



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **1140** DEL **22 MAG 2023**

OGGETTO: Stabilizzazione diretta del personale della Dirigenza in esito all'Avviso di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 e protocollo d'intesa regionale, approvato ed indetto con deliberazione n. 840/2023.

Settore Risorse Umane

- Bilancio 2023 CE/CP
 Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del procedimento

Dott. Alberto Moschella

Alberto Moschella

Il Direttore del Settore Risorse Umane F.F.

(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

Carmela Buonfiglio

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della
spesa

Il Funzionario _____

**Il Direttore del Settore
Risorse Economiche e Finanziarie**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.

del 29 ottobre 2020

con il parere favorevole del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del

Dott. Massimo Alaco

Richiamata

- La deliberazione n. 840 del 14/04/2023 avente oggetto “Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14” unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

Dato atto

- Che l’Avviso di stabilizzazione di cui alla sopracitato provvedimento n. 840/2023 è stato regolarmente pubblicato sul sito internet istituzionale aziendale, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni sette (per come specificatamente disposto), con scadenza fissata al 24/04/2023, nonché ne è stata data parallela notizia anche sul portale intranet interno;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale.

Acquisita

- La nota Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023 avente oggetto “Protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell’allegato 1, art. 4, della legge 24 febbraio 2023, n. 14, di conversione del c.d. “decreto Milleproroghe” e dell’art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. – Direttiva attuativa.”, che ribadisce, tra l’altro, l’orientamento alla valorizzazione delle professionalità acquisita dal personale interessato, già di fatto proprio da questa Amministrazione con deliberazione n. 840/2023.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all’attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell’Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell’innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d’ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”.

Tenuto conto, altresì

- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall’Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell’art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- Che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed il riveduto collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale;
- Che con deliberazione n. 800 del 07/04/2023 è stata adottata una rideterminazione quali-quantitativa della la Dotazione Organica aziendale;
- Che con deliberazione n. 1047 dell’11/05/2023 è stato ulteriormente aggiornato il PTFP di questa Amministrazione, alla luce delle scelte contenute nella superiore rideterminazione quali-quantitativa della la D.O. aziendale, nonché in ossequio alla citata direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023.

Confermata

- La precipua volontà, formalmente attestata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione ai sensi della norma speciale dettata di cui all’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo

protocollo d'intesa assessoriale, utile:

- al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- alla preminentemente valorizzazione della professionalità acquisita dal personale di questa Azienda, che ha prestato e presta servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo professionale di dirigente amministrativo, sul quale tra l'altro l'Amministrazione ha fortemente investito in termini di know-how, anche durante il particolare e complesso periodo caratterizzato dall'emergenza da Covid-19;
- al rafforzamento strutturale del personale del servizio sanitario regionale complessivo, intrapreso anche con i precossi di reclutamento in ruolo per stabilizzazione del personale a tempo determinato, progressivamente attivati e definiti nel tempo da questa Azienda;
- alla conservazione e consolidamento delle conoscenze e competenze maturate sul campo dal personale interessato, anche e soprattutto durante le difficili condizioni dell'emergenza pandemica nazionale, ritenute determinanti per il mantenimento e l'erogazione dei LEA, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo prodotto e output aziendale, intesi come miglioramento quali-quantitativo organizzativo e funzionale di questa Amministrazione.

Preso atto

- Che già con nota prot. 12774 del 02/03/2023 questa Amministrazione ha, tra l'altro, trasmesso apposito atto ricognitivo interno all'Assessorato Regionale della Salute nel quale sono stati specificatamente individuati, tra gli altri, il numero dei posti nei diversi profili professionali appartenenti all'area della Dirigenza (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP), per i quali questa Azienda intende procedere a specifica assunzione in ruolo per stabilizzazione diretta, atteso l'esistenza di altrettante unità di personale aziendale con contratto di lavoro a termine di natura subordinata, aventi acquisito da tempo i requisiti per la stabilizzazione di cui in oggetto alla data del 31/12/2022;
- Dei relativi posti vacanti e disponibili al 01/06/2023 presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il predetto personale della Dirigenza, nonché della coerenza delle complessive previsioni assunzionali nel profilo professionale in questione con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale vigente, unitamente alla presenza delle risorse finanziarie utili a tale finalità ed rispetto del tetto di spesa;
- Delle determinazioni assunte da questa Direzione Strategica (al fine di favorire il percorso di stabilizzazione per il personale in presenza dei relativi requisiti di legge) di procedere con immediatezza alla stabilizzazione diretta del personale nei profili professionali dell'area della Dirigenza (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP) che ha presentato regolare istanza, per come già tra l'altro, opportunamente comunicato al competente assessorato come da predetta nota prot. n. 12774/2023, nell'ottica di non disperdere la professionalità acquisita dal personale impegnato durante l'emergenza Covid-19, giusta anche indicazioni di cui alla direttiva assessoriale prot. n. 24514/2023 e nella considerazione della refluenza diretta sulle procedure concorsuali;
- Delle valutazioni strategiche aziendali di seguito restituite nell'Elenco 1, (anche con riferimento alla riduzione dei posti già indetti a concorso), attesa la preminenza delle acquisizioni in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e, comunque, fermo restando il rispetto del regolare accesso garantito all'esterno:

