



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 2234 DEL 25 OTT 2023

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione diretta del personale della Dirigenza medica/sanitaria e ATP di cui all'Avviso di ricognizione del personale aziendale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. e dal Protocollo d'intesa assessoriale, approvato con deliberazione n. 2072/2023.

Settore Risorse Umane

- Bilancio 2023 CE/CP
 Il presente atto non comporta spesa

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Marcello Santangelo

Il Direttore del Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Carmela Buonfiglio)

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa**

Il Funzionario _____

Il Direttore del Settore

Risorse Economiche e Finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.

del 29 ottobre 2020

con il parere favorevole del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del

Dott. V. Di Neri

Richiamata

- La deliberazione n. 2072 del 04/10/2023 avente oggetto "Avviso di ricognizione aziendale finalizzato alla stabilizzazione diretta per il personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti fino alla data 31/12/2023, ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e Protocollo d'intesa assessoriale in materia" unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

Dato atto

- Che l'Avviso di stabilizzazione di cui alla sopracitato provvedimento n. 2072/2023 è stato regolarmente pubblicato sul sito internet istituzionale aziendale, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni dieci (per come specificatamente disposto), con scadenza fissata al 20/10/2023, nonché è stata data parallela notizia anche sul portale intranet interno aziendale;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale;
- Che le superiori domande telematiche da parte di ciascun interessato, unitamente a tutte le dichiarazioni dagli stessi rese, sono considerate ad ogni effetto, come dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 s.m.i. anche in riferimento alle conseguenze derivanti da eventuali dichiarazioni mendaci previste ex lege.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco".

Tenuto conto, altresì

- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio 1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- Che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed il riveduto collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale;
- Che con deliberazione n. 800 del 07/04/2023 è stata adottata una rideterminazione quali-quantitativa della la Dotazione Organica aziendale;
- Che con deliberazione n. 1047 dell'11/05/2023 è stato ulteriormente aggiornato il PTFP di questa Amministrazione, alla luce delle scelte contenute nella superiore rideterminazione quali-quantitativa della la D.O. aziendale, nonché in ossequio alla citata direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023;
- Che con ulteriore atto n. 1811 del 31/08/2023 è stato adeguato il PTFP aziendale in ossequio alle richieste contenute nella nota assessoriale Prot./n. 43887 del 04/08/2023.

Confermata

- La precipua volontà, formalmente attestata e convalidata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione ai sensi della norma speciale dettata di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., unitamente al relativo protocollo d'intesa assessoriale, utile:
 - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
 - o alla preminentemente e fondamentale valorizzazione della importante professionalità acquisita dal personale di questa Azienda, che ha prestato e presta servizio con rapporto di lavoro dipendente di natura subordinata a tempo determinato, sul quale tra l'altro l'Amministrazione ha fortemente investito in termini di know-how, anche durante il particolare e complesso periodo caratterizzato dall'emergenza da Covid-19;
 - o al rafforzamento strutturale del personale del servizio sanitario regionale complessivo e di questa Amministrazione nello specifico, intrapreso anche con i precossi di reclutamento speciale in ruolo per stabilizzazione del personale dipendente con contratti a tempo determinato, progressivamente attivati e definiti nel tempo da questa Azienda Ospedaliero Universitaria;
 - o alla conservazione e consolidamento delle conoscenze e competenze maturate sul campo dal personale interessato, anche e soprattutto durante le difficili condizioni dell'emergenza pandemica nazionale, ritenute determinati per il

mantenimento e l'erogazione dei LEA e di tutti i servizi aziendali collegati, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo prodotto e output aziendale, intesi anche come miglioramento quali-quantitativo organizzativo, funzionale ed operativo di questa Amministrazione.

