



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **840** DEL **14 APR 2023**

**OGGETTO:** Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14.

**Settore Risorse Umane**

- Bilancio 2022 CE/CP  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del procedimento  
Dott. Alberto Moschella

*Alberto Moschella*

**Il Direttore del Settore FF**  
(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

*Carmela Buonfiglio*

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Settore**  
**Risorse Economiche e Finanziarie**

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.  
del 29 ottobre 2020

con il parere favorevole del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dott. \_\_\_\_\_

*Dr. Gaetano Sirna*

### **Premesso**

- Che ai sensi all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 *"Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sa COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi ... ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione ..."*;
- Che a seguito delle modifiche introdotte dalla Legge n. 197 del 29/12/2022 e dalla Legge n. 14 del 24/02/2023 il dettato della superiore previsione normativa di cui alla lett. b), risulta testualmente essere *"... ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione ..."*;
- Che la superiore disposizione legislativa statuisce, altresì, *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024"* ed anche *"le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, si applicano ... in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dal Servizio sanitario nazionale, ..."*;

### **Considerato, pertanto**

- Che la predetta Legge di conversione n. 14 del 24/02/2023 oltre ad aver esteso il periodo entro il quale maturare i requisiti utili alla stabilizzazione del personale di cui alla L. 234/2021, per come sopra indicato, ha altresì ampliato la platea dei destinatari dei richiamati processi di stabilizzazione, ricomprendendo oltre al personale sanitario e socio-sanitario, il personale del ruolo amministrativo.

### **Dato atto**

- Che già con atto di indirizzo Prot. n. 16867 del 23/03/2022 l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica, ribadendo le previsioni normative di interesse ed in coerenza con PTFP, ha invitato le aziende del SSR ad attivare appositi tavoli di confronto sindacali al fine di condividere il percorso di stabilizzazione ed internalizzazione del personale aventi i requisiti previsti dalla vigente normativa, precisando di dare puntuale applicazione al richiamato atto;
- Che con la superiore circolare l'Assessorato ha, altresì, ritenuto necessario rilevare che in ogni caso il personale medico e sanitario eventualmente beneficiario della normativa di cui in premessa dovrà possedere, all'atto dell'assunzione attraverso stabilizzazione i requisiti generali e specifici previsti dalla normativa vigente sia per la dirigenza (DPR 487/1997) che del comparto (DPR 220/2000) necessari per l'accesso al pubblico impiego;
- Che con successiva nota Prot. n. 018122 del 30/03/2022 il competente assessorato regionale ha fornito chiarimenti 2022 alle Aziende del SSR in riferimento all'Atto di indirizzo prot. n. 16867 del 23/3/2022;
- Che con circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 14487 del 28/02/2023 avente oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni", sono state impartite specifiche istruzioni alle Aziende del SSR a seguito delle novità introdotte dalle previsioni contenute nella Legge 24/02/2023 n. 14 con la quale viene convertito, con modificazioni, il D.L. 29/12/2022 n. 198 (cd. decreto milleproroghe), affinché le stesse potessero adottare provvedimenti uniformi in considerazione del mutato quadro normativo;
- Che nel superiore atto di indirizzo assessoriale, nel confermare l'estensione del periodo entro il quale poter maturare i requisiti utili alla stabilizzazione di cui trattasi per gli aventi titolo, ed allargare la platea dei destinatari inserendo il personale del ruolo amministrativo, precisa che la medesima norma citata (L. 14/2023) non individua invece alcuna previsione in ordine al personale del ruolo tecnico e professionale;
- Che in riscontro alla richiamata circolare assessoriale prot. n. 14487/2023, questa Amministrazione tra l'altro, ha trasmesso apposito atto ricognitivo del personale dirigenziale e non dirigenziale del SSR interno avente già i requisiti

per la stabilizzazione di cui in oggetto al 31/12/2022, per i quali si intende procedere a stabilizzazione diretta.

#### **Dato atto, altresì**

- Delle previsioni di cui al protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, che fissa tra l'altro, obiettivi, Enti destinatari, personale destinatario, indicazioni operative e criteri di priorità.

#### **Considerato, anche**

- Che il richiamato protocollo di intesa sottoscritto tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, prevede tra le "indicazioni operative" ed a seguito dell'aggiornamento del PTFP, di avviare le procedure di stabilizzazione mediante l'adozione di avvisi di ricognizione "aziendale" (quindi interna) del personale aventi i requisiti indicati nel medesimo protocollo.