Elenco 1				
<i>Profilo professionale di specifico interesse aziendale</i>	<i>Disciplina/Area di interesse aziendale</i>	<i>N. posti vacanti nella vigente DO al 1/6/2023</i>	<i>N. posti già messi a concorso pubblico</i>	<i>Posti di specifico interesse aziendale individuati dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta ex all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale</i>
Dirigente Medico	Medicina d'emergenza-urgenza (già MCAU)	13	3	10
	Neurologia	4	3*	2
	Medicina interna	2	0**	2
	Medicina legale	2	0	2
	Reumatologia	3	0	1
	Pediatria	2	0	2
	Chirurgia maxillo-facciale	1	0**	1

	Anestesia e rianimazione	23	23***	1
	Ginecologia e ostetricia	3	0**	1
Dirigente Biologo		1	0	1
Dirigente Farmacista	Farmacia ospedaliera	3	0	1
Dirigente Amministrativo		12	11****	1
Dirigente delle professioni sanitarie	Area professioni tecniche della prevenzione	1	0	1
<p>*posti a concorso da ridurre da n. 3 a n. 1 **concorso già espletato e vincitori assunti *** posti a concorso da ridurre da n. 23 a n. 22 ****posti a concorso ridotti da n. 11 a n. 7 (giusta nota prot. n. 22519/2023) e riportati a n. 10 posti (di cui al provvedimento n. 1106/2023 con contestuali assunzioni in ruolo ivi disposte)</p>				

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo a tempo indeterminato per i superiori posti e profili professionali della Dirigenza individuati (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP), in quanto di specifico e strategico interesse aziendale, risultanti in atto vacanti in dotazione organica, in esito all'avviso di cui in premessa ed a seguito dell'attività di validazione delle informazioni, dichiarazioni e dei requisiti da parte degli uffici competenti e delle elaborazioni informatiche conseguenti secondo gli specifici requisiti e criteri previsti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una conseguente riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

Appurato

- Che il personale aziendale della dirigenza interessato dal presente provvedimento di acquisizione in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, è stato regolarmente reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, nel rispetto delle previsioni di legge in materia;
- Che conseguentemente, gli aspiranti oggetto della presente stabilizzazione diretta aziendale, sono in possesso degli indispensabili requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale in questione per come statuito dal DPR 483/1997 e norme collegate;
- Che detto personale dirigente ha già ottenuto la necessaria idoneità fisica all'impiego per svolgere le mansioni e le funzioni relative al profilo professionale in questione richiesto a stabilizzazione, atteso il fatto che risulta a tutt'oggi in servizio a termine presso questa Amministrazione precedente e si sottoporrà agli accertamenti successivi disposti dall'Azienda ai sensi delle vigenti norme del settore.

Considerato, altresì

- Che l'arco di tempo considerabile per le finalità di cui al presente avviso, entro il quale aver maturato il servizio utile di diciotto mesi, sono gli ultimi otto anni (dal 01/01/2015 al 31/12/2022);
- Che il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
- Che non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato nel profilo a stabilizzazione, a seguito di aspettativa da parte dell'Azienda di appartenenza del soggetto già in ruolo nel medesimo profilo richiesto a stabilizzazione;

- Che non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo indeterminato nel profilo richiesto a stabilizzazione;
- Che in ogni caso è escluso l'inserimento di servizio con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali);
- Che in ogni caso, per presentare istanza all'avviso in oggetto i candidati, devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso previsti, e la mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti, determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione.

