



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G.RODOLICO-SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 195 DEL 26 GEN 2024

OGGETTO: Conferimento incarico di Responsabile U.O.S. "Reclutamento del personale". **IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.**

**Settore Proponente
Risorse Umane**

- Bilancio 2024: C.E./C.P.
- Il presente atto non comporta spesa

Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Graziana Rita Costa)

Graziana Rita Costa

Il Direttore del Settore
(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

Carmela Buonfiglio

**Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
Bilancio 2024**

Registrazione n° PER PRESA D'ATTO

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

**Il Direttore del Settore
Economico, Finanziario e Patrimoniale
(Dott.ssa Monica Castro)**

Monica Castro

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P.n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29 ottobre 2020

Con il parere favorevole
del Direttore Amministrativo Dott. Rosario Fresta
del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. Dott.ssa Anna Alecci

Premesso

- che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 si è preso atto del D.A. n. 484 del 04/06/2020 che ha approvato l'Atto Aziendale redatto in coerenza con il D.A. n. 22 del 11/01/2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70";
- che con deliberazione n. 785 del 01/04/2022 è stata modificata l'organizzazione degli Staff aziendali e l'Allegato 1 all'Atto Aziendale adottato con il D.A. n. 484/2020;
- che con deliberazione n. 18 del 04/01/2024 si è proceduto alla modifica dell'Atto Aziendale adottato con D.A. n. 484/2020 e dell'Allegato 1 allo stesso.

Premesso, altresì,

- che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021 l'Azienda ha preso atto del D.A. 993/2021 del 30/09/2021 adottando la Dotazione Organica ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 (PTFP) aziendale;
- che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione della modifica della distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- che con deliberazione n. 800 del 07/04/2023 è stata adottata una rideterminazione quali-quantitativa della Dotazione Organica aziendale;
- che con deliberazione n. 1047 dell'11/05/2023 è stato modificato il PTFP dell'Azienda in applicazione della direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio1/n. 24514 del 16/04/2023;
- che con deliberazione n. 1811 del 31/08/2023 è stato adeguato il PTFP aziendale in ossequio alle richieste contenute nella nota assessoriale Prot./n. 43887 del 04/08/2023;
- che con deliberazione n. 2745 del 27/12/2023 è stata approvata una modifica della distribuzione quali-quantitativa dei profili professionali della dotazione organica aziendale.

Dato atto che con deliberazione n. 1649 del 28/07/2023 si è proceduto alla presa d'atto della sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale, Area delle Funzioni Locali, per il triennio 2021-2023 ed è stato adottato il Regolamento aziendale per il conferimento, valutazione e revoca degli incarichi della dirigenza P.T.A. per il triennio 2021-2023.

Rilevato

- che il richiamato Atto Aziendale, all'art. 37 prevede i compiti e le funzioni che il Dipartimento Amministrativo-Tecnico svolge attraverso la sua articolazione funzionale, anche mediante le strutture semplici quali articolazioni organizzative interne delle strutture complesse alle quali afferiscono;
- che la Direzione strategica aziendale successivamente all'adozione dell'Atto Aziendale e della Dotazione Organica provvede alla individuazione delle Strutture Semplici quali articolazioni delle Strutture Complesse.

Tenuto conto

- dell'art. 70, c. 1, lett. b), del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali che individua la tipologia di incarico di responsabilità di Struttura Semplice;
- dell'art. 71, c. 5 del richiamato CCNL secondo cui tali incarichi "*sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette*";
- che il predetto CCNL all'art. 71, c.11 e seguenti indica la procedura per il conferimento dell'incarico di Struttura Semplice.

Considerato

- che con ordine di servizio n. 3 del 17/08/2021 è stata istituita la U.O.S. Reclutamento del personale, articolazione interna della U.O.C. Settore Risorse Umane;
- che con deliberazione n. 1910 del 18/10/2021 si è proceduto al conferimento dell'incarico di Responsabile della U.O.S. Reclutamento del personale.

Dato atto che l'incarico di cui in oggetto risulta attualmente vacante, già a far data dal 16/07/2023, giusta deliberazione n. 1521 del 12/07/2023.

Dato atto, altresì, della necessità rappresentata dalla Direzione Strategica Aziendale di voler procedere all'individuazione ed al conseguente affidamento della responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale", articolazione interna della UOC Settore Risorse Umane, al fine di garantire celerità e continuità delle relative attività amministrative e tecniche, nel rispetto delle previsioni statuite dall'Atto Aziendale.

Richiamati l'art. 3 e l'art. 8 del vigente Regolamento aziendale per il conferimento, valutazione e revoca degli incarichi della dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale.

