

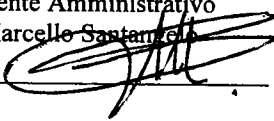
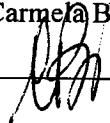

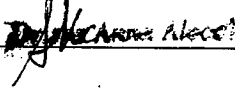


**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1387 DEL 22 GIU 2023

OGGETTO: Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14, dal Protocollo d'intesa assessoriale e dalla Legge n. 56 del 26/05/2023

<p>Settore Risorse Umane</p> <p><input type="checkbox"/> Bilancio 2023 CE/CP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Dirigente Amministrativo Dott. Marcello Santangelo </p> <p>Il Direttore del Settore FF (Dott.ssa Carmela Buonfiglio) </p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Dott. Gaetano Sirna</p> <p>Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G. del 29 ottobre 2020</p> <p>con il parere favorevole del:</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio  <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. </p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie _____</p>	

Premesso

- Che ai sensi all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 *"Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sa COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi ... ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione ... "*;
- Che a seguito delle modifiche introdotte dalla Legge n. 197 del 29/12/2022 e dalla Legge n. 14 del 24/02/2023 il dettato della superiore previsione normativa di cui alla lett. b), risulta testualmente essere *"... ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione ... "*;
- Che la superiore disposizione legislativa statuisce, altresì, *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024"* ed anche *"le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, si applicano ... in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dal Servizio sanitario nazionale, ... "*;
- Che da ultimo con la Legge n. 56 del 26/05/2023, è stata introdotta la novella che testualmente recita *"All'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14 le parole: <<e amministrativo>> sono sostituite dalle seguenti: <<, amministrativo, tecnico e professionale>>".*

Considerato, pertanto

- Che con la predetta Legge di conversione n. 14 del 24/02/2023, recentemente novellata dalla Legge n. 56 del 26/05/2023 di conversione del decreto-legge 30/03/2023 n. 34, oltre ad aver esteso il periodo entro il quale maturare i requisiti utili alla stabilizzazione del personale di cui alla L. 234/2021, per come sopra indicato, ha altresì ampliato la platea dei destinatari dei richiamati processi di stabilizzazione, ricomprendendo oltre al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale sanitario e socio-sanitario, anche il personale del ruolo amministrativo, tecnico e professionale.

Dato atto

- Che già con atto di indirizzo Prot. n. 16867 del 23/03/2022 l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica, ribadendo le previsioni normative di interesse ed in coerenza con PTFP, ha invitato le aziende del SSR ad attivare appositi tavoli di confronto sindacali al fine di condividere il percorso di stabilizzazione ed internalizzazione del personale aventi i requisiti previsti dalla vigente normativa, precisando di dare puntuale applicazione al richiamato atto;
- Che con la superiore circolare l'Assessorato ha, altresì, ritenuto necessario rilevare che in ogni caso il personale medico e sanitario eventualmente beneficiario della normativa di cui in premessa dovrà possedere, all'atto dell'assunzione attraverso stabilizzazione i requisiti generali e specifici previsti dalla normativa vigente sia per la dirigenza (DPR 483/1997) che del comparto (DPR 220/2000) necessari per l'accesso al pubblico impiego;
- Che con successiva nota Prot. n. 018122 del 30/03/2022 il competente assessorato regionale ha fornito chiarimenti 2022 alle Aziende del SSR in riferimento all'Atto di indirizzo prot. n. 16867 del 23/3/2022;
- Che con circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 14487 del 28/02/2023 avente oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1 comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni", sono state impartite specifiche istruzioni alle Aziende del SSR a seguito delle novità introdotte dalle previsioni contenute nella Legge 24/02/2023 n. 14 con la quale viene convertito, con modificazioni, il D.L. 29/12/2022 n. 198 (cd. decreto milleproroghe), affinché le stesse potessero adottare provvedimenti uniformi in considerazione del mutato quadro normativo;
- Che nel superiore atto di indirizzo assessoriale, l'Assessorato competente ha confermato l'estensione del periodo entro

il quale poter maturare i requisiti utili alla stabilizzazione di cui trattasi per gli aventi titolo, e l'allargamento della platea del personale destinatario;

- Che in riscontro alla richiamata circolare assessoriale prot. n. 14487/2023, questa Amministrazione tra l'altro, ha trasmesso apposito atto ricognitivo del personale dirigenziale e non dirigenziale del SSN interno (sanitario, socio-sanitario, amministrativo ed anche tecnico e professionale avente già i requisiti al 31/12/2022) per la stabilizzazione di cui in oggetto, per i quali si intende procedere a stabilizzazione diretta.