Preso atto

- Dei relativi posti vacanti e disponibili al 24/10/2023 presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale della Dirigenza medica/sanitaria e ATP, nonché della coerenza delle complessive previsioni assunzionali per i profili professionali di interesse con la programmazione triennale dei fabbisogni del personale aziendale vigente, unitamente alla presenza delle risorse finanziarie utili a tale finalità ed rispetto del tetto di spesa previsto dall'Assessorato;
- Delle determinazioni assunte da questa Direzione Strategica (al fine di favorire il percorso di stabilizzazione per il personale in presenza dei relativi requisiti di legge con rapporto dipendente a tempo determinato) di procedere con speditezza alla stabilizzazione diretta del personale nei profili professionali appartenenti alla Dirigenza medica/sanitaria e ATP (ivi compreso il personale tecnico e professionale) che ha presentato regolare istanza, nell'ottica ritenuta fondamentale di non disperdere la professionalità acquisita dal personale impegnato anche durante l'emergenza Covid-19, giusta anche indicazioni di cui alla direttiva assessoriale prot. n. 24514/2023 e nella considerazione della reflessa diretta sulle eventuali procedure concorsuali in itinere;
- Delle valutazioni e determinazioni strategiche aziendali di seguito restituite nell'Elenco 1, (anche con riferimento alla riduzione dei posti già indetti a concorso), attesa la preminenza delle acquisizioni in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e, comunque, fermo restando il rispetto del 50% sulle risorse assunzionali complessive aziendali:

ELENCO 1				
<i>Profilo professionale di specifico interesse aziendale</i>	<i>Disciplina/Area di interesse aziendale</i>	<i>N. posti vacanti nella vigente DO al 24/10/2023</i>	<i>N. posti già messi a concorso pubblico da espletare</i>	<i>Posti di specifico e strategico interesse aziendale individuati direttamente dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta ex all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale</i>
DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA	3	3*	1
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	5	4**	3
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	25	22***	1
DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA	4	0	4
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	1 *	0	1
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	1	0	1
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	4	0	1
DIRIGENTE BIOLOGO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	1	0	1
DIRIGENTE AVVOCATO		1	0	1

*posti a concorso indetti con delibera n. 2346/2021 e già precedentemente ridotti da n. 5 a n. 3 giusta delibera n. 2594/2022, da ridurre ulteriormente da n. 3 a n. 2 posti
 **posti a concorso indetti con delibera n. 395/2022 e già precedentemente ridotti da n. 5 a n. 4 giusta Deliberazione n. 2594 del 28/11/2022, da ridurre ulteriormente da n. 4 a n. 1 posto
 ***posti a concorso indetti con delibera n. 639/2023 e già precedentemente ridotti da n. 23 a n. 22 giusta delibera n. 1140/2023

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo a tempo indeterminato per i superiori posti e profili professionali della Dirigenza medica/sanitaria e ATP individuati, in quanto di specifico e strategico interesse aziendale, risultanti in atto vacanti in dotazione organica, in esito all'avviso di cui in premessa ed a seguito dell'attività di validazione delle informazioni, dichiarazioni e dei requisiti resi nelle rispettive istanze telematiche da parte dei candidati, posta in essere da parte degli uffici competenti e delle elaborazioni informatiche conseguenti secondo gli specifici requisiti e criteri previsti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una conseguente riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

Appurato

- Che il personale aziendale della Dirigenza medica/sanitaria e ATP interessato dal presente provvedimento di acquisizione in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, è stato regolarmente reclutato a tempo determinato mediante avvisi di selezione pubblica per titoli e/o per titoli e colloquio, con valutazione e/o giudizio di merito espresso da parte delle relative Commissioni esaminatrici;
- Che sulla base delle dichiarazioni telematiche rese, gli aspiranti oggetto della presente stabilizzazione diretta aziendale, sono in possesso degli indispensabili requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale richiesto a stabilizzazione per come statuito dal DPR 483/1997;
- Che detto personale dell'area della Dirigenza medica/sanitaria e ATP ha già ottenuto la necessaria idoneità fisica all'impiego per svolgere le mansioni e le funzioni relative al profilo professionale in questione richiesto a stabilizzazione, atteso il fatto che risulta a tutt'oggi in servizio di dipendenza con contratto a termine di natura subordinata presso questa Amministrazione precedente e si sottoporrà agli accertamenti successivi disposti dall'Azienda ai sensi delle vigenti norme in materia.

