



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco”
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 19 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, da assegnare a Laureati in Ingegneria Informatica o in Informatica per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell’ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR”.

VERBALE

In data 15 del mese di luglio dell’anno 2025 alle ore 8:20, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i Locali dell’Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell’A.O.U.P. “G. Rodolico-San Marco”, all’interno del Presidio “G. Rodolico”, sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 19 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, da assegnare a Laureati in Ingegneria Informatica o in Informatica per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell’ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “*Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR*”.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.1370 del 13/06/2025, risulta così composta:

Presidente	Dr. Angelo Mafali	Dirigente Analista	A.O. “Papardo” di Messina
Componente	Dr. Ciro Viscuso	Dirigente Analista	A.S.P. di Enna
Componente	Dott. Fabio Puglisi	Dirigente Analista	A.S.P. di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell’elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 1370 del 13/06/2025, che si riporta di seguito:

Candidato	Data nascita
AGRUSA ALBERTO	12/07/1981
BIZ CHRISTIAN	22/12/1999
BRUZZI RICCARDO PIO ANTONIO	30/06/1998
IRACI SARERI NINO	27/06/2002

MAZZURCO MARCO	21/11/1988
SPAGGIARI LUIGI MARIA	05/04/1992
VITALE FRANCESCO	31/01/1978
VITALE GIUSEPPE	21/03/2000

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 763 del 28/03/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 19 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, da assegnare a Laureati in Ingegneria Informatica o in Informatica per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “*Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR*”;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 07/04/2025 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 07/05/2025;
- con deliberazione n. 1370 del 13/06/2025 si è provveduto all'ammissione di n.8 candidati partecipanti alla selezione in questione ed alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 36908 del 01/07/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici di ammissione:

- Laurea triennale in Ingegneria informatica (L-8) o in Informatica (L-31) ovvero titolo equivalente/equiparato/equipollente conseguito in Italia o all'estero.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);

- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)	
Tipo di servizio	Punteggio
Servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001, altre pubbliche amministrazioni	punti 1,00 per anno
Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri	punti 1,00 per anno
Servizio civile prestato	punti 1,00 per anno
Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo a tempo pieno di natura subordinata	punti 0,25 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)	
Diploma Universitario/laurea triennale	punti 1,50
Diploma di laurea specialistica o Diploma di laurea di vecchio ordinamento o Laurea Magistrale	punti 2,50
Dottorato di ricerca	punti 1,50
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)	
per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,10 (punti 0,10, se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)	
master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale	punti 1,00 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
per ciascun diploma universitario di specializzazione post lauream attinente con esame finale	punti 1,00 per anno
per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post lauream, attinente di durata almeno annuale con esame finale.	punti 0,50 per titolo
Per ciascuna certificazione di inglese di livello B1 o superiore, con superamento di esame finale, organizzato da Enti Pubblici o altri enti autorizzati.	punti 0,50 per titolo
Per ciascun mese di servizio, contrattualizzato a vario titolo, prestato durante il periodo pandemico, presso enti del S.S.N.	punti 0,03 per mese di servizio
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
Pregressa documentata attività di collaborazione lavorativa presso strutture del SSR pubbliche e/o private accreditate	fino a max punti 2

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- o verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;

- i requisiti specifici di ammissione non costituiranno oggetto di ulteriore ed autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti al progetto/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicorodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di due argomenti inerenti al profilo professionale a selezione ed alle attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “*Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR*”.

Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 8 dell’avviso di selezione, verterà, in particolare, sulle tematiche inerenti alla collaborazione a tutti i compiti previsti nel suddetto progetto e nel relativo avviso di selezione.

La Commissione stabilisce che ciascun candidato estrarrà a sorte un quesito di carattere generale di area amministrativa ed un quesito di carattere tecnico relativo al profilo professionale a selezione.

Pertanto, la Commissione predisporrà due gruppi di domande: gruppo A (quesiti di carattere generale di area amministrativa) e gruppo B (quesiti di carattere tecnico relativo al profilo professionale a selezione).

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 9 quesiti di eguale complessità per ciascun gruppo di domande (uno in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all’unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l’argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all’attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l’ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 1370 del 13/06/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell’avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell’esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell’allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all’espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 36908 del 01/07/2025.

A questo punto la Commissione predispone n. 9 quesiti di eguale complessità e impegno per ciascun gruppo di domande A e B (uno in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati).

