



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio e ricerca riservate a Laureati in possesso di una Laurea in Chimica (LM-54) ovvero di una Laurea in Biologia (LM-6) o in Biotecnologie Mediche (LM-9), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del Progetto relativo al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominato: "Pathophysiology of osteoporosis: role of hidden cortisol excess and its predictors in bone fragility" – Project Code PNRR-MAD-2022-12375951.

VERBALE n. 1

In data 18 del mese di luglio dell'anno 2025 alle ore 09:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio e ricerca riservate a Laureati in possesso di una Laurea in Chimica (LM-54) ovvero di una Laurea in Biologia (LM-6) o in Biotecnologie Mediche (LM-9), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del Progetto relativo al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominato: "Pathophysiology of osteoporosis: role of hidden cortisol excess and its predictors in bone fragility" – Project Code PNRR-MAD-2022-12375951.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1434 del 19/06/2025, risulta così composta:

Presidente	Prof. Pietro Castellino	Professore ordinario di Medicina Interna [MEDS-05/A] e Direttore U.O.C. Medicina Interna	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. Agostino Gaudio	Professore associato di Medicina Interna [MEDS-05/A] e Responsabile Scientifico del Progetto	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Prof. Marco Fichera	Professore ordinario di Genetica medica [MEDS-01/A] e Dirigente Biologo presso U.O.C. Laboratorio Analisi	Università di Catania/AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Erika Concetta Ragona	Assistente amministrativo	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura, giusta deliberazione n. 1434 del 19/06/2025, che si riporta di seguito:

AMMESSI	
Candidato	Data nascita
BRUNO ANASTASIA	20/04/1993
CAMMARATA DALILA MARIA	11/02/1994
CARNAZZO CRISTINA	14/01/1996

CASTORINA GIULIA	21/06/2000
CICERO RACHELE	03/12/1998
COMMENDATORE VALERIA	22/06/2001
DE FRANCISCI LISA	09/06/1994
ENEA VALENTINA	27/05/1999
FACCIPONTE FLAVIA	22/12/1997
MASCALI SOFIA	05/06/1997
MELITA GIUSI	18/08/1985
PALMERI ROBERTA	18/07/1998
SAMMATRICE ELISA SOFIA	28/06/2000
SANTANGELO DESY	31/01/1999
SCIACCA RACHELE	01/05/1999
SCROFANI FRANCESCA	26/06/1995
TARDANICO MARIA CHIARA	24/08/1999
TOMAINO ELISEA	18/08/1999

AMMESSI CON RISERVA		
Candidato	Data nascita	Motivo
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA		

ESCLUSI		
Candidato	Data nascita	Motivo
BERGAMO GRAZIANA VINCENZA	22/08/2000	CANDIDATA ESCLUSA POICHÉ NON IN POSSESSO DEL REQUISITO SPECIFICO DI AMMISSIONE DI CUI ALL'ART. 3 DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, prendono atto della nota n. 38842 del 10/07/2025, conservata agli atti, con la quale è stata riscontrata la nota con cui la Dr.ssa Francesca Scrofani, candidata ammessa alla selezione di che trattasi, ha chiesto di potere sostenere il colloquio in modalità telematica. Con la suddetta nota di riscontro è stato comunicato che la richiesta non può essere accolta poiché tale possibilità non è prevista né dal vigente Regolamento aziendale né dall'Avviso di selezione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1227 del 26/05/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio e ricerca riservate a Laureati in possesso di una Laurea in Chimica (LM-54) ovvero di una Laurea in Biologia (LM-6) o in Biotecnologie Mediche (LM-9), finalizzate allo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del Progetto relativo al Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) denominato: “*Pathophysiology of osteoporosis: role of hidden cortisol excess and its predictors in bone fragility*” – Project Code PNRR-MAD-2022-

12375951;

- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 29/05/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 08/06/2025;
- con deliberazione n. 1434 del 19/06/2025 si è provveduto all'ammissione di n.18 candidati partecipanti alla selezione in questione, all'esclusione di n. 1 candidata, per le ragioni ivi riportate ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 37773 del 04/07/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio;
- che con nota prot. n. 37773 del 04/07/2025 è stato notificato alla candidata interessata l'esclusione dalla selezione in questione per i motivi ivi riportati.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 3 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- Laurea specialistica/magistrale/Diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Chimica (LM-54) ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero o Laurea specialistica/magistrale/Diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Biologia (LM-6) o in Biotecnologie Mediche (LM-9) ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a elezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari,	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno

cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione		
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale Biologo presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale Chimico presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione	punti 1,50	
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,50	
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,25	
Altre specializzazioni in disciplina affine	punti 0,25	
Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125	
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1	
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)	
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)	
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)	
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)		
Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando.	Punti 1,50 per titolo	
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo	
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo	
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo	
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo	
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)	
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno	
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno	
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi)	

incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max. n. 3)
Documentate precedenti esperienze professionali nei dosaggi ormonali immunoenzimatici	fino a max punti 2,00

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 7 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti al progetto/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati.

Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra

stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *"Pathophysiology of osteoporosis: role of hidden cortisol excess and its predictors in bone fragility"*.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà, in particolare, sulle tematiche inerenti alla collaborazione a tutti i compiti previsti nel suddetto progetto PNRR per l'Unità 3.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 20 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1434 del 19/06//2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 09:40 e si aggiorna alle ore 09:50 dello stesso giorno, il 18/07/2025, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 10:00 con nota prot. n. 37773 del 04/07/2025, trasmessa a mezzo P.E.C..

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Pietro Castellino

I COMPONENTI

F.to Prof. Agostino Gaudio

F.to Prof. Marco Fichera

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Erika Concetta Ragona

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO E RICERCA RISERVATE A LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA IN CHIMICA (LM-54) OVVERO DI UNA LAUREA IN BIOLOGIA (LM-6) O IN BIOTECNOLOGIE MEDICHE (LM-9), FINALIZZATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – PROJECT CODE PNRR-MAD-2022-12375951 – NELL’AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: “PATHOPHYSIOLOGY OF OSTEOPOROSIS: ROLE OF HIDDEN CORTISOL EXCESS AND ITS PREDICTORS IN BONE FRAGILITY”, CUP MASTER E43C22000890001CUP – ENTE PARTECIPANTE I63C22000740006

VALUTAZIONE TITOLI						
Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
BRUNO ANASTASIA	20/04/1993	0	0	0	0,324	0,324
CAMMARATA DALILA MARIA	11/02/1994	0	0	0	0,05	0,05
CARNAZZO CRISTINA	14/01/1996	0	0	0	0	0
CASTORINA GIULIA	21/06/2000	0	0	0	0,5	0,5
CICERO RACHELE	03/12/1998	0	0	0	0,05	0,05
COMMENDATORE VALERIA	22/06/2001	0	0	0	0	0
DE FRANCISCI LISA	09/06/1994	0	0	0	0	0
ENEA VALENTINA	27/05/1999	0	0	0	0	0
FACCIPONTE FLAVIA	22/12/1997	0	0	0,3	0	0,3
MASCALI SOFIA	05/06/1997	0	0	0	0,5	0,5
MELITA GIUSI	18/08/1985	5,893	0	0,6	0	6,493
PALMERI ROBERTA	18/07/1998	0	0	0	0,5	0,5
SAMMATRICE ELISA SOFIA	28/06/2000	0	0	0	0	0
SANTANGELO DESY	31/01/1999	0	0	0	0,5	0,5
SCIACCA RACHELE	01/05/1999	0	0	0	0	0
SCROFANI FRANCESCA	26/06/1995	0	0	0	0,5	0,5
TARDANICO MARIA CHIARA	24/08/1999	0	0	0	0	0
TOMAINO ELISEA	18/08/1999	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Pietro Castellino

I COMPONENTI

F.to Prof. Agostino Gaudio

F.to Prof. Marco Fichera

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Erika Concetta Ragona

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.