



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione interna per il conferimento dell'incarico dirigenziale gestionale di direzione della Unità semplice a valenza dipartimentale "Breast Unit", articolazione interna del Dipartimento ad Attività Integrata delle Chirurgie.

VERBALE

In data 24 del mese di giugno dell'anno 2024 alle ore 9:00 presso i locali della Direzione Sanitaria aziendale, Edificio 6, piano primo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione nominata per lo svolgimento della procedura selettiva interna per il conferimento dell'incarico dirigenziale gestionale di direzione della Unità semplice a valenza dipartimentale Breast Unit del Presidio "G. Rodolico", articolazione interna del Dipartimento ad Attività Integrata delle Chirurgie.

Con deliberazione n. 1989 del 21/09/2023, modificata con deliberazione n. 2486 del 20/11/2023 e con deliberazione n. 833 del 10/04/2024 è stata nominata la Commissione sopra richiamata composta come segue:

- Dott. Antonio Lazzara – Direttore Sanitario;
- Dott. Gianluca Di Mauro – Direttore U.O.C. Chirurgia Generale I, Presidio "S. Marco";
- Prof. Giuseppe Navarra - Direttore della U.O.C. Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologico presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Gaetano Martino" di Messina;
- Segretario verbalizzante: Dott.ssa Graziana Rita Costa – Collaboratore amministrativo-professionale – A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" - Catania.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l'avvio delle attività.

La Commissione prende in esame la documentazione, consegnata dal Segretario, esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 1760 del 14/08/2023 è stato indetto avviso interno per il conferimento dell'incarico dirigenziale gestionale di direzione della Unità semplice a valenza dipartimentale "Breast Unit", articolazione interna del Dipartimento ad Attività Integrata delle Chirurgie;
- che il suddetto avviso interno è stato pubblicato sul sito web aziendale in data 14/08/2024 con scadenza dei termini di presentazione delle istanze di partecipazione al 24/08/2024;
- che con deliberazione n. 1989 del 21/09/2023 si è proceduto all'ammissione dei candidati;
- che con deliberazione n. 1989 del 21/09/2023, modificata con deliberazione n. 2486 del 20/11/2023 e con

deliberazione n. 833 del 10/04/2024 è stata nominata la Commissione della selezione de qua.

La Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992;
- il C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 – 2018, ed in particolare l'art. 19 e ss.;
- il vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019 – 2021, ed in particolare gli artt. 22 e 23;
- il Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, approvato con Decreto dell'Assessore regionale della Salute – D.A. n. 206 del 10/03/2020;
- il vigente Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, approvato con Decreto dell'Assessore regionale della Salute – D.A. n. 263 del 19/03/2024;
- il vigente Regolamento aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie, giusta deliberazione n. 1468 del 30/07/2021.

Il Presidente illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo professionale idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della selezione declinato nell'avviso di selezione.

Completate le formalità di rito, la Commissione determina lo svolgimento delle seguenti operazioni:

1. esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, valutazione dei Curricula formativi e professionali e redazione della proposta con il nominativo del candidato risultato idoneo;
2. trasmissione esiti della selezione interna con il nominativo del candidato idoneo da proporre al Direttore Generale.

A questo punto la Commissione prende atto che sono pervenute le istanze dei seguenti candidati:

1. Prof.ssa Maria Domenica Pia Di Vita: P.E.C. assunta al protocollo aziendale n. 45468 del 24/08/2023;
2. Dott. Marco Furci: P.E.C. assunta al protocollo aziendale n. 45099 del 21/08/2023;

A questo punto, i Componenti ed il Segretario della Commissione dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale e sotto la propria responsabilità, l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 849 del 11/04/2024 sono stati ammessi alla selezione *de*

qua i suddetti candidati in quanto in possesso dei requisiti per l'ammissione previsti dall'avviso di selezione. La Commissione prende atto che, in conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione e dalla vigente normativa in materia, per la formulazione della proposta la Commissione effettuerà una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati, tenendo conto dei seguenti criteri:

1. valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
2. area e disciplina o profilo di appartenenza;
3. attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
4. risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 57, comma 4 del CCNL 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
5. del criterio della rotazione, ove applicabile.

La Commissione prende altresì atto che i suddetti criteri sono integrati da elementi di valutazione che tengano conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione aziendale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate.

La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 1 e ribadisce che gli elementi che vi confluiscano saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profilo professionale).

Successivamente, la Commissione dà avvio all'esame della documentazione ed all'esame del Curriculum formativo e professionale dei candidati ammessi alla procedura.

Viene esaminato il Curriculum Vitae della Prof.ssa Maria Domenica Pia Di Vita, la quale dichiara servizio ultraventennale maturato come Dirigente Medico di Chirurgia Generale prima presso l'Ospedale Vittorio Emanuele II di Catania e successivamente presso questa A.O.U.P. La Prof.ssa Di Vita è stata dal 2002 al 2021 Ricercatore confermato di Chirurgia Generale, SSD MED/18 e dal 01/01/2022 è Professore associato di Chirurgia Generale, SSD MED/18 presso l'Università degli Studi di Catania. La candidata dichiara di aver avuto nel corso della propria carriera esperienze formative e professionali nell'ambito della Senologia. La candidata dichiara, altresì, di fare parte del gruppo multidisciplinare della Breast Unit di questa Azienda, seguendo l'attività di senologia dell'U.O.C. Chirurgia Generale III.

Riferisce un numero di interventi di chirurgia mammaria di circa 500 dal 2008 ad oggi in maniera generica senza presentare casistica operatoria; indica a suo favore 164 pubblicazioni scientifiche su riviste nazionali ed internazionali senza allegare elenco né riferimento agli argomenti. La stessa fa riferimento in maniera generica ad attività di tipo ambulatoriale e di biopsia percutanea.

