



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **1693**

DEL **19 GIU. 2026**

OGGETTO: Utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate con deliberazione n. 2286 del 08/10/2025 per assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia. IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.

Settore Risorse Umane -

U.O.S. Reclutamento

Bilancio 2026

C.E. /C.P.

☒ Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Alberto Moschella)

Alberto Moschella

**Il Responsabile della U.O.S. Reclutamento
del personale**

(Dott. Marcello Santangelo)

Marcello Santangelo

**Il Direttore del Settore
(Dott. Vincenzo Buccheri)**

V. Buccheri

**Settore Economico, Finanziario e
Patrimoniale**

Bilancio 2026

Registrazione n°

☐ Si attesta la compatibilità economica
della spesa

Il Funzionario

**Il Direttore del Settore Economico,
Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giuseppe Menta)**

Giuseppe Menta

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con D.P. n. 1/SERV.1/S.G. del 08/01/2026

con il parere favorevole

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Monica M.A. Castro
del Direttore Sanitario, Dott. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott.

Dott. Alessandra Alecci

PREMESSO

- che, con nota prot. n. 32361 del 21/05/2026, agli atti del Settore proponente, il Prof. S. Cimino, Direttore della U.O.C. di Urologia del P.O. “G. Rodolico” ed il Dott. S. Bartolotta, Direttore della U.O.C. di Urologia del P.O. “San Marco”, chiedono l’assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigente Medici, da ripartire fra le suddette UU.OO.CC. *“..dedicati al ruolo di assistente al tavolo operatorio..”*, rappresentando come *“.. visto il crescente numero di procedure mini invasive eseguite in chirurgia robotica (metodica che permette dimissioni precoci del paziente, assenza di necessità di emotrasfusioni e bassi tassi di complicanze), determinando dunque vantaggi sia per il paziente che in termini di spesa sanitaria, si è reso necessario l’ampliamento delle figure dedicate a questa procedura..”*

PRESO ATTO

pertanto delle urgenti ed indifferibili esigenze assistenziali, per come sopra rappresentate e fatte proprie da questa Direzione Strategica, che rendono necessario provvedere al rafforzamento dell’organico delle due UU.OO.CC. di Urologia aziendali mediante l’acquisizione di n. 2 unità di personale a tempo determinato del profilo professionale in oggetto, ulteriori rispetto al numero complessivo previsto nella dotazione organica aziendale vigente, ma comunque ricompresi nel limite del costo complessivo del personale disponibile e nel numero totale delle unità formalmente autorizzate dal competente Assessorato per questa Azienda, al fine di garantire la necessaria copertura della attività assistenziali;

VISTA

- la Circolare dell’Assessorato Regionale alla Salute prot. n. 56951 del 23/12/2025 con la quale le Aziende sanitarie sono invitate a valutare”... *l’opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno – o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative (metodica che permette dimissioni precoci del paziente, assenza di necessità di emotrasfusioni e bassi tassi di complicanze aziendali – i contratti in scadenza per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA...*“ stabilendo anche che *“...viene rimessa alla valutazione ed all’autonomia gestionale di ciascuna Azienda, la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora si rilevino motivate o sopravvenute esigenze...;*

VISTI, altresì

- il D.lgs n. 165 del 30 marzo 2001;
- il Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di questa Azienda, approvato con deliberazione n. 1231 del 30/04/2026;

DATO ATTO

- che, ad oggi, le graduatorie in corso di validità utili per l'attivazione di incarichi a termine nel profilo e nella disciplina Urologia sono quelle concorsuali, relative rispettivamente ai candidati specializzati ed ai candidati specializzandi, approvate con deliberazione n. 2286 del 08/10/2025;

CONFERMATO

- il carattere eccezionale delle assunzioni di cui sopra, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.

RITENUTO, pertanto

- di dover disporre l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia, attraverso l'utilizzo delle graduatorie sopraindicate di cui alla deliberazione n. 2286 del 08/10/2025;
- di dover disporre, altresì, che le suddette assunzioni avranno decorrenza dalle date di rispettiva immissione in servizio fino al 31/12/2026, fermo restando i limiti per i contratti a tempo determinato previsti dalle leggi in materia e dalle previsioni del C.C.N.L.;
- di dover subordinare l'immissione in servizio dei candidati avente titolo all'accertamento dell'idoneità alle mansioni di Dirigente Medico disciplina Urologia, nonché al rilascio, da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei prescritti requisiti di legge e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità;
- di dover dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di verificare se gli assumendi di che trattasi siano in possesso degli attestati relativi alla formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/08 – D.Lgs 101/20 e D.M. 02/09/2021 e s.m.i. e, in caso contrario, attivarsi affinché agli stessi venga somministrata la suddetta formazione obbligatoria prima dell'effettiva presa di servizio nella U.O. di assegnazione;
- di dover dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di porre in essere gli atti consequenziali al fine di procedere alla definizione delle procedure di assunzione in argomento;

DATO ATTO, altresì

- che, valutato il costo del personale con incarichi a tempo determinato in Azienda, si procede alle assunzioni di che trattasi al fine di far fronte alle pressanti ed indifferibili esigenze assistenziali sopra rappresentate;
- di dover munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, viste le necessità assistenziali collegate;

Atteso che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Dare atto delle esigenze assistenziali di cui in parte motiva e, per l'effetto, disporre l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia, a decorrere dalle date di rispettiva immissione in servizio fino al 31/12/2026, fermo restando i limiti per i contratti a tempo determinato previsti dalle leggi in materia e dalle previsioni del C.C.N.L.

Procedere alle suddette assunzioni mediante l'utilizzo delle graduatorie concorsuali del profilo e della disciplina di che trattasi, relative rispettivamente ai candidati specializzati ed ai candidati specializzandi, approvate con deliberazione n. 2286 del 08/10/2025.

Subordinare l'immissione in servizio dei candidati aventi titolo all'accertamento dell'idoneità alle mansioni di Dirigente Medico disciplina Urologia nonché al rilascio, da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei prescritti requisiti di legge e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità.

Dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di verificare se gli assumendi di che trattasi siano in possesso degli attestati relativi alla formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/08 – D.Lgs 101/20 e D.M. 02/09/2021 e s.m.i. e, in caso contrario, attivarsi affinché agli stessi venga somministrata la suddetta formazione obbligatoria prima dell'effettiva presa di servizio nella U.O. di assegnazione.

Dare mandato al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del personale di porre in essere gli atti consequenziali al fine di procedere alla definizione delle procedure di assunzione in argomento.

Prendere atto che il costo derivante dalle suddette assunzioni a tempo determinato, attesa l'esistenza dei relativi posti nella D.O., rientra nel tetto di spesa del personale previsto dalle disposizioni assessoriali.

Rimandare al successivo provvedimento di presa d'atto dell'assunzione il calcolo dei costi sulla base delle date di effettiva immissione in servizio.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, viste le necessità assistenziali collegate.

IL DIRETTORE GENERALE Dr. Giorgio Giulio Santonocito _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr.ssa Monica M.A. Castro _____

IL DIRETTORE SANITARIO Dr. Antonio Lazzara _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE _____

Dott.ssa Maria Alecci

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico-San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L.n.69/2009.

Catania li 20/06/2026