



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, a supporto delle attività relative al Progetto di Ricerca dal titolo "Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica", da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica.

VERBALE n. 1

In data 29 del mese di ottobre dell'anno 2024 alle ore 14:55, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell'edificio 8/d piano secondo, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, a supporto delle attività relative al Progetto di Ricerca dal titolo "Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica", da svolgere presso l'U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 2229 del 07/10/2024 risulta così composta:

| | | | |
|------------|--------------------------|--|--|
| Presidente | Prof. Salvatore Leonardi | Direttore U.O.C. Broncopneumologia Pediatrica | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |
| Componente | Dott.ssa Maria Papale | Dirigente Medico Pediatra – U.O.C. Pediatria 2 | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |
| Componente | Dott. Giuseppe F. Parisi | Dirigente Medico – U.O.C. Broncopneumologia Pediatrica | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |
| Segretario | Dott.ssa Adriana Scaboni | Collaboratore amministrativo- professionale | AOU Policlinico "G.Rodolico – San Marco" di Catania |

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 2187 del 01/10/2024.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, a questo punto, procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 1877 del 13/08/2024 è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di

n. 2 incarichi di collaborazione esterna di natura libero professionale, della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili, da assegnare a Laureati in Medicina e Chirurgia, a supporto delle attività relative al Progetto di Ricerca dal titolo “Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica”, da svolgere presso l’U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica;

- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 04/09/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica prevista per il 14/09/2024;
- con deliberazione n. 2187 del 01/10/2024 si è provveduto all’ammissione di n. 6 candidati istanti ed all’esclusione di n. 1 candidato dalla selezione in questione, poiché non in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all’art. 2 n.3 dell’Avviso di selezione;
- con deliberazione n. 2229 del 07/10/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 54492 del 03/10/2024 si è proceduto a notificare tramite PEC l’esclusione dalla procedura selettiva di che trattasi al Dott. Sinatra Vito;
- con nota prot. n.55921 del 09/10/2024 si è proceduto a convocare i candidati istanti ed ammessi alla selezione in oggetto per l’espletamento della prova colloquio.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, procedendo alla lettura dell’avviso di selezione, accertano i seguenti requisiti specifici di ammissione previsti dall’art. 2 del suddetto avviso:

Requisiti specifici:

- o Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL) o equiparata laurea specialistica (LS)/magistrale (LM);
- o Iscrizione all’Albo dell’Ordine dei Medici Chirurghi. L’iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell’Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l’obbligo dell’iscrizione all’albo in Italia prima dell’assunzione in servizio;
- o Comprovata esperienza di almeno 6 mesi nell’ambito della Fibrosi Cistica.

Completate le formalità di rito, la Commissione prende atto del fatto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio, secondo quanto previsto dall’art. 8 dell’avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- b) titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione stabilisce all’unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. 483/1997, quale norma di riferimento.

| TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI) | | |
|---|------------------------|---------------------------------------|
| Tipo servizio | ore settimanali | punteggio per mese di servizio |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente | 38 | 0.100 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in disciplina affine | 38 | 0.075 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari), prestato a tempo pieno (38 h. sett.li) presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 (comma 1) del DPR 483/97, nel livello dirigenziale a selezione, o livello superiore in altra disciplina | 38 | 0.050 |

| | | |
|---|----|-------|
| servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 nella disciplina a selezione ovvero disciplina equipollente | 38 | 0.100 |
| servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in disciplina affine | 38 | 0.075 |
| servizio di assistenza e cura prestato a tempo pieno (h. 38 sett.li) da contrattisti ed assegnisti presso Istituti e Cliniche universitarie della Facoltà di Medicina nonché medici interni universitari assunti in modo continuativo per motivate esigenze cliniche, con percezione di trattamento economico, di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 dicembre 1978 n. 817, convertito con modificazioni nella L. 19 febbraio 1979 n. 54 in altra disciplina | 38 | 0.050 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 nella disciplina a concorso ovvero disciplina equipollente | 38 | 0.100 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in disciplina affine | 38 | 0.075 |
| servizio prestato all'estero, a tempo pieno (38 h. sett.li), dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi comprese quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, o presso organismi internazionali, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 in altra disciplina | 38 | 0.050 |
| servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) quale Medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti | 38 | 0.042 |
| attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, rapportato alle ore del tempo definito (28,30/h. sett.li) | 28 | 0.083 |
| servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza | 38 | 0.021 |
| servizio equiparato ai sensi dell'art. 22 (comma 2) del D.P.R. 483/97, prestato in data antecedente al provvedimento di equiparazione | 38 | 0.021 |
| periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a selezione | 38 | 0.083 |
| servizio civile nel profilo a selezione | 38 | 0.083 |

| TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti) | |
|---|--|
| Specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. 257/1991 e D. Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione | punti 0,50 per anno di corso di specializzazione |
| Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, se non fatta valere come requisito di ammissione | punti 1,00 |
| Specializzazione in disciplina affine (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione) | punti 0,50 |

| | |
|--|--|
| Specializzazione in altra disciplina (oltre quella richiesta e fatta valere come requisito di ammissione utile per la partecipazione alla selezione) | punti 0,25 |
| Altre specializzazioni in altra disciplina | punti 0,125 |
| Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario | punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1 |

| PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 3 punti) | |
|--|--|
| per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico nazionale o internazionale su tematiche coerenti con la disciplina a selezione | punti 0,25 (punti 0,25 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale su tematiche coerenti con la disciplina a selezione | punti 0,30 (punti 0,30 se 1°; 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,15) |
| per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale su tematiche coerenti con la disciplina a selezione | punti 0,15 (punti 0,15 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,08) |

| CURRICULM FORMATIVO E PROFESSIONALE(Max 4 punti) | |
|--|---|
| Dottorato di ricerca su tematiche coerenti con il progetto oggetto del bando. | Punti 1,50 per titolo |
| Attestato di conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2 | punti 0,50 per titolo |
| master universitari di II° livello attinenti di durata annuale o biennale con esame finale o corsi di formazione specialistica/specifica erogati da enti pubblici considerati attinenti al profilo professionale e disciplina di duratasuperiore ad un anno con esame finale | punti 0,70 per titolo |
| master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari o di alta formazione, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale | punti 0,50 per titolo |
| master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale | punti 0,15 per titolo |
| corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati) |
| contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti alla posizione funzionale e disciplina da conferire presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico | punti 0,75 per anno |
| altri contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti il profilo di medico presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche /o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico | punti 0,40 per anno |
| incarichi di medico di continuità assistenziale/guarda medica/medico su ambulanze/medico emergenza/medico vaccinatore emergenza covid 19 o assimilati, conferiti e svolti presso strutture sanitarie pubbliche, PP.AA. e/o FF.AA. (con esclusione delle sostituzioni a qualsiasi titolo di medici di famiglia o assimilati) | punti 0,03 per mese |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,75 per ciascun incariconell'a. accademico (fino a max n. 4 incarichi) |
| incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,50 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi) |
| docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 docenze, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,25 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di docente - fino a max n. 10) |
| Relatore o moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle presentazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati - il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 15 partecipazioni, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,05 per partecipazione (solo attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore o moderatore - fino a max n. 15) |
| componente comitati scientifici/etici di studio o ricerca attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n. 3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,25 per nomina (fino a max n. 3) |
| premi/promozioni/onorificenze attinenti conferiti da enti pubblici | punti 0,10 |
| reviewer per riviste scientifiche nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo n.3 nomine, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione) | punti 0,40 per rivista (fino a max n. 3) |

| | |
|--|-----------------------|
| Comprovata esperienza professionale nel settore della pneumologia pediatrica e della fibrosi cistica, non valutata in altri item | fino a max 0,30 punti |
| Comprovata esperienza nell'esecuzione ed interpretazione delle prove di funzionalità respiratoria | fino a max 0,30 punti |

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 483/1997*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione e solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.
- in relazione a tutti i corsi di formazione, agli incarichi di insegnamento e a tutti i titoli del Curriculum formativo e professionale la Commissione valuterà esclusivamente l'attinenza con il profilo professionale e/o con la disciplina oggetto di selezione.