Dato atto, altresì,

- Delle previsioni di cui al protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, che fissa tra l'altro, obiettivi, Enti destinatari, personale destinatario, indicazioni operative e criteri di priorità, trasmesso con direttiva attuativa Prot./Servizio1/n. 24514 del 16/04/2023;
- Delle linee guida approvate dalla Conferenza delle regioni in ordine alle misure per la stabilizzazione del personale del servizio Sanitario Nazionale introdotte dalla legge milleproroghe, che chiarisce, tra l'altro, il riferimento della legge in merito alla questione relativa alla stabilizzazione del personale "amministrativo" (utilizzato in una accezione a tecnica), all'interno del quale considerare tutte le figure professionali diverse da quelle sanitarie e sociosanitarie;
- Delle indicazioni contenute nella nota Prot./Servizio1/n. 30060 del 23/05/2023 che, tra l'altro, ribadisce in materia di posti a stabilizzazione il limite del tetto di spesa assegnato a livello aziendale ed il rispetto del limite del 50% delle risorse assunzionali considerate per il reclutamento del personale, rimandando contestualmente al documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023.

Considerato, anche

- Che il richiamato protocollo di intesa sottoscritto tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, prevede tra le "indicazioni operative" ed a seguito dell'aggiornamento del PTFP, di avviare le procedure di stabilizzazione mediante l'adozione di avvisi di ricognizione "aziendale" del personale aventi i requisiti indicati nel medesimo protocollo.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- Che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed riveduto collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale;
- Che con deliberazione n. 800 del 07/04/2023 è stata adottata una rideterminazione quali-quantitativa della Dotazione Organica aziendale;
- Che con deliberazione n. 1047 dell'11/05/2023 è stato modificato il PTFP dell'Azienda in applicazione della direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio1/n. 24514 del 16/04/2023.

Preso atto

- Del precipuo intendimento di questa Direzione Strategica aziendale di attivare, in coerenza e logica continuità tecnico-giuridica con i percorsi di stabilizzazione sin qui definiti, la procedura di stabilizzazione di cui in oggetto, nel rispetto di un sistema di adeguata valutazione di tutte le possibili soluzioni ed opportunità di reclutamento complessivamente previste dalla normativa in atto vigente, utile al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato ed al fine di ridurre il fenomeno del precariato, valorizzando preminentemente le professionalità acquisite dal personale aziendale (obiettivo tra l'altro specificatamente individuato anche dal citato protocollo d'intesa) con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di questa Azienda, sulle quali tra l'altro l'Amministrazione ha fortemente investito in termini di know-how, anche durante il particolare, articolato e complesso periodo caratterizzato dall'emergenza da Covid-19.

Preso atto, altresì,

- Dell'esigenza di questa Amministrazione in questa particolare fase aziendale, in considerazione di quanto sin qui posto in essere e portato a termine, nonché delle specifiche indicazioni erogatate dell'assessorato regionale competente nel citato protocollo d'intesa e delle novità legislative seguenti, di optare, per la definizione di un ulteriore avviso di ricognizione aziendale per la stabilizzazione del "personale aziendale in possesso dei requisiti previsti al 30/06/2023", al fine di individuare i destinatari aziendali/interni alla stabilizzazione di cui al primo punto delle priorità indicate,

fermo restando il rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni aziendale.

Valutato

- Che la procedura di ricognizione di cui al presente atto, scelta e definita da questa Direzione Strategica, essendo precipuamente finalizzata al rafforzamento strutturale del SSR, al recupero anche delle liste di attesa ed alla precipua valorizzazione della professionalità acquisita dal personale anche durante l'emergenza da Covid-19, in coerenza con le procedure di stabilizzazione cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 richiamata dalla stessa norma in premessa, si intende rivolta al solo personale specificatamente indicato al primo punto delle priorità fissate dal predetto protocollo d'intesa assessoriale, con esclusione dei soli soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale richiesto a stabilizzazione;
- Che in ogni caso è strategico per questa Azienda acquisire in ruolo per stabilizzazione il personale aziendale interno avente i requisiti ex lege (di cui al primo punto dei criteri di priorità dell'Avviso e del Protocollo) alla data del 30/06/2023, ritenendone la professionalità acquisita nel tempo e l'insieme di conoscenze e competenze maturate sul campo, anche e soprattutto nelle difficili condizioni dell'emergenza pandemica nazionale, determinati per il mantenimento e l'erogazione dei LEA, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo miglioramento quali-quantitativo organizzativo, funzionale ed assistenziale di questa AOU.

Appurato

- Che già con deliberazione n. 840 del 14/04/2023, questa Azienda, tra l'altro, si era riservata in una successiva fase con ulteriore atto ed eventuale avviso aggiuntivo, di provvedere ad altra fase ricognitiva, per coloro i quali avessero raggiunto i requisiti ex lege progressivamente (comunque entro il 31/12/2024 normativamente previsto), fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali ed il rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità.

Visto

- Per come richiamato dalla stessa norma in premessa, il vigente l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, unitamente alle circolari di riferimento in materia del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023, per come tra l'altro richiamato dallo stesso assessorato regionale con nota Prot./Servizio1/n. 30060 del 23/05/2023.

