



Regione Siciliana  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"  
CATANIA**

DELIBERAZIONE N° 1727 DEL 28 LUG. 2025

**OGGETTO:** Integrazione quantitativa incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, di cui alla deliberazione n. 1107 del 13/05/2025. IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

Settore proponente:  
**Risorse Umane – U.O.S. Reclutamento del Personale**

- ☐ Bilancio 2025: C.E/C.P: \_\_\_\_\_  
☐ Il presente atto non comporta spesa

**Il Responsabile del procedimento**  
(Dott.ssa Claudia Diana Giuffrida)

\_\_\_\_\_

**Il Responsabile U.O.S. Reclutamento del Personale**  
(Dott. Marcello Santangelo)

\_\_\_\_\_

**Il Direttore del Settore Risorse Umane**  
(Dott. Vincenzo Buccheri)

\_\_\_\_\_

**Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale**

- ☐ Bilancio 2025  
Registrazione n° \_\_\_\_\_  
☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Direttore del Settore  
Economico, Finanziario e Patrimoniale**  
(Dott. Giuseppe Menta)

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n°613/serv1/S.G. del 29/10/2020

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario,  
Dr. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del

Dott. Dott.ssa Anna Alecci

## **RICHIAMATA**

- La deliberazione n. 1107 del 13/05/2025 e le motivazioni ivi rappresentate con la quale è stato disposto l'ulteriore conferimento di n. 15 incarichi su posto vacante per il profilo di Infermiere.

## **CONSIDERATE**

- Le ricorrenti esigenze assistenziali rappresentate a più riprese da parte del Responsabile della U.O.S. "Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche", a seguito delle continue e progressive cessazioni di personale infermieristico a vario titolo, fondamentale a garantire la continuità funzionale nell'erogazione dei servizi e delle prestazioni sanitarie collegate, unitamente ad assicurare il mantenimento dei L.E.A..

## **DATO ATTO**

- Che nel periodo temporale compreso tra luglio e agosto c.a., nella dotazione organica aziendale si sono resi e si renderanno ancora vacanti e disponibili ulteriori n. 8 per il profilo in oggetto, a seguito di cessazioni a vario titolo del personale nel profilo di interesse.

## **PRESO ATTO**

- Della volontà della Direzione Strategica, di sopperire alla carenza in organico per il profilo d'interesse mediante l'ulteriore conferimento di n. 8 incarichi a tempo determinato, ad integrazione del numero degli incarichi di cui alla deliberazione n. 1107 del 13/05/2025 per un totale complessivo di n. 23, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e per la durata massima consentita dal vigente C.C.N.L., mediante l'utilizzo dell'unica graduatoria ad oggi vigente in Azienda nel profilo professionale di interesse, approvata con la citata deliberazione n. 2269 del 09/10/2024, parzialmente modificata con deliberazioni nn. 2453 del 31/10/2024 e 793 del 01/04/2025.

## **VISTO**

- Il Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di questa Azienda, approvato giusta deliberazione n. 1791 del 05/08/2024 e parzialmente modificato giusta deliberazione n. 2260 del 08/10/2024.

## **VISTA, altresì**

- La circolare dell'Assessorato Regionale alla Salute prot. n. 71873 del 24/12/2024, in forza della quale, tra l'altro, le Aziende Sanitarie possono conferire, prorogare o rinnovare, contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA, definendo contestualmente, in forza della valutazione e dell'autonomia gestionale riconosciuta dalla legge, la durata (anche pluriennale) del contratto di lavoro a tempo determinato in ragione dei profili professionali ove è maggiormente avvertita la carenza di personale.

## **RITENUTO**

- Di dover dare esecuzione alle disposizioni pervenute dalla Direzione Strategica agli uffici del Settore proponente e pertanto procedere con il conferimento di ulteriori n. 8 incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere, ad integrazione del numero degli incarichi di cui alla deliberazione n. 1107 del 13/05/2025 per un totale complessivo di n. 23, per come sopra già rappresentato;
- Di dover dare mandato al Settore Risorse Umane per procedere con le tempestive attività consequenziali, relative alla progressiva attivazione dei predetti incarichi a tempo determinato per il profilo di interesse, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e tenuto conto della data di effettiva presa di servizio comunicata dai candidati;
- Di dover sottoporre le progressive immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento previste dalla legge o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Infermiere dei candidati individuati, nonché ad accertate dichiarazioni mendaci sottoscritte dagli interessati, fermo restando il rispetto della durata massima dei contatti a tempo determinato prevista dal vigente C.C.N.L.;
- Di dover subordinare le progressive immissioni in servizio di che trattasi al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ex lege;
- Di dover dare atto che il costo delle suddette assunzioni a tempo determinato rientrano nel tetto di spesa del personale disposto per questa Azienda dall'Assessorato competente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attese le esigenze assistenziali sin qui esposte.

