Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, con Specializzazione in Neuropsichiatria Infantile, per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Diagnosi, presa in carico e monitoraggio clinico-terapeutico del Disturbo da Deficit dell'Attenzione/Iperattività (ADHD) in età evolutiva: impatto sugli esiti clinici e sull'organizzazione dei servizi sanitari*", finanziato dal Fondo Sperimentazioni Cliniche afferente all'U.O.S.D. Neuropsichiatria Infantile.

VERBALE N. 1

In data 2 del mese di novembre dell'anno 2026 alle 8:45, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli Atti, presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d - piano zero, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. *Rodolico – San Marco*", P. "*G. Rodolico*" – Via S. Sofia, n. 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione della selezione pubblica per titoli e colloquio , per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, con Specializzazione in Neuropsichiatria Infantile, per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Diagnosi, presa in carico e monitoraggio clinico-terapeutico del Disturbo da Deficit dell'Attenzione/Iperattività (ADHD) in età evolutiva: impatto sugli esiti clinici e sull'organizzazione dei servizi sanitari*", finanziato dal Fondo Sperimentazioni Cliniche afferente all'U.O.S.D. Neuropsichiatria Infantile.
La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 2690 del 08/10/2026, risulta così composta:

Presidente	Prof.ssa Renata Rizzo	Professoressa ordinaria di Neuropsichiatria Infantile [Meds-20/B] e Responsabile U.O.S.D. Neuropsichiatria Infantile	Università degli Studi di Catania/AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof.ssa Rita M.E. Barone	Professoressa ordinaria di Neuropsichiatria infantile [MEDS-20/B] e Dirigente Medico presso U.O.S.D. Neuropsichiatria Infantile	Università degli Studi di Catania/AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Maria Donatella Cocuzza	Dirigente Medico presso U.O.S.D. Neuropsichiatria Infantile	AOUP "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.
Previamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente e prende atto del fatto che:

- con deliberazione n. 2401 del 07/09/2026 è stato approvato l'avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, con Specializzazione in Neuropsichiatria Infantile, per la realizzazione di attività a supporto del Progetto denominato "*Diagnosi, presa in carico e monitoraggio clinico-terapeutico del Disturbo da Deficit dell'Attenzione/Iperattività (ADHD) in età evolutiva: impatto sugli esiti clinici e sull'organizzazione dei servizi sanitari*", finanziato dal Fondo Sperimentazioni Cliniche afferente all'U.O.S.D. Neuropsichiatria Infantile;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 10/09/2026 sul sito internet istituzionale di questa

A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla Selezione *de qua*, tramite procedura telematica, prevista per il 25/09/2026;

- sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla suddetta selezione nei termini prescritti dall'avviso;
- con deliberazione n. 2690 del 08/10/2026 è stata nominata la Commissione di valutazione.

La Commissione, a questo punto, dà atto di aver preso visione, tramite e-mail trasmessa in data 14/10/2026 dal Segretario, dei nominativi dei n.2 candidati partecipanti alla procedura selettiva di che trattasi, indicati nell'elenco di seguito riportato:

	Cod. domanda/Candidato	**Data di nascita**
1	00399026/Omissis	Omissis
2	00397926/ Omissis	Omissis

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa nuovamente visione dei nominativi dei candidati sopra elencati, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 e dell'art. 35-bis co. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, ribadiscono, in questa sede, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non hanno riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Nel pieno rispetto dell'art. 3 dell'avviso di selezione e dell'art. 6 del "*Regolamento per il conferimento di incarichi ex art. 15-octies del D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii.", approvato con deliberazione n. 1568 del 09/06/2026*", la Commissione di valutazione, nominata con atto deliberativo n. 2690 del 08/10/2026, provvede all'ammissione e/o esclusione dei candidati, procedendo alla formale verifica del regolare possesso, da parte dei medesimi, dei requisiti specifici di ammissione elencati dall'art. 2 del sopraindicato avviso e qui di seguito specificati:

1. Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL) o equiparata Laurea Specialistica (LS)/Magistrale (LM);
2. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
3. Specializzazione nella disciplina Neuropsichiatria Infantile, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini previste dal D.M. 30 Gennaio 1998 e dal D.M. 31 Gennaio 1998 successive modifiche e integrazioni.
4. Dottorato di Ricerca nel campo delle Scienze della Vita (ERC field LS- Life Sciences).