Verificati

- Da parte degli uffici del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato della dirigenza (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP), sulla base delle dichiarazioni rese dal singolo partecipante nella rispettiva istanza telematica di partecipazione all'avviso di ricognizione aziendale in questione, in uno alle affermazioni contenute nell'apposita sezione relativa al servizio, secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A				
<i>Personale della dirigenza IN possesso dei requisiti al 31/12/2022</i>				
<i>ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 840/2023</i>				
<i>N.</i>	<i>Generalità dell'istante</i>	<i>Profilo professionale e disciplina/area richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Tot. giorni utili dichiarati nell'istanza e verificati/validati dal Settore</i>	<i>Posti di specifico interesse aziendale destinati a stabilizzazione diretta dalla Direzione Strategica rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi</i>
1	AMICO ANGELO - 30/03/1982	Dirigente Medico disciplina Medicina d'emergenza-urgenza (già MCAU)	793	n. 10 posti utili su n. 1 istanza idonea presentata
2	CANTONE MARIAGIOVANNA - 08/02/1980	Dirigente Medico disciplina Neurologia	640	n. 2 posti utili su n. 2 istanze idonee presentate
3	FATUZZO DANIELA - 25/02/1988		550	
4	CATALDI ALESSIA - 31/07/1989	Dirigente Medico disciplina Medicina interna	768	n. 2 posti utili su n. 2 istanze idonee presentate
5	SAPUPPO TIZIANA - 27/03/1985		699	
6	CHISARI MARIO GIUSEPPE - 08/07/1975	Dirigente Medico disciplina Medicina legale	587	n. 2 posti utili su n. 2 istanze idonee presentate
7	LIBERTO ALDO - 28/08/1988		587	
8	DAL BOSCO YLENIA - 30/03/1989	Dirigente Medico disciplina Reumatologia	614	n. 1 posto utile su n. 1 istanza idonea presentata
9	MELI MARIACLAUDIA - 17/05/1987	Dirigente Medico disciplina Pediatria	883	n. 2 posti utili su n. 2 istanze idonee presentate
10	LA SPINA LUISA - 29/01/1989		545	
11	LA VIA LUIGI - 15/01/1992	Dirigente Medico disciplina Anestesia e rianimazione	730	n. 1 posto utile su n. 1 istanza idonea presentata
12	TASCETTA SIMONA - 02/09/1981	Dirigente Medico disciplina Ginecologie e ostetricia	559	n. 1 posto utile su n. 1 istanza idonea presentata
13	CHIARENZA SIMONA DEBORAH MARIA - 03/12/1977	Dirigente Biologo disciplina Microbiologia e virologia	850	n. 1 posto utile su n. 2 istanze idonee presentate
14	COMMERCIO ADRIANA - 02/07/1974	Dirigente Biologo disciplina Patologia clinica	790	
15	DI PIETRO MARTINO - 02/03/1988	Dirigente Farmacista disciplina Farmacia ospedaliera	586	n. 1 posto utile su n. 1 istanza idonea presentata
16	SANTANGELO MARCELLO - 17/10/1971	Dirigente Amministrativo	1051	n. 1 posto utile, gli aspiranti delle altre n. 3 istanze assunti da graduatoria concorsuale (atto 1106/23)
17	DI VIRGILIO SIMONA - 27/12/1974		671	
18	REITANO GAETANA - 23/10/1956		671	
19	BUCCHERI VINCENZO - 17/05/1967		671	
20	SAVOCA ANGELO - 15/09/1961	Dirigente delle professioni sanitarie Area professioni tecniche della prevenzione	549	n. 1 posto utile su n. 1 istanza idonea presentata

Elenco B			
<i>Personale della dirigenza NON in possesso dei requisiti al 31/12/2022</i> <i>ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 840/2023</i>			
<i>N.</i>	<i>Generalità dell'istante</i>	<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Tot. giorni utili dichiarati nell'istanza e verificati/validati dal Settore</i>
1	SERGIAMPIETRI MARTA - 12/01/1988	Dirigente Medico disciplina Chirurgia maxillo-facciale	515

Visto

- Il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, con particolare riferimento al primo criterio di priorità riportato nel paragrafo V, adottato in questa fase dall'Azienda.

Visto, altresì

- Che con deliberazione n. 1106 del 19/05/2023 sono stati approvati gli atti del concorso per Dirigente Amministrativo, indetto con deliberazione n. 649/2021, e contestualmente è stata disposta l'assunzione nel profilo a concorso dei candidati dichiarati vincitori, tra i quali i Dott.ri Santangelo Marcello, Buccheri Vincenzo e Di Virgilio Simona, già in possesso dei requisiti per la stabilizzazione presso questa AOU, di cui al sopra citato Elenco A.

