

Obiettivi di carattere generale e di efficienza										
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	II Trimestre 2023	III Trimestre 2023	IV Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Incremento dei ricoveri ordinari	N° ricoveri ordinari	+ 5% rispetto al 2022	773	162	332			-14,10%	10%	
Incremento peso medio ricoveri ordinari	Peso medio	> 1,9	1,84	1,95	2,33				10%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire da un peso medio > di 1,6. Se inferiore a 1,6 l'obiettivo non verrà riconosciuto. >0,8 e >1,1 è il peso medio individuato, per le specialità di base quale elemento di ulteriore valorizzazione (rispettivamente 3% e 4% dei DRG delle U.O. a direzione universitaria delle Aziende Ospedaliere nell'ambito del Protocollo d'Intesa fra Università degli Studi e Regione Sicilia Dato anno 2021 = 2,12
Riduzione dei costi per presidi	Costo presidi	- 5% rispetto al 2022	5.007.350	866.438	2.736.290			9,29%	10%	In caso di incremento dei ricoveri ordinari superiore al 10% rispetto al 2022 l'obiettivo verrà riconosciuto anche con costi invariati o aumentati per un + 5% di margine In caso di decremento dei ricoveri rispetto al 2022 l'obiettivo verrà riconosciuto solo se seguito da un proporzionale calo dei costi
Utilizzo appropriato della sala operatoria	Riduzione interventi in classe B e C	75% classe A	20% classe A 25% classe B 55% classe C	17% classe A 44% classe B 39% classe C	17% classe A 43% classe B 40% classe C				10%	L'obiettivo verrà calcolato tenendo conto dell'arrivo del paziente al complesso operatorio.
Aumento del tasso di saturazione delle sale operatorie	Numero di ore utilizzate / Numero di ore programmate	≥ 90%	70%	N.D.*	58%				15%	
Tempestività di comunicazione delle dichiarazioni di impianto	N° giorni tra data impianto e data comunicazione	< 5 giorni	N.D.	IN PROGRESS	IN PROGRESS				10%	Da rilevarsi con controllo a campione della documentazione (almeno il 10% delle dichiarazioni di impianto)

Altri obiettivi collegati all'assistenza										
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	II Trimestre 2023	III Trimestre 2023	IV Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note

Obiettivi collegati all'attività di ricerca										
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	II Trimestre 2023	III Trimestre 2023	IV Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Pubblicazioni su riviste scientifiche	Pubblicazione articoli su riviste scientifiche indicizzate su pubmed	Almeno 5 pubblicazioni annue	4	IN PROGRESS	IN PROGRESS				5%	

Obiettivi di qualità ed esito										
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	II Trimestre 2023	III Trimestre 2023	IV Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenuta trasfusione restituite / n° sacche trasfuse	100%	14%	11%	30%				10%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal 75% Se inferiore al 75% l'obiettivo non verrà riconosciuto.
Procedure di accreditamento e mantenimento dell'accreditamento istituzionale	Redazione procedure entro il 31.12.2023	N° procedure ≥ 1	N.A.	IN PROGRESS	IN PROGRESS				5%	Obiettivo da definire con UU.OO. Qualità e Rischio Clinico

Obiettivi di digitalizzazione										
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	II Trimestre 2023	III Trimestre 2023	IV Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto del cronoprogramma a attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	SI	SI				5%	
Utilizzo Registro di Sala Operatoria	Rispetto del Registro	SI/NO	SI	SI	SI				5%	
Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup/Cup	N° agende e prestazioni prenotabili	+ 5% rispetto al 2022	2	5	3				5%	

0%

Note:

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	13	13
Infermiere	30	31
OSS	8	
Totale	51	44

Il Direttore dell'Unità Operativa _____
 Il Direttore del Dipartimento _____
 Il Direttore Generale _____