



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Biologia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)" – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418, per la sostituzione del Research Collaborator Under 40 rinunciatario.

VERBALE

In data 24 del mese di marzo dell'anno 2025 alle ore 16:40, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Biologia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: "Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)" – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418, per la sostituzione del Research Collaborator Under 40 rinunciatario.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.537 del 06/03/2025, risulta così composta:

Presidente	Prof. Giacomo Cusumano	Dirigente Medico presso U.O.C Chirurgia Toracica e Ricercatore di Chirurgia toracica [SSD MEDS-13/A] - Università degli Studi di Catania	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Alberto Terminella	Direttore della U.O.C. Chirurgia Toracica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Damiano Calvo	Dirigente Medico presso U.O.C Chirurgia Toracica	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 537 del 06/03/2025, che si riporta di seguito:

Candidato	Data nascita
1. BONDI GIUSI	12/08/1992
2. BRUNO ANASTASIA	20/04/1993
3. CICERO RACHELE	03/12/1998
4. FIAMINGO SABRINA	31/01/1999
5. FLORIDIA PAOLA	07/02/1999
6. GANGI TATIANA RITA	22/06/1991
7. RUSSO MARIANGELA	08/06/1985
8. SGAMBELLONE NATALIA	28/10/1999

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 272 del 06/02/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Biologia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: *"Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)"* – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418, per la sostituzione del Research Collaborator Under 40 rinunciatario;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 10/02/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 20/02/2025;
- con deliberazione n. 537 del 06/03/2025 si è provveduto all'ammissione di n.8 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 15722 del 12/03/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 3 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Biologia (LM-6), o titolo equivalente o equiparato o equipollente conseguito in Italia o all'estero.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno

Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a elezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
servizio di ruolo quale biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione)		punti 1,00
Specializzazione in disciplina affine		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina		punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine		punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina		punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario		punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
H index maggiore o uguale a 8		punti 3,00
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)		
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando		fino a max punti 3,00
master universitari di II° livello attinenti all'ambito oncologico di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale		punti 1,00 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale		punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale		punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)		punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico		punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico		punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)		punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)		punti 0,75 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non		punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)

saranno oggetto di valutazione)	
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Documentate precedenti esperienze di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il progetto	fino a max punti 2,00

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 7 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti al progetto/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di

un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *"Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)"*.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà, in particolare, sulle tematiche inerenti alla collaborazione a tutti i compiti previsti nel suddetto progetto PNRR per l'Unità 4.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 10 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 537 del 06/03/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 15722 del 12/03/2025.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 10 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati), di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n. 10 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.10 e corrispondenti all'elenco numerato di cui all'allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione dispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 10 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 17:05 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 17:07 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 3 candidati.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 28/40.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova.

Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico.

La Commissione concorda con i candidati che i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

La Commissione alle ore 17:10 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato, la Dott.ssa Bondi Giusi. Si procederà successivamente in ordine alfabetico.

Ciascun candidato interpellato estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

L'esito del sorteggio dei quesiti viene riportato nell'allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale.

I colloqui proseguono in ordine alfabetico fino all'ultimo candidato, la Dott.ssa Russo Mariangela.

I colloqui si concludono alle ore 17:25.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede ad un candidato di leggere le domande non estratte.

La Dott.ssa Bondi si offre di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO".

Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede quindi alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 6), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 17:40 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere la graduatoria e gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 6 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO E RICERCA RISERVATA A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN BIOLOGIA, FINALIZZATA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "MULTIDIMENSIONAL OMICS AND FUNCTIONAL APPROACHES TO IMPROVE IMMUNOTHERAPY EFFICACY IN MALIGNANT PLEURAL MESOTHELIOMA (OMIM)" - PROJECT CODE: PNRR-TR1-2023-12377418, PER LA SOSTITUZIONE DEL RESEARCH COLLABORATOR UNDER 40 RINUNCIATARIO

Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
BONDI GIUSI	12/08/1992	0	0	0	1	1
BRUNO ANASTASIA	20/04/1993	0	0	0	0,3	0,3
CICERO RACHELE	03/12/1998	0	0	0	0	0
FIAMINGO SABRINA	31/01/1999	0	0	0	0	0
FLORIDIA PAOLA	07/02/1999	0	0	0	0,15	0,15
GANGI TATIANA RITA	22/06/1991	0	0,5	0	0	0,5
RUSSO MARIANGELA	08/06/1985	7,812	0,5	0	0	8,312
SGAMBELLONE NATALIA	28/10/1999	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

24/03/2025

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Biologia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: “*Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)*” – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418, per la sostituzione del Research Collaborator Under 40 rinunciatario.