I suddetti quesiti del gruppo A vengono indicati e numerati dal n.1A al n.9A e corrispondenti all’elenco numerato di cui all’allegato n.2; i medesimi vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro. I quesiti del gruppo B vengono indicati e numerati dal n.1B al n.9B e corrispondenti all’elenco numerato di cui all’allegato n.3; i medesimi

vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predisporre due buste grandi nelle quali ripongono i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

Le buste dei quesiti dei gruppi A e B vengono chiuse, sigillate, timbrate e siglate dalla Commissione esaminatrice.

Vengono predisposti altresì n. 2 contenitori, uno con apposta la lettera A ed uno con apposta la lettera B X

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla busta grande un numero da 1 a 10 corrispondente al numero ed al quesito di cui all'allegato n. 2 del presente verbale.

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed il Segretario della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 8:50 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 10:00 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 4); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 4 candidati. La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 28/40.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, è esposta al di fuori dell'aula nella quale verrà espletato il colloquio ed invita gli stessi a prenderne visione.

La Commissione comunica altresì che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova. Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico. Al fine di definire l'ordine di esecuzione del colloquio, la Commissione, d'accordo con i candidati, decide che il colloquio verrà espletato seguendo l'ordine alfabetico.

La Commissione comunica ai candidati che a conclusione di ciascun colloquio i medesimi dovranno lasciare l'aula per consentire alla Commissione stessa di procedere alle operazioni di valutazione.

La Commissione alle ore 10:05 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato il Dott. Agrusa Alberto. Il medesimo estrae a sorte e successivamente sigla i biglietti contenenti i quesiti che costituiscono l'oggetto del colloquio; gli stessi vengono siglati anche dal Presidente; quindi relaziona sugli argomenti estratti e di seguito indicati:

- quesito estratto n. 2 del gruppo A;
- quesito estratto n. 5 del gruppo B.

Conclusosi il colloquio, tutti i candidati escono dall'aula e chiudono la porta della medesima affinché la Commissione possa procedere alla valutazione.

La Commissione a questo punto invita i candidati a rientrare per continuare i colloqui, che proseguono con il secondo candidato presente Dott. Biz Christian il quale estrae a sorte e successivamente sigla i biglietti contenenti i quesiti che costituiscono l'oggetto del colloquio; gli stessi vengono siglati anche dal Presidente; quindi relaziona sugli argomenti estratti e di seguito indicati:

- quesito estratto n. 8 del gruppo A;
- quesito estratto n. 1 del gruppo B.

Conclusosi il colloquio, tutti i candidati escono dall'aula e chiudono la porta della medesima affinché la Commissione possa procedere alla valutazione.

La Commissione invita a questo punto i candidati a rientrare per continuare i colloqui, che proseguono con il terzo candidato presente, il Dott. Bruzzi Riccardo Pio Antonio, il quale estrae a sorte e successivamente sigla i biglietti contenenti i quesiti che costituiscono l'oggetto del colloquio; gli stessi vengono siglati anche dal Presidente; quindi relaziona sugli argomenti estratti e di seguito indicati:

- quesito estratto n. 6 del gruppo A;
- quesito estratto n. 3 del gruppo B.

Conclusosi il colloquio, tutti i candidati escono dall'aula e chiudono la porta della medesima affinché la Commissione possa procedere alla valutazione.

La Commissione invita a questo punto i candidati a rientrare per continuare i colloqui, che proseguono con il quarto ed ultimo candidato presente, il Dott. Vitale Giuseppe, il quale estrae a sorte e successivamente sigla i biglietti contenenti i quesiti che costituiscono l'oggetto del colloquio; gli stessi vengono siglati anche dal Presidente; quindi relaziona sugli argomenti estratti e di seguito indicati:

- quesito estratto n. 1 del gruppo A;
- quesito estratto n. 7 del gruppo B.

Conclusosi il colloquio, tutti i candidati escono dall'aula e chiudono la porta della medesima affinché la Commissione possa procedere alla valutazione.

La Commissione invita i candidati a rientrare per completare le attività odierne.

Il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede a due candidati di leggere le domande non estratte.

Il Dott. Biz e il Dott. Bruzzi si offrono di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, i medesimi aprono i biglietti con i quesiti non estratti e vi appongono la propria sigla; anche il Presidente ed il segretario della Commissione appongono la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO". Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte.

