

Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico

“G. Rodolico - San Marco”

CATANIA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia mediante il congelamento di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Vascolare.

VERBALE n. 1

L'anno 2024 il giorno 20 del mese di maggio alle ore 9:00, presso la sala riunioni, secondo piano, dell'edificio 8/D del Dipartimento Amministrativo Aziendale, all'interno del P.O. “G. Rodolico”, sito in Catania, via S. Sofia n. 78, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia mediante il congelamento di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Vascolare.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 728 del 26/03/2024, risulta composta come di seguito riportato:

	<i>Cognome e nome</i>	<i>Ruolo/Posizione funzionale</i>	<i>Ente appartenenza</i>
<i>Presidente</i>	Prof. Pietro Castellino	Direttore DAI delle Scienze Mediche, delle malattie rare e della cura della fragilità	AOUP di Catania
<i>Componente</i>	Dott. Giuseppe Seminara	Direttore di UOC nella disciplina a concorso	ASP di Agrigento
<i>Componente</i>	Dott. Walter Morale	Direttore di UOC nella disciplina a concorso	ASP di Ragusa
<i>Segretario</i>	Dott.ssa Maria Chiara Gagliano	Collaboratore Amministrativo-Professionale	AOUP di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente, la Commissione esaminatrice procede alla disamina della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 475 del 27/02/2024 è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia ed approvato il relativo Avviso;

- il superiore Avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione, tramite procedura telematica, con scadenza fissata al 11/03/2024;
- con deliberazione n. 652 del 18/03/2024 si è proceduto all'ammissione dei candidati alla selezione in argomento;
- con deliberazione n. 728 del 26/03/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Il Presidente, i Componenti e il Segretario della Commissione, presa visione dei candidati ammessi con la deliberazione di cui sopra, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- ✓ non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- ✓ non ricoprono cariche politiche;
- ✓ non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;
- ✓ non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva, le quali facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice prende atto che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, dispone complessivamente di 60 punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio.

I punti 20 per la valutazione dei **titoli**, sono così ripartiti:

- titoli di carriera punti 10 (dieci),
- titoli accademici e di studio punti 3 (tre),
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3 (tre),
- curriculum formativo e professionale punti 4 (quattro).

Alla valutazione del **colloquio** è riservato un massimo di punti 40 (quaranta) ed il superamento di tale prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 26/40, giuste previsioni del bando di selezione.

La Commissione prende atto che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in questione è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati sono dalla stessa reperibili per la valutazione conseguente.

La Commissione è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la specifica selezione.

La Commissione prende atto, altresì, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e smi.

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla **valutazione dei titoli** all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo.

Si procede, pertanto, alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri come stabiliti nel bando. In conformità all'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, i titoli e i corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica da parte del candidato.

Le dichiarazioni sostitutive possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari items dei titoli della piattaforma, previo validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi items compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In riferimento al **colloquio**, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, esso verterà su argomenti/materie inerenti al profilo professionale a selezione con specifico riferimento alla disciplina di pertinenza, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali nonché alle mansioni del ruolo richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione stabilisce che il colloquio previsto nell'ambito della procedura in questione consisterà nella disamina orale da parte del candidato ammesso alla prova di due argomenti inerenti alla disciplina messa a selezione, estratti a sorte dal candidato stesso, rispettivamente da due urne

differenti che vengono appositamente preparate dalla Commissione (urna A ed urna B). Nello specifico, l'urna A contiene quesiti di nefrologia clinica, mentre l'urna B racchiude argomenti inerenti ai seguenti ambiti: disturbi idro-elettrolitici, acido base e terapia dialitica.

La Commissione stabilisce di predisporre immediatamente prima dell'inizio dei colloqui:

- n. 14 quesiti (in numero pari ai candidati ammessi e convocati più due, in modo tale da garantire tre opzioni alternative all'ultimo candidato esaminato) di nefrologia clinica;
- n. 14 quesiti (in numero pari ai candidati ammessi e convocati più due, in modo tale da garantire tre opzioni alternative all'ultimo candidato esaminato) inerenti ai seguenti ambiti: disturbi idro-elettrolitici, acido base e terapia dialitica.

