



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G.RODOLICO - SAN MARCO"
CATANIA**

DELIBERAZIONE N. 2183 DEL 01 OTT 2024

OGGETTO: Selezione interna per la formulazione di graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" Anno 2024. Approvazione Avviso.

<p>Settore Risorse Umane Bilancio 2024 C.E./C.P.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento (Dott.ssa Valentina Restivo) </p> <p>Il Dirigente U.O.S. Trattamento economico personale SSR (Dott. Vincenzo Buccheri) </p> <p>Il Direttore del Settore Risorse Umane (Dott.ssa Carmela Buonfiglio) </p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna n. 613/Serv.1S.G. del 29 Ottobre 2020.</p> <p>Con la presenza del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara</p> <p>E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. </p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa <input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Direttore Settore Economico Finanziario e Patrimoniale</p> <p>_____</p>	

PREMESSO

- che, con deliberazione n.1650 del 28/07/2023, è stato approvato il *Regolamento per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" al Personale del Comparto* dell'AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco", valido per il quadriennio 2023-2026;

- che, con deliberazione n. 1683 del 17/07/2024, si è preso atto della sottoscrizione definitiva del *Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2024-2026 Comparto* - a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria del 16/07/2024 (verbale n. 19) di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - contenente, tra l'altro, la definizione delle risorse stanziare nell'ambito del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art.102 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022;

- che, all'art. 8 del predetto *Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2024-2026 Comparto*, sono state individuate le risorse, pari ad € 700.000,00, destinate al finanziamento della Progressione Economica per l'anno 2024.

VISTO

- l'art. 52 comma 1- bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come modificato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce «Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito»;

- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, secondo il quale «Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili»;

- l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "*differenziali economici di professionalità*" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

- l'Orientamento applicativo ARAN CSAN127a, relativo al calcolo del triennio per le progressioni economiche all'interno dell'area, di cui all'art. 19, comma 4, lett. a) del CCNL 2019-2021.

PRESO ATTO della deliberazione n. 1099/2024, con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali del Personale del Comparto Sanità relativi all'anno 2023 (definitivi) e all'anno 2024 (provvisori).

CONSIDERATO il disposto dell'art. 2 del citato Regolamento, relativamente alla "Ripartizione delle risorse disponibili" sulla base delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli e dei criteri di priorità di fissati dalla lett. e) punto 4 dell'art. 19 CCNL 02/11/2022.

RITENUTO di poter procedere con l'approvazione dell'Avviso di *Selezione interna per la formulazione di graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree, finalizzata all'attribuzione dei*

differenziali economici di professionalità al Personale del Comparto avente diritto a decorrere dal 01.01.2024, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

RITENUTO, altresì, di fissare il termine per la presentazione delle istanze in giorni quindici a decorrere dall'attivazione del link alla piattaforma informatica all'uopo predisposta, di cui verrà data comunicazione sul sito intranet aziendale alla sezione NEWS successivamente alla pubblicazione della presente deliberazione.

Preso atto della proposta avanzata dal Direttore del Settore Risorse Umane, che con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il Parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

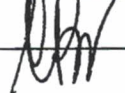
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre l'avvio della *Selezione interna per la formulazione di graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree, finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al Personale del Comparto* avente diritto a decorrere dal 01.01.2024 in base alle disposizioni contenute nell'Avviso;
- Approvare l'Avviso di selezione interna, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Fissare il termine per la presentazione delle istanze in giorni quindici a decorrere dall'attivazione del link alla piattaforma informatica all'uopo predisposta, di cui verrà data comunicazione sul sito intranet aziendale alla sezione NEWS successivamente alla pubblicazione della presente deliberazione;
- Disporre la notifica del presente atto alle OO.SS. del Comparto e alle R.S.U. a cura dell'Ufficio Relazioni Sindacali.

Il Direttore del Settore Risorse Umane


(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

_____ 


IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna

_____ 

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Rosario Fresta

_____ 

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio LAZZARA

_____ 

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

_____  Dott. Anna Alecci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 06 / 10 / 2024 al 1 / 1 /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.
Catania li _____

IL RESPONSABILE