



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiologia.

VERBALE n. 2

In data 03 del mese di giugno dell'anno 2024 alle ore 08.00, presso la stanza 8D/02/19 dell'edificio 8/d piano zero, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", Presidio "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiologia.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 729 del 26/03/2024 e parzialmente modificata con deliberazione n. 1105 del 10/05/2024 risulta così composta:

Presidente	Dott. Alessio Gaetano La Manna	Direttore U.O.C. Cardiologia e UTIC II – P.O. "San Marco"	AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania
Componente	Dott. Salvatore Felis	Direttore U.O.C. Cardiologia con UTIC	ARNAS "Garibaldi" di Catania
Componente	Dott. Francesco Amico	Direttore U.O.C. Cardiologia	AO Emergenza "Cannizzaro" di Catania
Segretario	Dott.ssa Piera C. M. Iudica	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 640 del 15/03/2024. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali ed organizzazioni sindacali

- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione esaminatrice procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 451 del 23/02/2024 è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiologia ed approvato il relativo bando;
- il superiore bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 07/03/2024;
- con deliberazione n. 640 del 15/03/2024 si è provveduto all'ammissione di n° 40 candidati alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 729 del 26/03/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con deliberazione n. 1105 del 10/05/2024 la suddetta Commissione è stata parzialmente modificata;

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione procede alla presa d'atto dei criteri generali per la valutazione dei titoli (per un massimo di punti 20), per come disposto dal bando, nonché delle modalità di svolgimento e valutazione del colloquio (per un massimo di punti 40), al fine di motivare i punteggi dalla stessa attribuiti.

La Commissione, prende nuovamente atto, altresì, che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in epigrafe, è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati sono dalla stessa reperibili per la valutazione conseguente. La Commissione a tal fine è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la selezione in questione.

La Commissione prende atto, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo. Si procede pertanto alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri per come statuiti sul bando.

Come previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli e corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informativa, da parte del candidato. Le dichiarazioni

sostitutive possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica. La Commissione stabilisce all'unanimità che in relazione alle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati non saranno valutati Abstract ed atti di Congresso.

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione verterà su argomenti/materie inerenti il profilo professionale a selezione con specifico riferimento alla disciplina di pertinenza, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del profilo professionale richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire. Alla valutazione del colloquio è riservato un massimo di punti 40 (quaranta). Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di sufficienza di almeno 26/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio, per la formulazione della graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiologia, così come previsto dal bando di selezione approvato con deliberazione n. 451 del 23/02/2024, consisterà nella disamina orale, da parte di ciascun candidato ammesso alla prova, di un argomento inerente alla disciplina a selezione. Il colloquio, come previsto dall'art. 6 del bando di selezione, verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale a selezione con specifico riferimento alla disciplina di pertinenza, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali, nonché alle mansioni del ruolo richiesto.

A tal fine la Commissione stabilisce all'unanimità che formulerà n. 42 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati) inerenti la disciplina oggetto della selezione.

Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti (in numero pari agli ammessi più due) appositamente predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui.

La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice (per un totale di massimo 40 punti) avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza, appropriatezza, completezza e chiarezza espositiva.

Si prende atto che la Commissione, espletati i colloqui, formulerà una graduatoria di merito relativa ai candidati già specialisti ed una graduatoria di merito relativa ai medici in formazione specialistica, così come previsto dall'art. 8 del relativo bando di selezione.

Le suddette graduatorie di merito, elaborate secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato, sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, così come previsto dal bando e dai criteri predisposti dal bando e confermati dalla Commissione, tenendo conto eventualmente delle preferenze previste dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Successivamente la Commissione esaminatrice procede all'esame delle istanze dei candidati ammessi alla procedura, valutando, in conformità al bando di selezione, le documentazioni dagli stessi prodotte.

Si allegano al presente verbale, quali parti integranti dello stesso, le suddette valutazioni dei titoli dei candidati

specializzati (Allegato n. 1) e dei candidati specializzandi (Allegato n. 2).

