



Azienda Ospedaliero Universitaria
Policlinico "G. Rodolico - San Marco"
Catania

Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14.

Il Direttore Generale

Vista deliberazione n. **840** del **14 APR 2023** esecutiva, con la quale è stato approvato il presente avviso di ricognizione;

Visto l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, unitamente alle circolari di riferimento in materia di stabilizzazione n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto il comma 268 dell'art. 1 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (c.d. legge di Bilancio per l'anno 2022);

Viste modifiche introdotte alla superiore previsione normativa, dalla Legge n. 14 del 24/02/2023;

Vista la circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 14487 del 28/02/2023 avente oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni";

Visto il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023;

rende noto

che è indetto l'avviso di ricognizione aziendale in epigrafe, finalizzato alla stabilizzazione del personale di cui al 1° punto dei criteri di priorità fissati dall'assessorato, a copertura di posti per profili professionali di interesse aziendale, ex art. 1, c. 268, lett. b) L. 234/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14, che saranno con successivo atto individuati in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il PTFP e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze e strategie aziendali e del rispetto del 50% della massa finanziaria complessiva disponibile.

1. Personale destinatario, requisiti di ammissione e criterio priorità aziendale

Ai sensi della vigente normativa e ferma restando l'applicazione dell'articolo 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, alle Aziende e agli Enti destinatari del richiamato Protocollo dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2024, salvo diverse ed ulteriori disposizioni normative sopravvenute, è consentito assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti di ammissione per il presente Avviso di ricognizione aziendale di seguito riportati.

In questa iniziale fase, possono presentare istanza esclusivamente coloro i quali risultano in possesso dei seguenti requisiti:

- il personale, dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario ed amministrativo reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali dagli enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- il personale in servizio presso questa Amministrazione precedente che ha maturato al 31/12/2022, almeno diciotto mesi di servizio alle dipendenze (con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato) di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022.
- essere, al momento della pubblicazione dell'Avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria precedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) Legge 234/2021, come modificata dall'art 4 del D.L. n. 198/2022, convertito, con modificazioni dalla Legge n. 14/2023; - (criterio di priorità aziendale in questa "prima fase" di applicazione del protocollo d'intesa).

2. Previsioni specifiche

Si precisa e stabilisce, nel rispetto ed in analogia alle previsioni normative statuite dall'articolo 20 del Decreto Legislativo 25

maggio 2017, n. 75, per come richiamato dall'art. 1, c. 268, lett. b) della L. n. 234/2021 s.m.i. nonché delle previsioni contenute nel Protocollo d'intesa richiamato, che:

- non può presentare istanza per il presente Avviso aziendale di stabilizzazione, il personale avente rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato del ruolo tecnico e professionale;
- l'arco di tempo considerabile per le finalità di cui al presente avviso, entro il quale aver maturato il servizio utile di diciotto mesi, sono gli ultimi otto anni (dal 01/01/2015 al 31/12/2022);
- il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
- non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale richiesto stabilizzazione presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni;
- non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato nel profilo a stabilizzazione, a seguito di aspettativa da parte dell'Azienda di appartenenza del soggetto in già ruolo nel medesimo profilo richiesto a stabilizzazione;
- non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo indeterminato nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;
- non sono considerabili esperienze quali i tirocini formativi e/o similari a vario titolo ed il servizio prestato presso strutture sanitarie private, ancorché accreditate con il SSN;
- è escluso l'inserimento di servizio con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali);
- i candidati che intendono presentare istanza per il presente avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso previsti, la mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti, determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione;
- gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione per come statuito dal DPR 483/1997 o DPR 220/2001, che costituiscono norme di riferimento;
- è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

3. *Domanda di partecipazione*

Per la compilazione della istanza di partecipazione per l'Avviso di stabilizzazione aziendale interno in epigrafe, gli interessati devono compilare un apposito modello, debitamente predisposto, esclusivamente per via telematica (pena esclusione), utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet istituzionale dell'Azienda (www.policlinicovittorioemanuele.it - sezione bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Al fine di procedere alla presentazione dell'istanza l'interessato deve, altresì, debitamente compilare l'area dedicata al "servizio alle dipendenze di Enti del SSN" in tutte le sue parti secondo lo schema proposto dalla piattaforma telematica. Tutte le informazioni richieste devono essere adeguatamente popolate, in maniera chiara, completa e perfettamente leggibile (pena la non considerazione del periodo), al fine di permettere all'Amministrazione una adeguata comprensione e successiva istruttoria. I periodi devono essere indicati in ordine cronologico, tendo conto del periodo temporale considerabile (ultimo otto anni) entro il quale aver maturato il servizio utile.

