



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 17 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: "Contrasto all'antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR".

VERBALE n. 1

In data 17 del mese di dicembre dell'anno 2025 alle ore 8:45 giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 17 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: "Contrasto all'antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR".

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.2533 del 28/10/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Paolo Adorno	Direttore Medico del Presidio "G. Rodolico"	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Patrizia Francesca Grassi	Direttore U.O.C. Laboratorio Analisi – Presidio "San Marco"	A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Ing. Damiano Nicosia	Dirigente Analista – U.O.C. Controllo di Gestione	A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2533 del 28/10/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 2037 del 09/09/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 17 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “*Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR*”;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 18/09/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 28/09/2025;
- con deliberazione n. 2533 del 28/10/2025 si è provveduto all’ammissione di n.41 candidati partecipanti alla selezione in questione, all’esclusione di n.2 candidate, in quanto non in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all’art. 2 dell’Avviso di selezione, ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- con deliberazione n.72 del 17/11/2025 si è preso atto dell'errore materiale riportato nella deliberazione n. 2533 del 28/10/2025 e, conseguentemente, si è proceduto alla rettifica in parte qua della deliberazione n. 2533 del 28/10/2025, disponendo l'ammissione Dott.ssa omissis alla selezione pubblica in argomento, in quanto in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal relativo avviso, prendendo altresì atto che la medesima ha ottemperato nei termini alla richiesta di soccorso istruttorio.
- con nota prot. n. 67798 del 03/12/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l’espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell’avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall’art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- o Laurea triennale che preveda nel corso di studi un modulo formativo relativo alla materia di “informatica” o “sistema di elaborazione dei dati” o materia affine conseguita in Italia o all’estero, comprovata mediante dichiarazione sostitutiva;

ovvero

- o Laurea triennale conseguita in Italia o all’estero e possesso di certificazione informatica rilasciata da Ente accreditato.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 70 (settanta) punti, ripartiti come segue: 30 (trenta) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall’art. 8 dell’avviso di selezione.

I 30 (trenta) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 4 (quattro);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 13 (tredici).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall’avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)	
Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni	punti 1,00 per anno
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell’Arma dei Carabinieri	punti 1,00 per anno
Servizio civile prestato	punti 1,00 per anno
Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno di natura subordinata	punti 0,25 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 4 punti)	
Diploma Universitario/laurea triennale, se non costituisce requisito specifico di ammissione	punti 1,50
Diploma di laurea specialistica o Diploma di laurea di vecchio ordinamento o Laurea Magistrale	punti 2,50
Dottorato di ricerca	punti 1,50

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)	
per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,10 (punti 0,10 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max 13 punti)	
master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale	punti 1,00 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
per ciascun diploma universitario di specializzazione post lauream attinente con esame finale	punti 1,00 per anno
per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post lauream, attinente di durata almeno annuale con esame finale.	punti 0,50 per titolo
Per ciascuna certificazione di inglese di livello B1 o superiore, con superamento di esame finale, organizzato da Enti Pubblici o altri enti autorizzati.	punti 0,50 per titolo
Per ciascun mese di servizio, contrattualizzato a vario titolo, prestato durante il periodo pandemico, presso enti del S.S.N.	punti 0,03 per mese di servizio
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
Pregressa documentata attività di collaborazione lavorativa presso strutture del SSR pubbliche e/o private accreditate	fino a max punti 2

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle attestazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le attestazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: *“Contrasto all'antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR”*.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 45 quesiti (tre in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Commissario Straordinario ad interim per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giuste deliberazioni n. 2533 del 28/10/2025 e n.72 del 17/11/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 11:00 e si aggiorna alle ore 08:30 del giorno successivo, il 18/12/2025, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 09:00 con nota prot. n. 67798 del 03/12/2025, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 4 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE:

F.to Dott. Paolo Adorno

I COMPONENTI:

F.to Dott.ssa Patrizia Francesca Grassi

F.to Ing. Damiano Nicosia

IL SEGRETARIO:

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli del Settore Risorse Umane.



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 17 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “Contrasto all'antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR”.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATI					
Codice Domanda	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
00189625	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00191025	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00147625	0,000	2,500	0,000	2,090	4,590
00187525	0,000	2,500	0,000	0,500	3,000
00167625	0,749	2,500	0,000	0,000	3,249
00144725	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00187125	0,000	2,500	0,000	0,500	3,000
00137525	0,000	2,500	0,000	1,000	3,500
00172225	1,038	2,500	0,011	2,000	5,549
00190625	0,000	2,500	0,000	0,500	3,000
00173325	0,000	0,000	0,000	0,860	0,860
00191125	0,692	0,000	0,000	0,500	1,192
00190525	0,634	1,000	0,000	0,500	2,134
00190425	0,000	2,500	0,048	3,180	5,728
00174225	0,000	2,500	0,000	0,000	2,500
00189425	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00190325	0,000	2,500	0,000	1,000	3,500
00169025	0,000	0,000	0,000	0,500	0,500
00191325	0,000	0,000	0,000	2,000	2,000
00191225	0,000	0,000	0,000	1,250	1,250
00168925	1,826	2,500	0,000	4,110	8,436
00173825	2,988	0,000	0,000	0,500	3,488
00187325	0,747	0,000	0,000	1,000	1,747
00186725	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00191825	0,000	2,500	0,202	5,090	7,792
00190925	0,000	0,000	0,000	0,500	0,500
00190025	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00189225	3,293	0,000	0,000	0,500	3,793
00172525	0,996	0,000	0,000	0,500	1,496
00190725	0,000	2,500	0,000	0,000	2,500
00170525	0,000	2,500	0,000	1,000	3,500
00169125	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00167925	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00191425	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00142025	0,996	2,500	0,000	1,890	5,386
00173425	1,370	1,000	0,000	0,000	2,370
00188925	0,000	2,500	0,021	1,500	4,021
00169825	0,692	2,500	0,000	0,000	3,192
00187025	0,913	2,500	0,000	1,000	4,413
00189925	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00189525	0,000	2,500	0,000	2,690	5,190
00188825	0,996	0,000	0,000	0,000	0,996

IL PRESIDENTE: F.to Dott. Paolo Adorno

I COMPONENTI: F.to Dott.ssa Patrizia Francesca Grassi

F.to Ing. Damiano Nicosia

IL SEGRETARIO: F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli del Settore Risorse Umane.