A questo punto la Commissione invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività ed alla conclusione dei lavori.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 5), parte integrante del presente verbale.

Concluse le suddette operazioni, la Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 9 dell'avviso di selezione formula le graduatorie di merito dei candidati, ossia n. 1 graduatoria per ciascuna delle Aziende Sanitarie/Ospedaliere/Enti del SSR sedi degli incarichi oggetto dell'avviso in argomento, sulla base delle preferenze indicate dai candidati in sede di presentazione delle istanze telematiche di partecipazione alla procedura selettiva.

Le graduatorie finali vengono formulate secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita a seguito del colloquio.

Fermo restando il punteggio complessivo dato dalla somma della valutazione titoli e del colloquio sostenuto, ciascun candidato viene utilmente collocato nella/e relativa/e graduatoria/e in base alla/e preferenza/e espressa/e in fase di presentazione dell'istanza telematica di partecipazione alla selezione in argomento.

La Commissione assicura il rispetto, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche.

Le graduatorie finali di merito, complessivamente n. 3 per le relative sedi, risultanti dalla somma dei punti complessivi riportati dai candidati, rispettivamente, a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, vengono allegate al presente verbale (allegato n. 6), quale parte integrante del medesimo.

A conclusione dei lavori la Commissione trasmetterà gli atti al Direttore Generale per gli adempimenti consequenziali. Con atto deliberativo l'Azienda procederà all'approvazione degli atti e delle relative graduatorie.

Alle ore 11:30 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 8 pagine e n. 6 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 19 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI, PER LO SVOLGIMENTO DI SPECIFICHE ATTIVITÀ PROGETTUALI PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2023, LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.3 – DAL TITOLO: “CONTRASTO ALL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA (AMR) E ALLE INFEZIONI DA MDR

VALUTAZIONE TITOLI						
Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Punteggio Istanza
AGRUSA ALBERTO	12/07/1981	0	0	0	0	0
BIZ CHRISTIAN	22/12/1999	0,692	0	0	0,5	1,192
BRUZZI RICCARDO PIO ANTONIO	30/06/1998	0	0	0	0,5	0,5
IRACI SARERI NINO	27/06/2002	0	0	0	0	0
MAZZURCO MARCO	21/11/1988	0,747	4	0	3,25	7,997
SPAGGIARI LUIGI MARIA	05/04/1992	0	2,5	0	1	3,5
VITALE FRANCESCO	31/01/1978	0,913	0	0	1,32	2,233
VITALE GIUSEPPE	21/03/2000	0	0	0	0	0

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 19 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, da assegnare a Laureati in Ingegneria Informatica o in Informatica per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR”.

ELENCO QUESITI
Gruppo A
(quesiti di carattere generale di area amministrativa)

1. Descrivere il ruolo del DPO
2. Chi è il titolare del trattamento dei dati di in una Azienda Sanitaria. Descrivere le principali responsabilità e compiti.
3. Cosa si intende per data breach. Quali sono le azioni da intraprendere in caso di data breach.
4. Cosa si intende per valutazione di impatto (DPIA).
5. Quale tipologie di dati personali sono tutelati dal GDPR.
6. Cosa si intende per NIS2.
7. Indicare il ruolo dell'ACN e i suoi principali compiti.
8. Cosa sono le misure minime di sicurezza. Indicarne alcune.
9. Cos'è il registro del trattamento dei dati.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

15/07/2025

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 19 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 24 (ventiquattro) mesi, da assegnare a Laureati in Ingegneria Informatica o in Informatica per lo svolgimento di specifiche attività progettuali previste nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2023, Linea Progettuale 4 – Azione 4.3 – dal titolo: “Contrasto all’antimicrobico-resistenza (AMR) e alle infezioni da MDR”.

