

Al Dott. Gaetano Sirna
Direttore Generale dell'Azienda
Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco" Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

La Commissione, nominata con deliberazione n. n. 1792 del 05/08/2024, e composta come segue:

- Presidente: Dott.ssa Berretti Debora - Direttore UOC Gastroenterologia – "ASUFC";
- Componente titolare: Dott. Barbera Carmelo - Direttore UOC Gastroenterologia - "ASL Teramo";
- Componente titolare: Dott. Raffaele Manta - Direttore UOC Gastroenterologia - "USL Toscana Nord Ovest";
- Componente di diritto: Dott. Antonio Lazzara - Direttore Sanitario.
- Segretario: Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica– Collaboratore Amministrativo Professionale –

A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" – Catania,

si è insediata giorno 25/11/2024 presso i locali della Direzione Sanitaria sita all'edificio 6 piano primo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva", disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024. In data 11/09/2024 la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- La normativa legislativa, le direttive regionali, il vigente Regolamento "Procedura per la gestione delle selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area della sanità" adottato con deliberazione n. 2491 del 7/11/2024 e l'Avviso della selezione di che trattasi;
nello specifico la definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nell'avviso di selezione e come illustrato dal Direttore Sanitario aziendale ai Componenti e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato da cui ne deriva la graduatoria finale viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dal candidato e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione alla procedura ammettendoli alla medesima.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui all'avviso, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dai candidati in originale o autocertificati.

Nella medesima data la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento del colloquio, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si è presentato il candidato Mangiafico Santi.

La Commissione ha svolto il colloquio in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con il candidato.

Durante il colloquio sono state poste al candidato le due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha redatto la graduatoria di merito, determinata dalla votazione complessiva riportata dal candidato nella valutazione dei titoli e del colloquio, come di seguito riportato:

	Punteggio totale Macro area – curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio totale
Cognome e nome	(max 50)	(max 50)	(max 100)
1. Mangiafico Santi	33	48	81

La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, la relazione sintetica riepilogativa e la graduatoria finale così come previsto dall'avviso stesso.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva”, disciplina Gastroenterologia, indetta con deliberazione n. 855 del 11/04/2024.

Graduatoria finale

	Punteggio totale Macro area – curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio totale
Cognome e nome	(max 50)	(max 50)	(max 100)
1. Mangiafico Santi	33	48	81

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmelo Barbera

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Debora Berretti

F.to Dott. Raffaella Manta

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del settore risorse umane.