Infine, la Candidata dichiara di aver partecipato a diversi progetti di ricerca, alcuni dei quali attinenti alla

disciplina, malgrado non dettagliati.

La Commissione a questo punto, concluso l'esame del C.V. e della documentazione prodotta dalla Prof.ssa Di Vita procede ad esaminare il C.V. e la documentazione presentata dal Dott. Marco Furci, il quale dichiara servizio di oltre 5 anni maturato come Dirigente Medico di Chirurgia Generale prima presso l'A.O. Umberto I° di Siracusa e dal 21/05/2008 presso questa A.O.U.P. Il Candidato dal 16/01/2023 a tutt'oggi è titolare di incarico di sostituzione temporanea di Responsabile della U.O.S.D. Breast Unit di questa Azienda.

Dalla documentazione prodotta dal candidato si evince esperienza lavorativa nella diagnosi, cura, presa in carico ed attività chirurgica del paziente affetto da patologie mammarie. Riporta in allegato la casistica (visite, esami ecografici, biopsie, attività chirurgica) congrua e attinente la disciplina oggetto della selezione.

Il Candidato dichiara di aver conseguito il Titolo di Dottore di Ricerca in "Problematiche Cliniche in Chirurgia Geriatrica e Valutazione delle Tecniche di Riabilitazione" presso l'Università degli Studi di Catania nell'anno 2000. Inoltre, il Candidato dichiara di aver partecipato in qualità di collaboratore a diversi progetti di ricerca nazionali attinenti alla disciplina.

Inoltre il candidato dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli:

1. Attestato SIUMB-EUROSON di competenza in diagnostica con ultrasuoni;
2. Attestato di qualifica in "Sentinel Node Mapping In Breast Cancer".

Il Candidato dichiara competenze specifiche nella diagnostica ecografica delle patologie mammarie, sia in relazione alle esperienze formative che alle competenze professionali volte alla gestione della paziente con patologia senologica.

Il Candidato elenca alcuni lavori scientifici attinenti alla disciplina pubblicati su riviste nazionali ed internazionali.

La Commissione conclude quindi l'esame e la valutazione del curriculum vitae e della documentazione prodotta dal Candidato Dott. Marco Furci.

Infine, la Commissione ai fini del conferimento dell'incarico da parte dell'Azienda, avendo acquisito dalla documentazione allegata all'istanza e dai competenti uffici i necessari elementi, ribadisce quanto segue:

1. Tutti i candidati sono in possesso della valutazione positiva del collegio tecnico.
2. Che i candidati hanno conseguito in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale il seguente punteggio:
 - Dott.ssa Maria Domenica Pia Di Vita 100/100 nell'ultimo quinquennio.
 - Dott. Marco Furci 100/100 nell'ultimo quinquennio.
3. Nulla si rileva in relazione al criterio della rotazione del personale.

A conclusione della valutazione dei Curricula formativi e professionali dei Candidati, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 comma 11 del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021 e del profilo professionale messo a bando dall'Azienda, accertate le competenze gestionali e di coordinamento delle risorse tecnologiche ed umane e delle competenze cliniche acquisite nella disciplina di Chirurgia Generale e dalla comprovata esperienza professionale con particolare riferimento alla gestione clinica e nella terapia chirurgica demolitiva e ricostruttiva delle pazienti affette da carcinoma della mammella con autonomia chirurgica, oltre alla

importante attività scientifica e formativa e nella conduzione di attività di ricerca clinica nell'ambito della Senologia e del carcinoma mammario, fermo restando l' idoneità di tutti i candidati, la Commissione all'unanimità, tenuto anche conto del profilo professionale messo a selezione, propone come responsabile dell'U.O.S.D. Breast Unit, articolazione interna del Dipartimento ad Attività Integrata delle Chirurgie il Dott. Marco Furci, formulando il seguente elenco di idonei:

1. Dott. Marco Furci: il cui C.V. risultato maggiormente coerente al profilo professionale definito dalla Direzione aziendale e messo a selezione, con particolare riferimento alla casistica operatoria, alla diagnostica ecografica che risultano congrue ed attinenti alla disciplina ed alla attività gestionale riferita alla conduzione della U.O.S.D.
2. Dott.ssa Maria Domenica Pia Di Vita.

A questo punto, la Commissione redige la proposta contenente gli esiti della procedura interna e l'elenco dei candidati risultati idonei, allegato n. 1 al presente verbale, quale parte integrante dello stesso, da proporre al Direttore Generale, formulato sulla base dei migliori curricula presentati e stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda tutti gli atti della selezione per i provvedimenti di competenza. La seduta viene chiusa alle ore 10:50.

Del che si è redatto il presente verbale composto di n. 5 pagine e n. 1 allegato che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Antonio Lazzara

I COMPONENTI

F.to Dott. Gianluca Di Mauro

F.to Prof. Giuseppe Navarra

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione interna per il conferimento dell'incarico dirigenziale gestionale di direzione della Unità Semplice a Valenza Dipartimentale "Breast Unit", articolazione interna del Dipartimento ad Attività Integrata delle Chirurgie.

Proposta al Direttore Generale

Elenco dei Candidati idonei

3. Dott. Marco Furci: il cui C.V. risultato maggiormente coerente al profilo professionale definito dalla Direzione aziendale e messo a selezione, con particolare riferimento alla casistica operatoria, alla diagnostica ecografica che risultano congrue ed attinenti alla disciplina ed alla attività gestionale riferita alla conduzione della U.O.S.D.
4. Prof.ssa Maria Domenica Pia Di Vita.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Prof. Giuseppe Navarra

F.to Dott. Gianluca Di Mauro

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.