Ritenuto

- Dovere prendere atto, delle valutazioni strategiche operate e riportate nel presente atto, che individuano il numero dei posti nel profilo professionale di dirigente amministrativo di specifico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo ai sensi e per gli effetti dell'avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 840/2023 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, attesa la preminenza delle acquisizioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e requisiti, restituiti nella sopra citata tabella denominata "Elenco 1";
- Dare atto, anche, di procedere alla stabilizzazione diretta di una singola unità di personale nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo, atteso la già disposta assunzione a tempo indeterminato da concorso pubblico (delibera n. 1106/2023), dei Dott.ri Santangelo Marcello, Buccheri Vincenzo e Di Virgilio Simona per come sopra riportato, in considerazione della disponibilità di n. 10 posti utili per la relativa procedura concorsuale;
- Prendere atto, altresì, degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tavole nominate "Elenco A" ed "Elenco B" relativo al personale della dirigenza rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- Confermare pertanto, anche in questa prima fase ed in continuità con la linea strategica fin qui progressivamente posta in essere in materia di reclutamento speciale, l'intendimento di questa Direzione aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale al 01/06/2023 (con riduzione dei posti a concorso stabiliti), in coerenza il PTFP aziendale, con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze organizzativo-funzionali per il profilo professionale ed i posti di cui al definito "Elenco 1" della dirigenza;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla tempestiva stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, del personale della dirigenza in possesso dei requisiti al 31/12/2023 riconosciuto come beneficiario, al netto del personale assunto per eventuale procedura concorsuale pubblica;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale aziendale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 21 istanze riferite al personale dirigente (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP), entro i termini perentori di scadenza;
2. Prendere atto delle determinazioni strategiche operate e riportate nel presente atto, che individuano il numero dei posti nel profilo professionale di dirigente (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP) di specifico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo ai sensi e per gli effetti dell'avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 840/2023 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, attesa la preminenza delle acquisizioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e requisiti, restituiti nella sopra citata tavola denominata "Elenco 1";
3. Prendere atto delle determinazioni assunte da questa Direzione Strategica di procedere con la stabilizzazione diretta del personale dell'area della Dirigenza (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP) che ha presentato regolare istanza, per come già tra l'altro, opportunamente comunicato al competente assessorato come da predetta nota prot. n. 12774/2023 e nel rispetto delle previsioni contenute nella direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514/2023, anche nella considerazione della refluenza diretta sui relativi concorsi pubblici ad oggi in itinere;
4. Prendere atto degli esiti dell'attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tavole nominate "Elenco A" ed "Elenco B" relativo al personale nella qualifica di dirigente (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP), rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
5. Dare atto, relativamente al profilo professionale di Dirigente Amministrativo di procedere esclusivamente alla stabilizzazione diretta di n. 1 unità di personale, considerata la già disposta assunzione a tempo indeterminato da graduatoria di concorso pubblico, giusta delibera n. 1106/2023, dei Dott.ri Santangelo Marcello, Buccheri Vincenzo e Di Virgilio Simona (personale della dirigenza amministrativa anche in possesso dei requisiti ex lege presso questa Azienda, in esito all'avviso indetto con delibera n. 840/2023);
6. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale (al netto delle assunzioni a tempo indeterminato già disposte nel superiore punto 5) da procedura concorsuale pubblica), in coerenza con il PTFP, le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per il profilo professionale individuato ed i posti di cui ai superiore Elenco 1, la definita "Tabella A" che si riporta, nominativa del personale nella qualifica di dirigente (medica, sanitaria, professioni sanitarie e ATP) in possesso dei requisiti e individuato come beneficiario, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023:

Tabella A
Personale della dirigenza IN POSSESSO dei requisiti al 30/12/2022 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, BENEFICIARIO della stabilizzazione diretta

<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo beneficiari</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione</i>
1	AMICO ANGELO - 30/03/1982	Dirigente Medico disciplina Medicina d'emergenza-urgenza (già MCAU)
2	CANTONE MARIAGIOVANNA - 08/02/1980	Dirigente Medico disciplina Neurologia
3	FATUZZO DANIELA - 25/02/1988	Dirigente Medico disciplina Neurologia
4	CATALDI ALESSIA - 31/07/1989	Dirigente Medico disciplina Medicina interna
5	SAPUPPO TIZIANA - 27/03/1985	Dirigente Medico disciplina Medicina interna
6	CHISARI MARIO GIUSEPPE - 08/07/1975	Dirigente Medico disciplina Medicina legale
7	LIBERTO ALDO - 28/08/1988	Dirigente Medico disciplina Medicina legale
8	DAL BOSCO YLENIA - 30/03/1989	Dirigente Medico disciplina Reumatologia
9	MELI MARIACLAUDIA - 17/05/1987	Dirigente Medico disciplina Pediatria
10	LA SPINA LUISA - 29/01/1989	Dirigente Medico disciplina Pediatria
11	LA VIA LUIGI - 15/01/1992	Dirigente Medico disciplina Anestesia e rianimazione
12	TASCHETTA SIMONA - 02/09/1981	Dirigente Medico disciplina Ginecologie e ostetricia
13	CHIARENZA SIMONA DEBORAH MARIA - 03/12/1977 (*)	Dirigente Biologo disciplina Microbiologia e virologia
14	DI PIETRO MARTINO - 02/03/1988	Dirigente Farmacista disciplina Farmacia ospedaliera
15	REITANO GAETANA - 23/10/1956	Dirigente Amministrativo
16	SAVOCA ANGELO - 15/09/1961	Dirigente delle professioni sanitarie Area professioni tecniche della prevenzione

