



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"  
CATANIA**

DELIBERAZIONE N° **2124** DEL **23 SET 2025**

**OGGETTO:** Procedura stabilizzazione personale del Comparto di cui all'Avviso di ricognizione del personale aziendale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e dal Protocollo d'intesa assessoriale, approvato con deliberazione n. 1720/2025. - Posti di specifico e strategico interesse aziendale e stabilizzazione diretta personale. - IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.

Settore proponente:  
Risorse Umane – U.O.S. Reclutamento del Personale

- Bilancio 2025 CE  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile della U.O.S.  
Reclutamento del personale  
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Direttore del Settore Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Buccheri

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale  
Bilancio 2025

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

Il Direttore del Settore  
Economico-Finanziario e Patrimoniale  
(Dott. Giuseppe Menta)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna  
Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del  
29/10/2020

Con il parere favorevole  
del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dr. Giuseppe Menta

### **Richiamata**

- La deliberazione n. 1720 del 28/07/2025 avente oggetto “Nuovo Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione diretta per il personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti fino alla data del 31/12/2025, ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e Protocollo d'intesa assessoriale in materia” unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

### **Dato atto**

- Che l'Avviso di ricognizione finalizzato alla eventuale stabilizzazione di cui al sopracitato provvedimento n. 1720/2025 è stato regolarmente pubblicato sul sito internet istituzionale aziendale, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni quindici (per come specificatamente disposto), con scadenza fissata al 15/08/2025, nonché ne è stata data contemporanea notizia anche sul portale intranet interno aziendale;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale;
- Che le superiori domande telematiche da parte di ciascun interessato, unitamente a tutte le dichiarazioni dagli stessi rese, sono considerate ad ogni effetto come dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 s.m.i. anche in riferimento alle conseguenze derivanti da eventuali dichiarazioni mendaci previste ex lege.

### **Tenuto conto**

- Che con nota Prot./n. 5462 del 29/01/2021 l'Assessorato Regionale alla Salute per le motivazioni ivi rappresentate, ha comunicato a questa Azienda la rideterminazione del tetto di spesa;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazioni n. 2556 del 30/12/2021, n. 800 del 07/04/2023 e n. 2745 del 27/12/2023, n. 2016 del 09/09/2024, n. 2410 del 29/10/2024, n. 1165 del 16/05/2025 e n. 1644 del 17/07/2025 si è proceduto ad una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione di una modifica della distribuzione qualitativa di alcuni profili professionali;
- Che con deliberazione n. 187 del 29/01/2025 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il riveduto collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale;
- Che con deliberazioni n. 1166 del 16/05/2025 e n. 1645 del 17/07/2025 è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2025-2027.

### **Confermata**

- La precipua volontà, formalmente attestata e convalidata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione ai sensi della norma speciale dettata di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., unitamente al relativo protocollo d'intesa assessoriale, utile:
  - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
  - o alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale di questa Azienda, che ha prestato e presta servizio con rapporto di lavoro dipendente di natura subordinata a tempo determinato, sul quale tra l'altro l'Amministrazione ha investito in termini di know-how, anche durante il particolare e complesso periodo caratterizzato dall'emergenza da Covid-19, fermo restando il fondamentale rispetto del regime di “effettiva precarietà” sia durante il periodo dell'incarico a termine che in ogni fase del procedimento di eventuale stabilizzazione, e con espressa esclusione altresì, relativamente a quelle procedure concorsuali già definite con relativa graduatoria di merito approvata, per le quali prevale il rispetto del principio costituzionalmente garantito di adeguato accesso dall'esterno dei vincitori di concorso;
  - o al rafforzamento strutturale del personale del servizio sanitario regionale complessivo e di questa

Amministrazione nello specifico, intrapreso anche con i processi di reclutamento speciale in ruolo per stabilizzazione del personale dipendente con contratti a tempo determinato, progressivamente attivati e definiti nel tempo da questa Azienda Ospedaliero Universitaria;

- o alla conservazione e consolidamento delle conoscenze e competenze maturate sul campo dal personale interessato (ribadendo comunque l'indispensabile rispetto del regime di "effettiva precarietà" durante l'eventuale periodo a termine considerato), non solamente durante le difficili condizioni dell'emergenza pandemica nazionale, ritenute determinati per il mantenimento e l'erogazione dei LEA e di tutti i servizi aziendali collegati, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo prodotto e output aziendale, intesi anche come miglioramento quali-quantitativo organizzativo, funzionale ed operativo di questa Amministrazione, e fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno mediante idonea procedura concorsuale con graduatoria di merito approvata.

