



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo-Facciale.

VERBALE

In data 23 del mese di settembre dell'anno 2025 alle ore 15.30, giusta convocazione con nota prot. n. 50510 del 16/09/2025, presso i Locali dell'Edificio 8/d, piano zero, Dipartimento Amministrativo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico-San Marco", all'interno del Presidio "G. Rodolico", sito in Via Santa Sofia n.78, Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo-Facciale.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2056 del 11/09/2025, risulta così composta:

Presidente	Dott. Luigi Solazzo	Direttore U.O.C. Chirurgia Maxillo-Facciale	A.R.N.A.S. Ospedali Civico Di Cristina - Palermo
Componente	Dott. Salvatore Ronsivalle	Direttore U.O.C. Otorinolaringoiatria	A.S.P. di Catania
Componente	Dott. Mario Lentini	Direttore U.O.C. Otorinolaringoiatria	A.S.P. Di Ragusa P.O. Giovanni Paolo II
Segretario	Dott.ssa Piera C. M. Iudica	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2046 del 10/09/2025, che si riporta di seguito:

CANDIDATI SPECIALIZZATI AMMESSI	
Codice Domanda	Candidato
00129125	APOLITO MICHELA
00130025	MAUGERI CLAUDIA

CANDIDATI SPECIALIZZANDI AMMESSI	
Codice Domanda	Candidato
00129725	BAIO GIULIA
00130325	DELLA GALA ALESSANDRA
00130725	GRIMALDI MATTEO
00130625	MIRABELLA SERGIO
00129225	ORLANDO ALFONSO
00130825	ORTOLEVA DARIO
00130525	ROMEO CHIARA
00130925	SOTTILE ANGELO RUGGERO
00129325	TARALLO GIUSEPPE
00129625	TARASCIO LUCA
00129925	TOMARCHIO MARCO ADOLFO

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1873 del 21/08/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni e/o sostituzioni a tempo determinato Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo-Facciale;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 04/09/2025;
- con deliberazione n. 2046 del 10/09/2025 si è provveduto all'ammissione di n.13 candidati partecipanti alla selezione in questione, di cui 2 specialisti e 11 specializzandi;
- con deliberazione n. 2056 del 11/09/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione *de qua*;
- con nota prot. n. 50015 del 12/09/2025 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 (tre) punti;
- curriculum formativo e professionale: 4 (quattro) punti.

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI)		
Tipo servizio	ore settimanali	punteggio per mese di servizio
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente	38	0.100
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine	38	0.075
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina	38	0.050

servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 22 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.100
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.075
servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina (ai sensi dell'articolo 23 del DPR 483/97)	38	0.050
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38	0.042
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28 h. se tt.li)	28	0.083
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro dipendente e continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	38	0.021
Servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione	38	0.021
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo a selezione	38	0.083
servizio civile nel profilo a selezione	38	0.083

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI)	
Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione	punti 0,50 per anno di corso di specializzazione
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione	punti 1
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	punti 0,25
Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%	
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3 PUNTI)	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori)

	punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)	
dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	punti 1,50
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,40 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
idoneità nazionali attinenti (es. primario) o di abilitazione nazionale (es. professore universitario varie fasce) o attestato di formazione manageriale	punti 0,40
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,60 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,20 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 10 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per nomina (fino a max n. 3)
premi/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Casistica operatoria attinente come primo o secondo operatore. La casistica in questione deve essere appositamente vidimata dalla Direzione Sanitaria, pena la non valutazione.	Fino a max punti 2 (in relazione al numero, alla complessità degli interventi ed al grado di autonomia dell'operatore)
altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per le quali si concorre, non appartenenti a voci/criteri già previsti (es. stage, soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max punti complessivo per questo item 0,20

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 6 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso del candidato e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non costituiscono lavori *in extenso* né le pubblicazioni scientifiche prive di attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli, i corsi di formazione e gli ECM solo se attinenti alla disciplina/profilo professionale e se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item** (art. 4 dell'avviso di selezione).

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 6 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 26/40.

La Commissione – in conformità a quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione – stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina a selezione con specifico riferimento all'ambito pediatrico, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze pediatriche aziendali connesse al ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.