Considerato, altresì

- Che l'arco di tempo considerabile per le finalità di cui all'Avviso in oggetto, entro il quale aver maturato il servizio utile di diciotto mesi, sono gli ultimi otto anni (dal 01/01/2016 al 31/12/2023), di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022;
- Che il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto presso Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale dichiarato dall'istante, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27 del 24/04/2020;
- Che non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale richiesto a stabilizzazione presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni;
- Che non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato nel profilo professionale a stabilizzazione, a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda del SSN (o P.A.) di appartenenza, del soggetto che sia già in ruolo nel medesimo tempo del periodo con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato nello stesso profilo professionale richiesto a stabilizzazione;
- Che non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo indeterminato nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;
- Che non è considerabile l'attività e/o esperienza effettuata (seppur attinente) con borse di studio, co.co.co., incarico libero professionale o con altre forme flessibili di lavoro a vario titolo, anche se prestate presso enti del SSN;
- Che non sono considerabili esperienze quali i tirocini formativi e/o similari a vario titolo ed il servizio prestato presso strutture sanitarie private, ancorché accreditate con il SSN;
- Che è esclusa la possibilità di valutazione e/o validazione del servizio prestato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) anche se effettuato presso enti del SSN;
- Che in ogni caso, per presentare istanza all'Avviso in oggetto i candidati, devono essere in possesso di tutti i requisiti dallo stesso stabiliti, e la mancata indicazione anche di uno solo di quelli appositamente previsti, determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione.

Verificati

- Da parte degli uffici competenti del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato della dirigenza medica/sanitaria e ATP, sulla base delle dichiarazioni rese dal singolo partecipante (che ne assume responsabilità diretta per come previsto dalla legge) nella rispettiva istanza telematica di partecipazione all'Avviso di ricognizione aziendale in questione, in uno alle affermazioni contenute nell'apposita sezione relativa al "servizio" effettuato c/o Enti del SSN, secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A

Personale della **Dirigenza medica/sanitaria e ATP in possesso dei requisiti** ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 2072/2023

N.	Generalità dell'interessato	Data nascita	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina (per la dirigenza medica)/Area (per il comparto)	Posti di specifico e strategico interesse aziendale destinati a stabilizzazione diretta sulla base delle specifiche esigenze della Direzione Strategica rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi
1	ANGILERI LISA	27/08/1992	DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	n. 3 posti utili su n. 3 istanze telematiche idonee presentate
2	GIUFFRIDA MARIALUISA	23/05/1992			
3	NOLASCO SANTI	16/12/1991			
4	BOSCAGLIA SIMONA	25/12/1988	DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA	n. 4 posti utili su n. 4 istanze telematiche idonee presentate
5	D'AGATA ELISABETTA	25/07/1988			
6	GIUFFRIDA GIORGIA	23/05/1991			
7	RAMONDETTA ALICE	08/06/1990			
8	D'AGATI DANIELA NICOLETTA	06/12/1985	DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata
9	INI CORRADO	16/02/1990	DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata
10	MAGNANO SAN LIO PAOLA	27/05/1987	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata
11	MARINO LIDIA	22/04/1984	DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA	n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata
12	SGALAMBRO FRANCESCO	09/07/1990	DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA OSTETRICIA	n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata
13	LA MALFA TIZIANA	11/11/1970	DIRIGENTE BIOLOGO	MICROBIOLOGIA VIROLOGIA	n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata
14	VERBARO ANGELA	02/03/1988	DIRIGENTE AVVOCATO		n. 1 posto utile su n. 1 istanza telematica idonea presentata

Elenco B

Personale della **Dirigenza medica/sanitaria e ATP non in possesso dei requisiti** ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i., e relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 2072/2023

N.	Generalità dell'istante	Profilo professionale e disciplina specificatamente richiesto per la stabilizzazione dichiarato dall'interessato nell'istanza telematica
1	CANTONE MARIAGIOVANNA 08/02/1980	DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA NEUROLOGIA
2	COLLOTTA AUSILIA DESIREE 24/09/1992	DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA PEDIATRIA
3	SORTINO VINCENZO 05/03/1992	DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA PEDIATRIA

Visto

- Il protocollo di intesa sottoscritto il 31/03/2023 tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in materia di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 268, della L. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, con particolare riferimento al primo criterio di priorità riportato nel paragrafo V adottato in questa fase dall'Azienda, attesa anche la storicizzazione delle collegate risorse finanziarie utili già impiegate per i contratti a tempo determinato di natura subordinata aziendali