#### Preso atto

- Dei relativi posti vacanti e disponibili presenti a tutt'oggi nella vigente dotazione organica aziendale per il personale del Comparto, nonché della coerenza delle complessive previsioni assunzionali per i profili professionali di interesse con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale aziendale vigente, unitamente alla presenza delle risorse finanziarie utili a tale finalità ed rispetto del tetto di spesa previsto dall'Assessorato regionale competente;
- Delle determinazioni assunte da questa Direzione Strategica (al fine di favorire anche il percorso di stabilizzazione per il personale in presenza dei relativi requisiti di legge con rapporto dipendente a tempo determinato a carattere precario) di procedere con sollecitudine alla stabilizzazione diretta del personale del Comparto che hanno presentato regolare istanza, nell'ottica ritenuta fondamentale di non disperdere la professionalità acquisita dal personale (ove siano rispettate comunque le previsioni di legge in materia, le disposizioni assessoriali e del DFP, nonché dell'avviso di ricognizione), riservandosi con ulteriore/i apposito/i provvedimento/i di procedere alla stabilizzazione del personale inquadrato nei restanti profili professionali che abbia presentato regolare istanza e che risulti in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di cui alla deliberazione n. 1720/2025;
- Delle valutazioni e determinazioni strategiche di questa direzione aziendale di seguito restituite nell'Elenco 1 (anche con riferimento alla eventuale riduzione e/o soppressione dei posti a concorso, ovvero di graduatorie di merito concorsuali con vincitori), attesa l'esigenza (ove rispettate comunque le previsioni di legge in materia, le disposizioni assessoriali e del DFP di effettiva precarietà, nonché dell'avviso di ricognizione) delle acquisizioni in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e, comunque, fermo restando il rispetto del 50% sulle risorse assunzionali complessive aziendali:

ELENCO 1				
<i>Profilo professionale di specifico interesse aziendale</i>	<i>N. posti messi a concorso pubblico a t.i. non ancora espletato</i>	<i>N. posti messi a concorso pubblico a t.i. espletato con graduatoria dei vincitori approvata</i>	<i>N. posti vacanti nella DO alla data del 01/10/2025 al netto delle assunzioni dei vincitori di concorso</i>	<i>Posti di specifico e strategico interesse aziendale individuati direttamente dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta ex all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale</i>
INFERMIERE	0	/	95	63
INFERMIERE PEDIATRICO	0	/	3	3
TECNICO DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	/	4	1	1
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	/	13	2	2
OSTETRICA	/	5	2	2
ORTOTTISTA	/	1	0	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE	0	/	18	4
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	0	/	6	3
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	0	/	26	12
ASSISTENTE TECNICO	0	/	5	1

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo a tempo indeterminato per i superiori posti individuati nell'area del Comparto, in quanto di specifico e strategico interesse aziendale, risultanti in atto vacanti in dotazione organica, in esito all'avviso di ricognizione in questione ed a seguito dell'attività di validazione delle informazioni, dichiarazioni e dei requisiti resi nelle rispettive istanze telematiche da parte dei candidati, posta in essere da parte degli uffici competenti e delle elaborazioni informatiche conseguenti secondo gli specifici requisiti e criteri previsti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

#### **Dato atto**

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una conseguente riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

#### **Appurato**

- Che il personale del Comparto interessato dal presente provvedimento di acquisizione in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, sulla scorta delle dichiarazioni rese dagli interessati risulta essere stato regolarmente reclutato a tempo determinato mediante avviso di selezione pubblica per titoli e/o per titoli e colloquio, da relative graduatorie di merito;
- Che sulla base delle dichiarazioni telematiche rese, gli aspiranti oggetto della presente stabilizzazione diretta aziendale, sono in possesso degli indispensabili requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale richiesto a stabilizzazione per come statuito dal DPR 220/2001 s.m.i.;
- Che detto personale dell'area Comparto, ciascuno in riferimento al proprio profilo professionale, ha già ottenuto la necessaria idoneità fisica all'impiego per svolgere le mansioni e le funzioni relative al profilo professionale in questione richiesto a stabilizzazione, atteso il fatto che risulta a tutt'oggi in servizio di dipendenza con contratto a termine di natura subordinata presso questa Amministrazione procedente e si sottoporrà agli accertamenti successivi disposti dall'Azienda ai sensi delle vigenti norme in materia.

#### **Considerato, altresì,**

- Che ai sensi delle previsioni statuite sull'avviso di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione (*lex specialis*), unitamente a quanto specificatamente previsto nelle avvertenze (art. 2):
  - l'arco di tempo considerabile per le finalità di cui all'Avviso in oggetto, entro il quale aver maturato il servizio utile di diciotto mesi, sono gli ultimi otto anni (dal 01/01/2018 al 31/12/2025), di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2025;
  - il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto (in regime di effettiva precarietà) presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato dall'istante, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
  - non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni (comparto pubblico);
  - non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda del SSN (o P.A.) di appartenenza, del soggetto che sia già in ruolo nel medesimo tempo del periodo con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale;
  - in nessun caso è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo indeterminato c/o enti del SSN o PP.AA., anche nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;
  - non è considerabile l'attività e/o esperienza effettuata (seppur attinente) con borse di studio, co.co.co., incarico libero professionale o con altre forme flessibili di lavoro a vario titolo, anche se prestate presso enti del SSN;
  - non sono considerabili servizi a termine prestati c/o Enti del SSN in un profilo professionale diverso da quello richiesto a stabilizzazione (salvo equiparazioni legge), ovvero esperienze quali

i tirocini volontari e/o formativi e/o similari a vario titolo (compresa guarda medica/continuità assistenziale o assimilati), nonché il servizio prestato presso strutture sanitarie private anche se nel profilo richiesto a stabilizzazione, ancorché accreditate con il SSN;

