



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco”
Catania*

Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Farmacia, da destinare ad attività di Data Manager a supporto dell'attività istituzionale della U.O.S.D di Pediatria ad indirizzo reumatologico.

VERBALE N. 1

In data 24 del mese di maggio dell'anno 2024 alle ore 9:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d - piano zero, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, n. 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Farmacia, da destinare ad attività di Data Manager a supporto dell'attività istituzionale della U.O.S.D di Pediatria ad indirizzo reumatologico.

La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 1140 del 16/05/2024 risulta così composta:

Presidente	Dott.ssa Patrizia Barone	Responsabile U.O.S.D. Pediatria ad indirizzo reumatologico	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott.ssa Laura Terranova	Direttore U.O. Farmacia Presidio “G. Rodolico”	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Componente	Dott. Vito Miraglia	Dirigente Medico – Ematologia ed Oncologia Pediatrica	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore Amministrativo – Professionale	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Previamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente e prende atto del fatto che:

- con deliberazione n. 899 del 16/04/2024 è stata indetta la Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Farmacia, da destinare ad attività di Data Manager a supporto dell'attività istituzionale della U.O.S.D di Pediatria ad indirizzo reumatologico;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 19/04/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla Selezione tramite procedura telematica previsto per il 03/05/2024;
- sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione alla suddetta selezione nei termini prescritti dall'avviso.

La Commissione, a questo punto, prende visione dell'elenco dei n. 5 candidati istanti, per come di seguito riportato:

	Cognome	Nome	Data Nascita
1	FAVAZZI	GAIA MARIA	19/01/1988
2	MASTROPASQUA	CRISTINA	04/02/1990
3	PAOLI	MARIA GABRIELLA	30/09/1987
4	PAPA	SANTI	24/05/1989
5	PENNISI	MARIA STELLA	25/10/1976

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Nel pieno rispetto dell'art. 3 dell'avviso di selezione e dell'art. 9 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi ex art. 15-octies del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i."*, adottato con deliberazione n. 1244 del 02/07/2020, la Commissione di valutazione, nominata con atto deliberativo n. 1140 del 16/05/2024, provvede all'ammissione e/o esclusione dei candidati, procedendo alla formale verifica del regolare possesso, da parte dei medesimi, dei requisiti specifici di ammissione elencati dall'art. 2 del sopraindicato avviso e qui di seguito specificati:

- Diploma di laurea in Farmacia (vecchio ordinamento – DL) o equiparata laurea specialistica (LS)/magistrale (LM);
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- Master di II° livello: Management in farmacia clinica o in discipline equipollenti.

Alla luce dei summenzionati requisiti specifici di ammissione, la Commissione procede all'esame delle istanze dei n. 5 candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione alla procedura selettiva in argomento ed all'ammissione ed esclusione dei candidati come riportato nell'elenco allegato (Allegato n. 1) al presente verbale, quale parte integrante dello stesso.

Sono, quindi, ammessi alla selezione *de quo* n. 4 candidati. La Dott.ssa Paoli Maria Gabriella è esclusa dalla selezione in quanto non in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 n. 3 dell'Avviso di Selezione.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione valutatrice danno, conseguentemente, mandato al Segretario di provvedere alla notifica dell'esclusione mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata dai candidati nella relativa istanza di partecipazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 3 dell'avviso di selezione.

Completate le suddette operazioni, la Commissione di valutazione stabilisce le modalità o i sub-criteri con cui saranno attribuiti i punteggi per ciascuno dei criteri contemplati dalle griglie/tabelle riportate nell'art. 8 dell'avviso di selezione, secondo quanto previsto dall'art. 10 del sopra citato Regolamento aziendale.

A tal riguardo, la Commissione dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:

- 40 (quaranta) punti per i titoli;
- 60 (sessanta) punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così assegnati:

- titoli di carriera: 15 (quindici) punti;
- titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;
- curriculum formativo e professionale: 20 (venti) punti.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI DI CARRIERA (Max 15 punti)		Ore	Punteggio
Tipo di servizio			
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente		38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione		38 ore settimanali	punti 0,50 per anno

Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a elezione	38 ore settimanali	punti 0,75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a concorso, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	38 ore settimanali	punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste da i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	punti 0,50 per anno
Servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali e con iscrizione previdenziale (con contratto di lavoro subordinato)	38 ore settimanali	punti 0,125 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		punti 0,50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)

Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, anche se fatta valere come requisito di accesso	punti 0,50 per anno
Specializzazione in disciplina affine	punti 0,50
Specializzazione in altra disciplina	punti 0,25
Altre specializzazioni in disciplina affine	punti 0,25
Altre specializzazioni in altra disciplina	punti 0,125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 2 punti)

per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il profilo oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 20 punti)

Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il profilo oggetto dell'avviso	Punti 1,50 per titolo
Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2	punti 0,50 per titolo
master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsidi formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	punti 0,70 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,75 per anno

altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 0,40 per anno
incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenze/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati)	punti 0,03 per mese
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,75 per ciascun incaricone ll'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10)
Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15)
componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3)
premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	punti 0,10
revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3)
Altre documentate precedenti esperienze professionali, di formazione e scientifiche nell'ambito di tematiche ed attività attinenti con il profilo da conferire non valutate in altri item	fino a max 0,30 punti

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che *“tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997”*, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 2 (n.ri 1-3) non costituiranno oggetto di autonoma valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione, inoltre, prende atto del fatto che in relazione ai sopraindicati punti per la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito automaticamente dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.polclinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dall'art. 4 dell'Avviso di Selezione.

