	03/03/1984	NAPOLI (NA)

sono ammessi alla procedura di che trattasi essendo in possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

L'elenco dei candidati ammessi (allegato n. 6) viene pubblicato sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'ingresso dell'ed. 6.

La Commissione procede a questo punto con le operazioni di cui al punto 4 e inizia la valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. A tal fine, vengono compilate apposite schede di valutazione riportanti i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione e il punteggio complessivo dei candidati istanti ed ammessi alla selezione in argomento.

La Commissione valuta i titoli dei candidati secondo i criteri individuati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale. Le schede di valutazione dei candidati compilate dalla Commissione sono allegare al presente verbale quale parte integrante dello stesso (allegato n. 7, n. 8, n. 9 e n.10).

La Commissione procede quindi, con le operazioni di cui al punto 5: "Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali".

A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione del candidato, predisporrà un doppio elenco di argomenti, pari al numero dei candidati ammessi alla selezione (4) dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione.

La Commissione determina che al Candidato verranno proposti due quesiti ed il medesimo dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio, conferma la Commissione, sarà altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione punteggio, così come previsti dall'avviso:

- a) la chiarezza espositiva; (punti 6)
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati; (punti 8)
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato; (punti 6)
- d) la precisione delle procedure esposte; (punti 6)
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente; (punti 6)
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi; (punti 6)
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico; (punti 6)
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale. (punti 6)

La Commissione, in relazione al punto 6 del cronoprogramma dei lavori, conclusa la valutazione curriculare del candidato, dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente:

La Commissione formula l'elenco contenente i nominativi dei candidati ammessi ed una tabella riportante il punteggio conseguito dai medesimi in esito alla valutazione effettuata, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (allegato n. 11).

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Punteggio totale Macro area - curriculum</b>
Consolo Pierluigi	27/50
Luigiano Carmelo	32,626/50
Mangiafico Santi	33/50
Mariniello Anna	8/50

La Commissione a questo punto, come previsto dal punto 7 del cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli (allegato n. 11) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio che si terrà in data odierna.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 11.30 e si aggiorna alle ore 11.45 della stessa giornata per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio e allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati con P.E.C. per le ore 12:00 dello stesso giorno. Del che si è redatto il presente verbale, composto di n.9 pagine e n. 11 allegati, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

Il Presidente:  
F.to Dott. Carmelo Barbera

I Componenti:  
F.to Dott.ssa Debora Berretti

Il Segretario:  
F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

**Il Presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore Risorse Umane.**