



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico - San Marco"  
Catania*

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata ai Laureati in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia o in Biologia o in Farmacia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "Bullous Pemphigoid patient-Registry (BPReg): a new model to harmonize data collection and exchange promote clinical research and improve patient management of a rare skin disease of the elderly".**

**VERBALE n. 1**

In data 27 del mese di gennaio dell'anno 2025 alle ore 8.30 presso l'ed. 8/d piano zero sito in Via Santa Sofia n.87, all'interno del Presidio "G. Rodolico", si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 borsa di studio e ricerca riservata ai Laureati in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia o in Biologia o in Farmacia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "Bullous Pemphigoid patient-Registry (BPReg): a new model to harmonize data collection and exchange promote clinical research and improve patient management of a rare skin disease of the elderly" .

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.2820 del 11/12/2024, risulta così composta:

Presidente	Prof. Giuseppe Micali	Direttore U.O.C Clinica Dermatologica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Nasca Maria Rita	Responsabile Scientifico del Progetto	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. <u>Lacarrubba</u> <u>Francesco Maria</u>	Professore ordinario di Malattie cutanee e veneree MEDS-10/C – Dirigente Medico U.O.C. Clinica Dermatologica	Università degli Studi di Catania- AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Piera C. M. Iudica	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminariamente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2753 del 09/12/2024, che si riporta di seguito:

<b>ELENCO CANDIDATI AMMESSI</b>			
	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data Nascita</b>
1	BONACCORSO	ALICE	10/09/1998
2	BRUNO	ANASTASIA	20/04/1993
3	CARNAZZO	CRISTINA	14/01/1996
4	CURRENTI	GIUSEPPE	02/08/1991
5	DI VENDRA	FEDERICA	10/12/1987

6	FOTI	GIULIO	01/05/1991
7	GAUDIOSO	CLAUDIA	01/05/1999
8	GAURILCIKATE	LAIMA	25/04/1988
9	MASTROPASQUA	CRISTINA	04/02/1990
10	MESSINA	GIORGIA	01/03/1996
11	PATTI	SIMONA	02/10/1997
12	PICCIONE	RITA	11/02/1991
13	RUSSO	ROBERTA	17/08/1998
14	SIGNORELLI	UMBERTO	09/12/1995
15	SOLE	ELENOIRE MARIA	19/06/1997

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 2522 del 11/11/2024 è stata indetta la Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata ai Laureati in possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia o in Biologia o in Farmacia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: *“Bullous Pemphigoid patient-Registry (BPReg): a new model to harmonize data collection and exchange promote clinical research and improve patient management of a rare skin disease of the elderly”*.
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 12/11/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 22/11/2024;
- con deliberazione n. 2753 del 09/12/2024 si è provveduto all'ammissione di n.15 candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2820 del 11/12/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 1720 del 13/01/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio;

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

<b>TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI)</b>		
<b>Tipo servizio</b>	<b>ore settimanali</b>	<b>punteggio per mese di servizio</b>
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi dell'articolo 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina	38	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine	38	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	0.042
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito ( 28,30/h. sett.li)	28	0.083
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di	38	0.021

appartenenza		
servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0,021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione	38	0,083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0,083
servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste da i rispettivi ordinamenti	38	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38	punti 0,125 per anno

<b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max 3 punti)</b>	
Specializzazione in Dermatologia e Venereologia	Punti 2,50
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione)	punti 1,00
Specializzazione in disciplina affine	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina	punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine	punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
<b>PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max 3 punti)</b>	
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico su argomenti di Dermatologia	punti 0,25 (punti 0,25 se 1°, o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,10)

<b>CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE( Max 4 punti)</b>	
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando.	Punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guardia medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi)

incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,30 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze attinenti al progetto per il quale si concorre, non appartenenti a voci/criteri già previsti (es. stage, soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max punti 0,20 complessivo per questo item

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 7 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrodolicosanmarco.it)), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica;** di conseguenza, **non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai

candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *“Bullous Pemphigoid patient-Registry (BPReg): a new model to harmonize data collection and exchange promote clinical research and improve patient management of a rare skin disease of the elderly”*. Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà sulle tematiche inerenti alla collaborazione a tutti i compiti previsti nel suddetto progetto PNRR.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 18 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2753 del 09/12/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 09.05 e si aggiorna alle ore 09.10 dello stesso giorno, il 24/01/2025, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 09.30 con nota prot. n. 1720 del 13/01/2025, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

## **IL PRESIDENTE**

F.to Prof. Giuseppe Micali

## **I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Nasca Maria Rita

F.to Prof. Lacarrubba Francesco Maria

## **IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

**Il documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata ai Laureati in possesso di una Laurea in Medicina e Chirurgia o in Biologia o in Farmacia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MAD-2022-12376738 – nell’ambito del progetto denominato: “*Bullous Pemphigoid patient-Registry (BPReg): a new model to harmonize data collection and exchange, promote clinical research and improve patient management of a rare skin disease of the elderly*”.

### VALUTAZIONE TITOLI

Candidato	Data nascita	Punteggio
BONACCORSO ALICE	10/09/1998	0,5
BRUNO ANASTASIA	20/04/1993	0
CARNAZZO CRISTINA	14/01/1996	0
CURRENTI GIUSEPPE	02/08/1991	0,277
DI VENDRA FEDERICA	10/12/1987	1,045
FOTI GIULIO	01/05/1991	0
GAUDIOSO CLAUDIA	01/05/1999	0,026
GAURILCIKAITE LAIMA	25/04/1988	4,9
MASTROPASQUA CRISTINA	04/02/1990	2,64
MESSINA GIORGIA	01/03/1996	0
PATTI SIMONA	02/10/1997	0,12
PICCIONE RITA	11/02/1991	0,711
RUSSO ROBERTA	17/08/1998	0,047
SIGNORELLI UMBERTO	09/12/1995	0,108
SOLE ELENOIRE MARIA	19/06/1997	0,5

### IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giuseppe Micali

### I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Nasca Maria Rita

F.to Prof. Lacarrubba Francesco Maria

### IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.