ELENCO QUESITI

1. Cos'è la trascrittomica spaziale e quali sono gli attuali limiti?
2. Differenza tra trascrittomica spaziale e single-cell RNA sequencing.
3. Quali sono i principali vantaggi della trascrittomica spaziale nell'analisi del microambiente tumorale?
4. Come la trascrittomica spaziale aiuta a comprendere l'interazione tra tumore e sistema immunitario?
5. Quali sono le scienze omiche e come vengono applicate in ambito clinico?
6. Su quali tecnologie si basano le scienze omiche?
7. Descrizione del Mesotelioma Pleurico Maligno, cause e fattori di rischio.
8. Indica le fasi critiche nella gestione del campione biologico per le analisi multi-omiche, con particolare riferimento alla stabilizzazione e conservazione di RNA e DNA.
9. Cos'è il sequenziamento di nuova generazione (NGS) e quali sono le sue principali applicazioni in biologia molecolare.
10. Cos'è la Real-Time PCR e come si differenzia dalla PCR tradizionale?

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO E RICERCA RISERVATA A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN BIOLOGIA, FINALIZZATA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "MULTIDIMENSIONAL OMICS AND FUNCTIONAL APPROACHES TO IMPROVE IMMUNOTHERAPY EFFICACY IN MALIGNANT PLEURAL MESOTHELIOMA (OMIM)" - PROJECT CODE: PNRR-TR1-2023-12377418, PER LA SOSTITUZIONE DEL RESEARCH COLLABORATOR UNDER 40 RINUNCIATARIO

COLLOQUIO del 24/03/2025

ORE 17:00, EDIF. 8/D PIANO 2°, DIP. AMMINISTRATIVO A.O.U.P. "G. RODOLICO – SAN MARCO", VIA S. SOFIA, 78, CATANIA

FOGLIO PRESENZE			
CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
BONDI GIUSI	12/08/1992	omissis	F.to BONDI GIUSI
BRUNO ANASTASIA	20/04/1993	assente	assente
CICERO RACHELE	03/12/1998	omissis	F.to CICERO RACHELE
FIAMINGO SABRINA	31/01/1999	assente	assente
FLORIDIA PAOLA	07/02/1999	assente	assente
GANGI TATIANA RITA	22/06/1991	assente	assente
RUSSO MARIANGELA	08/06/1985	omissis	F.to RUSSO MARIANGELA
SGAMBELLONE NATALIA	28/10/1999	assente	assente

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Biologia, finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito del progetto denominato: “*Multidimensional Omics and Functional Approaches to Improve Immunotherapy Efficacy in Malignant Pleural Mesothelioma (OMIM)*” – Project Code: PNRR-TR1-2023-12377418, per la sostituzione del Research Collaborator Under 40 rinunciatario.

Quesiti estratti

- Quesito n. 10 estratto dal Dott./Dott.ssa F.to BONDÌ GIUSI;
- Quesito n. 9 estratto dal Dott./Dott.ssa F.to CICERO RACHELE;
- Quesito n. 4 estratto dal Dott./Dott.ssa F.to RUSSO MARIANGELA;
- Quesito n. _____ estratto dal Dott./Dott.ssa _____;
- Quesito n. _____ estratto dal Dott./Dott.ssa _____;
- Quesito n. _____ estratto dal Dott./Dott.ssa _____;
- Quesito n. _____ estratto dal Dott./Dott.ssa _____;
- Quesito n. _____ estratto dal Dott./Dott.ssa _____.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO E RICERCA RISERVATA A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN BIOLOGIA, FINALIZZATA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "MULTIDIMENSIONAL OMICS AND FUNCTIONAL APPROACHES TO IMPROVE IMMUNOTHERAPY EFFICACY IN MALIGNANT PLEURAL MESOTHELIOMA (OMIM)" - PROJECT CODE: PNRR-TR1-2023-12377418, PER LA SOSTITUZIONE DEL RESEARCH COLLABORATOR UNDER 40 RINUNCIATARIO

**COLLOQUIO del
24/03/2025**

**ORE 17:00, EDIF. 8/D PIANO 2°, DIP.
AMMINISTRATIVO A.O.U.P. "G. RODOLICO –
SAN MARCO", VIA S. SOFIA, 78, CATANIA**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
BONDI GIUSI	12/08/1992	35
CICERO RACHELE	03/12/1998	30

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
RUSSO MARIANGELA	08/06/1985	20

CANDIDATI RITIRATI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
NESSUN CANDIDATO RITIRATO	

CANDIDATI ASSENTI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
BRUNO ANASTASIA	20/04/1993
FIAMINGO SABRINA	31/01/1999
FLORIDIA PAOLA	07/02/1999
GANGI TATIANA RITA	22/06/1991
SGAMBELLONE NATALIA	28/10/1999

CANDIDATI ESCLUSI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO E RICERCA RISERVATA A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN BIOLOGIA, FINALIZZATA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "MULTIDIMENSIONAL OMICS AND FUNCTIONAL APPROACHES TO IMPROVE IMMUNOTHERAPY EFFICACY IN MALIGNANT PLEURAL MESOTHELIOMA (OMIM)" - PROJECT CODE: PNRR-TR1-2023-12377418, PER LA SOSTITUZIONE DEL RESEARCH COLLABORATOR UNDER 40 RINUNCIATARIO

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	BONDI GIUSI	12/08/1992	1.000	35.000	36
2	CICERO RACHELE	03/12/1998	0.000	30.000	30

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Giacomo Cusumano

I COMPONENTI

F.to Dott. Alberto Terminella

F.to Dott. Damiano Calvo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.