



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 Borse di Studio per Laureati in Medicina e Chirurgia o in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, da destinare a specifiche attività nell'ambito del progetto Regionale di Farmacovigilanza Attiva dal titolo: "Sicurezza dei nuovi farmaci per la prevenzione dell'emicrania (codice studio ADR – anti CGRP)".

VERBALE n. 1

In data 22 del mese di marzo dell'anno 2024 alle ore 11:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell'edificio 8/d piano -1, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 Borse di Studio per Laureati in Medicina e Chirurgia o in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, da destinare a specifiche attività nell'ambito del progetto Regionale di Farmacovigilanza Attiva dal titolo: "Sicurezza dei nuovi farmaci per la prevenzione dell'emicrania (codice studio ADR – anti CGRP)".

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 489 del 29/02/2024 risulta così composta:

| | | | |
|------------|------------------------------|--|--|
| Presidente | Prof. Filippo Drago | Dirigente Medico -Responsabile del Programma Interdipartimentale di Farmacologia Clinica | AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania |
| Componente | Dott.ssa Ester Reggio | Dirigente Medico - Responsabile U.O.S. Neurologia- P.O. "San Marco" | AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania |
| Componente | Dott.ssa Lucia Gozzo | Dirigente Medico -Appropriatezza Prescrittiva e Farmacovigilanza | AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania |
| Segretario | Dott.ssa Graziana Rita Costa | Collaboratore amministrativo – professionale | AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania |

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 445 del 23/02/2024. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;

- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 181 del 25/01/2024 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 Borse di Studio per Laureati in Medicina e Chirurgia o in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, da destinare a specifiche attività nell'ambito del progetto Regionale di Farmacovigilanza Attiva dal titolo: "*Sicurezza dei nuovi farmaci per la prevenzione dell'emicrania (codice studio ADR – anti CGRP)*";
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 30/01/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 08/02/2024;
- con deliberazione n. 445 del 23/02/2024 si è provveduto all'ammissione dei candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 489 del 29/02/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 13942 del 06/03/2024 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio previsto dal relativo avviso.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

- Laurea in Medicina e Chirurgia
o
- Laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.

Costituiscono titoli preferenziali:

- comprovata esperienza in farmacovigilanza e valutazione degli aspetti di sicurezza dei medicinali;
- comprovata esperienza presso strutture pubbliche nell'ambito dell'appropriatezza d'uso dei farmaci, in particolare in ambito neurologico.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 50 (cinquanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 30 (trenta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) curriculum formativo e professionale: punti 7 (sette).

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R.

483/1997, quale norma di riferimento.

| TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI | |
|---|---------------------------------------|
| Titolo | Punteggio (x mese di servizio) |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente | 0.100 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine | 0.075 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina | 0.050 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente | 0.100 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine | 0.075 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina | 0.050 |
| servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza | 0.021 |

| TITOLI CARRIERA - MAX 10,000 PUNTI | |
|--|---------------------------------------|
| Titolo | Punteggio (x mese di servizio) |
| periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione | 0.083 |
| servizio civile nel profilo a selezione | 0.083 |
| TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,000 PUNTI | |
| Titolo | Punteggio |
| specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, se non fatta valere come requisito di ammissione | 1.000 |
| altre specializzazioni nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50% | 0.500 |
| specializzazione in disciplina affine, se non fatta valere come requisito di ammissione | 0.500 |
| altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50% | 0.250 |
| specializzazione in altra disciplina | 0.250 |
| altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50% | 0.125 |
| altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al selezione comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1 | 0.500 |
| TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000 | |
| Titolo | Punteggio |
| Dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre | 1.500 |

| TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 7,000 | |
|---|---|
| Titolo | Punteggio |
| Master universitario di II° livello attinente di durata annuale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale | 0.500 |
| Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale | 0.300 |
| Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale | 0.100 |
| Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale | 0.020 |
| Idoneità nazionali attinenti / attestato di formazione manageriale | 0.400 |
| Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali attinenti alla posizione funzionale da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico | 0.050 (x mese) |
| Contratti di lavoro subordinato e/o collaborazione coordinata continuativa e/o a progetto attinenti alla posizione funzionale da conferire presso farmacie private legalmente riconosciute | 0.025 (x mese) |
| Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali | 0.200 (per ciascun incarico nell'anno accademico) |
| Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici | 0.100 (per ciascun incarico nell'anno) |
| Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti | 0.050 per partecipazione |
| Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati) | 0.050 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15) |
| Attestato di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse | 0.050 per titolo (fino a max n. 4 attestati) |

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti a), b) e c) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica

applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 6 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire (v. Art. 1 "*Contenuti dell'incarico*").

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 10 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. I quesiti estratti

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 445 del 23/02/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e

confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 11:50 e si aggiorna alle ore 12:00 dello stesso giorno, il 22/03/2024, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 12:00 con nota prot. n. 13942 del 06/03/2024, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 7 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Filippo Drago

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Ester Reggio

F.to Dott.ssa Lucia Gozzo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Uman



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 4 BORSE DI STUDIO PER LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA O IN FARMACIA O CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE DA DESTINARE A SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO REGIONALE DI FARMACOVIGILANZA ATTIVA DAL TITOLO: "SICUREZZA DEI NUOVI FARMACI PER LA PREVENZIONE DELL'EMICRANIA (CODICE STUDIO ADR – ANTI CGRP)".

| VALUTAZIONE TITOLI | | | | | | |
|--------------------|-------------------------|--------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| | Candidato | Data nascita | Titoli di Carriera | Titoli Accademici e di Studio | Curriculum Formativo e Professionale | Punteggio Istanza |
| 1 | FATATI GIUSI | 01/10/1996 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | GAROFALO NUNZIA | 19/07/1981 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 3 | GRANATA GIORGIA GRANATA | 24/01/1996 | 0 | 0 | 0,875 | 0,875 |
| 4 | LORETO GIORGIA | 10/06/1997 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | PAOLI MARIA GABRIELLA | 30/09/1987 | 0 | 0 | 3,6 | 3,6 |
| 6 | RAPISARDA LAURA | 09/12/1989 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | SPINELLI GIULIA | 05/09/1994 | 0 | 0 | 0,65 | 0,65 |
| 8 | VENUTO TANIA | 29/10/1987 | 0 | 1 | 0 | 1 |

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Filippo Drago

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Ester Reggio

F.to Dott.ssa Lucia Gozzo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.