



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1501 DEL 28 MAG. 2026

OGGETTO: Ulteriore utilizzo delle graduatorie approvate con deliberazione n. 1675 del 16/07/2024 per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio. **IMMEDIATA ESECUTIVITÀ**

Settore proponente:

Risorse Umane – U.O.S. Reclutamento

☐ Bilancio 2026 CE

☒ Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Dario Bussolari)

Il Responsabile U.O.S.
"Reclutamento del Personale"
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Direttore del Settore
(Dott. Vincenzo Buccheri)

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Bilancio 2026

Registrazione n°

☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario

Il Direttore del Settore
Economico-Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giuseppe Menta)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con D.P. n. 1/SERV.1/S.G. del
08/01/2026

con il parere favorevole

del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Monica M.A.
Castro

del Direttore Sanitario, Dott. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott.

Dott. Anna Alecci

PRESO ATTO che, con nota prot. n. 33565 del 26/05/2026, il Direttore Generale ha disposto il reclutamento di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio, mediante conferimento di incarichi a tempo determinato, al fine di potenziare le attività assistenziali della U.O.C. Pneumologia.

CONSIDERATO che questa Azienda dispone, allo stato, delle graduatorie finali di merito in corso di validità, riferite rispettivamente ai candidati specializzati e ai candidati specializzandi, approvate con deliberazione n. 1675 del 16/07/2024, relative al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio, indetto con deliberazione n. 395 del 15/02/2022 e successivamente riaperto nei termini di partecipazione con deliberazione n. 2593 del 06/12/2023.

DATO ATTO, pertanto, che le superiori graduatorie concorsuali a tempo indeterminato sono utili e disponibili ai fini del conferimento degli incarichi in questione.

VISTA, la Circolare dell'Assessorato Regionale alla Salute prot. n. 0056951 del 23/12/2025, con la quale le Aziende sanitarie sono invitate a valutare *"... l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative aziendali - i contratti in scadenza per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA..."* stabilendo anche che *"...viene rimessa alla valutazione ed all'autonomia gestionale di ciascuna Azienda, la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora si rilevino motivate o sopravvenute esigenze..."*.

VISTI, altresì:

- Il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- Il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997;
- Il *"Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto, della Dirigenza Medica, dirigenza Sanitaria e Dirigenza P.T.A."* approvato con le deliberazioni n. 1791/2024 e n. 2260/2024.

CONFERMATO il carattere eccezionale delle assunzioni di cui sopra, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., in considerazione delle esigenze di cui sopra e nelle more della decisione definitiva della Direzione Strategica Aziendale.

RITENUTO, pertanto, di:

- dover dare esecuzione alle disposizioni impartite dal Direttore generale agli uffici del Settore proponente e pertanto di procedere al conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'apparato respiratorio, per lo svolgimento con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al 31/12/2026 e comunque non oltre la copertura a tempo indeterminato dei posti occupati. Sono in ogni caso fatte salve le specifiche previsioni in materia di durata massima delle assunzioni a tempo determinato previste dal vigente CCNL di riferimento, ovvero dalle leggi, mediante l'utilizzo delle graduatorie finali di merito approvate con deliberazione n. 1675 del 16/07/2024;
- dover dare mandato al Settore Risorse Umane per procedere con le tempestive attività consequenziali, relative all'attivazione dei predetti incarichi a tempo determinato per il profilo di interesse, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e tenuto conto della data di effettiva presa di servizio comunicata dai candidati;
- prevedere che i candidati individuati ai fini del conferimento degli incarichi di cui sopra, nel rispetto della graduatoria finale di merito della procedura selettiva in oggetto, siano tenuti a svolgere la formazione

obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e la formazione antincendio di cui al D.M. 02/09/2021 a decorrere dal primo giorno di contratto, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi, subordinando l'effettiva presa di servizio e lo svolgimento delle mansioni all'espletamento dei suddetti adempimenti formativi

- dover sottoporre comunque le immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento previste dalla legge o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'apparato respiratorio dei candidati individuati, nonché ad accertate dichiarazioni mendaci sottoscritte dagli interessati, fermo restando il rispetto della durata massima dei contratti a tempo determinato prevista dal vigente C.C.N.L;
- dover subordinare le immissioni in servizio di che trattasi, al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ex lege;
- dover dare atto che il costo delle suddette assunzioni a tempo determinato rientra comunque nel tetto di spesa del personale disposto per questa Azienda dall'Assessorato competente;
- dover munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attese le esigenze assistenziali sin qui esposte.

DATO ATTO CHE, visto il costo del personale a tempo determinato, si procede in ogni caso alle assunzioni di che trattasi su specifica disposizione della Direzione Strategica aziendale, al fine di far fronte alle pressanti ed indifferibili esigenze rappresentate in parte motiva.

DATO ATTO CHE il costo derivante dalle suddette assunzioni rientra comunque nel tetto di spesa complessivo previsto per il personale, dall'Assessorato competente, per questa Azienda.

ATTESO CHE il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto.

DELIBERA

Per tutte le ragioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

DISPORRE l'immediata assunzione, mediante l'utilizzo delle graduatorie approvate con deliberazione n. 1675 del 16/07/2024, di n. 2 Dirigenti Medico disciplina Malattie dell'apparato respiratorio – con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al 31/12/2026 e comunque non oltre la copertura a tempo indeterminato dei posti a tal fine occupati. Sono in ogni caso fatte salve, le specifiche previsioni in materia di durata massima delle assunzioni a tempo determinato previste dal vigente CCNL di riferimento, ovvero dalle leggi, mediante l'utilizzo della graduatoria finale di merito sopra riportata relativa alla procedura selettiva in oggetto subordinando l'immissione in servizio dei candidati individuati all'accertamento dell'idoneità alle mansioni di Dirigente Medico da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei prescritti requisiti di legge e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità.

PREVEDERE che i candidati individuati ai fini del conferimento degli incarichi di cui sopra, nel rispetto della graduatoria finale di merito della procedura selettiva in oggetto, siano tenuti a svolgere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e la formazione antincendio di cui al D.M. 02/09/2021 a decorrere dal primo giorno di contratto, compatibilmente con l'organizzazione dei corsi, subordinando l'effettiva presa di servizio e lo svolgimento delle mansioni all'espletamento dei suddetti adempimenti formativi.

DARE ATTO che, valutato il costo del personale con incarichi a tempo determinato in Azienda, si procede alle assunzioni di che trattasi al fine di far fronte alle pressanti, urgenti ed indifferibili esigenze sopra rappresentate.

DARE ATTO, altresì, che il costo derivante dalla suddetta assunzione rientra comunque nel tetto di spesa complessivo previsto per il personale, dall'Assessorato competente, per questa Azienda.

DARE MANDATO al Settore Risorse Umane - U.O.S. Reclutamento del Personale di procedere agli adempimenti consequenziali.

RISERVARSI di provvedere con successivo atto all'imputazione dei costi derivanti dall'assunzione di che trattasi, in relazione alla data di effettiva immissione in servizio.

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, in ragione delle connesse esigenze organizzative.

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Monica M.A. Castro _____

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE _____

Dott.ssa Anna Alecci

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico-San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L.n.69/2009.

Catania li 29/05/2026