Il presente verbale composto di n. 4 pagine e n. 2 allegati, parti integranti dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessio Gaetano La Manna

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Felis

F.to Dott. Francesco Amico

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE
DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CARDIOLOGIA.**

Valutazione Titoli Specializzati

Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
D'urso Lucia Valeria - 06/12/1984	4.663	2.500	0.610	0.600	0.000	8.373
Guarneri Maria Concetta - 05/09/1988	4.200	1.000	0.000	0.028	0.000	5.228
Intravaia Rita Cristina Myriam - 24/08/1991	0.315	2.000	1.160	0.980	0.000	4.455
Moschella Martina Marialaura - 30/08/1991	0.000	2.000	0.550	0.900	0.000	3.450
Nastasi Marco - 04/07/1990	0.600	2.000	0.870	0.450	0.000	3.920
Rimmaudo Flavio - 11/09/1990	2.600	2.000	0.300	1.350	0.000	6.250
Ruggieri Chiara - 09/05/1991	1.400	2.000	0.000	0.150	0.000	3.550
Vinciguerra Paolo - 27/07/1991	0.100	1.000	0.000	0.031	0.000	1.131

Valutazione Titoli Specializzandi

Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
Accurso Davide - 20/02/1995	0.000	0.000	0.250	0.000	0.000	0.250
Ammirabile Nicola - 20/10/1995	0.000	0.000	1.890	1.650	0.000	3.540
Avolio Luca - 19/06/1995	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
Barbera Chiara - 06/02/1994	0.000	0.000	0.000	0.150	0.000	0.150
Barreca Francesco - 15/06/1996	0.000	0.000	0.170	0.000	0.000	0.170
Bellina Giovanni - 11/04/1995	0.000	0.000	0.090	0.000	0.000	0.090
Campanella Francesca - 11/02/1995	0.000	0.000	0.630	0.900	0.000	1.530
Chianetta Calogero - 12/06/1993	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
Comis Alessandro - 30/04/1996	0.000	0.000	0.690	0.750	0.000	1.440
De Gaetano Fabrizio - 13/06/1995	0.000	0.000	1.010	0.300	0.000	1.310
Finocchiaro Simone - 25/02/1994	0.000	0.000	3.630	2.250	0.000	5.880
Fragapane Angelo - 12/10/1994	0.000	0.000	0.510	0.000	0.000	0.510
Frittitta Valentina -	0.000	0.000	0.000	1.660	0.000	1.660

Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
19/02/1994						
Giusti Carlo - 16/04/1994	0.000	0.000	0.510	0.000	0.000	0.510
Greco Ylenia - 17/09/1994	0.000	0.000	0.720	0.000	0.000	0.720
Imbesi Antonino - 24/01/1997	0.000	0.000	0.720	0.900	0.000	1.620
Leotta Federica - 19/11/1994	0.000	0.000	0.350	0.000	0.000	0.350
Licata Clelia - 08/04/1992	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
Lombardo Luca Barbaro - 05/12/1994	0.000	0.000	0.730	0.300	0.000	1.030
Marsala Marco - 05/12/1993	0.000	0.000	0.880	0.000	0.000	0.880
Mauro Maria Sara - 30/03/1995	0.000	0.000	3.630	2.100	0.000	5.730
Mazzone Placido Maria - 03/05/1996	0.000	0.000	0.000	1.800	0.000	1.800
Melfa Chiara Francesca Maria - 05/01/1995	0.000	0.000	0.400	0.750	0.000	1.150
Milazzo Josef - 30/03/1995	0.000	0.000	2.364	0.000	0.000	2.364
Passaniti Giulia - 30/01/1994	0.000	0.000	0.180	0.983	0.000	1.163
Pellizzeri Bianca - 11/02/1997	0.000	0.000	0.150	0.000	0.000	0.150
Ragonese Sarah - 19/02/1994	0.000	0.000	0.550	0.000	0.000	0.550
Rizzo Sofia - 21/10/1994	0.000	0.000	0.840	0.150	0.000	0.990
Sanfilippo Claudio - 31/03/1994	0.000	0.000	0.000	0.600	0.000	0.600
Spagnolo Marco - 21/12/1993	0.336	0.000	1.680	3.000	0.000	5.016
Torrisi Tito - 16/02/1993	0.000	0.000	0.280	0.150	0.000	0.430
Tosto Giuseppe Giovanni - 26/04/1991	0.000	0.500	0.320	0.300	0.000	1.120

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alessio La Manna

I COMPONENTI

F.to Dott. Salvatore Felis

F.to Dott. Francesco Amico

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Piera Carla Maria Iudica

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.