



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

**Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare ai Laureati in Psicologia Clinica (Classe LM-51) per la realizzazione del Progetto PSN-2018 Linea Progettuale 4 – Azione 4.41 dal titolo “Supporto psichico alla Chirurgia Pediatrica”. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Vincenzo Di Benedetto.**

### VERBALE n. 1

In data 9 del mese di maggio dell'anno 2024 alle ore 10:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso il Dipartimento Amministrativo dell'Azienda, sito in Via Santa Sofia n.78, all'interno del Presidio “G. Rodolico”, nella Sala riunioni dell'edificio 8/d piano -1, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare ai Laureati in Psicologia Clinica (Classe LM-51) per la realizzazione del Progetto PSN-2018 Linea Progettuale 4 – Azione 4.41 dal titolo “Supporto psichico alla Chirurgia Pediatrica”. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Vincenzo Di Benedetto. La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 898 del 16/04/2024 risulta così composta:

Presidente	Prof. Vincenzo Di Benedetto	Direttore U.O.C. Chirurgia Pediatrica	AOU Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott. Paolo Adorno	Direttore Medico del Presidio “G. Rodolico”	AOU Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo	Dirigente psicologo – U.O.S. Servizio Psicologia	AOU Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore Amministrativo – Professionale	AOU Policlinico “G. Rodolico - San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 832 del 10/04/2024. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R.

n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 580 del 11/03/2024 è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare ai Laureati in Psicologia Clinica (Classe LM-51) per la realizzazione del Progetto PSN-2018 Linea Progettuale 4 – Azione 4.41 dal titolo “*Supporto psichico alla Chirurgia Pediatrica*”. Responsabile Scientifico del Progetto: Prof. Vincenzo Di Benedetto;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 14/03/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 24/03/2024;
- con deliberazione n. 852 del 11/04/2024 si è provveduto all'ammissione e all'esclusione dei candidati partecipanti alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 898 del 16/04/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 23138 del 18/04/2024 si è proceduto a convocare i candidati ammessi alla selezione in oggetto per l'espletamento della prova colloquio;
- con nota prot. n. 22462 del 16/04/2024 si è proceduto a comunicare l'esclusione al candidato, il Dott. Marco Faraci, poiché non in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2, n. 2 dell'avviso di selezione e di seguito riportato: “*Comprovata esperienza professionale di almeno 12 mesi nell'ambito della cura e riabilitazione di pazienti in età pediatrica con disturbi del neuro sviluppo e dello spettro autistico*”.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell'avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2 del suddetto avviso:

- Laurea Magistrale in Psicologia Clinica (LM-51);
- Comprovata esperienza professionale di almeno 12 mesi nell'ambito della cura e riabilitazione di pazienti in età pediatrica con disturbi del neuro sviluppo e dello spettro autistico.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto del fatto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);

- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);  
 d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento.

TITOLI CARRIERA		
Titolo	Ore settimanali	Punteggio
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente	38 ore settimanali	Punti 1,00 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in disciplina affine a quella a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.75 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equiparati ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nel livello dirigenziale messo a selezione, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, in altra disciplina a quella a selezione	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (con incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari) prestato quale psicologo presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	38 ore settimanali	Punti 0.50 per anno
Attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie o del Ministero della Salute, in base ad accordi nazionali, valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportata a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito	28 ore settimanali	Punti 0.083 per mese
Servizio (nella posizione messa a selezione e con contratto di lavoro subordinato), prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (ed a tempo pieno)	38 ore settimanali	Punti 0.25 per anno
Periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri nel profilo professionale a selezione		Punti 0.50 per anno
Periodi di effettivo Servizio Civile nel profilo professionale a selezione		Punti 0.50 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	
Titolo	Punteggio
Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 1.00
Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 0.50
Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione)	Punti 0.25
Altre specializzazioni in disciplina affine	Punti 0.25
Altre specializzazioni in altra disciplina	Punti 0.125
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	Punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	
Titolo	Punteggio
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,30 (punti 0,30 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando di cui a selezione	punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08)