La Commissione prende atto che in relazione ai sopraindicati punti la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale (www.policlinicogrodolicosanmarco.it), come descritto dall'art. 4 dell'avviso di selezione.

Al riguardo, la Commissione, stabilisce di valutare le dichiarazioni ed i titoli prodotti dai candidati in merito all'attinenza con il profilo richiesto e l'attinenza dell'attività svolta in ambito lavorativo da ciascun candidato con la specifica attività che dovrà essere svolta; la Commissione stabilisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e, in riferimento alla valutazione dei titoli stabilisce, all'unanimità, che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati. La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando e della piattaforma. Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato possono essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, non verranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item.**

Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie sopra stabilite, diverse da quelle già inserite dai candidati nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende altresì atto che, come stabilito dall'art. 8 dell'avviso di selezione, è previsto per lo stesso un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 1 dell'avviso di selezione (rubricato “*Caratteristiche e Contenuti dell'incarico*”), stabilisce che il colloquio consisterà nella disamina orale, da parte dei candidati ammessi alla prova, di un argomento inerente all'attività da svolgere per l'incarico da conferire ed in particolare il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Gestione clinica dei pazienti ambulatoriali e ricoverati con diagnosi di fibrosi cistica conclamata o sospetta;
- Interpretazione degli esami di funzionalità respiratoria e radiologici dei pazienti con diagnosi di fibrosi cistica conclamata o sospetta;
- Attività di ricerca inerente alla fibrosi cistica.

La Commissione immediatamente prima del colloquio predisporrà n. 8 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). Ciascun candidato sceglierà a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione. La Commissione esaminatrice stabilisce all'unanimità che per la valutazione del colloquio terrà conto della capacità di individuare con precisione l'argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona

capacità di argomentazione. Espletato il colloquio la Commissione procederà all'attribuzione della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato e determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A questo punto il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla selezione, giusta deliberazione n. 2187 del 01/10/2024, al fine di effettuare la valutazione dei titoli dagli stessi presentati, sulla base dei criteri indicati nell'avviso di selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione dei curricula, dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, che vengono riportati analiticamente nell'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 15:40 e si aggiorna alle ore 15:45 dello stesso giorno, il 29/10/2024, per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati con nota prot. n. 55921 del 09/10/2024 trasmessa a mezzo P.E.C..

Il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 1 allegato, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Maria Papale

F.to Dott. Giuseppe F. Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, DELLA DURATA DI 6 (SEI) MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DA ASSEGNARE A LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA, A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE AL PROGETTO DI RICERCA DAL TITOLO “PREVENZIONE E CURA DELLA FIBROSI CISTICA”, DA SVOLGERE PRESSO L’U.O.C. DI BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA

VALUTAZIONE TITOLI

| Candidato | Data nascita | Titoli di Carriera | Titoli Accademici e di Studio | Pubblicazioni e Titoli Scientifici | Curriculum Formativo e Professionale | Punteggio Istanza |
|-------------------|---------------------|---------------------------|--------------------------------------|---|---|--------------------------|
| BALCONARA DESIREE | 11/08/1992 | 0 | 0 | 0,3 | 1,69 | 1,99 |
| CAMPO ERSILIA | 23/11/1994 | 0 | 0 | 0 | 0,09 | 0,09 |
| COPPOLA CLAUDIO | 30/11/1996 | 0 | 0 | 0 | 1,35 | 1,35 |
| PRESTI SANTIAGO | 06/04/1993 | 0,2 | 0 | 2,7 | 4 | 6,9 |
| SCIUTO LAURA | 04/02/1993 | 0 | 0 | 0,15 | 2,2 | 2,35 |
| TOSTO MONICA | 30/09/1992 | 0 | 0 | 0 | 0,6 | 0,6 |

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Maria Papale

F.to Dott. Giuseppe F. Parisi

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.