Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Farmacia (LM-13), per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Supporto operativo, gestionale e tecnico scientifico alla conduzione di sperimentazioni cliniche interventistiche e osservazionali con potenziamento delle attività di gestione e standardizzazione dei campioni biologici*", finanziato dal Fondo Sperimentazioni Cliniche afferente all'U.O.S. Sclerosi Multipla.

VERBALE N. 1

In data 30 del mese di ottobre dell'anno 2026 alle ore 8:30, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli Atti, presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d - piano zero, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. *Rodolico – San Marco*", P. "*G. Rodolico*" – Via S. Sofia, n. 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Farmacia (LM-13), per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Supporto operativo, gestionale e tecnico scientifico alla conduzione di sperimentazioni cliniche interventistiche e osservazionali con potenziamento delle attività di gestione e standardizzazione dei campioni biologici*", finanziato dal Fondo Sperimentazioni Cliniche afferente all'U.O.S. Sclerosi Multipla.
La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 2691 del 08/10/2026, risulta così composta:

Presidente	Prof. Francesco Patti	Responsabile della U.O.S. Sclerosi Multipla e Professore ordinario di Neurologia [MEDS-12/A]	AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania/ Università degli Studi di Catania
Componente	Prof.ssa Clara Grazia Chisari	Dirigente Medico presso U.O.C. Clinica Neurologica e Ricercatrice di Neurologia [MEDS-12/A	AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania/ Università degli Studi di Catania
Componente	Prof.ssa Giulia Donzuso	Dirigente Medico presso U.O.C. Clinica Neurologica e Ricercatrice di Neurologia [MEDS-12/A]	AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania/ Università degli Studi di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo-professionale	AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.
Previamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente e prende atto del fatto che:

- con deliberazione n. 2402 del 07/09/2026 è stato approvato l'avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Farmacia (LM-13), per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Supporto operativo, gestionale e tecnico scientifico alla conduzione di sperimentazioni cliniche interventistiche e osservazionali con potenziamento delle attività di gestione e standardizzazione dei campioni biologici*", finanziato dal Fondo Sperimentazioni Cliniche afferente all'U.O.S. Sclerosi

Multipla;

- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 14/09/2026 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla Selezione *de qua*, tramite procedura telematica, prevista per il 29/09/2026;
- sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla suddetta selezione nei termini prescritti dall'avviso;
- con deliberazione n. n. 2691 del 08/10/2026 è stata nominata la Commissione di valutazione.

La Commissione, a questo punto, dà atto di aver preso visione, tramite e-mail trasmessa in data 14/10/2026 dal Segretario, dei nominativi delle n. 2 candidate partecipanti alla procedura selettiva di che trattasi, indicate nell'elenco di seguito riportato:

	Cod. domanda/Candidato	**Data di nascita**
1	00399726/Omissis	Omissis
2	00398826/ Omissis	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa nuovamente visione dei nominativi delle candidate sopra elencate, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 e dell'art. 35-bis co. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, ribadiscono, in questa sede, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non hanno riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Nel pieno rispetto dell'art. 3 dell'avviso di selezione e dell'art. 6 del "*Regolamento per il conferimento di incarichi ex art. 15-octies del D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii.", approvato con deliberazione n. 1568 del 09/06/2026*", la Commissione di valutazione, nominata con atto deliberativo n. n. 2691 del 08/10/2026, provvede all'ammissione e/o esclusione dei candidati, procedendo alla formale verifica del regolare possesso, da parte dei medesimi, dei requisiti specifici di ammissione elencati dall'art. 2 del sopraindicato avviso e qui di seguito specificati:

1. Laurea in Farmacia (LM-13) ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero;
2. Master di II livello in Governance del Trial Clinico.

Alla luce dei summenzionati requisiti specifici di ammissione, la Commissione procede all'esame delle istanze dei n. 2 candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione alla procedura selettiva in argomento ed all'ammissione/esclusione dei candidati, per come riportato nell'elenco allegato (Allegato n. 1) al presente verbale, quale parte integrante dello stesso. A seguito della verifica effettuata dalla Commissione, del possesso - da parte dei candidati che hanno presentato regolare istanza di partecipazione - dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dall'avviso, risultano, dunque, ammesse entrambe le candidate.

Completate le suddette operazioni, la Commissione di valutazione stabilisce le modalità o i sub-criteri con cui saranno attribuiti i punteggi per ciascuno dei criteri contemplati dalle griglie/tabelle riportate nell'art. 8 dell'avviso di selezione, secondo quanto previsto dall'art. 10 del sopra citato Regolamento aziendale.