Visto, altresì

- Le previsioni già stabilite dalla circolare applicativa assessoriale prot. n. 2071/2020 in materia di stabilizzazioni, che questa Direzione Strategica recepisce come interamente proprie, anche con specifico riferimento ai soggetti di cui all'art. 15 septies del D. Lgs n. 502/1992 in possesso di un rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione, ove nominati in esito di procedure selettive, e quindi da ricomprendere tra la platea dei soggetti da stabilizzare;
- Le indicazioni di cui alla nota assessoriale prot. n. 17406/2021 anch'essa in materia di procedure speciali di reclutamento, in forza della quale questa Direzione Strategica ritiene come fondamentale e preminente, in coerenza e continuità con l'azione si qui posta in essere, l'esigenza di poter disporre di professionalità già formate e con esperienza maturata nel settore, per i profili professionali previsti a stabilizzazione con il presente atto, ritenute quale fondamentale patrimonio aziendale nel tempo costruito, sul quale questa Amministrazione a fortemente investito, da non disperdere in nessun caso.

Ritenuto

- Dovere prendere atto, delle valutazioni tecniche e strategiche operate e riportate nel presente atto, che individuano il numero dei posti nel profilo professionale e disciplina dell'area della dirigenza medica/sanitaria e ATP di specifico ed esclusivo interesse strategico aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo ai sensi e per gli effetti dell'avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 2072/2023 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, attesa la preminenza delle acquisizioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e requisiti, restituiti nella sopra citata tabella denominata "Elenco 1";
- Prendere atto, altresì, degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tavole nominate "Elenco A" ed "Elenco B" relativo al personale della dirigenza medica/sanitaria e ATP rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- Confermare pertanto, anche in questa fase ed in continuità con la linea strategica fin qui progressivamente posta in essere in materia di reclutamento speciale, l'intendimento di questa Direzione aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale al 24/10/2023 (con riduzione dei posti a concorso stabiliti), in coerenza il vigente PTFP aziendale 2023-2025, con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze organizzativo-funzionali per il profilo professionale (e disciplina per i medici) ed i posti di cui al definito "Elenco 1";
- Dare atto che il costo globale delle stabilizzazioni per le unità di personale di cui al presente atto, a seguito delle verifiche poste in essere dal Servizio Trattamento Economico del settore proponente, rispetta ampiamente il limite del 50% sulle risorse assunzionali complessive aziendali, per come richiesto dalle direttive assessoriali in materia;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla progressiva stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023, del personale della dirigenza medica/sanitaria e ATP in possesso dei requisiti riconosciuto come beneficiario;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale beneficiario indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale aziendale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 17 istanze riferite al personale dirigente medico/sanitario e ATP, entro i termini perentori di scadenza;
2. Prendere atto delle determinazioni strategiche operate e riportate nel presente atto, che individuano il numero dei posti ed i profili professionali (e disciplina per i medici) afferenti l'area della dirigenza/sanitaria e ATP di specifico interesse aziendale, da destinare al reclutamento speciale in ruolo (t.i.) ai sensi e per gli effetti dell'avviso di ricognizione aziendale di cui alla delibera n. 2072/2023 ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, attesa la preminenza delle acquisizioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo e requisiti, restituiti nella sopra citata tavola denominata "Elenco 1";
3. Prendere atto della volontà di questa Direzione Strategica aziendale di considerare fondamentale, preminente e prioritario, in coerenza e continuità con l'azione amministrativa si qui posta in essere, l'esigenza di poter disporre delle professionalità già formate e con esperienza maturata nel settore, di cui ai profili professionali previsti a stabilizzazione con il presente atto, ritenute quale fondamentale patrimonio aziendale nel tempo costruito da non disperdere in nessun caso, sul quale questa Amministrazione ha fortemente investito;
4. Prendere atto degli esiti dell'attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale aziendale di cui in oggetto, per come sopra riportato nelle tavole nominate "Elenco A" ed "Elenco B" relativo al personale nella qualifica appartenente alla dirigenza medica/sanitaria ed ATP, rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo

protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;

5. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, in coerenza con il PTFP 2023-2025 aziendale, le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali operate, nonché le specifiche esigenze assistenziali per il profilo professionale (e disciplina per i medici) individuato ed i posti di cui al superiore Elenco 1, la definita "Tabella A" che si riporta, nominativa del personale dell'area della Dirigenza medica/sanitaria ed ATP in possesso dei requisiti e individuato come beneficiario, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023:

Tabella A				
Personale della Dirigenza medica/sanitaria ed ATP in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso di ricognizione aziendale approvato con deliberazione n. 2072/2023, BENEFICIARIO della stabilizzazione diretta				
<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo beneficiari stabilizzazione</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione</i>	<i>Disciplina (per la dirigenza medica/sanitaria)</i>
3	ANGILERI LISA	27/08/1992	DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
	GIUFFRIDA MARIALUISA	23/05/1992		
	NOLASCO SANTI	16/12/1991		
4	BOSCAGLIA SIMONA	25/12/1988	DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
	D'AGATA ELISABETTA	25/07/1988		
	GIUFFRIDA GIORGIA	23/05/1991		
	RAMONDETTA ALICE	08/06/1990		
1	D'AGATI DANIELA NICOLETTA	06/12/1985	DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
1	INF' CORRADO	16/02/1990	DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA
1	MAGNANO SAN LIO PAOLA	27/05/1987	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA
1	MARINO LIDIA	22/04/1984	DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA
1	SGALAMBRO FRANCESCO	09/07/1990	DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
1	LA MALFA TIZIANA	11/11/1970	DIRIGENTE BIOLOGO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA
1	VERBARO ANGELA	02/03/1988	DIRIGENTE AVVOCATO	

6. Approvare la "Tabella B", nominativa del personale dichiaratosi nell'area della Dirigenza non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella B					
Personale dichiaratosi dell'area Dirigenza non in possesso ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023					
<i>N.</i>	<i>Generalità dichiarata dall'istante</i>		<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Disciplina di stabilizzazione specificatamente dichiarata dall'istante nell'istanza (per profilo medico)</i>	<i>Motivazione</i>
1	CANTONE MARIAGIOVANNA	08/02/1980	DIRIGENTE MEDICO	NEUROLOGIA	NON IN POSSESSO DEL REQUISITO DI SERVIZIO MINIMO TRA IL 31/01/2020 ED IL 31/12/2022 PREVISTI DALLA LEGGE E DALL'ART. 1 DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE. NON CONSIDERABILE IL PERIODO DI SERVIZIO IN ASPETTATIVA C/O ALTRA AZIENDA DEL SSN, IN QUANTO GIÀ IN RUOLO NEL MEDESIMO PROFILO RICHIESTO A STABILIZZAZIONE, PER COME SPECIFICATEMENTE STABILITO DALLE PREVISIONI DELL'ART. 2 DELL'AVVISO DI RICOGNIZIONE (GIÀ PIÙ VOTE ESCLUSA PER MEDESIMA MOTIVAZIONE DA PRECEDENTI AVVISI DI RICOGNIZIONE AZIENDALE)

2	COLLOTTA AUSILIA DESIREE	24/09/1992	DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	PROFILO PROFESSIONALE E DICCIPLINA SPECIFICAMENTE RICHIESTA A STABILIZZAZIONE, NONCHE' SERVIZIO DICHIARATO SULLA ISTANZA DI PARTECIPAZIONE NON CONGRUENTE E/O RISCONTRABILE CON I DOCUMENTI GIURIDICI DELL'INTERESSATO NEL FASCICOLO PERSONALE ED I DATI INFORMATICI PRESENTI SUL SISTEMA INFOMATIVO AZIENDALE. NON IN POSSESSO DELLA SPECIALIZZAZIONE ALLA DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO. L'INQUADRAMENTO GIURIDICO DEL CANDIDATO COME DA CONTRATTO INDIVIALE DI LAVORO AGLI ATTI DELL'AZIENDA RISULTA NELLA DISCIPLINA DI NEONATOLOGIA, A SEGUITO DI APPOSITA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA EFFETTUATA PER LA MEDESIMA DISCIPLINA
3	SORTINO VINCENZO	05/03/1992	DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	PROFILO PROFESSIONALE E DICCIPLINA SPECIFICAMENTE RICHIESTA A STABILIZZAZIONE, NONCHE' SERVIZIO DICHIARATO SULLA ISTANZA DI PARTECIPAZIONE NON CONGRUENTE E/O RISCONTRABILE CON I DOCUMENTI GIURIDICI DELL'INTERESSATO NEL FASCICOLO PERSONALE ED I DATI INFORMATICI PRESENTI SUL SISTEMA INFOMATIVO AZIENDALE. NON IN POSSESSO DELLA SPECIALIZZAZIONE ALLA DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO. L'INQUADRAMENTO GIURIDICO DEL CANDIDATO COME DA CONTRATTO INDIVIALE DI LAVORO AGLI ATTI DELL'AZIENDA RISULTA NELLA DISCIPLINA DI NEONATOLOGIA, A SEGUITO DI APPOSITA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA EFFETTUATA PER LA MEDESIMA DISCIPLINA