Ritenuto

- Dover prendere atto dell'exkursus giuridico-normativo proposto, unitamente al contenuto, relativo al protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, che tra l'altro fissa specificatamente, obiettivi, Enti destinatari, personale destinatario, indicazioni operative e criteri di priorità;
- Prendere atto, altresì, del precipuo intendimento di questa Direzione Strategica in questa specifica fase aziendale ed in considerazione delle specifiche indicazioni si qui rappresentate ed erogate dell'assessorato regionale competente nel predetto protocollo d'intesa, di optare, per la definizione di un avviso di ricognizione aziendale per la stabilizzazione del personale aziendale in possesso dei requisiti previsti al 30/06/2023, al fine di individuare gli eventuali destinatari aziendali alla stabilizzazione di cui al primo punto delle priorità nell'avviso indicate;
- Dover, pertanto, approvare un nuovo Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14, dal Protocollo d'intesa assessoriale del 31/03/2023 ed a seguito delle correzioni introdotte dalla Legge n. 56 del 26/05/2023;
- Riservarsi di individuare con successivo atto il numero dei posti ed i profili professionali per le eventuali immissioni in ruolo per stabilizzazione in questione, in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale, le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze/strategie aziendali, nel rispetto del primo criterio di priorità fissato dall'assessorato nel richiamato protocollo;
- Riservarsi, altresì, con successivo specifico atto ed ulteriore eventuale avviso di ricognizione di valutare l'opportunità di eventuale stabilizzazione, per coloro i quali raggiungeranno i requisiti ex lege progressivamente e comunque entro il 31/12/2024, solo in caso di ulteriori posti disponibili, disponibilità finanziaria e fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali;
- Riservarsi, altresì, di modificare e/o ridurre i posti a concorso per le procedure di reclutamento avviate, laddove se ne evidenzia la necessità a seguito dell'avviso di ricognizione di stabilizzazione aziendale de quo;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione delle attività consequenziali.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile del Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto, del precipuo intendimento di questa Direzione Strategica nell'attuale fase operativa ed in considerazione delle specifiche esigenze aziendali, nonché delle indicazioni erogate dell'assessorato regionale competente nel predetto protocollo d'intesa di cui in premessa, di optare, per la definizione di un nuovo avviso di ricognizione aziendale per la stabilizzazione del "personale aziendale" in possesso dei requisiti previsti al 30/06/2023, al fine di individuare gli eventuali destinatari aziendali alla stabilizzazione diretta di cui al primo punto delle priorità indicate nel citato protocollo;
2. Approvare l'Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione per il "personale aziendale" in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. 29/12/2022 n. 198, convertito con Legge 24/02/2023 n. 14, dal Protocollo d'intesa assessoriale del 31/03/2023 ed a seguito delle correzioni introdotte dalla Legge n. 56 del 26/05/2023, che si allega al presente atto, autorizzando il Settore Risorse Umane alla pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale aziendale per un periodo di giorni 10 mediante la piattaforma informatica concorsi aziendale;
3. Riservarsi di individuare specificatamente il numero dei posti ed i profili professionali per le eventuali immissioni in ruolo in questione per stabilizzazione diretta nel rispetto del primo criterio di priorità fissato dall'assessorato nel richiamato protocollo, in relazione alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze/strategie aziendali ed il rispetto del limite del 50% delle risorse assunzionali considerate per il reclutamento del personale;
4. Riservarsi in una fase seguente con successivo atto ed eventuale aggiuntivo avviso e solo in caso di ulteriori posti disponibili e risorse finanziarie disponibili, di provvedere ad altra ricognizione, secondo i criteri di priorità indicati dall'assessorato con protocollo, per coloro i quali raggiungeranno i requisiti ex lege progressivamente e comunque entro il 31/12/2024, fermo restando la loro attinenza alle specifiche esigenze aziendali ed il rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità;
5. Riservarsi, altresì, di ridurre i posti a concorso per le procedure di reclutamento già avviate, laddove se ne evidenzi la necessità a seguito delle risultanze dell'avviso di ricognizione aziendale di stabilizzazione in questione, attesa la refluenza diretta sulle stesse della presente procedura speciale di reclutamento;
6. Riservarsi di modificare, sospendere e/o revocare il presente avviso di ricognizione del personale, in considerazione di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative regionali/nazionali imperative in materia o intervenute prevalenti necessità o cambiamenti di strategia aziendale;
7. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alle attività consequenziali;
8. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. del personale del Comparto e della Dirigenza ed alle RSU, al fine di dare piena e compiuta informazione in merito, nell'ottica della massima trasparenza e partecipazione;
9. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa l'esigenza aziendale per come sopra rappresentata, anche al fine di ridurre il più possibile il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di questa Azienda, allineandolo alle previsioni di legge in materia.

Il Responsabile del Settore FF proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ASSENTE

“Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all’Albo Pretorio Online dell’AOU Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania, ai sensi dell’art. 53 LR 30/93 smi e dell’art. 32 della L. n. 69/2009.”

Catania 23.06.2023

IL RESPONSABILE