A tal riguardo, la Commissione dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 40 (quaranta) punti per i titoli;
- 60 (sessanta) punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così assegnati:

- titoli di carriera: 15 (quindici) punti;
- titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;
- curriculum formativo e professionale: 20 (venti) punti.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. n. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI DI CARRIERA (Max 15 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella qualifica a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38 ore settimanali	Punti 0,125 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)	
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, anche se fatta valere come requisito di accesso	punti 0,50 per anno
Specializzazione in disciplina affine	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina	punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine	punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	punti 1,50 per titolo

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 2 punti)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)

per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2°o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 20 punti)	
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 1,00 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto divalutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo a selezione presso enti convenzionati con il SSN	punti 0,40 per anno
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 4 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 4 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incariconell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati conspecifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Documentata esperienza di almeno 2 anni in sperimentazioni cliniche in ambito neurologico (dichiarazione sostitutiva)	fino a max punti 1,50

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che "*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n.483/1997*", la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 2 non costituiranno oggetto di autonoma, ulteriore e distinta valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione, inoltre, prende atto del fatto che in relazione ai sopraindicati punti per la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito automaticamente dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dall'art. 4 dell'Avviso di Selezione. Al riguardo, la Commissione stabilisce di valutare le dichiarazioni e i titoli prodotti dai candidati ammessi in relazione al grado di attinenza con il profilo richiesto ed in ragione della corrispondenza dell'attività svolta in ambito lavorativo in rapporto allo specifico incarico oggetto di assegnazione tramite Selezione. La Commissione statuisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione inviata

telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..
Le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti** nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; pertanto, **non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item**.
La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra descritto e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità, stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come esattamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.
La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza delle informazioni rese con le previsioni del bando e della piattaforma.
Non saranno valutate altre attività, ulteriori titoli o eventuali esperienze aggiuntive non riconducibili alle tipologie previste dall'Avviso e comunque diverse da quelle inserite dall'istante in piattaforma informatica all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. La Commissione prende, altresì, atto del fatto che, nel rispetto di quanto espressamente contemplato dall'art. 8 dell'Avviso di Selezione, al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 60 (sessanta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 42/60. Come da Avviso (art. 8), il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione ad argomenti, inerenti le competenze, attività e responsabilità connesse all'incarico da ricoprire. In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Malattie demielinizzanti;
- Comitato Etico;
- Studi sperimentali/interventistici con i farmaci.

La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predisporrà n. 4 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). I candidati ammessi e puntualmente convocati sceglieranno a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. La Commissione esaminatrice decide all'unanimità che, ai fini della valutazione della prova di colloquio, terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio, la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata dai candidati e determinata dalla somma del punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli e della votazione assegnata per il colloquio. Il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla procedura, al fine di effettuare la valutazione dei titoli prodotti, sulla base dei criteri indicati nell'Avviso di Selezione e confermati nel presente verbale. Al termine dell'esame delle domande di partecipazione dei candidati ammessi e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione complessiva scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli puntualmente inseriti - nella domanda telematica di partecipazione -, per come riportata nell'allegato n. 2 al presente verbale, parte integrante dello stesso..
Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 9:00 e si aggiorna alle ore 9:30 del medesimo giorno, il 30/10/2026, per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi e ritualmente convocati con nota prot. n. 63420 del 14/10/2026 presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d piano zero dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. *Rodolico – San Marco*", P. "*G. Rodolico*" – Via S. Sofia, n. 78 – Catania.
Il presente verbale, composto di n. 5 pagine e n. 2 allegati, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE
F.to Prof. Francesco Patti

I COMPONENTI
F.to Prof.ssa Clara Grazia Chisari

F.to Prof.ssa Giulia Donzuso

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni
Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN FARMACIA (LM-13), PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL PROGETTO DENOMINATO "SUPPORTO OPERATIVO, GESTIONALE E TECNICO SCIENTIFICO ALLA CONDUZIONE DI SPERIMENTAZIONI CLINICHE INTERVENTISTICHE E OSSERVAZIONALI CON POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI GESTIONE E STANDARDIZZAZIONE DEI CAMPIONI BIOLOGICI", FINANZIATO DAL FONDO SPERIMENTAZIONI CLINICHE AFFERENTE ALL'U.O.S. SCLEROSI MULTIPLA

AMMESSI	
Cod. domanda/Candidato	**Data nascita**
398826	02/06/1994
399726	28/09/1989

AMMESSI CON RISERVA	
Candidato	**Data nascita**
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA	

ESCLUSI	
Candidato	**Data nascita**
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO	

IL PRESIDENTE
F.to Prof. Francesco Patti

I COMPONENTI
F.to Prof.ssa Clara Grazia Chisari

F.to Prof.ssa Giulia Donzuso

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN FARMACIA (LM-13), PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL PROGETTO DENOMINATO "SUPPORTO OPERATIVO, GESTIONALE E TECNICO SCIENTIFICO ALLA CONDUZIONE DI SPERIMENTAZIONI CLINICHE INTERVENTISTICHE E OSSERVAZIONALI CON POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI GESTIONE E STANDARDIZZAZIONE DEI CAMPIONI BIOLOGICI", FINANZIATO DAL FONDO SPERIMENTAZIONI CLINICHE AFFERENTE ALL'U.O.S. SCLEROSI MULTIPLA

VALUTAZIONE TITOLI					
Candidato/Cod. domanda	**T. Carriera**	**T. Accademici**	**Curriculum Formativo e Professionale**	**Pubblicazioni e T. Scientifici**	**TOTALE**
399726	0.037	0.000	5.220	0.000	5.257
398826	0.000	0.000	0.550	0.000	0.550

IL PRESIDENTE
F.to Prof. Francesco Patti

I COMPONENTI
F.to Prof.ssa Clara Grazia Chisari

F.to Prof.ssa Giulia Donzuso

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.