### **PRESO ATTO**

- Della proposta, come avanzata dal Direttore del Settore proponente che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

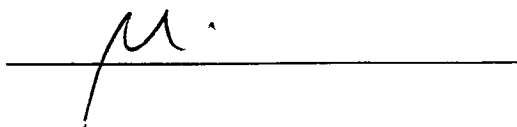
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

Per i motivi sopra esposti, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che nel periodo temporale compreso tra luglio e agosto c.a., nella dotazione organica aziendale si sono resi e si renderanno ancora vacanti e disponibili un totale complessivo di n. 8 posti per il profilo in oggetto, a seguito di cessazioni a vario titolo del personale nel profilo di interesse, necessario a garantire continuità funzionale nell'erogazione dei servizi e delle prestazioni e ad assicurare il mantenimento dei L.E.A;
2. Prendere atto della volontà della Direzione Strategica di sopperire alla suddetta carenza di personale infermieristico e per l'effetto conferire n. 8 ulteriori incarichi a tempo determinato, ad integrazione del numero degli incarichi di cui alla deliberazione n. 1107 del 13/05/2025 per un totale complessivo di n. 23, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e per la durata massima consentita dal vigente C.C.N.L., mediante l'utilizzo dell'unica graduatoria ad oggi vigente in Azienda nel profilo di interesse, approvata con deliberazione n. 2269 del 09/10/2024, parzialmente modificata con deliberazioni nn. 2453 del 31/10/2024 e 793 del 01/04/2025;
3. Disporre l'utilizzo della graduatoria approvata con deliberazione n. 2269 del 09/10/2024, parzialmente modificata con deliberazioni nn. 2453 del 31/10/2024 e 793 del 01/04/2025, al fine di conferire progressivamente gli ulteriori incarichi a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in relazione alla contestuale e corrispettiva disponibilità dei relativi posti che si renderanno vacanti nel periodo temporale preso in considerazione da questa Amministrazione;
4. Dare mandato al Settore Risorse Umane – U.O.S. Reclutamento del Personale di procedere con le tempestive attività conseguenziali, relative alla progressiva attivazione dei predetti incarichi a tempo determinato per il profilo di interesse, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e tenuto conto della data di effettiva presa di servizio comunicata dai candidati;
5. Sottoporre le progressive immissioni in servizio a tempo determinato di che trattasi a condizione risolutiva prima della scadenza, a seguito di eventuali assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento previste dalla legge o in caso di accertata inidoneità alle mansioni di Infermiere dei candidati individuati, nonché ad accertate dichiarazioni mendaci sottoscritte dagli interessati, fermo restando il rispetto della durata massima dei contatti a tempo determinato prevista dal vigente C.C.N.L.;
6. Subordinare le progressive immissioni in servizio di che trattasi al rilascio da parte degli interessati di dichiarazione sostitutiva di atto di notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ex lege;
7. Dare atto che il costo delle suddette assunzioni a tempo determinato rientrano nel tetto di spesa complessivo del personale disposto per questa Azienda dall'Assessorato competente;
8. Determinare i costi di suddette assunzioni nonché individuare le relative decorrenze con successiva deliberazione di presa d'atto, in ragione delle effettive immissioni in servizio a tempo determinato;
9. Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, attesa l'urgenza di reclutare personale per il profilo di interesse al fine di far fronte alle esigenze assistenziali rappresentate in parte motiva.

**Il Direttore del Settore Proponente**



**Dr. Gaetano Sirna**

**Dr. Antonio Lazzara**

Dott.ssa Anna Alecci

Catania li \_\_\_\_\_

## IL RESPONSABILE