

[illegible]

[illegible]

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1296 del 11/05/2026 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico, disciplina Neuroradiologia;
- che la superiore procedura concorsuale è stata pubblicata mediante avviso sulla GURI n.42 del 05/06/2026 nonché per intero sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 20.06.2026;
- con deliberazione n. 1880 del 10/07/2026 si è provveduto all'ammissione di n. 44 candidati partecipanti alla selezione in questione, tutti specialisti;
- con deliberazione n. 1880 del 10/07/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione *de qua*, e parzialmente modifica con deliberazione n. 2038 del 28/07/2026 nonché con deliberazione n. 2372 del 04/09/2026;
- con nota prot 58998 del 24/09/2026 si è proceduto a convocare la commissione.
- con nota prot. n. 59402 del 28/09/2026 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 (tre) punti;
- curriculum formativo e professionale: 4 (quattro) punti.

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI)		
Tipo servizio	ore settimanali	punteggio per mese di servizio
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestatato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestatato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestatato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestatato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestatato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestatato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestatato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestatato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestatato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050
servizio di assistenza e cura prestatato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestatato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestatato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio prestatato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese so quello prestatato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio prestatato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese so quello prestatato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio prestatato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese so quello prestatato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestatato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestatato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	0.042
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28 h. se tt.li)	28	0.083
servizio prestatato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro dipendente e continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestatato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	38	0.021
Servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestatato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo a selezione	38	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0.083

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI)	
Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione	punti 0,50 per anno di corso di specializzazione
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione	punti 1
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,25
Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%	
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3 PUNTI)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)	
dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	punti 1,50
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,40 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
idoneità nazionali attinenti (es. primario) o di abilitazione nazionale (es. professore universitario varie fasce) o attestato di formazione manageriale	punti 0,40
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,60 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15)
relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3)
premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Casistica interventistica in neuroradiologia come primo o secondo operatore. La casistica in questione deve essere appositamente vidimata dalla Direzione Sanitaria, pena la non valutazione.	Fino a max punti 4 (in relazione al numero, alla complessità degli interventi ed al grado di autonomia dell'operatore)
altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per le quali si concorre, non appartenenti a voci/criteri già previsti (es. stage, soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max punti complessivo per questo item 0,20

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 6 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite*

dal D.P.R. n. 483/1997", la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non costituiscono lavori *in extenso* né le pubblicazioni scientifiche non attinenti con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti alla disciplina messa a selezione e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con la disciplina e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4 dell'avviso di selezione).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 6 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 26/40.

La Commissione – in conformità a quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione – stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali connesse al ruolo richiesto e messo a selezione.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 46 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della

votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1880 del 10/07/2026, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso e pubblicati tempestivamente sul sito internet istituzionale aziendale nonché all'ingresso della sede dove si svolgeranno i colloqui.

Completate le suddette operazioni, alle ore 17.00 la Commissione conclude i lavori e si riaggiorna alle ore 08.00 dell'08/05/2026 per tutti le attività propedeutiche all'espletamento dei colloqui, nonché alla valutazione degli stessi. Il presente verbale composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, parte integrante dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

Presidente F.to Dott. Antonio Lazzara

Componente F.to Dott.ssa Sandra Bracco

Componente F.to Dott. Dott. Giuseppe Buono

Segretario F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA NEURORADIOLOGIA

VALUTAZIONE TITOLI SPECIALIZZATI							
N.	Codice Domanda	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
1	00228126	10.000	2.000	4.000	3.000	0.000	19.000
2	00172826	3.290	2.000	2.720	0.530	0.000	8.540
3	00282626	5.700	2.000	0.020	0.000	0.000	7.720
4	00201726	1.700	2.500	2.940	0.300	0.000	7.440
5	00242726	3.100	2.000	0.660	1.280	0.000	7.040
6	00173126	0.000	2.000	2.550	1.500	0.000	6.050
7	00250926	1.700	2.000	1.040	1.200	0.000	5.940
8	00173226	3.100	2.000	0.060	0.680	0.000	5.840
9	00267126	0.100	2.000	3.230	0.380	0.000	5.710
10	00250726	1.756	2.000	0.700	0.900	0.000	5.356
11	00277526	1.639	2.000	0.700	0.750	0.000	5.089
12	00189526	0.700	2.000	2.290	0.000	0.000	4.990
13	00171726	1.600	2.000	0.640	0.628	0.000	4.868
14	00174226	0.700	2.000	1.480	0.300	0.000	4.480
15	00257426	0.842	2.000	1.480	0.000	0.000	4.322
16	00265026	0.700	2.000	1.070	0.450	0.000	4.220
17	00247426	0.600	2.000	1.240	0.000	0.000	3.840
18	00200126	0.971	2.000	0.840	0.000	0.000	3.811
19	00172226	0.600	2.000	0.960	0.150	0.000	3.710
20	00211426	0.700	2.000	0.840	0.150	0.000	3.690
21	00171826	1.500	2.000	0.000	0.000	0.000	3.500
22	00245426	0.300	2.500	0.180	0.300	0.000	3.280
23	00245726	0.700	2.000	0.570	0.000	0.000	3.270
24	00171526	0.700	2.000	0.219	0.300	0.000	3.219
25	00246626	0.000	2.000	0.850	0.300	0.000	3.150
26	00260426	0.000	2.000	0.000	0.300	0.000	2.300

VALUTAZIONE TITOLI SPECIALIZZANDI							
N.	Codice Domanda	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
1	00238126	0.674	0.000	0.700	0.000	0.000	1.374
2	00251326	0.048	0.000	0.400	0.900	0.000	1.348
3	00171426	0.000	0.000	0.950	0.000	0.000	0.950
4	00241026	0.000	0.000	0.320	0.000	0.000	0.320
5	00251726	0.248	0.000	0.000	0.000	0.000	0.248
6	00252626	0.000	0.000	0.180	0.000	0.000	0.180
7	00263226	0.000	0.000	0.000	0.150	0.000	0.150
8	00264726	0.000	0.000	0.090	0.000	0.000	0.090
9	00290826	0.084	0.000	0.000	0.000	0.000	0.084
10	00172326	0.000	0.000	0.000	0.062	0.000	0.062
11	00254826	0.000	0.000	0.050	0.000	0.000	0.050
12	00288126	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

13	00286926	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
14	00256326	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
15	00172526	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
16	00260926	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
17	00289426	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
18	00287926	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

Presidente F.to Dott. Antonio Lazzara

Componente F.to Dott.ssa Sandra Bracco

Componente F.to Dott. Dott. Giuseppe Buono

Segretario F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.