



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Analista.

VERBALE n. 1

In data 18 del mese di luglio dell'anno 2024 alle ore 09.00, presso i locali della Direzione Amministrativa edificio 6, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", Presidio "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice, della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Analista, convocata con nota prot. n. 35605 del 19/06/2024.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1381 del 12/06/2024 risulta così composta:

| | | | |
|------------|-----------------------------|--|--|
| Presidente | Dott. Rosario Fresta | Direttore Amministrativo | AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania |
| Componente | Dott. Angelo Mafali | Dirigente Analista | Azienda Ospedaliera "Papardo" di Messina |
| Componente | Dott. Ciro Viscuso | Dirigente Analista | A.S.P. di Enna |
| Segretario | Dott.ssa Piera C. M. Iudica | Collaboratore amministrativo-professionale | AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania |

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 690 del 19/03/2024, successivamente modificata dalle deliberazioni n. 861/2024 e 1406/2024. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;

- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 319 del 12/02/2024 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Analista ed approvato il relativo bando;
- il superiore bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 26/02/2024;
- con la deliberazione n. 690 del 19/03/2024, successivamente modificata dalle deliberazioni n. 861/2024 e 1406/2024 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 1381 del 12/06/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione procede alla presa d'atto dei criteri generali per la valutazione dei titoli (per un massimo di punti 20), per come disposto dal bando, nonché delle modalità di svolgimento e valutazione del colloquio (per un massimo di punti 40), al fine di motivare i punteggi dalla stessa attribuiti.

La Commissione, prende atto, altresì, che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in epigrafe, è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati sono dalla stessa reperibili per la valutazione conseguente. La Commissione a tal fine è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la selezione in questione.

La Commissione prende atto, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo. Si procede pertanto alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri per come statuiti sul bando.

Come previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli e corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica, da parte del candidato. Le dichiarazioni sostitutive possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione verterà su argomenti/materie, inerenti il profilo professionale a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del profilo professionale richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire. Alla valutazione del colloquio è riservato un massimo di punti 40 (quaranta). Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di sufficienza di almeno 26/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Analista, così come previsto dal bando di selezione approvato con deliberazione n. 319 del 12/02/2024, consisterà nella disamina orale, da parte di ciascun candidato ammesso alla prova, di un argomento inerente al profilo professionale a selezione. Il colloquio, come previsto dall'art. 6 del bando di selezione, *verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali, nonché alle mansioni del ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.*

A tal fine la Commissione stabilisce all'unanimità che formulerà n. 17 quesiti (tre in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati) inerenti il profilo professionale oggetto della selezione.

Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti (tre in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati) appositamente predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui.

La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice (per un totale di massimo 40 punti)

avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza della risposta, appropriatezza, completezza, chiarezza e profondità espositiva, capacità di sintesi, conoscenze dimostrate nella trattazione dell'argomento dal candidato nel corso del colloquio.

Si prende atto che la Commissione, espletati i colloqui, formulerà una graduatoria di merito così come previsto dall'art. 8 del relativo bando di selezione.

La suddetta graduatoria di merito, elaborata secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato, sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, così come previsto dal bando e dai criteri predisposti dal bando e confermati dalla Commissione, tenendo conto eventualmente delle preferenze previste dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Successivamente la Commissione esaminatrice procede all'esame delle istanze dei candidati ammessi alla procedura, valutando, in conformità al bando di selezione, le documentazioni dagli stessi prodotte.

Si allegano al presente verbale, quali parti integranti dello stesso, le suddette valutazioni dei titoli dei candidati (Allegato n. 1).

Alle ore 10,45 la commissione conclude i lavori e si aggiorna alle ore 11.15 della stessa giornata.

Il presente verbale composto di n. 4 pagine e un allegato, parte integrante dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Rosario Fresta

I COMPONENTI

F.to Dott. Angelo Mafali

F.to Dott. Ciro Viscuso

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE
ANALISTA**

| Valutazione Titoli Candidati | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------|---------------|--|-----------------------------------|------------------------------|--------|
| Candidato | T. Carriera | T. Accademici | Curriculum Formativo e Professionale | Pubblicazioni e T. Scientifici | Dichiarazioni Sostitutive | TOTALE |
| ACCETTA RICCARDO MARIA - 25/09/1980 | 0.000 | 0.000 | 0.350 | 0.000 | 0.000 | 0.350 |
| ANASTASI LORENZO - 09/05/1965 | 5.374 | 0.000 | 0.500 | 0.000 | 0.000 | 5.874 |
| CARAMAGNA ANDREA - 28/11/1980 | 0.000 | 1.000 | 0.000 | 0.150 | 0.000 | 1.150 |
| CROCELLA' MARCO - 24/06/1978 | 0.000 | 0.000 | 1.840 | 0.000 | 0.000 | 1.840 |
| DERNA ANTONIO - 12/02/1976 | 2.827 | 0.000 | 1.850 | 0.000 | 0.000 | 4.677 |
| FILECCIA SIMONA - 28/08/1990 | 0.000 | 0.000 | 0.300 | 0.000 | 0.000 | 0.300 |
| GIUNTA GIUSEPPE MARIA - 25/06/1983 | 1.428 | 0.000 | 0.300 | 0.000 | 0.000 | 1.728 |
| INCHINGOLO NICOLA - 16/01/1981 | 2.750 | 0.000 | 0.300 | 0.000 | 0.000 | 3.050 |
| LONGO CARMELO FABIO - 03/10/1975 | 5.746 | 0.000 | 2.640 | 3.000 | 0.000 | 11.386 |
| MORINI MAURIZIO - 21/06/1967 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 |
| NICOSIA DAMIANO - 21/11/1987 | 1.428 | 1.500 | 1.950 | 0.000 | 0.000 | 4.878 |
| SEBASTIANO AMATO - 23/12/1971 | 0.625 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.625 |
| SESTO MARIACHIARA - 21/07/1984 | 1.638 | 0.000 | 0.400 | 0.000 | 0.000 | 2.038 |
| TITA CARLO ANTONIO - 17/11/1979 | 1.826 | 0.000 | 0.020 | 0.000 | 0.000 | 1.846 |

Il Presidente F.to Dott. Rosario Fresta

Componente F.to Dott. Angelo Mafali

Componente F.to Dott. Ciro Viscuso

Il Segretario F.to Dott.ssa Piera C. M. Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.