7. Disporre la graduale stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 s.m.i. ed il relativo protocollo d'intesa assessoriale, di cui all'Avviso approvato con deliberazione n. 2072/2023, del personale individuato come "beneficiario" di cui al superiore punto 5) e per l'effetto immettere progressivamente in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, al raggiungimento dei requisiti previsti;
8. Stabilire la decorrenza giuridica ed economica dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato per il personale della Dirigenza beneficiario di cui al predetto punto 5), come di seguito indicato:
- a. a far data dal giorno successo alla data di adozione del presente provvedimento, per i soggetti e profili di seguito individuati:

ANGLERI LISA	DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
GIUFFRIDA MARIALUISA		
NOLASCO SANTI		
BOSCAGLIA SIMONA	DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
D'AGATA ELISABETTA		
GIUFFRIDA GIORGIA		
RAMONDETTA ALICE		
MAGNANO SAN LIO PAOLA	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA
MARINO LIDIA	DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA
SGALAMBRO FRANCESCO	DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA
LA MALFA TIZIANA	DIRIGENTE BIOLOGO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA
VERBARO ANGELA	DIRIGENTE AVVOCATO	

in ragione del possesso dei requisiti di legge e stabiliti dall'avviso di ricognizione, già alla data di scadenza fissata dall'avviso stesso;

- b. progressivamente ed a decorrere dalle date di seguito stabilite, per le unità di personale e profili restanti appresso riportati:

D'AGATI DANIELA NICOLETTA	DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	dal 06/11/2023
INI CORRADO	DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	dal 08/12/2023

atteso anche già in possesso dei requisiti di cui al DPR 483/1997;

9. Dare atto che l'immissione in ruolo progressiva per le unità di personale della dirigenza beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 5), rientra nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni assunzionali complessive di cui al piano triennale del fabbisogno del personale aziendale vigente 2023-2025, anche in ragione della normativa speciale di riferimento;
10. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;
11. Riservarsi con ulteriore apposito provvedimento di valutare le specifiche e strategiche esigenze aziendali, la disponibilità dei posti liberi e vacanti che si potranno avere, in uno alle risorse finanziarie utili a tali finalità, al fine di prevedere una ulteriore e successiva fase di stabilizzazione diretta a tempo indeterminato, previo apposito nuovo avviso di ricognizione, nel rispetto delle previsioni di legge in materia ed i limiti temporali ad oggi vigenti previsti dalla normativa di riferimento;
12. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta stabilite dal presente provvedimento, sono disposte a seguito dell'appurato rispetto del limite del 50% della massa finanziaria complessivamente disponibile a tali finalità, giusta direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023;
13. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla progressiva predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale individuato come beneficiario, nei tempi necessari alla Struttura anche in considerazione delle decorrenze disposte;
14. Autorizzare il Settore proponente alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come previsto dall'Avviso, che rappresenta notifica ad ogni effetto di legge nei confronti di tutti gli interessati;
15. Subordinare in ogni caso l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario e/o l'efficacia delle acquisizioni in ruolo in questione, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
16. Disporre contestualmente con il presente provvedimento, per effetto di quanto riportato in parte motiva ed attesa la preminenza delle stabilizzazioni per come disposto dall'Assessorato competente, alla formale riduzione dei posti riportati
 - a. da n. 3 a n. 2 per la procedura concorsuale pubblica di Dirigente Medico disciplina Neonatologia;
 - b. da n. 4 a n. 1 per la procedura concorsuale pubblica di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio;
 e dare, altresì, comunicazione a tutti i candidati ammessi;
17. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
18. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura speciale finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
19. Dare atto che le assunzioni scaturenti dalla procedura di reclutamento speciale di stabilizzazione in questione, in quanto discendenti da previsioni di legge nazionali prevalenti ed imperative, confermate a più riprese anche dalle disposizioni in materia impartite dal competente assessorato, esulano dalle specifiche previsioni di cui alla nota assessoriale prot. n. 51198/2023;
20. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere progressivamente le copiose attività collegate all'assunzione a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

Il Responsabile del Settore proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009."

Catania 26/10/2023

IL RESPONSABILE