



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco”  
Catania*

**Avviso Pubblico di Selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell’art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Fisioterapia, per la realizzazione di specifiche attività nell’ambito del Progetto di Ricerca denominato “Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica”, da effettuarsi presso l’U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica.**

**VERBALE N. 1**

In data 19 del mese di novembre dell’anno 2024 alle ore 15:00, giusta convocazione inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d - piano 2°, dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, n. 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell’art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Fisioterapia, per la realizzazione di specifiche attività nell’ambito del Progetto di Ricerca denominato “Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica”, da effettuarsi presso l’U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica.

La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 2190 del 01/10/2024 risulta così composta:

Presidente	Prof. Salvatore Leonardi	Direttore U.O.C. Broncopneumologia Pediatrica	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott.ssa Enza Mulè	Fisioterapista – U.O.C. Pediatria 2	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Componente	Dott.ssa Maria Papale	Dirigente Medico Pediatra – U.O.C. Pediatria 2	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania
Segretario	Dott.ssa Adriana Scaboni	Collaboratore amministrativo-professionale	AOU Policlinico “G.Rodolico – San Marco” di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Previamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente e prende atto del fatto che:

- con deliberazione n. 1878 del 13/08/2024 è stata indetta la Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale, ai sensi dell’art. 15-octies del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile, ad un Laureato in Fisioterapia, per la realizzazione di specifiche attività nell’ambito del Progetto di Ricerca denominato “Prevenzione e cura della Fibrosi Cistica”, da effettuarsi presso l’U.O.C. di Broncopneumologia Pediatrica;
- il superiore avviso di selezione è stato integralmente pubblicato in data 04/09/2024 sul sito internet istituzionale di questa A.O.U.P., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla Selezione tramite procedura telematica previsto per il 19/09/2024;
- sono pervenute n. 3 istanze di partecipazione alla suddetta selezione nei termini prescritti dall'avviso;
- con deliberazione n. 2190 del 01/10/2024 è stata nominata la Commissione di valutazione.

La Commissione, a questo punto, prende visione dell’elenco dei n. 3 candidati istanti, per come di seguito riportato:

	Cognome	Nome	Data Nascita
1	DRAGO	ALESSANDRA	12/02/1982
2	GIACCA	ROBERTA	09/10/1999

3	ORNATO VITTORIO	VITTORIO	22/02/1999								
Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:											
<ul style="list-style-type: none"> <li>- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;</li> <li>- non ricoprono cariche politiche;</li> <li>- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;</li> <li>- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.</li> </ul>											
Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.											
Nel pieno rispetto dell'art. 3 dell'avviso di selezione e dell'art. 9 del <i>"Regolamento per il conferimento di incarichi ex art. 15-octies del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i."</i> , adottato con deliberazione n. 1244 del 02/07/2020, la Commissione di valutazione, nominata con atto deliberativo n. 2190 del 01/10/2024, provvede all'ammissione e/o esclusione dei candidati, procedendo alla formale verifica del regolare possesso, da parte dei medesimi, dei requisiti specifici di ammissione elencati dall'art. 2 del sopraindicato avviso e qui di seguito specificati:											
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laurea di primo livello in Fisioterapia (L/SNT2) ovvero Diploma Universitario di Fisioterapista conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. ovvero i diplomi e gli Attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti – ai sensi del Decreto del Ministero della Sanità 27/07/2000 – al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;</li> <li>2. Iscrizione all'Albo della professione sanitaria di Fisioterapista, ai sensi della normativa vigente, con indicazione della data, della provincia e del numero di iscrizione. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'inizio dell'incarico;</li> <li>3. Comprovata esperienza dai 3 ai 6 mesi nell'ambito della fisioterapia respiratoria.</li> </ol>											
Alla luce dei summenzionati requisiti specifici di ammissione, la Commissione procede all'esame delle istanze dei n. 3 candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione alla procedura selettiva in argomento ed all'ammissione ed esclusione dei candidati come riportato nell'elenco allegato (Allegato n. 1) al presente verbale, quale parte integrante dello stesso. Sono, quindi, ammessi alla selezione <i>de quo</i> n. 3 candidati.											
Completate le suddette operazioni, la Commissione di valutazione stabilisce le modalità o i sub-criteri con cui saranno attribuiti i punteggi per ciascuno dei criteri contemplati dalle griglie/tabelle riportate nell'art. 8 dell'avviso di selezione, secondo quanto previsto dall'art. 10 del sopra citato Regolamento aziendale.											
A tal riguardo, la Commissione dispone, complessivamente, di 100 (cento) punti, così ripartiti:											
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 (quaranta) punti per i titoli;</li> <li>• 60 (sessanta) punti per il colloquio.</li> </ul>											
I punti per la valutazione dei titoli sono così assegnati:											
<ul style="list-style-type: none"> <li>• titoli di carriera: 15 (quindici) punti;</li> <li>• titolo di accademici e di studio: 3 (tre) punti;</li> <li>• pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;</li> <li>• curriculum formativo e professionale: 20 (venti) punti.</li> </ul>											
La Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali per come di seguito specificati in ottemperanza alle previsioni statuite nel D.P.R. n. 220/2001, quale norma di riferimento.											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;">Titoli di carriera (max 15 punti)</th> <th style="text-align: right; padding: 2px;">Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">punti 1,20 per anno</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">punti 0,60 per anno</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio1960, n. 735.</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">punti 1,00 per anno</td> </tr> </tbody> </table>				Titoli di carriera (max 15 punti)	Punti	servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori	punti 1,20 per anno	servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	punti 0,60 per anno	servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio1960, n. 735.	punti 1,00 per anno
Titoli di carriera (max 15 punti)	Punti										
servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori	punti 1,20 per anno										
servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	punti 0,60 per anno										
servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio1960, n. 735.	punti 1,00 per anno										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;">Titoli di carriera (max 15 punti)</th><th style="text-align: right; padding: 2px;">Punti</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">punti 1,20 per anno</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">punti 0,60 per anno</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio1960, n. 735.</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">punti 1,00 per anno</td></tr> </tbody> </table>				Titoli di carriera (max 15 punti)	Punti	servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori	punti 1,20 per anno	servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	punti 0,60 per anno	servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio1960, n. 735.	punti 1,00 per anno
Titoli di carriera (max 15 punti)	Punti										
servizio reso presso le aziende sanitarie provinciali, unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli enti di cui all' art. 21 del DPR n. 220/2001, e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione o qualifiche corrispondenti o superiori	punti 1,20 per anno										
servizio reso presso gli enti già specificati nel superiore item, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti	punti 0,60 per anno										
servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio1960, n. 735.	punti 1,00 per anno										

periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni riconducibili allo specifico profilo professionale a selezione	punti 1,00 per anno
periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri in mansioni diverse dal profilo a selezione	punti 0,50 per anno
servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla specifica posizione funzionale a selezione	punti 1,00 per anno
servizio civile in mansioni diverse alla posizione funzionale a selezione	punti 0,50 per anno
servizio prestato in qualifiche corrispondenti/equivalenti allo specifico profilo professionale messo a selezione, presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro dipendente a carattere subordinato a tempo pieno	punti 0,30 per anno

<b>Titoli accademici di studio (max 3 punti)</b>	
diploma universitario/laurea triennale attinente al ruolo, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto della selezione e se non è riassorbito nel titolo di studio superiore	punti 1,00
laurea di secondo livello (LM) già laurea specialistica (LS), diploma di specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, anche se fatto valere come requisito di ammissione	punti 1,00
dottorato di ricerca attinente al profilo e/o disciplina per la quale si concorre	punti 1,50

<b>Pubblicazioni e titoli scientifici (max 2 punti)</b>	
per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla specifica funzione da conferire	punti 0,40 (punti 0,30 se unico autore, nel caso di più coautori il punteggio sarà suddiviso per il numero totale di autori)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla specifica funzione da conferire	punti 0,40 (punti 0,40 se 1°, 2° o ultimo autore, nel caso di più coautori punti 0,20)
per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla specifica funzione da conferire	punti 0,20 (punti 0,20 se 1°, 2° ultimo autore, nel caso di più coautori punti 0,10)
per ogni singolo abstract, comunicazione a congressi su riviste a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione	punti 0,06 (punti 0,06 se 1°, 2° o ultimo autore, per gli altri coautori punti 0,03) fino a max n.10 abstract