- è esclusa la possibilità di valutazione e/o validazione del servizio prestato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se prestati presso enti del SSN;
- Che in ogni caso, per presentare istanza all'Avviso di ricognizione in oggetto i candidati, devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso stabiliti in regime di effettiva precarietà e la mancata indicazione anche di uno solo di quelli appositamente previsti, determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione.

#### Validati

- Da parte degli uffici competenti del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege e statuiti dall'avviso di ricognizione (lex specialis), asseriti da ciascun candidato, sulla base delle dichiarazioni rese dal singolo partecipante (che ne assume responsabilità diretta per come previsto dalla legge in materia) nella rispettiva istanza telematica di partecipazione all'Avviso di stabilizzazione aziendale in questione, in uno alle affermazioni contenute nell'apposita sezione relativa al "servizio" effettuato c/o Enti del SSN, secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A					
<i>Personale dell'area del Comparto ammessi a seguito dei requisiti validati telematicamente ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 1720/2025</i>					
n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Data nascita dell'interessato che ha inoltrato istanza telematica	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza telematica	Area	Posti di specifico e strategico interesse aziendale destinati a stabilizzazione diretta sulla base delle specifiche esigenze della Direzione Strategica rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi
1	PIAZZA CARMELO	10/07/1998	Infermiere	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 63 posti utili a stabilizzazione su n. 63 istanze telematiche idonee con requisiti presentate
2	MAIORANA FILIPPO ARTURO	22/09/1983			
3	MELIA GASPARE	05/04/2000			
4	D'AGATA VALERIA AGATA	09/03/1992			
5	LANZA STEFANIA	18/08/2000			
6	MOSCHETTO MARTINA	23/11/1998			
7	MARZO FEDERICA	21/09/1986			
8	SPATARO VINCENZO	28/07/1971			
9	LO CASTRO GIOVANNI	22/10/1985			
10	AMATO ANTONIO ANDREA	16/03/1992			
11	SOMMA GLORIA	08/06/1996			
12	BIANCA DESIRE	05/04/1996			
13	PITINO ROSARIO	14/03/1995			
14	TOSCANO SABRINA	23/04/1994			
15	RIOS MICAELA	30/10/1992			
16	CAMMARATA GIOVANNI	23/05/1986			
17	CARUSO ELENIA	09/01/1998			
18	MAZZULLO ROBERTA	06/10/1994			
19	MIRODDI MARCO	01/04/1994			
20	SPARAINO LUCIANA	07/11/1992			
21	FICARRA VALERIO	18/02/1991			
22	RAVOTTI ROSANNA	24/06/1996			
23	PELLEGRINO RAMONA MARIA CONCETTA	14/02/1987			
24	LEOCATA AGATINO	07/06/1990			
25	ZURRIA DAMIANO GIUSEPPE	19/03/1986			