In ragione del numero dei candidati ammessi e convocati alla selezione di che trattasi, la Commissione, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 15 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione.

Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2046 del 10/09/2025, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione procede alla predisposizione degli atti propedeutici all'espletamento dei colloqui relativi alla selezione in oggetto e successivamente procederà allo svolgimento dei colloqui stessi dei candidati ammessi e correttamente convocati con nota prot. n. 50015 del 12/09/2025.

La Commissione, in ragione del numero dei candidati ammessi e convocati, immediatamente prima della prova colloquiale, predisporrà n. 15 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati), di uguale

complessità ed impegno, inerenti all'attività da svolgere, indicati nell'elenco di seguito allegato.

1. Utilizzo del muscolo temporale nella riparazione dei deficit in oncologia orale.
2. Disturbi dell'umore, alterazioni del sonno nei pazienti con OSAS trattati con MMA;
3. Ruolo della marsupializzazione delle cheratocisti nella riduzione delle complicanze intra e post operatorie.
4. Amelo blastoma: associazione dell'espressione BRAFv600 con le caratteristiche clinico patologiche e degli esiti del trattamento.
5. Gestione chirurgica della recidiva linfonodale precoce nel carcinoma squamoso orale.
6. Osteotomia mascellare mini invasiva tecnica chirurgica e utilizzo di placche modulari.
7. Utilizzo, indicazioni e complicanze degli innesti venosi nella chirurgia ricostruttiva con lembi liberi.
8. Tecniche ricostruttive nell'escissione dei "non melanome Skin Cancer" dello scalpo.
9. Dissezione elettiva del collo nel carcinoma squamoso del cavo orale.
10. Effetti a lungo termine del MMA sulle vie aeree superiori in pazienti con OSAS.
11. Approcci chirurgici all'orbita.
12. Trattamento chirurgico delle fratture di zigomo.
13. Approcci chirurgici e riabilitativi dell'ATM nella sindrome di Nager.
14. Approccio volumetrico in chirurgia ortognatica per il trattamento delle malformazioni facciali.
15. Approcci chirurgici e indicazioni nelle fratture del condilo mandibolare.

A questo punto i n. 15 quesiti, ciascuno dei quali viene indicato e numerato dal n.1 al n.15 e corrispondenti all'elenco numerato di sopra indicato, vengono ritagliati singolarmente e piegati in quattro.

La Commissione predispose una boule nella quale ripone i corrispondenti quesiti, debitamente piegati.

Ciascun candidato estrarrà a sorte dalla boule un numero da 1 a 15 corrispondente al numero ed al quesito corrispondente

I quesiti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione. Successivamente all'estrazione del quesito, il candidato, il Presidente ed i Componenti della Commissione vi apporranno la propria sigla.

Alle ore 16.30 il Segretario avvia la fase di registrazione dei candidati presenti, procedendo all'appello, alla loro identificazione tramite l'esibizione di un valido documento d'identità ed all'apposizione delle relative firme sull'apposito foglio presenze. Alle ore 16.45 si chiude la procedura di identificazione.

L'elenco presenze firmato dai candidati presenti viene allegato al presente verbale quale parte integrante (allegato n. 2); lo stesso viene firmato dal Presidente, dal Segretario e dai componenti della Commissione.

Risultano presenti n. 11 candidati. Viene anche ricordato che il colloquio si considera superato se il punteggio assegnato dalla Commissione è almeno 26/40.

La Commissione comunica ai candidati che gli esiti della valutazione dei titoli, come da allegato n. 1 al presente verbale, sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale nella pagina relativa alla selezione ed invita gli stessi a prenderne visione.

I candidati vengono quindi ammessi in aula e prima dell'inizio della prova, il Presidente della Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento della prova.

Il Presidente ricorda a tutti i presenti che la seduta è aperta al pubblico. Al fine di definire l'ordine di esecuzione del colloquio, il dott. Grimaldi si propone quale volontario per l'estrazione della lettera che definirà l'ordine dei colloqui ed estrae la lettera R.