<b>Curriculum formativo e professionale (max 20 punti)</b>	
master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale	punti 0,80 per titolo
master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	punti 0,50 per titolo
master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	punti 0,15 per titolo
contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca/incarichi libero professionali attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, presso strutture del SSN e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	punti 1,00 per anno
contratti di collaborazione coordinata continuativa o a progetto/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti allo specifico profilo a selezione presso strutture sanitarie accreditate e/o convenzionate con il SSN	punti 0,20 per anno (fino a max. 5 anni)
corsi di formazione erogati da enti pubblici o enti privati abilitati attinenti con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 15 corsi, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,02 per titolo (fino a max n. 15 corsi effettuati)
docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti allo specifico profilo professionale a selezione (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,10 per partecipazione (fino a max n. 10 incarichi)
incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 10 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 10 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,20 per ciascun incarico nell'anno accademico (fino a max n. 10 incarichi)

incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 5 incarichi, eventuali eccedenze oltre i primi 5 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,10 per ciascun incarico nell'anno (fino a max n. 5 incarichi)
relatore/moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 15 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 15 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per partecipazione (attestati rilasciati con specifica indicazione di relatore/moderatore- fino a max n. 15)
Incarico di funzione/organizzazione/posizione specificatamente attinente al profilo professionale messo a selezione	punti 0,80
attestati di conoscenza di lingua inglese con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 3 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per attestato (fino a max n. 3 attestati)
attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale (il candidato potrà inserire su questo item fino ad un massimo di n. 3 attestati, eventuali eccedenze oltre i primi 3 inserimenti non saranno oggetto di valutazione)	punti 0,05 per titolo (fino a max n. 3 attestati)
Punteggio premiale per documentata partecipazione alle attività relative all'emergenza Covid-19 per almeno sessanta giorni continuativi c/o strutture del SSN	punti 0,60
altre documentate precedenti esperienze e competenze attinenti e specificamente riferite allo specifico ambito di attività per il quale si concorre, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (es. stage, tirocinio, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max punti 0,50 complessivamente

Conformemente a quanto previsto dal sopra citato art. 8 dell'avviso di selezione, il quale testualmente recita che “*tali criteri predeterminati possono eventualmente essere integrati dalla Commissione nel rispetto delle previsioni statuite dal D.P.R. n. 220/2001*”, la Commissione, in relazione alla valutazione dei titoli, precisa quanto segue:

- verranno valutati soltanto i titoli già in possesso dei candidati e non quelli in fase di conseguimento;
- i requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 2 (n.ri 1-3) non costituiranno oggetto di autonoma, ulteriore e distinta valutazione;
- non verranno valutate pubblicazioni scientifiche che non hanno attinenza con il profilo professionale oggetto di selezione;
- verranno valutati i titoli ed i corsi di formazione se attinenti al progetto ed al profilo professionale solo se si evince dalla documentazione prodotta dai candidati il superamento di un esame finale ovvero trattasi di ECM.

La Commissione, inoltre, prende atto del fatto che in relazione ai sopraindicati punti per la valutazione dei titoli, nei massimali sopra descritti, viene effettuata sulla base del punteggio scaturito automaticamente dal sistema informatico a seguito delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno utilizzato, ai fini della presentazione dell'istanza di partecipazione, la specifica applicazione telematica disponibile sul sito internet aziendale ([www.policlinicogrodolicosanmarco.it](http://www.policlinicogrodolicosanmarco.it)), come descritto dall'art. 4 dell'Avviso di Selezione.

Al riguardo, la Commissione stabilisce di valutare le dichiarazioni e i titoli prodotti dai candidati ammessi in relazione al grado di attinenza con il profilo richiesto ed in ragione della corrispondenza dell'attività svolta in ambito lavorativo in rapporto allo specifico incarico oggetto di assegnazione tramite Selezione. La Commissione statuisce, altresì, di provvedere alla rettifica del punteggio determinato dal suindicato sistema informatico in caso di eventuali inesattezze nella formulazione dell'istanza o di presentazione di titoli non di pertinenza.

La Commissione prende atto del fatto che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione inviata telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

Pertanto, le **dichiarazioni sostitutive ed il curriculum allegato** possono essere utilizzate, ove possibile, **per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti** nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica; di conseguenza, **non saranno valutati titoli non opportunamente inseriti nei corrispondenti item**.

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra descritto e delle previsioni dell'Avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità, stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come esattamente sopra riportati e procede alla conferma sulla piattaforma informatica dei suddetti criteri. La Commissione valuterà esclusivamente i servizi e i titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma aziendale da parte dei candidati.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza delle informazioni rese con le previsioni del bando e della piattaforma. Non saranno valutate altre attività, ulteriori titoli o eventuali esperienze aggiuntive non riconducibili alle tipologie previste dall'Avviso e comunque diverse da

quelle inserite dall’istante in piattaforma informatica all’atto della compilazione della domanda di partecipazione.