26	POMA CHIARA	20/12/1994			
27	SQUILLACI ERICA	18/12/1993			
28	MOTTA EMILIA	22/09/1991			
29	BATTAGLIA LUCREZIA	16/01/1999			
30	PIAZZA KRIZIA ORIANA	07/10/1997			
31	CASTELLINO SALVO	16/06/1994			
32	PUGLISI MARIA TIZIANA PUGLISI	30/06/1989			
33	SIRUGO DEBORAH	25/04/1978			
34	ARENA FABIANA	29/01/1994			
35	MENDOLA MARCO	14/06/1994			
36	CONTINO LUCIA	11/06/1994			
37	DI DIO MARIARITA	25/02/1994			
38	NOCERINO ESTER	31/10/1989			
39	PULVIRENTI CAROLINA ELISABETTA	17/04/1988			
40	DISTEFANO MARIKA	12/01/1988			
41	MARCHI ROSSANA	13/09/1993			
42	BONAVENTURA ROSANNA	09/04/1983			
43	FALANGA DANIELA	18/11/1983			
44	MERITO PAOLA	31/08/1982			
45	NERI DAVIDE	16/12/1999			
46	CAMINITO NICOLO'	03/07/1990			
47	BOTTARI VITTORIA	14/12/1992			
48	BARBAGALLO ELISA	28/04/1990			
49	BIONDI ALESSIO	19/04/1992			
50	SPAGNOLO LUCREZIA	16/05/1994			
51	MUSCO ALFIO	12/03/1980			
52	LA LEGNAME MARIA GRAZIA	11/06/1991			
53	RAPISARDA GIUSY	28/08/1994			
54	LIGGIERI FRANCESCO	21/06/1991			
55	LOMBARDO ELEONORA	24/11/1988			
56	VITTORIO GIOVANNI ROSARIO	28/09/1983			
57	LO CASCIO ENRICO ANGELO	18/08/1995			
58	ALOISIO ROSARIO	11/07/1994			
59	CIAORELLA VALENTINA CHIARA	02/05/1994			
60	MOSCUZZA DENISE	15/02/1993			
61	SPINELLA GIORGIO	05/03/1991			
62	CRISCI SEBASTIANO	06/03/1990			
63	CIANCIO MARIAROSA	24/04/1991			
64	FAZIO LUDOVICA	12/05/1997	Infermiere pediatrico	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 3 posti utili a stabilizzazione su n. 2 istanze telematiche idonee con requisiti presentate
65	ALPARONE SHARON	15/04/1998			
66	OREFICE GIORGIA	22/07/1998	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 2 posti utili a stabilizzazione su n. 4 istanze telematiche idonee con requisiti presentate *
67	NICOLOSI LAURA	01/10/2000			
68	GIUFFRIDA MARCO	02/02/1994			
69	CARUSO GRAZIA DESIREE	21/05/1998			
70	SALONIA ADELE	05/04/1999	Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 1 posto utile a stabilizzazione su n. 2 istanze telematiche idonee con requisiti presentate** *
71	BIONDI LUCREZIA	15/02/2001			

72	FUSTO JACQUELINE	12/03/1997	Ostetrica	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 2 posti utili a stabilizzazione su n. 1 istanza telematica idonea con requisiti presentata
73	MANNINO GIUSI TIZIANA	26/04/1978	Ortottista	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 0 (zero) posti utili a stabilizzazione su n. 1 istanza telematica idonea con requisiti presentata
74	CRISTALDI GIUSI ANTONINA	28/03/1990	Collaboratore amministrativo-professionale	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 4 posti utili a stabilizzazione su n. 4 istanze telematiche idonee con requisiti presentate
75	BUSA FABRIZIO	13/03/1965			
76	SCABONI ADRIANA	17/09/1982			
77	PADERNI FIORELLA	04/06/1983			
78	DI PRIMA ALESSIA ANNA	26/07/1976	Collaboratore tecnico professionale	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	n. 3 posti utili a stabilizzazione su n. 2 istanze telematiche idonee con requisiti presentate
79	COPPOLA DANIELE	20/10/1978			
80	CARUSO ANTONINO	23/10/1975	Assistente amministrativo	Area degli assistenti	n. 12 posti utili a stabilizzazione su n. 12 istanze telematiche idonee con requisiti presentate
81	SCINA' JESSICA MARIA RITA	15/05/1991			
82	PATTI BIAGIO	18/04/1991			
83	FAZIO UMBERTO	19/06/2002			
84	ANASTASI GIULIA	27/10/1996			
85	PULVIRENTI CARMELO OSCAR	28/10/1993			
86	BUSSOLARI DARIO	17/06/1991			
87	INTERLANDI VINCENZO	21/09/1990			
88	SAMBATARO SALVATORE	14/04/1990			
89	PENNA DENISE FILIPPA	22/11/1986			
90	PRIVITERA JASYM	31/12/1997			
91	DI STEFANO SALVATORE	25/04/1965			
92	LA BARBERA ELISA	29/10/1983			

\*segue graduatoria prevista dall'art. 4 dell'avviso di ricognizione

°°in corso assunzione a tempo indeterminato dei vincitori di concorso pubblico con già graduatoria approvata

#### Elenco B

***Personale del Comparto non ammessi a seguito della validazione dei requisiti per come dichiarati telematicamente ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale (lex specialis) approvato con deliberazione n. 1720/2025***

n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Profilo professionale specificatamente richiesto per la stabilizzazione dichiarato dall'interessato nell'istanza telematica
1	AIELLO ALESSANDRO SEBASTIANO GIOVANNI	Oss
2	PAOLI' MARIA GABRIELLA	Collaboratore amministrativo-professionale
3	PUGLISI ERIKA	Infermiere
4	SUDANO SIMONA	Oss

#### Elenco C

***Personale del Comparto rispetto al quale ci si riserva di valutare la posizione successivamente e con separato provvedimento ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale (lex specialis) approvato con deliberazione n. 1720/2025***

n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Profilo professionale specificatamente richiesto per la stabilizzazione dichiarato dall'interessato nell'istanza telematica
1	FALLICO FEDERICO	Collaboratore tecnico professionale

#### Visto

- Il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di

stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata da ultimo dalla L. n. 15/2025, con particolare riferimento al primo criterio di priorità riportato nel paragrafo V adottato in questa fase dall'Azienda, attesa anche la storicizzazione delle collegate risorse finanziarie utili già impiegate per i contratti di lavoro dipendente a tempo determinato di natura subordinata aziendali.