Alla luce dei summenzionati requisiti specifici di ammissione, la Commissione procede all'esame delle istanze dei n. 2 candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione alla procedura selettiva in argomento ed all'ammissione/esclusione dei candidati, per come riportato nell'elenco allegato (Allegato n. 1) al presente verbale, quale parte integrante dello stesso. A seguito della verifica effettuata dalla Commissione, del possesso - da parte dei candidati che hanno presentato regolare istanza di partecipazione - dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dall'avviso, risultano, dunque, ammessi entrambi i candidati.

Completate le suddette operazioni, la Commissione di valutazione stabilisce le modalità o i sub-criteri con cui saranno attribuiti i punteggi per ciascuno dei criteri contemplati dalle griglie/tabelle riportate nell'art. 8 dell'avviso di selezione, secondo quanto previsto dall'art. 10 del sopra citato Regolamento aziendale.

A tal riguardo, la Commissione dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 40 (quaranta) punti per i titoli;
- 60 (sessanta) punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così assegnati:

- titoli di carriera: 15 (quindici) punti;
- titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;

- curriculum formativo e professionale: 20 (venti) punti.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. n. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI DI CARRIERA (MAX 15 PUNTI)		
Tipo servizio	**ore settimanali**	**punteggio per mese di servizio**
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina	38	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compre so quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compre so quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	38	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compre so quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato atitolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	0.042
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28,30/h. sett.li)	28	0.083

servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	38	0.021
servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forzearmate nel profilo a selezione	38	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0.083

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)	
Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione	punti 0,50 per anno di corso di specializzazione
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione	punti 1,00
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,25
Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%	
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 2 punti)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale in ambito neuropsichiatrico	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste indicizzate a carattere scientifico internazionale in ambito neuropsichiatrico	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste indicizzate a carattere scientifico nazionale in ambito neuropsichiatrico	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2°o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 20 punti)	
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 1 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di Medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incariconell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi)

incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto divalutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Comprovata esperienza in trial clinici in Neuropsichiatria Infantile (dichiarazione sostitutiva che attesti il tipo di trial), non valutata in altri item	fino a max punti 1 complessivi per questo item
Comprovata esperienza nella caratterizzazione fenotipica di pazienti affetti da disturbi del neurosviluppo (dichiarazione sostitutiva), non valutata in altri item	fino a max punti 1 complessivi per questo item
Comprovata esperienza nella caratterizzazione genetica di pazienti affetti da disturbi del neurosviluppo (dichiarazione sostitutiva), non valutata in altri tem	fino a max punti 1 complessivi per questo item
Certificazione Good Clinical Practice (GCP) in corso di validità	fino a max punti 1 complessivi per questo item

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che "*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n.483/1997*", la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 2 (n.ri 1-3) non costituiranno oggetto di autonoma, ulteriore e distinta valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione, inoltre, prende atto del fatto che in relazione ai sopraindicati punti per la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito automaticamente dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dall'art. 4 dell'Avviso di Selezione.

Al riguardo, la Commissione stabilisce di valutare le dichiarazioni e i titoli prodotti dai candidati ammessi in relazione al grado di attinenza con il profilo richiesto ed in ragione della corrispondenza dell'attività svolta in ambito lavorativo in rapporto allo specifico incarico oggetto di assegnazione tramite Selezione. La Commissione statuisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione inviata telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

Le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti** nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; pertanto, **non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item**.