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	
Titolo	Punteggio
Dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	1.50 punti
Master universitario di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corso di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e/o disciplina di durata superiore ad un anno con esame finale	Punti 0.70 per titolo
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	Punti 0.40 per titolo
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	Punti 0.15 per titolo
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.02 per titolo (fino a max n.15 corsi effettuati, ovvero i primi 15 inserimenti)
Idoneità nazionali attinenti (es. primario) o di abilitazione nazionale (es. professore universitario varie fasce) o attestato di formazione manageriale	Punti 0.40
Contratti di collaborazione coordinata continuativa / borse di studio / assegni di ricerca sanitaria / incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	Punti 0.60 per anno
Incarichi in qualità di psicologo, conferiti durante il periodo di emergenza sanitaria da Covid 19 e svolti per far fronte alle medesime esigenze specifiche pandemiche, effettuati presso strutture sanitarie pubbliche e/o PP.AA.	Punti 0.03 per mese
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.20 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 10 incarichi, ovvero i primi 10 inserimenti)
Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.10 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 5 incarichi, ovvero i primi 5 inserimenti)
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di	Punti 0.05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 15, ovvero i primi 15 inserimenti)

valutazione)	
Relatore/ moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati- il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.15 partecipazione, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore - fino a max n. 15, ovvero i primi 15 inserimenti)
Componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti presso Aziende del S.S.N. o Enti pubblici di ambito sanitario (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.40 per nomina (fino a max n.3)
Componete di gruppi di lavoro specifici di rilevanza organizzativo-aziendale presso Enti del SSN considerati attinenti	Punti 0.05 per nomina (fino a max n.4 gruppi)
Premi / Promozioni / Onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici	Punti 0.10
Revisore per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.40 per rivista ( fino a max n. 3)
Attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.4 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 4 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti 0.05 per titolo (fino a max n. 4 attestati)
Attestato di conoscenza della lingua inglese con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.6 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 6 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	Punti per titolo 0.05 (fino a max n. 6 attestati)
Altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per il quale si concorre (non appartenenti a voci e/o criteri già previsti) es. stage, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.	Fino a max punti complessivi per questo item 0.300

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrodolicosanmarco.it)), come descritto dall'art. 4 e 8 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione in relazione alla valutazione dei titoli precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- il Tirocinio e le attività di stage verranno valutate nell'item *“Altre documentate e comprovate esperienze e competenze specificatamente riferite alla disciplina e/o alle specifiche esigenze aziendali per il quale si concorre (non appartenenti a voci e/o criteri già previsti) es. stage, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.”* se attinenti soltanto se svolte successivamente al conseguimento della Laurea Magistrale;
- non verranno valutati come pubblicazioni scientifiche i poster, i contributi e gli atti di Convegno;
- non verrà valutato il titolo di abilitazione all'esercizio della professione di psicologo;
- Verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto PSN ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. Le dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed in particolare il colloquio verterà sulle tematiche relative alle attività di supporto ai pazienti nell'ambito dell'oncologia chirurgica pediatrica ed alla somministrazione degli strumenti diagnostici e scoring (v. Art. 1 "*Contenuti dell'incarico*").

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 13 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 852 del 11/04/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 10:40 e si aggiorna alle ore 10:50 dello stesso giorno, il 09/05/2024, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo

svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 11:00 con nota prot. n. 23138 del 18/04/2024, trasmessa a mezzo P.E.C.. Il presente verbale, composto di n. 7 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott. Paolo Adorno

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 BORSE DI STUDIO, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE AI LAUREATI IN PSICOLOGIA CLINICA (CLASSE LM-51) PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO PSN-2018 LINEA PROGETTUALE 4 – AZIONE 4.41 DAL TITOLO “SUPPORTO PSICHICO ALLA CHIRURGIA PEDIATRICA”. RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: PROF. VINCENZO DI BENEDETTO**

**VALUTAZIONE TITOLI**

Candidato	Data nascita	Titoli di Carriera	Titoli Accademici e di Studio	Pubblicazioni e Titoli Scientifici	Curriculum Formativo e Professionale	Dichiarazioni Sostitutive	Punteggio Istanza
BELFIORE JESSICA	11/02/1993	0	0	0	0,32	0	0,32
CARNEMOLLA GIULIA	01/08/1996	0	0,25	0,3	0,75	0	1,3
CATANIA ELISA MARIARITA	06/07/1992	0	0	0	0,75	0	0,75
CORSARO FRANCESCO	18/05/1990	0	0	0	0	0	0
COSTA VALERIA	26/01/1984	0	1	0	2,73	0	3,73
ITALIA SIMONA	21/01/1977	0	1	1,155	4	0	6,155
MACCORA ELENA	19/11/1982	0	1,125	0	1,38	0	2,505
RECUPERO FLAVIA	10/02/1992	0	0	0,15	1	0	1,15
RESCICA GIANLUCA	10/04/1980	0	0	0	0	0	0
TAIBI TERESA	21/10/1981	1,505	1	0	1,1	0	3,605
VITA MONICA	23/12/1997	0	0	0	0,72	0	0,72

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vincenzo Di Benedetto

I COMPONENTI

F.to Dott. Paolo Adorno

F.to Dott.ssa Antonella Rita Letizia Russo

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il Presente documento, firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**