Ciascun candidato esporrà su due argomenti estratti a sorte dallo stesso, uno da ciascuna urna.

La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice (per un totale di massimo 40 punti) avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza, appropriatezza, completezza e chiarezza espositiva.

Si prende atto che la Commissione, espletato il colloquio, formulerà una graduatoria di merito relativa unicamente ai candidati specializzandi - stante l'ammissione alla procedura in questione di soli medici in formazione specialistica.

Suddetta graduatoria di merito, elaborata secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato, sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dalla votazione riportata nel colloquio, in conformità alle previsioni e ai criteri previsti dal bando e confermati dalla Commissione, tenendo conto eventualmente delle preferenze previste dall'art. 5 del Presidente della Repubblica 9, maggio 1994, n. 487.

A questo punto, la Commissione esaminatrice inizia ad esaminare le istanze dei candidati ammessi alla selezione al fine di valutare i titoli presentati dagli stessi esaminando, in conformità al bando, le documentazioni prodotte dagli stessi.

La suddetta attività di valutazione dei titoli viene effettuata in ordine alfabetico dalla candidata BONURA FEDERICA alla candidata TIGANO ALESSIA e viene allegata al presente verbale (All. n. 1) quale parte integrante dello stesso.

Il Presidente e i componenti della Commissione danno mandato al segretario di pubblicare, in data odierna, l'esito di suddetta attività di valutazione dei titoli sul sito internet istituzionale aziendale nella sezione appositamente dedicata alla procedura nonché di affiggere una copia alla porta dell'aula ove si procederà all'espletamento del colloquio, affinché i candidati possano prendere visione prima dell'effettuazione della prova orale.

La Commissione stabilisce di aggiornare la seduta al fine di espletare il colloquio previsto dalla selezione di che trattasi alle ore 11:00, presso il piano meno 1, “Sala riunioni”, del medesimo edificio 8 D del P.O. “G. Rodolico”, giusta regolare convocazione - con pec prot. n. 27324 del 10/05/2024 - dei candidati ammessi alla selezione in argomento.

La Commissione conclude i lavori alle ore 10:00.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono n. 5 sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Pietro Castellino

I COMPONENTI

F.to Dott. Walter Morale

F.to Dott. Giuseppe Seminara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Maria Chiara Gagliano

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI
UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA NEFROLOGIA MEDIANTE IL CONGELAMENTO
DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA VASCOLARE**

GRADUATORIA SPECIALIZZATI

N.	Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
NESSUN CANDIDATO IN GRADUATORIA							

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Pietro Castellino

I COMPONENTI

F.to Dott. Walter Morale

F.to Dott. Giuseppe Seminara

II SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Maria Chiara Gagliano

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA NEFROLOGIA
MEDIANTE IL CONGELAMENTO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA
VASCOLARE**

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI

N.	Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e	Publicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
1	LO CICERO LORENZO - 23/08/1995	0.000	0.000	1.380	0.460	0.000	1.840
2	DI LORENZO SIMONE - 09/09/1992	0.253	0.000	1.090	0.150	0.000	1.493
3	IANNETTI CRISTINA - 03/06/1994	0.294	0.000	0.080	0.000	0.000	0.374
4	LENTINI GIUSEPPE - 21/05/1996	0.093	0.000	0.220	0.000	0.000	0.313
5	TIGANO ALESSIA - 25/01/1992	0.210	0.000	0.000	0.000	0.000	0.210
6	BONURA FEDERICA - 01/01/1994	0.000	0.000	0.120	0.000	0.000	0.120
7	SANTANGELO STEFANIA ANTONELLA - 15/01/1987	0.000	0.000	0.090	0.000	0.000	0.090
8	TERZO CHIARA - 29/02/1996	0.000	0.000	0.060	0.000	0.000	0.060
9	SCHILIRO GIULIANA - 18/07/1995	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
10	GRECO NOEMI - 19/01/1995	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
11	LOMEO ELETTRA - 07/07/1994	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
12	LITRICO EDOARDO - 14/09/1990	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Pietro Castellino

I COMPONENTI

F.to Dott. Walter Morale

F.to Dott. Giuseppe Seminara

II SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Maria Chiara Gagliano

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.