(*) per maggior servizio complessivo e raggiungimento dei requisiti previsti dall'avviso prima dell'altra istante di pari profilo professionale

7. Approvare, in considerazione della mancanza dei relativi posti vacanti e disponibili nella vigente dotazione organica aziendale, nonché delle specifiche esigenze assistenziali per posti e profilo professionale stabilite dall'Azienda al superiore Elenco 1, la definita "Tabella B" che si riporta, nominativa del personale nella qualifica di dirigente in possesso dei requisiti ma non beneficiario in questa fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023:

Tabella B		
Personale della dirigenza IN POSSESSO dei requisiti al 30/12/2022 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, NON BENEFICIARIO della stabilizzazione diretta		
<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo beneficiari</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione</i>
1	COMMERCIO ADRIANA - 02/07/1974	Dirigente Biologo disciplina Patologia clinica

8. Approvare la "Tabella C", nominativa del personale dell'area Comparto non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella C			
Personale della dirigenza NON IN POSSESSO dei requisiti al 30/12/2022 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023			
	<i>Generalità dell'istante</i>	<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Motivazione</i>
1	SERGIAMPIETRI MARTA - 12/01/1988	Dirigente Medico disciplina Chirurgia maxillo-facciale	NON HA MATURATO AL 31/12/2022, ALMENO DICHIOTTO MESI DI SERVIZIO ALLE DIPENDENZE (CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO) DELL'AOU POLICLINICO DI CATANIA O DI UN ALTRO ENTE DEL SERVIZIO

			SANITARIO NAZIONALE, ANCHE NON CONTINUATIVI - COME PREVISTO DA ARTT. 1 E 2 DELL'AVVISO (formale comunicazione di errata imputazione servizio giusta pec prot. n. 28241/2023)
--	--	--	--

9. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14 ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 840/2023, del personale individuato come "beneficiario" di cui al superiore punto 6) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato;
10. Stabilire la decorrenza giuridica ed economica dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato per il personale della Dirigenza beneficiario di cui al predetto punto 6), a far data dal 01/06/2023;
11. Dare atto che l'immissione in ruolo per l'unità di personale della dirigenza beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 6), rientra nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni assunzionali complessive di cui al piano triennale del fabbisogno del personale aziendale vigente, anche in ragione della normativa speciale di riferimento;
12. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;
13. Riservarsi con ulteriore provvedimento di valutare la disponibilità dei posti liberi e vacanti che si potranno avere, al fine di prevedere in seconda fase una successiva stabilizzazione diretta a tempo indeterminato per il personale in possesso dei requisiti ma in atto non beneficiario di cui al superiore punto 7), nel rispetto dei limiti temporali ad oggi vigenti previsti dalla normativa di riferimento;
14. Dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta stabilita dal presente provvedimento, sono disposte nel rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità, giusta direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023;
15. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale individuato come beneficiario, ivi compresa la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come previsto dall'Avviso, rappresenta notifica ad ogni effetto nei confronti di tutti gli interessati;
16. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
17. Disporre contestualmente con il presente provvedimento, per effetto di quanto riportato in parte motiva, alla formale riduzione dei posti:
 - da n. 3 a n. 1 per la procedura concorsuale di Dirigente Medico disciplina Neurologia indetta giusta delibera n. 1913/2021 e n. 781/2022, non ancora espletato;
 - da n. 23 a n. 22 per la procedura concorsuale di Dirigente Medico disciplina Anestesia e rianimazione indetta giusta delibera n. 639/2023, non ancora espletato;
 dandone, altresì, tempestiva comunicazione a tutti i partecipanti interessati;
18. Sottoporre a condizione risolutiva la suddetta assunzione a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
19. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere tutte le attività collegate all'assunzione a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

Il Responsabile del Settore f.f. proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


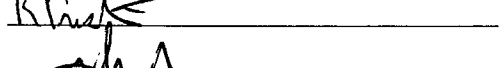
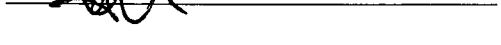
Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009."

Catania 23-05-2023

IL RESPONSABILE