#### **Tenuto conto**

- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- Che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 e riveduto il collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale che ha già tenuto conto, in massima parte, della previsione del fabbisogno assunzionale consequenziale al processo di stabilizzazione attivato con il presente atto;
- Che con deliberazione n. 800 del 07/04/2023 è stata adottata una rideterminazione quali-quantitativa della Dotazione Organica aziendale, che non incide in maniera sostanziale sulla determinazione dei posti da destinare al processo di stabilizzazione attivato con il presente atto;
- Che è in ogni caso in corso di definizione ulteriore atto di approvazione relativo all'aggiornamento del PTFP dell'Azienda che tenga conto della rideterminazione quali-quantitativa della la Dotazione Organica aziendale, giusta deliberazione n. 800/2023 sopra citata.

#### **Preso atto**

- Del precipuo intendimento di questa Direzione Strategica aziendale di attivare, in coerenza e continuità con i percorsi di stabilizzazione sin qui definiti, la procedura di stabilizzazione di cui in oggetto, nel rispetto di un sistema di adeguata valutazione di tutte le possibili soluzioni ed opportunità di reclutamento complessivamente previste dalla normativa in atto vigente, utile al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato ed al fine di ridurre il fenomeno del precariato, valorizzando (preminentemente) le professionalità acquisite dal personale (obiettivo tra l'altro individuato anche dal citato protocollo d'intesa) con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di questa Azienda, sulle quali tra l'altro l'Amministrazione ha fortemente investito in termini di know-how, anche durante il particolare e complesso periodo caratterizzato dall'emergenza da Covid-19.

#### **Preso atto, altresì**

- Dell'esigenza di questa Amministrazione in prima applicazione ed questa iniziale fase, in considerazione delle specifiche indicazioni erogate dell'assessorato regionale competente nel citato protocollo d'intesa, di optare, per la definizione di un avviso di ricognizione aziendale per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti al 31/12/2022, al fine di individuare i destinatari aziendali alla stabilizzazione di cui al primo punto delle priorità indicate, fermo restando il rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni aziendale.

#### **Valutato**

- Che la procedura di ricognizione di cui al presente atto, stabilita da questa Direzione Strategica, essendo precipuamente finalizzata al rafforzamento strutturale del SSR, al recupero anche delle liste di attesa ed alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale anche durante l'emergenza da Covid-19, in coerenza con le procedure di stabilizzazione cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 richiamata dalla stessa norma in premessa, si intende rivolta al solo personale specificatamente indicato al primo punto delle priorità fissate dal predetto protocollo d'intesa assessoriale, con esclusione dei soli soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale richiesto a stabilizzazione;

- Che in ogni caso è strategico per questa Azienda acquisire in ruolo per stabilizzazione il personale aziendale interno avente i requisiti ex lege (di cui al primo punto dei criteri di priorità dell'Avviso e del Protocollo) alla data del 31/12/2022, ritenendone la professionalità acquisita nel tempo e l'insieme di conoscenze e competenze maturate sul campo, anche e soprattutto nelle difficili condizioni dell'emergenza pandemica nazionale, determinati per il mantenimento e l'erogazione dei LEA, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo miglioramento qualitativo organizzativo, funzionale ed assistenziale di questa AOU.

#### Visto

- Per come richiamato dalla stessa norma in premessa, il vigente l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, unitamente alle circolari di riferimento in materia n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

