



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Ematologia con Trapianto di Midollo Osseo. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Francesco Di Raimondo.

VERBALE

In data 7 del mese di agosto dell'anno 2025 alle ore 9:20, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Ematologia con Trapianto di Midollo Osseo. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Francesco Di Raimondo.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.1696 del 23/07/2025, risulta così composta:

Presidente	Prof. Francesco Di Raimondo	Direttore U.O.C. Ematologia con trapianto e Professore Ordinario di Malattie del sangue [MEDS-09/B]	Università degli Studi di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. Giuseppe Palumbo	Dirigente Medico U.O.C. Ematologia con trapianto e Professore Ordinario di Malattie del sangue [MEDS-09/B]	Università degli Studi di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Annalisa Chiarenza	Dirigente Medico U.O.C. Ematologia con trapianto	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1696 del 23/07/2025.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1592 del 09/07/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il

conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero-professionale, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, per la realizzazione di specifiche attività nell'ambito delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.C. Ematologia con Trapianto di Midollo Osseo. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Francesco Di Raimondo;

- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 12/07/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 21/07/2025;
- con deliberazione n. 1696 del 23/07/2025 si è provveduto all'ammissione di n.3 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 42470 del 28/07/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

1. Diploma di istruzione secondaria di 2° grado;
2. Esperienza di almeno 12 mesi nella gestione operativa delle sperimentazioni cliniche in Ematologia, con particolare conoscenza delle seguenti patologie: Malattie mielo e linfoproliferative (il candidato dovrà dichiarare il possesso di tale requisito con dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., ed ogni altro titolo che lo attesti).

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti, nel rispetto della vigente normativa in materia:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni della normativa vigente, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)	
Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni	punti 1,00 per anno
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri	punti 1,00 per anno
Servizio civile prestato	punti 1,00 per anno
Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno di natura subordinata	punti 0,25 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 4 punti)	
Diploma Universitario/laurea triennale	punti 1,50
Diploma di laurea specialistica o Diploma di laurea di vecchio ordinamento o Laurea Magistrale	punti 2,50
Dottorato di ricerca	punti 1,50
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)	
per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,10 (punti 0,10 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max 13 punti)	
master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale	punti 1,00 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
per ciascun diploma universitario di specializzazione post lauream attinente con esame finale	punti 1,00 per anno

per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post lauream, attinente di durata almeno annuale con esame finale.	punti 0,50 per titolo
Per ciascuna certificazione di inglese di livello B1 o superiore, con superamento di esame finale, organizzato da Enti Pubblici o altri enti autorizzati.	punti 0,50 per titolo
Per ciascun mese di servizio, contrattualizzato a vario titolo, prestato durante il periodo pandemico, presso enti del S.S.N.	punti 0,03 per mese di servizio
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
Comprovata esperienza nell'utilizzo di CFR (Case Report Form) elettroniche	fino a max punti 2
Comprovata conoscenza delle Good Clinical Practice	fino a max punti 2

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“Tali criteri predeterminati possono essere eventualmente integrati dalla Commissione nel rispetto della vigente normativa in materia”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni che non costituiscano lavori *in extenso*;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti al progetto/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale;
- in relazione agli item denominati “Comprovata esperienza nell'utilizzo di CFR (Case Report Form) elettroniche” e “Comprovata conoscenza delle Good Clinical Practice” la Commissione stabilisce di attribuire un punteggio per ciascun titolo posseduto dalle candidate pari a 0,100.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale di argomenti/materie inerenti al profilo professionale a selezione, alle specifiche tematiche del progetto ed alle attività correlate all'incarico da conferire, al fine di verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze progettuali.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente

prima della prova colloquiale, predisporrà n. 5 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto, il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1696 del 23/07/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 42470 del 28/07/2025.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 5 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati), di uguale complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco allegato al presente verbale (allegato n.2) per farne parte integrante dello stesso.

A questo punto i n.ri 5 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.5 e corrispondenti all'elenco numerato di cui all'allegato n.2, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispone una busta grande nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

La busta viene chiusa, sigillata, timbrata e siglata dalla Commissione esaminatrice.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 5 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 10:00 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 10:02 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 3); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n.3 candidati. La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 28/40.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova. Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico. Al fine di definire l'ordine di esecuzione del colloquio, la Commissione, d'accordo con i candidati, decide che il colloquio verrà espletato seguendo l'ordine alfabetico.