**Visto, altresì,**

- Le perentorie indicazioni da ultimo comunicate dall'Assessorato Regionale della Salute, giusta nota Prot. n. 63583 del 12/12/2023, in forza della quale, modificando il contenuto di una precedente direttiva assessoriale prot. n. 17406/2021, richiama per le procedure attualmente in corso di definizione, all'osservanza dello specifico parere del Dipartimento della Funzione Pubblica alla medesima allegato.

**Rilevato, altresì,**

- Che relativamente al profilo professionale di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, per come individuato di strategico interesse aziendale (evidenziato con \*), risultano complessivamente pervenute più domande rispetto ai posti utili e disponibili, destinati da questa Amministrazione a stabilizzazione diretta, e pertanto si è provveduto alla definizione di apposita graduatoria secondo i criteri definiti nell'art. 4 del relativo Avviso di ricognizione, per come si riporta:

Graduatoria 1 - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico						
N.	Candidato	Data nascita	Numero giorni tot. utili elaborati	Titoli di preferenza dichiarati	Punteggio con requisito	Punteggio totale definitivo meno requisito (18 mesi)
1°	OREFICE GIORGIA	22/07/1998	689		2.300	0.500
2°	NICOLOSI LAURA^	01/10/2000	671		2.200	0.400
3°	GIUFFRIDA MARCO	02/02/1994	671		2.200	0.400
4°	CARUSO GRAZIA DESIREE	21/05/1998	627		2.100	0.300

^a parità di punteggio precede per minore età

- Che anche con riferimento al profilo professionale di Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare, per come individuato di strategico interesse aziendale (evidenziato con \*), risultano complessivamente pervenute più domande rispetto ai posti utili e disponibili, destinati da questa Amministrazione a stabilizzazione diretta, e pertanto si è provveduto alla definizione di apposita graduatoria secondo i criteri definiti nell'art. 4 del relativo Avviso di ricognizione, per come si riporta:

Graduatoria 2 - Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare						
N.	Candidato	Data nascita	Numero giorni tot. utili elaborati	Titoli di preferenza dichiarati	Punteggio con requisito	Punteggio totale definitivo meno requisito (18 mesi)
1°	SALONIA ADELE	05/04/1999	884		2.900	1.100
2°	BIONDI LUCREZIA	15/02/2001	669		2.200	0.400

**Ritenuto, pertanto,**

- Dovere prendere atto delle valutazioni tecniche e strategiche operate da questa Direzione aziendale e riportate nel presente atto, che individuano il numero dei posti per il personale del Comparto di specifico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo ai sensi e per gli effetti dell'avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 1720/2025 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, attesa anche l'esigenza delle acquisizioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e requisiti, restituiti nella sopra citata tabella denominata "Elenco I", fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno costituzionalmente garantito ai vincitori di concorso con graduatoria di merito approvata;
- Prendere atto, altresì, degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tavole nominate "Elenco A" ed "Elenco B" relativo al personale del Comparto rispettivamente ammesso e non ammesso a seguito della validazione dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;

- Prendere atto dell'Elenco C, riguardante il personale nei confronti del quale questa Direzione Strategica si riserva di valutarne la posizione della istanza telematica presentata in un momento successivo, mediante separato ed autonomo provvedimento
- Prendere atto:
  - degli esiti scaturiti dall'elaborazione della piattaforma telematica aziendale concorsi, relativi alla graduatoria 1, ex art. 4 dell'Avviso di ricognizione, per Tecnico sanitario di laboratorio biomedico sopra riportata, per il quale sono pervenute n. 4 istanze, rispetto all'esistenza di n. 2 posti utili per la stabilizzazione, precisando che a parità di punteggio prevale la minore età;
  - degli esiti scaturiti dall'elaborazione della piattaforma telematica aziendale concorsi, relativi alla graduatoria 2, ex art. 4 dell'Avviso di ricognizione, per Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare sopra riportata, per il quale sono pervenute n. 2 istanze, rispetto all'esistenza di n. 1 posto utile per la stabilizzazione;
- Confermare pertanto, anche in questa fase ed in continuità con la linea strategica fin qui progressivamente posta in essere in materia di reclutamento speciale, il precipuo intendimento di questa Direzione aziendale di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale del Comparto, in coerenza il vigente PTFP aziendale 2025-2027, con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze organizzativo-funzionali per i profilo professionali ed i posti di cui al definito "Elenco 1", fermo restando sempre e comunque l'adeguato accesso dall'esterno mediante procedura concorsuale con graduatoria approvata;
- Dare atto che il costo delle stabilizzazioni per le unità di personale di cui al presente atto, a seguito delle verifiche poste in essere dall'UOS Trattamento Economico del Settore proponente, rispetta ampiamente il limite del 50% sulle risorse assunzionali complessive aziendali, per come richiesto dalle direttive assessoriali in materia;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla progressiva stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, del personale del Comparto in possesso dei requisiti riconosciuti come beneficiari;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale beneficiario indicato, riservandosi con ulteriore/i apposito/i provvedimento/i di procedere alla stabilizzazione del personale inquadrato nei restanti profili professionali che abbia presentato regolare istanza e che risulti in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di cui alla deliberazione n. 1720/2025.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale aziendale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 97 istanze relative al personale appartenente all'area del Comparto, entro i termini perentori di scadenza;
2. Prendere atto delle determinazioni strategiche operate e riportate nel presente atto da parte della Direzione aziendale, che individuano il numero dei posti per il personale del Comparto di specifico e strategico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo a t.i., ai sensi e per gli effetti dell'Avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 1720/2025 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, restituiti nella sopra citata tavola denominata "Elenco 1", fermo restando comunque l'adeguato accesso dall'esterno

