



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio riservata ai Laureati in possesso di una Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Farmacia e Farmacia Industriale (Classe LM13) , finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MAD-2022-12376660 – nell’ambito del progetto denominato: “Integrative multi-omics analysis to predict monoclonal gammopathies clinical evolution”.

VERBALE n. 1

In data 6 del mese di maggio dell’anno 2024 alle ore 07:50 giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la “Auletta Ematologia” - piano 0 – Padiglione 8 d2, sito in Via Santa Sofia n.78, all’interno del Presidio “G. Rodolico”, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per il per il conferimento di una borsa di studio riservata ai Laureati in possesso di una Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Farmacia e Farmacia Industriale (Classe LM13) , finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MAD-2022-12376660 – nell’ambito del progetto denominato: “Integrative multi-omics analysis to predict monoclonal gammopathies clinical evolution”. La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 850 del 11/04/2024 risulta così composta:

Presidente	Prof. Francesco Di Raimondo	Direttore U.O.C. Ematologia con trapianto	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Prof.ssa Alessandra Romano	Responsabile Scientifico del Progetto	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Prof.ssa Rossella Cacciola	Dirigente Responsabile della U.O.S.D. Emostasi	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Piera C. M. Iudica	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell’elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 705 del 22/04/2024, che si riporta di seguito:

Elenco Candidati Ammessi			
N°	Cognome	Nome	Data Nascita
1	AGATI	MARIA LORIANA	08/09/1989
2	ATTAGUILE	GIUSEPPE ANTONINO	24/05/1984
3	CHIARENZA	FRANCESCO	27/12/1991
4	CUFARI	SALVATORE	26/05/1973
5	DIENI	CATERINA	21/12/1989
6	FLORIDIA	ALICE	16/10/1999
7	FRAZZETTA	SIMONA	13/10/1993

8	GRANATA	GIORGIA GRANATA	24/01/1996
9	KHOSROPOOR	MOHAMMADREZA	14/03/1990
10	PIRONE	CLAUDIA	08/09/1995
11	RIZZO	GILDA	30/07/1988
12	TORRISI	CONCETTA	20/04/1994

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 516 del 05/03/2024 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di una borsa di studio riservata ai Laureati in possesso di una Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Farmacia e Farmacia Industriale (Classe LM13), finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca relative al PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – Cod. PNRR-MAD-2022-12376660 – nell'ambito del progetto denominato: *“Integrative multi-omics analysis to predict monoclonal gammopathies clinical evolution”*;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 07/03/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 17/03/2024;
- con deliberazione n. 705 del 22/04/2024 si è provveduto all'ammissione dei candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 850 del 11/04/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 23644 del 22/04/2024 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento del colloquio.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione ribadisce che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

TITOLI DI CARRIERA (Max 10 punti)		
Tipo di servizio	Ore	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti		punti 0,50 per anno

di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a elezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste da i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38 ore settimanali	punti 0,125 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)		
Diploma di Scuola di Specializzazione in Farmacologia e Tossicologia Clinica, o titolo equivalente o equiparato o equipollente conseguito in Italia o all'estero.		punti 2,00
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)		punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)		punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine		punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina		punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario		punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti)		
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione		punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)
H index maggiore o uguale a 8		punti 3,00
CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti)		
Dottorato di ricerca in oncologia traslazionale, scienze biomediche o biotecnologiche, su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando.		Punti 3,00 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale		punti 0,70 per titolo

master universitari di 1° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno
altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incarico nell'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione(solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max. n. 3)
Documentate precedenti esperienze di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche coerenti con il progetto	fino a max punti 0,50 complessivo per questo item

La Commissione, preso atto di quanto specificatamente previsto dall'avviso di selezione e dalle previsioni in materia statuite dal DPR n. 483/1997, stabilisce all'unanimità di fare propri la totalità dei titoli e le relative modalità di valutazione per come statuiti in tabelle all'art. 7, non ritenendo di aggiungerne ulteriori rispetto a quelli ampiamente descritti sul relativo avviso.

In relazione alla valutazione del titolo "h index maggiore o uguale a 8" la Commissione stabilisce di verificarne la sussistenza sui siti web Scopus e Webofscience.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti (a,b,c e d) la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicorodolicosanmarco.it), come specificato dall'art. 5 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti

in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 7 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed al progetto PNRR denominato: *"Integrative multi-omics analysis to predict monoclonal gammopathies clinical evolution"*. Il colloquio, come previsto dagli artt. 1 e 7 dell'avviso di selezione, verterà sulle tematiche inerenti alla collaborazione a tutti i compiti previsti nel suddetto progetto PNRR per l'Unità 3, e alla quantificazione di metaboliti di interesse nel sangue periferico e midollare dei pazienti inclusi nello studio tramite metodica HPLC.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 14 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. Gli argomenti già estratti non saranno oggetto di ulteriore estrazione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà alla formulazione del punteggio dello stesso ed all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, predisponendo pertanto una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente che verrà trasmessa al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 705 del 22/04/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 08:30 e si aggiorna alle ore 08:35 dello stesso giorno, il 06/05/2024, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 8:30 con nota prot. n. 23644 del 22/04/2024, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 5 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Alessandra Romano

F.to Prof.ssa Rossella Cacciola

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UNA BORSA DI STUDIO RISERVATA AI LAUREATI IN POSSESSO DI UNA LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE O DIPLOMA DI LAUREA SECONDO IL VECCHIO ORDINAMENTO IN FARMACIA E FARMACIA INDUSTRIALE (CLASSE LM13), FINALIZZATA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – COD. PNRR-MAD-2022-12376660 – NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO: "INTEGRATIVE MULTI-OMICS ANALYSIS TO PREDICT MONOCLONAL GAMMOPATHIES CLINICAL EVOLUTION".

VALUTAZIONE TITOLI

Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
AGATI MARIA LORIANA	08/09/1989	0,416	0	0	0,7	0	1,116
ATTAGUILE GIUSEPPE ANTONINO	24/05/1984	1,68	2	0,75	1,856	0	6,286
CHIARENZA FRANCESCO	27/12/1991	0,247	2	0	2,526	0	4,773
CUFARI SALVATORE	26/05/1973	0,581	2	0,059	0,7	0	3,34
DIENI CATERINA	21/12/1989	0,29	0	0	0,15	0	0,44
FLORIDIA ALICE	16/10/1999	0,026	0	0	0	0	0,026
FRAZZETTA SIMONA	13/10/1993	0	0	0	0	0	0
GRANATA GIORGIA GRANATA	24/01/1996	0,213	0	0	0,75	0	0,963
KHOSROPOOR MOHAMMADREZA	14/03/1990	0,202	0	0	0	0	0,202
PIRONE CLAUDIA	08/09/1995	0,724	2	0	1,674	0	4,398
RIZZO GILDA	30/07/1988	0,524	0	0	0	0	0,524
TORRISI CONCETTA	20/04/1994	0	0	0	0,2	0	0,2

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Francesco Di Raimondo

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Alessandra Romano

F.to Prof.ssa Rossella Cacciola

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.