La Commissione alle ore 10:05 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato, la Dott.ssa Blando Agnese.

La candidata interpellata estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto n. 1 contenente il quesito costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

I colloqui proseguono in ordine alfabetico con la Dott.ssa La Fauci Claudia, che interpellata estrae a sorte e sigla il biglietto n. 4 contenente il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio, lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Infine, l'ultima candidata, la Dott.ssa Santisi Annalisa, estrae a sorte e sigla il biglietto n. 5 contenente il quesito che costituisce l'oggetto del colloquio, siglato anche dal Presidente.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede ad un candidato di leggere le domande non estratte.

La Dott.ssa Santisi si offre di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO".

Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, infine, alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 10:30 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 5 pagine e n. 5 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof. Giuseppe Palumbo

F.to Dott.ssa Annalisa Chiarenza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE CONDOTTE PRESSO LA U.O.C. EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO OSSEO. RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: PROF. FRANCESCO DI RAIMONDO

VALUTAZIONE TITOLI						
Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
BLANDO AGNESE	04/01/2000	1,729	0	0	2,23	3,959
LA FAUCI CLAUDIA	01/07/1999	0	2,5	0	0,6	3,1
SANTISI ANNALISA	23/12/1985	0	2,5	0,02	2,2	4,72

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof. Giuseppe Palumbo

F.to Dott.ssa Annalisa Chiarenza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, per la realizzazione di specifiche attività di studio e ricerca nell'ambito delle sperimentazioni cliniche condotte presso la U.O.S. Sclerosi Multipla. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Francesco Patti.

ELENCO QUESITI

1. Cos'è il REDCAP e come funziona.
2. GCP.
3. La Randomizzazione.
4. Differenza tra studi di Fase I, II, III e IV.
5. AE versus SAE.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof. Giuseppe Palumbo

F.to Dott.ssa Annalisa Chiarenza

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE CONDOTTE PRESSO LA U.O.C. EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO OSSEO. RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: PROF. FRANCESCO DI RAIMONDO

COLLOQUIO del 07/08/2025

ORE 10:00, EDIF. 8/D PIANO 0, DIP. AMMINISTRATIVO A.O.U.P. "G. RODOLICO – SAN MARCO", VIA S. SOFIA N° 78, CATANIA

FOGLIO PRESENZE			
CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
BLANDO AGNESE	04/01/2000	Omissis	F.to BLANDO AGNESE
LA FAUCI CLAUDIA	01/07/1999	Omissis	F.to LA FAUCI CLAUDIA
SANTISI ANNALISA	23/12/1985	Omissis	F.to SANTISI ANNALISA

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof. Giuseppe Palumbo

F.to Dott.ssa Annalisa Chiarenza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE CONDOTTE PRESSO LA U.O.C. EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO OSSEO. RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: PROF. FRANCESCO DI RAIMONDO

**COLLOQUIO del
07/08/2025**

**ORE 10:00, EDIF. 8/D PIANO 0, DIP.
AMMINISTRATIVO A.O.U.P. "G. RODOLICO –
SAN MARCO", VIA S. SOFIA N° 78, CATANIA**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
BLANDO AGNESE	04/01/2000	38
LA FAUCI CLAUDIA	01/07/1999	32
SANTISI ANNALISA	23/12/1985	36

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		

CANDIDATI RITIRATI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
NESSUN CANDIDATO RITIRATO	

CANDIDATI ASSENTI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
NESSUN CANDIDATO ASSENTE	

CANDIDATI ESCLUSI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof. Giuseppe Palumbo

F.to Dott.ssa Annalisa Chiarenza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO-PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE CONDOTTE PRESSO LA U.O.C. EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO OSSEO. RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: PROF. FRANCESCO DI RAIMONDO

GRADUATORIA FINALE					
Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Prova Orale	Punt. Tot
1	BLANDO AGNESE	04/01/2000	3.959	38.000	41,959
2	SANTISI ANNALISA	23/12/1985	4.720	36.000	40,72
3	LA FAUCI CLAUDIA	01/07/1999	3.100	32.000	35,1

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof. Giuseppe Palumbo

F.to Dott.ssa Annalisa Chiarenza

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.