



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco”
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Psicologia Clinica (LM-51), finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MR1-2022-12376284 – nell’ambito del progetto denominato: “*Mechanism of synaptic dysfunction in movement disorders and epilepsy*”.

VERBALE n. 1

In data 27 del mese di gennaio dell’anno 2025 alle ore 9:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la Sala riunioni dell’edificio 8/d piano -1, Dipartimento Amministrativo, dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Psicologia Clinica (LM-51), finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MR1-2022-12376284 – nell’ambito del progetto denominato: “*Mechanism of synaptic dysfunction in movement disorders and epilepsy*”.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.2874 del 18/12/2024, risulta così composta:

Presidente	Dott. Paolo Adorno	Direttore U.O.C. Direzione Medica del Presidio “G. Rodolico”	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo	Dirigente Responsabile U.O. Servizio Psicologia	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott.ssa Mariadonatella Cocuzza	Dirigente Medico presso U.O.S. Neuropsichiatria Infantile	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell’elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n.2713 del 05/12/2024, che si riporta di seguito:

Candidato	Data nascita
AGOSTA IRENE	29/09/1998
ALEO PAOLA	03/09/1998
ARDITA GIULIA	06/10/1996
BELFIORE CECILIA ILARIA BELFIORE	06/01/1998
BENANTI ROBERTA	11/02/1985
BONANNO VALERIO	24/08/1989
CAMPIONE CHIARA	14/07/1986
CARNEMOLLA GIULIA	01/08/1996
D'ALESSANDRO MARTINA	03/10/1996
FERLITO MICHELA	27/06/1975
FERRARA IRENE	23/05/1994

FILIA FRANCESCA	10/12/1978
FLORITTA CARLA	11/11/1984
GAZZO MARTINA	19/04/1996
GELARDI ALESSANDRA	15/06/1973
GIUFFRIDA CLEA	27/07/1985
GIUFFRIDA VALERIA	21/07/1993
GRIPPALDI ADRIANA ZOE	26/09/1996
LA FARINA ILENIA	12/07/1988
LAURICELLA MARIA GIULIA	14/11/1994
LEOTTA ALESSIO	21/08/1982
MAUGERI NICOLETTA	06/06/1991
MAZZURCO MASI VINCENZA MAURA	18/08/1991
MICELI MARIA VITTORIA	07/02/1981
MOSCHETTO CHIARA	02/02/1994
OCELLO ERIKA	03/10/1998
PASSARELLO LISA	05/03/1998
PELLEGRITI PAOLA	12/04/1994
PIZZO GIULIA	07/01/1994
PRINCIPATO CHIARA	23/06/1991
RACITI GUSY	19/06/1992
RECUPERO FLAVIA	10/02/1992
SACCUZZO LUCIA	10/08/1987
TRIGILI MARZIA	26/11/1998
VADALA GIULIA ROSA	07/08/1996
VIRZI ALESSANDRA	09/08/1991
VLADESCU ELEONORA SIMONA	23/05/1973

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 2467 del 05/11/2024 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca riservata a Laureati in possesso di una Laurea in Psicologia Clinica (LM-51), finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MR1-2022-12376284 – nell'ambito del progetto denominato: “*Mechanism of synaptic dysfunction in movement disorders and epilepsy*”;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 11/11/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 21/11/2024;
- con deliberazione n. 2713 del 05/12/2024 si è provveduto all'ammissione di n.37 candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 2874 del 18/12/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 2413 del 15/01/2025 è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto

previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a elezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale psicologo presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	Punti 0,50 per anno
Attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie o del Ministero della Salute, in base ad accordi nazionali, valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportata a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito	28 ore settimanali	Punti 0,083 per mese
Servizio (nella posizione messa a selezione e con contratto di lavoro subordinato), prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (ed a tempo pieno)	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione)		punti 1,00
Specializzazione in disciplina affine		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina		punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine		punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina		punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario		punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)		
Documentata esperienza di attività scientifica in trial clinici in Neuropsichiatria Infantile: per ogni singola pubblicazione scientifica (lavoro in extenso) attinente su riviste a carattere scientifico nazionale o internazionale		punti 0,25 (punti 0,25 se 1°, o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,10)

CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)	
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando.	Punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Documentata pregressa esperienza nella somministrazione di strumenti clinici validati di psicodiagnostica nell'infanzia e nella somministrazione di tecniche quali habitat reversal training o exposure prevention therapy di almeno 24 mesi	fino a max punti 2,00 complessivo per questo item
Documentata esperienza professionale e di ricerca clinica in campo ospedaliero nella caratterizzazione dei disturbi del neuro sviluppo di almeno 24 mesi	fino a max punti 2,00 complessivo per questo item
Altre documentate esperienze professionali di almeno 12 mesi inerenti al settore materia/progettuale, non valutate in altri item	fino a max punti 1,00 complessivo per questo item

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 7 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM;
- verranno valutati i titoli in possesso dei candidati e dai medesimi inseriti e/o prodotti attinenti/inerente al progetto PNRR in argomento ed in particolare a quanto previsto dal relativo avviso di selezione (art.1): *“valutazione psicométrica, psicodiagnostica e profilo clinico-funzionale in pazienti con disturbi del neuro sviluppo, epilessia e disturbi del movimento”*.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come

specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. Pertanto, le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consistrà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *“Mechanism of synaptic dysfunction in movement disorders and epilepsy”*. Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà sulle tematiche inerenti alla valutazione psicométrica, psicodiagnistica e profilo clinico-funzionale in pazienti con disturbi del neuro sviluppo, epilessia e disturbi del movimento.

La Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 39 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2713 del 05/12/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi,

procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

La Commissione da mandato al segretario di procedere alla pubblicazione del suddetto allegato n.1 nell'apposita sezione del sito web istituzionale (Home/Per il Professionista/Bandi di Concorso/Altre selezioni/2024) e di esporre il medesimo allegato presso la bacheca del piano terra dell'Edificio 8d.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 13:30 e si aggiorna alle ore 8:30 del 28/01/2025, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati con nota prot. n. 2413 del 15/01/2025, trasmessa a mezzo P.E.C..

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Paolo Adorno

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Mariadonatella Cocuzza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO E RICERCA RISERVATA A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN PSICOLOGIA CLINICA (LM-51), FINALIZZATA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – COD. PNRR-MR1-2022-12376284 – NELL’AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: “MECHANISM OF SYNAPTIC DYSFUNCTION IN MOVEMENT DISORDERS AND EPILEPSY”.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATI							
	Candidato	Data nascita	Titoli di Carrier a	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
1	AGOSTA IRENE	29/09/1998	0	0	0	0	0
2	ALEO PAOLA	03/09/1998	0	0	0	0	0
3	ARDITA GIULIA	06/10/1996	0	0	0	0,7	0,7
4	BELFIORE CECILIA ILARIA BELFIORE	06/01/1998	0	0	0	0	0
5	BENANTI ROBERTA	11/02/1985	1,253	0	0	0	1,253
6	BONANNO VALERIO	24/08/1989	0	0	0	0,5	0,5
7	CAMPIONE CHIARA	14/07/1986	0	0,25	0	0,734	0,984
8	CARNEMOLLA GIULIA	01/08/1996	0	0,125	0	0,5	0,625
9	D'ALESSANDRO MARTINA	03/10/1996	0	0	0	0,7	0,7
10	FERLITO MICHELA	27/06/1975	0	0	0	1,305	1,305
11	FERRARA IRENE	23/05/1994	0	0	0	0	0
12	FILIA FRANCESCA	10/12/1978	4,104	0	0	0,55	4,654
13	FLORITTA CARLA	11/11/1984	0,219	0	0	0,5	0,719
14	GAZZO MARTINA	19/04/1996	0	0	0	0	0
15	GELARDI ALESSANDRA	15/06/1973	0	0	0	0,7	0,7
16	GIUFFRIDA CLEA	27/07/1985	0	0,25	0	2,49	2,74
17	GIUFFRIDA VALERIA	21/07/1993	0	0	0	0,7	0,7
18	GRIPPALDI ADRIANA ZOE	26/09/1996	0	0	0	0	0
19	LA FARINA ILENIA	12/07/1988	0,398	0,25	0	1	1,648

20	LAURICELLA MARIA GIULIA	14/11/199 4	0	0	0	0,15	0,15
21	LEOTTA ALESSIO	21/08/198 2	0,504	0	0	0,84	1,344
22	MAUGERI NICOLETTA	06/06/199 1	0	0	0,8	4	4,8
23	MAZZURCO MASI VINCENZA MAURA	18/08/199 1	0	0	0	0,85	0,85
24	MICELI MARIA VITTORIA	07/02/198 1	0,504	0	0	0,15	0,654
25	MOSCHETTO CHIARA	02/02/199 4	0	0	0	0,5	0,5
26	OCELLO ERIKA	03/10/199 8	0,332	0	0	0	0,332
27	PASSARELLO LISA	05/03/199 8	0	0	0	2,25	2,25
28	PELLEGRITI PAOLA	12/04/199 4	0,294	0,25	0	0	0,544
29	PIZZO GIULIA	07/01/199 4	0	0	0	0	0
30	PRINCIPATO CHIARA	23/06/199 1	0	0	0	0	0
31	RACITI GIUSY	19/06/199 2	0	0	0	0,7	0,7
32	RECUPERO FLAVIA	10/02/199 2	0	0	0	0,7	0,7
33	SACCUZZO LUCIA	10/08/198 7	0	0,25	0	0,36	0,61
34	TRIGILI MARZIA	26/11/199 8	0	0	0	0	0
35	VADALA GIULIA ROSA	07/08/199 6	0	0	0	0	0
36	VIRZI ALESSANDRA	09/08/199 1	0	0	0	0	0
37	VLADESCU ELEONORA SIMONA	23/05/197 3	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

F.to Dott. Paolo Adorno

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

F.to Dott.ssa Mariadonatella Cocuzza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