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra descritto e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità, stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come esattamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la

rispondenza delle informazioni rese con le previsioni del bando e della piattaforma.
Non saranno valutate altre attività, ulteriori titoli o eventuali esperienze aggiuntive non riconducibili alle tipologie previste dall'Avviso e comunque diverse da quelle inserite dall'istante in piattaforma informatica all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. La Commissione prende, altresì, atto del fatto che, nel rispetto di quanto espressamente contemplato dall'art. 8 dell'Avviso di Selezione, al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 60 (sessanta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 42/60.
Come da Avviso (art. 8), il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione ad argomenti, inerenti le competenze, attività e responsabilità connesse all'incarico da ricoprire. In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Metodologia e normativa delle sperimentazioni cliniche (GCP);
- Inquadramento clinico e diagnostico dei disturbi del neurosviluppo;
- Gestione clinica e farmacologica in Neuropsichiatria Infantile;
- Inquadramento clinico e diagnostico delle malattie neurometaboliche;
- Strumenti di valutazione psicodiagnostica per ADHD;
- Terapia farmacologica comorbidità Autismo.

La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predisporrà n. 4 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). I candidati ammessi e puntualmente convocati sceglieranno a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.
La Commissione esaminatrice decide all'unanimità che, ai fini della valutazione della prova di colloquio, terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio, la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata dai candidati e determinata dalla somma del punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli e della votazione assegnata per il colloquio. Il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla procedura, al fine di effettuare la valutazione dei titoli prodotti, sulla base dei criteri indicati nell'Avviso di Selezione e confermati nel presente verbale.
Al termine dell'esame delle domande di partecipazione dei candidati ammessi e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione complessiva scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli puntualmente inseriti - nella domanda telematica di partecipazione -, per come riportata nell'allegato n. 2 al presente verbale, parte integrante dello stesso.
Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 9:06 e si aggiorna alle ore 9:10 del medesimo giorno, il 02/11/2026, per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi e ritualmente convocati con nota prot. n. 64003 del 16/10/2026 presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d piano zero dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. *Rodolico – San Marco*", P. "*G. Rodolico*" – Via S. Sofia, n. 78 – Catania.
Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 2 allegati, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE
F.to Prof.ssa Renata Rizzo

I COMPONENTI
F.to Prof.ssa Rita M.E. Barone

F.to Prof.ssa Maria Donatella Cocuzza

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA, CON SPECIALIZZAZIONE IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE, PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL PROGETTO DENOMINATO "DIAGNOSI, PRESA IN CARICO E MONITORAGGIO CLINICO-TERAPEUTICO DEL DISTURBO DA DEFICIT DELL'ATTENZIONE/IPERATTIVITÀ (ADHD) IN ETÀ EVOLUTIVA: IMPATTO SUGLI ESITI CLINICI E SULL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI", FINANZIATO DAL FONDO SPERIMENTAZIONI CLINICHE AFFERENTE ALL'U.O.S.D. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

AMMESSI	
Cod. domanda/Candidato	**Data nascita**
399026	Omissis
397926	Omissis

AMMESSI CON RISERVA	
Candidato	**Data nascita**
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA	

ESCLUSI	
Candidato	**Data nascita**
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO	

IL PRESIDENTE
F.to Prof.ssa Renata Rizzo

I COMPONENTI
F.to Prof.ssa Rita M.E. Barone

F.to Prof.ssa Maria Donatella Cocuzza

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA, CON SPECIALIZZAZIONE IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE, PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL PROGETTO DENOMINATO "DIAGNOSI, PRESA IN CARICO E MONITORAGGIO CLINICO-TERAPEUTICO DEL DISTURBO DA DEFICIT DELL'ATTENZIONE/IPERATTIVITÀ (ADHD) IN ETÀ EVOLUTIVA: IMPATTO SUGLI ESITI CLINICI E SULL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI", FINANZIATO DAL FONDO SPERIMENTAZIONI CLINICHE AFFERENTE ALL'U.O.S.D. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

VALUTAZIONE TITOLI						
N.	**Candidato**	**T. Carriera**	**T. Accademici**	**Curriculum Formativo e Professionale**	**Pubblicazioni e T. Scientifici**	**TOTALE**
1	397926	0.000	2.000	5.400	2.000	9.400
2	399026	0.000	2.000	4.562	2.000	8.562

IL PRESIDENTE
F.to Prof.ssa Renata Rizzo

I COMPONENTI
F.to Prof.ssa Rita M.E. Barone

F.to Prof.ssa Maria Donatella Cocuzza

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli Atti del Settore Risorse Umane.