- mediante procedura concorsuale con graduatoria e vincitori già approvata;
3. Prendere atto della volontà di questa Direzione Strategica aziendale di considerare fondamentale, in coerenza e continuità con l'azione amministrativa sin qui posta in essere, l'esigenza di poter disporre ove possibile (nel rispetto delle norme di legge e disposizioni collegate in materia) delle professionalità già formate e con esperienza maturata nel settore, di cui al profilo professionale previsto a stabilizzazione con il presente atto, ritenuto quale patrimonio aziendale nel tempo costruito da non disperdere, fermo restando in ogni caso il possesso dei requisiti di legge in uno al rispetto del regime di effettiva precarietà nel periodo di incarico considerato e fino a definizione procedimento, e comunque salvaguardando l'adeguato accesso dall'esterno mediante procedura concorsuale con graduatoria e vincitori già approvata, costituzionalmente garantita;
  4. Prendere atto degli esiti dell'attività istruttoria di validazione, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tabelle nominata "Elenco A" e "Elenco B", relativa al personale appartenente al Comparto, rispettivamente ammesso e non ammesso a seguito della validazione dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
  5. Prendere atto dell'"Elenco C", riguardante il personale nei confronti del quale questa Direzione Strategica si riserva di valutarne la posizione della istanza telematica presentata in un momento successivo, mediante separato ed autonomo provvedimento;
  6. Approvare:
    - la graduatoria 1 di cui in parte motiva, relativa al profilo professionale di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, definita ai sensi dell'art. 4 del relativo Avviso di ricognizione, che individua i n. 2 beneficiari della stabilizzazione (1° Orefice Giorgia e 2° Nicolosi Laura) ed i restanti non beneficiari (3° Giuffrida Marco e 4° Caruso Grazia Desiree) in relazione ad i posti utili e disponibili appositamente stabiliti dall'Amministrazione nel predetto Elenco 1;
    - la graduatoria 2 di cui in parte motiva, relativa al profilo professionale di Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare, definita ai sensi dell'art. 4 del relativo Avviso di ricognizione, che individua il n. 1 beneficiario alla stabilizzazione (1° Salonia Adele) ed la restante non beneficiaria (2° Biondi Lucrezia) in relazione ad i posti utili e disponibili appositamente stabiliti dall'Amministrazione nel predetto Elenco 1;
  7. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, in coerenza con il vigente PTFP 2025-2027 aziendale, le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali operate, nonché le specifiche esigenze organizzative ed operative per il profilo professionale individuato ed i posti di cui al superiore Elenco 1, la definita "Tabella A" che si riporta, nominativa del personale appartenente all'area del Comparto in possesso dei requisiti ed individuato come beneficiario della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, disponendone l'acquisizione in ruolo a t.i. alle corrispondenti indicate date:

Tabella A					
<b><i>Personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 1720/2025, beneficiario della stabilizzazione diretta</i></b>					
n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Data nascita dell'interessato che ha inoltrato istanza telematica	Profilo professionale richiesto stabilizzazione dichiarato nell'istanza telematica	Area	Data decorrenza della stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo a tempo indeterminato
1	MAIORANA FILIPPO ARTURO	22/09/1983	Infermiere	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
2	MAZZULLO ROBERTA	06/10/1994			01/10/2025
3	PIAZZA CARMELO	10/07/1998			01/10/2025
4	MELIA GASPARE	05/04/2000			01/10/2025