La Commissione alle ore 16.45 inizia la fase di espletamento del colloquio con il primo candidato, la Dott.ssa Romeo Chiara, che interpellata estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 1 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Tarallo Giuseppe estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 4 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Tarascio Luca estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 3 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Tomarchio Marco Adolfo estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 6 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

La Dott.ssa Apolito Michela estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 7 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

La Dott.ssa Della Gala Alessandra estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 13 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Grimaldi Matteo estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 12 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

La Dott.ssa Maugeri Claudia estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 14 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Mirabella Sergio estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 8 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Orlando Alfonso estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 9 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

Il Dott. Ortoleva Dario estrae a sorte e successivamente sigla il biglietto contenente il quesito n. 2 che costituisce l'oggetto del colloquio; lo stesso viene siglato anche dal Presidente; quindi relaziona sull'argomento estratto.

I colloqui si concludono alle ore 18.15.

Terminata l'esposizione dell'ultimo candidato, il Presidente alla presenza di tutti i candidati e della Commissione, chiede ad un candidato di leggere le domande non estratte.

Il Dott. Ortoleva Dario si offre di effettuare la lettura delle suddette domande; pertanto, la stessa apre i biglietti con i quesiti non estratti e vi appone la propria sigla; anche il Presidente della Commissione appone la propria sigla e su di essi viene riportata la dicitura "NON ESTRATTO". Alla presenza dei candidati si procede alla lettura di tutte le domande non estratte che corrispondono ai quesiti n. 10, 15, 5, 11.

A questo punto la Commissione, comunica ai candidati presenti che provvederà alla pubblicazione dei punteggi conseguiti al colloquio nell'apposita sezione della selezione di cui in epigrafe sul sito web istituzionale aziendale ed invita i candidati a lasciare l'aula per procedere all'espletamento delle successive attività.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, assegna collegialmente ed all'unanimità i punteggi e procede alla formalizzazione della valutazione dei colloqui espletati, riportando analiticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nell'elenco allegato (Allegato n. 3), parte integrante del presente verbale.

La Commissione procede, infine, alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati, (Allegato n. 4), parte integrante del presente verbale, definita secondo l'ordine decrescente, risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascuno di essi rispettivamente nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Alle ore 18.45 la Commissione conclude i propri lavori dando mandato al Segretario di trasmettere gli atti della procedura selettiva di che trattasi al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale composto di n. 7 pagine e n. 4 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Luigi Solazzo

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Ronsivalle

F.to Dott. Mario Lentini

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



Valutazione titoli

ELENCO SPECIALIZZATI									
Codice Domanda	Cognome	Nome	Data Nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00129125	APOLITO	MICHELA	01/06/1993	0,900	2,500	0,750	0,270	0,000	4,420
00130025	MAUGERI	CLAUDIA	31/07/1990	1,500	2,500	0,812	2,830	0,000	7,642
ELENCO SPECIALIZZANDI									
Codice Domanda	Cognome	Nome	Data Nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
00129725	BAIO	GIULIA	16/03/1996	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
00130325	DELLA GALA	ALESSANDRA	19/06/1990	0,000	0,000	0,000	1,850	0,000	1,850
00130725	GRIMALDI	MATTEO	03/11/1997	0,000	0,000	0,000	2,000	0,000	2,000
00130625	MIRABELLA	SERGIO	07/12/1997	0,000	0,000	0,300	2,530	0,000	2,830
00129225	ORLANDO	ALFONSO	28/03/1996	0,330	0,000	0,300	0,200	0,000	0,830
00130825	ORTOLEVA	DARIO	11/10/1993	0,000	0,000	0,000	2,690	0,000	2,690
00130525	ROMEO	CHIARA	29/03/1992	0,000	0,000	0,160	2,050	0,000	2,210
00130925	SOTTILE	ANGELO RUGGERO	05/04/1991	0,000	0,000	1,200	0,150	0,000	1,350
00129325	TARALLO	GIUSEPPE	13/02/1992	0,000	0,000	1,350	2,780	0,000	4,130
00129625	TARASCIO	LUCA	03/11/1993	0,000	0,000	0,150	0,240	0,000	0,390
00129925	TOMARCHIO	MARCO ADOLFO	28/02/1988	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Luigi Solazzo