Al riguardo, la Commissione stabilisce di valutare le dichiarazioni e i titoli prodotti dai candidati ammessi in relazione al grado di attinenza con il profilo richiesto ed in ragione della corrispondenza dell'attività svolta in ambito lavorativo in rapporto allo specifico incarico oggetto di assegnazione tramite Selezione. La Commissione statuisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione inviata telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra descritto e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità, stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come esattamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la

rispondenza delle informazioni rese con le previsioni del bando e della piattaforma. Non saranno valutate altre attività, ulteriori titoli o eventuali esperienze aggiuntive non riconducibili alle tipologie previste dall'Avviso e comunque diverse da quelle inserite dall'istante in piattaforma informatica all'atto della compilazione della domanda di partecipazione.

La Commissione prende, altresì, atto del fatto che, nel rispetto di quanto espressamente contemplato dall'art. 8 dell'Avviso di Selezione, al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 60 (sessanta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 42/60.

Come da Avviso (art. 8), il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione ad argomenti, inerenti le competenze, attività e responsabilità connesse all'incarico da ricoprire. In particolare, il colloquio verterà su:

- Good Documentation Practices (GDocP) e Source documents;
- Processo di raccolta del consenso informato;
- Good Clinical Practice (GCP).

La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predisporrà n. 6 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). I candidati ammessi e puntualmente convocati sceglieranno a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice decide all'unanimità che, ai fini della valutazione della prova di colloquio, terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Il colloquio verrà espletato anche sulla base della *“valutazione comparativa dell'esperienza, delle conoscenze, delle competenze professionali e delle attitudini e capacità personali nell'ambito dell'interesse, in relazione all'incarico da conferire ed in conformità ai criteri indicati in avviso”*, secondo quanto previsto dall'art. 9 del più volte menzionato Regolamento aziendale. Espletato il colloquio, la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata dai candidati e determinata dalla somma del punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli e della votazione assegnata per il colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla procedura, al fine di effettuare la valutazione dei titoli prodotti, sulla base dei criteri indicati nell'Avviso di Selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione dei candidati ammessi e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione del curriculum e dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione complessiva scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, per come riportata nell'allegato n. 2 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 11:00 e si aggiorna alle ore 12:55 del medesimo giorno.

Infine, la Commissione valutatrice decide, all'unanimità, che la prova colloquiale verrà espletata il 18/06/2024 alle ore 15:30 presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, n. 78 – Catania, e dà mandato al Segretario di procedere alla notificazione ai candidati ammessi della data, dell'ora e della sede della convocazione, mediante comunicazione da trasmettere a mezzo P.E.C. A questo punto, la Commissione sospende definitivamente i lavori alle ore 13:10 e si aggiorna alle ore 15:30 del 18/06/2024, per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi. Il presente verbale, composto di n. 5 pagine e n. 2 allegati, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Patrizia Barone

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Laura Terranova

F.to Dott. Vito Miraglia

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER
IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE
ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI
DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA
DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, AD UN
LAUREATO IN FARMACIA, DA DESTINARE AD ATTIVITÀ DI DATA
MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ ISTITUZIONALE DELLA
U.O.S.D DI PEDIATRIA AD INDIRIZZO REUMATOLOGICO.**

AMMESSI		
Candidato	Data nascita	
FAVAZZI GAIA MARIA	19/01/1988	
MASTROPASQUA CRISTINA	04/02/1990	
PAPA SANTI	24/05/1989	
PENNISI MARIA STELLA	25/10/1976	

AMMESSI CON RISERVA		
Candidato	Data nascita	Motivo
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA		

ESCLUSI		
Candidato	Data nascita	Motivo
PAOLI MARIA GABRIELLA	30/09/1987	NON AMMESSA PERCHÈ NON IN POSSESSO DEL REQUISITO SPECIFICO DI AMMISSIONE DI CUI ALL'ART. 2 N. 3 DELL'AVVISO DI SELEZIONE

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Patrizia Barone

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Laura Terranova

F.to Dott. Vito Miraglia

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, AD UN LAUREATO IN FARMACIA, DA DESTINARE AD ATTIVITÀ DI DATA MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ ISTITUZIONALE DELLA U.O.S.D DI PEDIATRIA AD INDIRIZZO REUMATOLOGICO.

VALUTAZIONE TITOLI			
Pos.	Candidato	Data nascita	Punteggio
1	FAVAZZI GAIA MARIA	19/01/1988	3.540
2	MASTROPASQUA CRISTINA	04/02/1990	0.500
3	PAPA SANTI	24/05/1989	1.251
4	PENNISI MARIA STELLA	25/10/1976	0.076

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Patrizia Barone

I COMPONENTI
F.to Dott.ssa Laura Terranova

F.to Dott. Vito Miraglia

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, AD UN LAUREATO IN FARMACIA, DA DESTINARE AD ATTIVITÀ DI DATA MANAGER A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ ISTITUZIONALE DELLA U.O.S.D DI PEDIATRIA AD INDIRIZZO REUMATOLOGICO.

VALUTAZIONE TITOLI CON PARZIALI							
N.	Candidato	Data nascita	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	TOTALE
1	FAVAZZI GAIA MARIA	19/01/1988	0.000	0.250	3.290	0.000	3.540
2	MASTROPASQUA CRISTINA	04/02/1990	0.000	0.000	0.500	0.000	0.500
3	PAPA SANTI	24/05/1989	0.097	0.000	1.154	0.000	1.251
4	PENNISI MARIA STELLA	25/10/1976	0.076	0.000	0.000	0.000	0.076

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Patrizia Barone

I COMPONENTI
F.to Dott.ssa Laura Terranova

F.to Dott. Vito Miraglia

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.