56	CIAORELLA VALENTINA CHIARA	02/05/1994			31/12/2025
57	LOMBARDO ELEONORA	24/11/1988			31/12/2025
58	VITTORIO GIOVANNI ROSARIO	28/09/1983			31/12/2025
59	SPINELLA GIORGIO	05/03/1991			31/12/2025
60	RAPISARDA GIUSY	28/08/1994			31/12/2025
61	LIGGIERI FRANCESCO	21/06/1991			31/12/2025
62	MOSCUZZA DENISE	15/02/1993			31/12/2025
63	ALOISIO ROSARIO	11/07/1994			31/12/2025
64	FAZIO LUDOVICA	12/05/1997	Infermiere pediatrico	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
65	ALPARONE SHARON	15/04/1998			01/10/2025
66	OREFICE GIORGIA	22/07/1998	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
67	NICOLOSI LAURA	01/10/2000			01/10/2025
68	FUSTO JACQUELINE	12/03/1997	Ostetrica	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
69	SALONIA ADELE	05/04/1999	Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
70	CRISTALDI GIUSI ANTONINA	28/03/1990	Collaboratore amministrativo-professionale	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
71	BUSA FABRIZIO	13/03/1965			01/10/2025
72	SCABONI ADRIANA	17/09/1982			01/10/2025
73	PADERNI FIORELLA	04/06/1983			01/11/2025
74	DI PRIMA ALESSIA ANNA	26/07/1976	Collaboratore tecnico professionale	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	01/10/2025
75	COPPOLA DANIELE	20/10/1978			01/10/2025
76	CARUSO ANTONINO	23/10/1975	Assistente amministrativo	Area degli assistenti	01/10/2025
77	SCINA JESSICA MARIA RITA	15/05/1991			01/10/2025
78	PATTI BIAGIO	18/04/1991			01/10/2025
79	FAZIO UMBERTO	19/06/2002			01/10/2025
80	ANASTASI GIULIA	27/10/1996			01/10/2025
81	PULVIRENTI CARMELO OSCAR	28/10/1993			01/10/2025
82	BUSSOLARI DARIO	17/06/1991			01/10/2025
83	INTERLANDI VINCENZO	21/09/1990			01/10/2025
84	SAMBATARO SALVATORE	14/04/1990			01/10/2025
85	PENNA DENISE FILIPPA	22/11/1986			01/10/2025
86	PRIVITERA JASYM	31/12/1997			01/12/2025
87	DI STEFANO SALVATORE	25/04/1965			01/10/2025
88	LA BARBERA ELISA	29/10/1983	Assistente tecnico	Area degli assistenti	01/11/2025

8. Approvare la "Tabella B", nominativa del personale dichiaratosi nell'area del Comparto non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella B

<b>Personale dichiaratosi dell'area Comparto non in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all' Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025</b>				
N.	Generalità dichiarata dall'istante nella istanza telematica	Codice identificativo istanza telematica	Profilo professionale dichiarato nell'istanza telematica	Motivazione
1	AIELLO ALESSANDRO SEBASTIANO GIOVANNI	00099025	Oss	NON IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE, PRESSO QUESTA AOU DI CATANIA PROCEDENTE (ART. 1, LETT. C DELL'AVVISO RICOGNIZIONE). DICHIARAZIONI SOTTOSCRITTE TELEMATICAMENTE IN DOMANDA DAL CANDIDATO NON CONFORMI E CONGRUENTI CON I DATI AZIENDALI PRESENTI A SISTEMA.
2	PAOLI MARIA GABRIELLA	00127525	Collaboratore amministrativo - professionale	NON IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO QUESTA AOU PROCEDENTE AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE PER COME STATUITO DALL'ART. 1 AVVISO DI RICOGNIZIONE. IL SERVIZIO DICHIARATO NON RISULTA A CARATTERE SUBORDINATO A T.D. MA DI ALTRA NATURA NON CONSIDERABILE EX ART. 2 AVVISO DI RICOGNIZIONE. RISULTA INCONGRUENZA TRA DATI DICHIARATI ED I DATI DEL SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE. L'INTERESSATO DICHIARA FORMALMENTE ERRORE NELLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA, GIUSTA NOTA PROT. 48747/2025)
3	PUGLISI ERIKA	00128225	Infermiere	NON IN POSSESSO DEL REQUISITO DI SERVIZIO MINIMO PREVISTO PER LEGGE E STATUITO DALL'AVVISO (ART. 1 LETT.B). PARTE SERVIZIO DICHIARATO DALL'ISTANTE NON E' STATO SVOLTO PRESSO ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, PER COME SPECIFICAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE IN MATERIA E STATUITO DALL'ART. 1, LETT. B) DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE, MA C/O ENTE MILITARE. NON SI EVINCE TRA L'ALTRO ESPLETAMENTO DI PROCEDURA CONCORSUALE A T.D. DA PARTE DI ENTI DEL SSN, COME APPPOSITAMENTE PREVISTO DALL'ART. 1, LETT. A) AVVISO DI RICOGNIZIONE.
4	SUDANO SIMONA	00122825	Oss	NON IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, AL MOMENTO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE, PRESSO QUESTA AOU DI CATANIA PROCEDENTE (ART. 1, LETT. C DELL'AVVISO RICOGNIZIONE). DICHIARAZIONI SOTTOSCRITTE TELEMATICAMENTE IN DOMANDA DAL CANDIDATO NON CONFORMI E CONGRUENTI CON I DATI AZIENDALI PRESENTI A SISTEMA.