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Ronsivalle

F.to Dott. Mario Lentini

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE

PROVA ORALE del 23/09/2025

ED 8/D PIANO 0

CANDIDATO	DATA NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA INGRESSO	FIRMA USCITA
APOLITO MICHELA	01/06/1993	OMISSIS	APOLITO MICHELA	APOLITO MICHELA
BAIO GIULIA	16/03/1996	ASSENTE	ASSENTE	ASSENTE
DELLA GALA ALESSANDRA	19/06/1990	OMISSIS	DELLA GALA ALESSANDRA	DELLA GALA ALESSANDRA
GRIMALDI MATTEO	03/11/1997	OMISSIS	GRIMALDI MATTEO	GRIMALDI MATTEO
MAUGERI CLAUDIA	31/07/1990	OMISSIS	MAUGERI CLAUDIA	MAUGERI CLAUDIA
MIRABELLA SERGIO	07/12/1997	OMISSIS	MIRABELLA SERGIO	MIRABELLA SERGIO
ORLANDO ALFONSO	28/03/1996	OMISSIS	ORLANDO ALFONSO	ORLANDO ALFONSO
ORTOLEVA DARIO	11/10/1993	OMISSIS	ORTOLEVA DARIO	ORTOLEVA DARIO
ROMEO CHIARA	29/03/1992	OMISSIS	ROMEO CHIARA	ROMEO CHIARA
SOTTILE ANGELO RUGGERO	05/04/1991	ASSENTE	ASSENTE	ASSENTE
TARALLO GIUSEPPE	13/02/1992	OMISSIS	TARALLO GIUSEPPE	TARALLO GIUSEPPE
TARASCIO LUCA	03/11/1993	OMISSIS	TARASCIO LUCA	TARASCIO LUCA
TOMARCHIO MARCO ADOLFO	28/02/1988	OMISSIS	TOMARCHIO MARCO ADOLFO	TOMARCHIO MARCO ADOLFO

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Luigi Solazzo

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Ronsivalle

F.to Dott. Mario Lentini

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI
UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO
DETERMINATO DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE**

PROVA ORALE del 23/09/2025

ED 8/D PIANO 0

CANDIDATI CHE HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
APOLITO MICHELA	01/06/1993	40
DELLA GALA ALESSANDRA	19/06/1990	36
GRIMALDI MATTEO	03/11/1997	36
MAUGERI CLAUDIA	31/07/1990	39
MIRABELLA SERGIO	07/12/1997	36
ORLANDO ALFONSO	28/03/1996	30
ORTOLEVA DARIO	11/10/1993	40
ROMEO CHIARA	29/03/1992	38
TARALLO GIUSEPPE	13/02/1992	28
TARASCIO LUCA	03/11/1993	28
TOMARCHIO MARCO ADOLFO	28/02/1988	34

CANDIDATI CHE NON HANNO SUPERATO LA PROVA		
CANDIDATO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
NESSUN CANDIDATO PRESENTE		

CANDIDATI RITIRATI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
NESSUN CANDIDATO RITIRATO	

CANDIDATI ASSENTI	
CANDIDATO	DATA NASCITA
BAIO GIULIA	16/03/1996
SOTTILE ANGELO RUGGERO	05/04/1991

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Luigi Solazzo

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Ronsivalle

F.to Dott. Mario Lentini

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
EVENTUALI ASSUNZIONI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA
CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE**

GRADUATORIA				
N.	Candidato	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	MAUGERI CLAUDIA - 31/07/1990	7,642	39	46,642
2	APOLITO MICHELA - 01/06/1993	4,42	40	44,42

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI				
N.	Candidato	TOTALE TITOLI	COLLOQUIO	TOT.
1	ORTOLEVA DARIO - 11/10/1993	2,69	40	42,69
2	ROMEO CHIARA - 29/03/1992	2,21	38	40,21
3	MIRABELLA SERGIO - 07/12/1997	2,83	36	38,83
4	GRIMALDI MATTEO - 03/11/1997	2	36	38
5	DELLA GALA ALESSANDRA - 19/06/1990	1,85	36	37,85
6	TOMARCHIO MARCO ADOLFO - 28/02/1988	0	34	34
7	TARALLO GIUSEPPE - 13/02/1992	4,13	28	32,13
8	ORLANDO ALFONSO - 28/03/1996	0,83	30	30,83
9	TARASCIO LUCA - 03/11/1993	0,39	28	28,39

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Luigi Solazzo

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Ronsivalle

F.to Dott. Mario Lentini

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.