Vista la nota prot. n. 69501 del 29/12/2023 con cui la Direzione strategica ha chiesto al Direttore della UOC Settore Risorse Umane "di voler far pervenire a questa Direzione proposta motivata che tenga conto di quanto disposto dall'art. 8 del suddetto regolamento, al fine di procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile della U.O.S. Reclutamento del personale, articolazione interna della U.O.C. Settore Risorse Umane".

Considerato che il Direttore della UOC Settore Risorse Umane con nota prot. n. 1395 del 09/01/2024, in riscontro alla nota prot. n. 69501/2023, ha puntualmente relazionato in merito alla richiesta della Direzione strategica ed ha proposto il conferimento dell'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice "Reclutamento del personale" al Dott. Marcello Santangelo, Dirigente Amministrativo assegnato alla citata UOC ed in possesso dei requisiti richiesti dal vigente CCNL e dal Regolamento aziendale.

Visti i pareri favorevoli del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo espressi in calce alla proposta di conferimento dell'incarico di responsabilità della UOS "Reclutamento del personale", in considerazione della proposta e del Curriculum Vitae del Dott. Marcello Santangelo, giusta nota prot. n. 1395/2024.

Ritenuto

- dover prendere atto della proposta di conferimento dell'incarico di responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale" giusta nota prot. n. 1395 del 09/01/2024;
- dover accogliere la proposta in ordine alla individuazione del Dott. Marcello Santangelo per il conferimento dell'incarico di responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale";
- conferire per l'effetto, al Dott. Marcello Santangelo, Dirigente Amministrativo di questa azienda, l'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale", articolazione interna della UOC Settore Risorse Umane, in coerenza con le indicazioni del regolamento aziendale e nel rispetto delle previsioni del vigente Atto Aziendale;
- disporre che l'incarico in questione abbia la durata di anni cinque, con formale decorrenza giuridica ed economica dello stesso a far data dal 01/02/2024;
- dare atto che i contenuti, le funzioni, le responsabilità, gli obiettivi, il trattamento economico ed ogni altro aspetto connesso al suddetto incarico verranno definiti nel relativo contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 71, c. 14 del vigente CCNL;
- dare atto che la retribuzione di posizione parte fissa correlata all'incarico in questione viene definita nel suddetto contratto individuale d'incarico, rinviando la determinazione della retribuzione di posizione parte variabile in esito alla definizione della graduazione del medesimo incarico, con decorrenza dello stesso dal 01/02/2024.
- dare mandato al Settore proponente di predisporre il superiore contratto di incarico entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.

Preso atto della proposta del Direttore del Settore che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

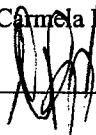
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per tutte le ragioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1. Prendere atto della proposta di conferimento dell'incarico di responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale" giusta nota prot. n. 1395 del 09/01/2024.
2. Accogliere la proposta in ordine alla individuazione del Dott. Marcello Santangelo per il conferimento dell'incarico di responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale".
3. Conferire per l'effetto dei superiori punti 1 e 2 al Dott. Marcello Santangelo, Dirigente Amministrativo di questa azienda, l'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice "Reclutamento del personale", articolazione interna della UOC Settore Risorse Umane, in coerenza con le indicazioni del regolamento aziendale e nel rispetto delle previsioni del vigente Atto Aziendale.
4. Disporre che il superiore incarico di responsabilità di struttura semplice abbia la durata di anni cinque, con formale decorrenza giuridica ed economica dello stesso a far data dal 01/02/2024.
5. Dare atto che i contenuti, le funzioni, le responsabilità, gli obiettivi, il trattamento economico ed ogni altro aspetto relativo all'incarico di cui al presente conferimento, verranno definiti nel contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 71, c. 14 del vigente CCNL.
6. Dare atto che la retribuzione di posizione parte fissa correlata all'incarico in questione viene definita nel suddetto contratto individuale d'incarico, rinviando la determinazione della retribuzione di posizione parte variabile in esito alla definizione della graduazione del medesimo incarico, con decorrenza dello stesso dal 01/02/2024.
7. Dare atto che la spesa dell'incarico in oggetto è già iscritta sui competenti Conti Economici del Bilancio di esercizio dell'Azienda, in quanto prevista negli specifici Fondi Contrattuali.
8. Dare mandato al Settore proponente per la predisposizione degli adempimenti conseguenti, ivi compresa la definizione del superiore contratto d'incarico entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.
9. Munire il presente provvedimento della clausola della immediata esecutività, in considerazione della necessità di provvedere entro tempi celeri alla sottoscrizione del relativo contratto, per la pronta funzionalità dell'incarico in questione.

Il Direttore del Settore
(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna



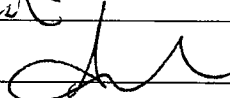
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Anna Alecci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 27/01/2024 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 e s.m.i. e dell'art.32 della L.n.69/2009.

Catania li _____

IL RESPONSABILE