#### Ritenuto

- Dover prendere atto dell'exkursus giuridico-normativo proposto, unitamente al contenuto, relativo al protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, che tra l'altro fissa specificatamente, obiettivi, Enti destinatari, personale destinatario, indicazioni operative e criteri di priorità;
- Prendere atto, altresì, del precipuo intendimento di questa Direzione Strategica in prima applicazione ed in questa iniziale fase, in considerazione delle specifiche indicazioni erogate dell'assessorato regionale competente nel predetto protocollo d'intesa, di optare, per la definizione di un avviso di ricognizione aziendale per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti al 31/12/2022, al fine di individuare i destinatari aziendali alla stabilizzazione di cui al primo punto delle priorità indicate;
- Dover, pertanto, approvare l'Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14;
- Riservarsi di individuare i posti ed i profili professionali per le immissioni in ruolo in questione, in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale, le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze/strategie aziendali, nel rispetto del primo criterio di priorità fissato dall'assessorato nel richiamato protocollo;
- Riservarsi con successivo specifico atto ed ulteriore eventuale avviso di ricognizione di provvedere secondo i successivi criteri di priorità indicati dall'assessorato con protocollo, per coloro i quali raggiungeranno i requisiti ex lege progressivamente e comunque entro il 31/12/2024, solo in caso di ulteriori posti disponibili, disponibilità finanziaria e fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali;
- Disporre pertanto in prima ed immediata applicazione, in esito all'Avviso aziendale in questione, l'acquisizione in ruolo con contratto a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta del personale aziendale in possesso dei requisiti previsti al 31/12/2022, di cui al primo punto dei criteri di priorità dell'Avviso e del Protocollo;
- Riservarsi, altresì, di modificare e/o ridurre i posti a concorso per le procedure di reclutamento avviate, laddove se ne evidenzia la necessità a seguito dell'avviso di ricognizione di stabilizzazione aziendale de quo;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione delle attività consequenziali.

Preso atto della proposta avanzata dal Direttore FF del Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

#### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto del protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, che fissa specificatamente, obiettivi, Enti destinatari, personale destinatario, indicazioni operative e criteri di priorità;
2. Prendere atto, in prima applicazione ed in questa iniziale fase, del precipuo intendimento di questa Direzione Strategica, in considerazione delle specifiche esigenze aziendali nonché delle indicazioni diramate dell'Assessorato regionale competente nel predetto protocollo d'intesa, di optare, per la definizione di un avviso di ricognizione

aziendale per la stabilizzazione del personale aziendale in possesso dei requisiti previsti al 31/12/2022, al fine di individuare i destinatari aziendali alla stabilizzazione di cui al primo punto delle priorità nel protocollo indicate;

3. Approvare l'Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14, che si allega al presente atto, autorizzando il Settore Risorse Umane alla pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale aziendale per un periodo di **giorni 7 (SETTE)**, decorrenti dalla pubblicazione del presente atto, mediante la piattaforma informatica concorsi aziendale;
4. Riservarsi di individuare i posti ed i profili professionali per le immissioni in ruolo in questione per stabilizzazione diretta nel rispetto del primo criterio di priorità fissato dall'assessorato nel richiamato protocollo, in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze/strategie aziendali;
5. Disporre di procedere in prima applicazione, in esito all'Avviso aziendale in questione, l'immediata acquisizione in ruolo con contratto a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta del personale aziendale in possesso dei requisiti previsti al 31/12/2022, di cui al primo punto dei criteri di priorità dell'Avviso e del Protocollo;
6. Riservarsi in una fase seguente con successivo atto ed eventuale aggiuntivo avviso e solo in caso di ulteriori posti disponibili e risorse finanziarie disponibili, di provvedere ad altra ricognizione, secondo i criteri di priorità successivi al primo indicati dall'assessorato con protocollo, per coloro i quali raggiungeranno i requisiti ex lege progressivamente e comunque entro il 31/12/2024, fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali ed il rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità;
7. Riservarsi, altresì, di ridurre i posti a concorso per le procedure di reclutamento già avviate, laddove se ne evidenzia la necessità a seguito delle risultanze dell'avviso di ricognizione aziendale di stabilizzazione in questione, atteso la preminenza delle stabilizzazioni per gli aventi titolo di cui al primo punto dei criteri di priorità dell'Avviso e del Protocollo;
8. Riservarsi di modificare, sospendere e/o revocare il presente avviso di ricognizione del personale, in considerazione di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative regionali/nazionali imperative in materia o intervenute prevalenti necessità o cambiamenti di strategia aziendale;
9. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alle attività consequenziali;
10. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. del personale del Comparto e della Dirigenza ed alle RSU, al fine di dare piena e compiuta informazione in merito, nell'ottica della massima trasparenza e partecipazione;
11. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa l'esigenza aziendale di individuare e stabilizzare il personale aziendale avente già i requisiti al 31/12/2022, nel rispetto del primo criterio di priorità fissato dall'assessorato regionale competente nel relativo protocollo e per come sopra individuato in prima applicazione, anche al fine di ridurre il più possibile il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di questa Azienda, allineandolo alle previsioni di legge in materia.

Il Direttore del Settore FF proponente

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Dr. M. M. M. M. M.

“Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.”

Catania 15-04-2023

IL RESPONSABILE