La Commissione prende, altresì, atto del fatto che, nel rispetto di quanto espressamente contemplato dall’art. 8 dell’Avviso di Selezione, al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 60 (sessanta) punti ed il medesimo si intenderà superato con un punteggio minimo di 42/60. Come da Avviso (art. 8), il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione ad argomenti, inerenti le competenze, attività e responsabilità connesse all’incarico da ricoprire. In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Gestione della fisioterapia respiratoria dei pazienti ambulatoriali e ricoverati con diagnosi di fibrosi cistica conclamata o sospetta;
- Gestione delle prove di funzionalità respiratoria e dei test di competenza fisioterapica nell’ambito della fibrosi cistica;
- Attività di ricerca inerente alla fibrosi cistica.

La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predisporrà n. 5 quesiti (due in più rispetto al numero dei candidati ammessi e convocati). I candidati ammessi e puntualmente convocati sceglieranno a sorte un quesito tra gli argomenti appositamente predisposti dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice decide all’unanimità che, ai fini della valutazione della prova di colloquio, terrà conto della capacità di individuare con precisione l’argomento assegnato per la trattazione, della chiarezza espositiva e della buona capacità di argomentazione. Il colloquio verrà espletato anche sulla base della “*valutazione comparativa dell’esperienza, delle conoscenze, delle competenze professionali e delle attitudini e capacità personali nell’ambito dell’interesse, in relazione all’incarico da conferire ed in conformità ai criteri indicati in avviso*”, secondo quanto previsto dall’art. 9 del più volte menzionato Regolamento aziendale. Espletato il colloquio, la Commissione procederà all’attribuzione della votazione complessivamente riportata dai candidati e determinata dalla somma del punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli e della votazione assegnata per il colloquio. Il Presidente ed i Componenti della Commissione esaminano le istanze di partecipazione e la relativa documentazione prodotta dai candidati ammessi alla procedura, al fine di effettuare la valutazione dei titoli prodotti, sulla base dei criteri indicati nell’Avviso di Selezione e confermati nel presente verbale.

Al termine dell’esame delle domande di partecipazione dei candidati ammessi e della relativa documentazione, il Presidente ed i Componenti della Commissione, alla luce della valutazione del curriculum e dei titoli posseduti dai candidati ammessi, procedono alla determinazione della votazione complessiva scaturita attraverso la sommatoria del punteggio riportato nei titoli e nei curricula degli stessi, per come riportata nell’allegato n. 2 al presente verbale, parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 15:30 e si aggiorna alle ore 15:45 del medesimo giorno, il 19/11/2024, per procedere allo svolgimento del colloquio con i candidati ammessi e ritualmente convocati con nota prot. n. 60202 del 30/10/24, presso i locali del Dipartimento Amministrativo - Edificio 8/d piano 2° dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”, P. “G. Rodolico” – Via S. Sofia, n. 78 – Catania.

Il presente verbale, composto di n. 5 pagine e n. 2 allegati, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

**IL PRESIDENTE**

F.to Prof. Salvatore Leonardi

**I COMPONENTI**

F.to Dott.ssa Enza Mulè

F.to Dott.ssa Maria Papale

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, AD UN LAUREATO IN FISIOTERAPIA, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA DENOMINATO "PREVENZIONE E CURA DELLA FIBROSI CISTICA", DA EFFETTUARSI PRESSO L'U.O.C. DI BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA.

AMMESSI	
Candidato	Data nascita
DRAGO ALESSANDRA DRAGO	12/02/1982
GIACCA ROBERTA	09/10/1999
ORNATO VITTORIO	22/02/1999

AMMESSI CON RISERVA	
Candidato	Data nascita
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA	

ESCLUSI		
Candidato	Data nascita	Motivo
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

IL PRESIDENTE  
F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI  
F.to Dott.ssa Enza Mulè

F.to Dott.ssa Maria Papale

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15-OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, AD UN LAUREATO IN FISIOTERAPIA, PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA DENOMINATO "PREVENZIONE E CURA DELLA FIBROSI CISTICA", DA EFFETTUARSI PRESSO L'U.O.C. DI BRONCOPNEUMOLOGIA PEDIATRICA.**

VALUTAZIONE TITOLI					
Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Pubblicazioni e T. Scientifici	TOTALE
DRAGO ALESSANDRA DRAGO - 12/02/1982	2.905	0.000	0.570	0.000	<b>3.475</b>
GIACCA ROBERTA - 09/10/1999	0.000	0.000	0.902	0.000	<b>0.902</b>
ORNATO VITTORIO - 22/02/1999	0.000	0.000	0.306	0.000	<b>0.306</b>

IL PRESIDENTE  
F.to Prof. Salvatore Leonardi

I COMPONENTI  
F.to Dott.ssa Enza Mulè  
  
F.to Dott.ssa Maria Papale

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa Adriana Scaboni

**Il presente documento, firmato in originale, è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**