Le informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione priva di tali informazioni, attesa la loro importanza per le specifiche finalità aziendali.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle dichiarazioni, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle stesse già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare la domanda errata ed inserirne una nuova, sempre nel rispetto e comunque entro i termini di scadenza previsti dall'Avviso aziendale).

Nell'istanza inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Sarà comunque ritenuto utile a tali fini, anche il documento allegato in occasione della registrazione alla piattaforma informatica.

E' obbligo per il candidato che intenda presentare domanda di stabilizzazione comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante. Il dichiarante deve comunicare, altresì, l'indirizzo di posta elettronica ordinaria/semplificata personale per completezza delle informazioni personali inserite.

Ad ogni istanza telematica presentata dagli eventuali interessati sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, si considerano tassative.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni di cui al presente avviso.

Il termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del **settimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, sul sito internet istituzionale, mediante piattaforma aziendale concorsi. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Si precisa, altresì, che non verranno prese in considerazione eventuali domande comunque pervenute all'Azienda (anche con altre modalità di trasmissione) in data anteriore e/o in ogni caso prima della pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale.

La presentazione della domanda secondo il modello informatico implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di ricognizione. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

4. Disposizioni aziendali

Si specifica ad ogni effetto, che l'acquisizione delle domande e delle dichiarazioni da parte degli aspiranti presentate nel termine richiesto dall'avviso ha specifica finalità ricognitiva per stabilizzazione diretta ai sensi delle previsioni normative in epigrafe, attese le specifiche esigenze aziendali sottese.

Questa Azienda Ospedaliero Universitaria procederà in prima applicazione, in esito all'Avviso di ricognizione aziendale in questione, alla acquisizione in ruolo con contratto a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta del personale aziendale in possesso dei requisiti previsti al 31/12/2022 di cui al primo punto dell'Avviso.

L'Azienda Ospedaliero Universitaria effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni ricevute e/o inserite dall'istante e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili le sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere e revocare il presente avviso di ricognizione aziendale o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni normative nazionali o regionali e/o contrattuali sopravvenute, o per causa di forza maggiore/modifiche delle strategie aziendali.

Le acquisizioni in ruolo per stabilizzazione diretta per i posti opportunamente individuati dall'Azienda in quanto di strategico interesse (rientranti nel primo criterio di priorità del protocollo), saranno comunque effettuate tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili ed i posti utili a tale finalità nella dotazione organica, nonché in coerenza con il PTFP, fermo restando il rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni aziendale.

Questa Azienda Ospedaliero Universitaria si riserva solo in una fase seguente, con successivo e specifico atto con annesso avviso di provvedere ad altra ricognizione, secondo i criteri di priorità successivi al primo indicati dall'assessorato con protocollo, per coloro i quali raggiungeranno i requisiti ex lege progressivamente e comunque entro il 31/12/2024, solo in caso di ulteriori posti disponibili e specificatamente utili all'Amministrazione precedente, e nel rispetto delle risorse finanziarie complessivamente disponibili a tali finalità;

Si considerano norme di riferimento ove necessario il DPR 483/1997 o DPR 220/2001 e per quanto applicabile il DPR n. 487/1997.

Il presente pubblico Avviso aziendale di stabilizzazione è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'azienda e sul portale intranet, con valore di comunicazione per coloro i quali ne fossero interessati. Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi al Settore Risorse Umane, sito presso l'edificio 8d del PO G. Rodolico.

Gli esiti della procedura di stabilizzazione aziendale di cui al presente Avviso, saranno pubblicati nell'apposita sezione del sito internet aziendale e valgono quale notifica ad ogni effetto a tutti gli aspiranti.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Sima