ELENCO QUESITI

Gruppo B

(quesiti di carattere tecnico relativo al profilo professionale a selezione)

1. Descrivere la differenza tra un linguaggio di programmazione interpretato e uno compilato;
2. Parlare dei fogli di stile CSS;
3. Indicare la differenza tra tabelle e viste di un database;
4. Descrivere le principali componenti di una rete cablata;
5. Descrivere le principali funzionalità di un firewall;
6. Descrivere il ruolo del kernel di un sistema operativo;
7. Descrivere le caratteristiche principali di un algoritmo LLM (es. GPT);
8. Descrivere i principali strumenti di BI;
9. Descrivere le principali caratteristiche di una VPN indicando le più diffuse modalità di realizzazione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 19 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI, PER LO SVOLGIMENTO DI SPECIFICHE ATTIVITÀ PROGETTUALI PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2023, LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.3 – DAL TITOLO: “CONTRASTO ALL’ANTIMICROBICO-RESISTENZA (AMR) E ALLE INFEZIONI DA MDR

COLLOQUIO del 15/07/2025

ORE 09:30 PRESSO I LOCALI DI QUESTA A.O.U.P., PIANO ZERO, EDIFICIO 8/D, DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DELL’AZIENDA

CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
AGRUSA ALBERTO	12/07/1981	omissis	AGRUSA ALBERTO
BIZ CHRISTIAN	22/12/1999	omissis	BIZ CHRISTIAN
BRUZZI RICCARDO PIO ANTONIO	30/06/1998	omissis	BRUZZI RICCARDO PIO ANTONIO
IRACI SARERI NINO	27/06/2002	ASSENTE	ASSENTE
MAZZURCO MARCO	21/11/1988	ASSENTE	ASSENTE
SPAGGIARI LUIGI MARIA	05/04/1992	ASSENTE	ASSENTE
VITALE FRANCESCO	31/01/1978	ASSENTE	ASSENTE
VITALE GIUSEPPE	21/03/2000	omissis	VITALE GIUSEPPE

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 19 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI, PER LO SVOLGIMENTO DI SPECIFICHE ATTIVITÀ PROGETTUALI PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2023, LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.3 – DAL TITOLO: “CONTRASTO ALL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA (AMR) E ALLE INFEZIONI DA MDR

COLLOQUIO del 15/07/2025

**ORE 09:30 PRESSO I LOCALI DI QUESTA
A.O.U.P., PIANO ZERO, EDIFICIO 8/D,
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
DELL'AZIENDA**

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
BIZ CHRISTIAN	22/12/1999	28
BRUZZI RICCARDO PIO ANTONIO	30/06/1998	29
VITALE GIUSEPPE	21/03/2000	40

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
AGRUSA ALBERTO	12/07/1981	20

CANDIDATI RITIRATI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
NESSUN CANDIDATO RITIRATO	

CANDIDATI ASSENTI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
IRACI SARERI NINO	27/06/2002
MAZZURCO MARCO	21/11/1988
SPAGGIARI LUIGI MARIA	05/04/1992
VITALE FRANCESCO	31/01/1978

CANDIDATI ESCLUSI		
CANDIDATO	DATA NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 19 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI, PER LO SVOLGIMENTO DI SPECIFICHE ATTIVITÀ PROGETTUALI PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2023, LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.3 – DAL TITOLO: “CONTRASTO ALL’ANTIMICROBICO-RESISTENZA (AMR) E ALLE INFEZIONI DA MDR

Sede: Azienda Sanitaria Provinciale di Catania

GRADUATORIA FINALE

Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Colloquio	Punt. Tot
1	VITALE GIUSEPPE	21/03/2000	0.000	40.000	40

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.

pagina 1 di 3



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 19 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI, PER LO SVOLGIMENTO DI SPECIFICHE ATTIVITÀ PROGETTUALI PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2023, LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.3 – DAL TITOLO: “CONTRASTO ALL’ANTIMICROBICO-RESISTENZA (AMR) E ALLE INFEZIONI DA MDR

Sede: A.O.U.P. Pliclinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania

GRADUATORIA FINALE

Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Colloquio	Punt. Tot
1	BIZ CHRISTIAN	22/12/1999	1.192	28.000	29,192

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 19 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 24 (VENTIQUATTRO) MESI, PER LO SVOLGIMENTO DI SPECIFICHE ATTIVITÀ PROGETTUALI PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO OBIETTIVO PSN 2023, LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.3 – DAL TITOLO: “CONTRASTO ALL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA (AMR) E ALLE INFEZIONI DA MDR

Sede: Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

GRADUATORIA FINALE

Pos.	Candidato	Data nascita	Punt. Titoli	Colloquio	Punt. Tot
1	BRUZZI RICCARDO PIO ANTONIO	30/06/1998	0.500	29.000	29,5

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Angelo Mafali

I COMPONENTI

F.to Dott. Ciro Viscuso

F.to Ing. Fabio Puglisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.