9. Approvare la "Tabella C", nominativa del personale dichiaratosi nell'area del Comparto in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, ma non beneficiario della stabilizzazione diretta a seguito del posizionamento nella graduatoria approvata al superiore punto 5) ed alle previsioni di posti utili contenute nell'Elenco 1 di cui al superiore punto 2):

Tabella C					
<b>Personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all' Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 1720/2025, non beneficiario della stabilizzazione diretta</b>					
n.	Generalità dell'interessato nella istanza telematica	Data nascita dell'interessato che ha inoltrato istanza telematica	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza telematica	Area	Motivazione
1	GIUFFRIDA MARCO	02/02/1994	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Terzo classificatosi nella specifica graduatoria su n. 2 posti utili e disponibili per la stabilizzazione
2	CARUSO GRAZIA DESIREE	21/05/1998			Quarto classificatosi nella specifica graduatoria su n. 2 posti utili e disponibili per la stabilizzazione
3	MANNINO GIUSI TIZIANA	26/04/1978	Ortottista		Nessun posto vacante, utile a stabilizzazione e disponibile nella dotazione organica aziendale
4	BIONDI LUCREZIA	15/02/2001	Tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare		Secondo classificatosi nella specifica graduatoria su n. 1 posto utile e disponibile per la stabilizzazione

10. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della

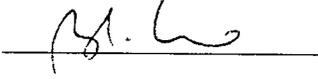
Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 1720/2025, del personale individuato come "beneficiario" riportato al superiore punto 7) e per l'effetto immettere progressivamente in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, stabilendo la decorrenza giuridica ed economica dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato alle rispettive date riportate;

11. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale Comparto in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 7), rientra nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni assunzionali complessive di cui al piano triennale del fabbisogno del personale aziendale vigente 2025-2027, anche in ragione della normativa speciale di riferimento;
12. Dare atto che le gradualità assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di legge in materia;
13. Riservarsi con ulteriore apposito provvedimento di valutare le specifiche e strategiche esigenze aziendali, la disponibilità dei posti liberi e vacanti che si potranno avere, in uno alle risorse finanziarie utili a tali finalità, al fine di prevedere una ulteriore e successiva fase di stabilizzazione diretta a tempo indeterminato, previo apposito nuovo avviso di ricognizione, nel rispetto delle previsioni di legge in materia ed i limiti temporali ad oggi vigenti previsti dalla normativa di riferimento;
14. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta stabilite dal presente provvedimento, sono disposte a seguito dell'appurato rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità, giusta direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023;
15. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla progressiva predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale dell'area Comparto individuato come beneficiario, nei tempi necessari alla Struttura proponente, anche in considerazione delle consistenti attività propedeutiche e delle differenti decorrenze disposte;
16. Autorizzare il Settore proponente alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come specificatamente previsto dall'Avviso di ricognizione, rappresenta notifica ad ogni effetto di legge nei confronti di tutti gli interessati;
17. Porre condizione risolutiva, ovvero subordinare in ogni caso l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario e/o l'efficacia delle progressive acquisizioni in ruolo in questione, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
18. Sottoporre, altresì, a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni telematiche o cartacee sottoscritte dall'interessato;
19. Disporre la contestuale cessazione degli eventuali incarichi a tempo determinato a temporanea copertura dei relativi posti del Comparto, attesa l'immissione in servizio a tempo indeterminato mediante stabilizzazione diretta dei beneficiari, a seguito della definizione della procedura speciale di reclutamento in questione;
20. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura speciale finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti dichiarati previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
21. Dare atto che le assunzioni scaturenti dalla procedura di reclutamento speciale di stabilizzazione in questione, in quanto discendenti da previsioni di legge nazionali prevalenti ed imperative, confermate a più riprese anche dalle disposizioni in materia impartite dal competente assessorato regionale, esulano dalle specifiche previsioni di cui alla nota assessoriale prot. n. 51198/2023;
22. Riservarsi, altresì, con ulteriore apposito e disgiunto atto di valutare, sempre ove possibile e strategicamente utile per l'Amministrazione, nel precipuo rispetto delle specifiche previsioni di legge in materia e dei tempi massimi dalla stessa prevista, di procedere alla stabilizzazione del personale inquadrato nei restanti profili professionali che abbia presentato regolare istanza e che risulti in possesso

dei requisiti previsti dall'avviso di cui alla deliberazione n. 1720/2025;

23. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere le corpose attività collegate alle progressive assunzioni a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

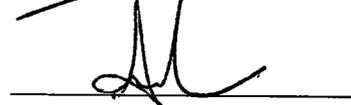
Il Direttore del Settore proponente



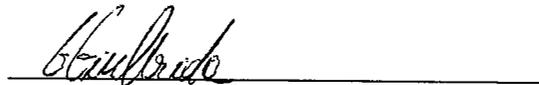
IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna



IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 24 10 2025 al         

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30793 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li

IL RESPONSABILE